

分层分类施教 筑牢拒腐堤坝 浙江推动警示教育入脑入心

潮新闻通讯员 颜新文 陈雯 孙凯妮
记者 戴睿云

日前,缙云县新建镇纪委办公室来了位特殊的“访客”——该镇某村助理会计马某某。马某某参加该县农村集体“三资”典型案例警示教育大会后,放弃了最后一丝侥幸心理,主动交代利用职务便利多次私存公款问题。

作为提高党员干部“免疫力”的有效手段,警示教育起到“惩处一个、教育一片”的作用。浙江省各级纪检监察机关坚持将警示教育作为纵深推进全面从严治党的重要抓手之一,通过创新完善教育形式、分层分类精准施教、做实做细常态化教育,不断增强警示教育的政治性、针对性、实效性。

在浙江省法纪教育基地东展厅,《紧紧抓住“关键少数”——“一把手”违纪违法案例警示展》让党员干部驻足。展厅大屏上,浙江近年来查处的13名违纪违法省管“一把手”领导干部的忏悔视频画面先后出现。参观人员认真观看视频,

吸取他们因贪腐而人生尽毁的沉痛教训。据了解,该案例警示展自去年4月开展以来,已经接待全省各地党员干部超过2.5万人次。

为了让警示教育更有震撼力,浙江省各级纪检监察机关聚焦现实需求和岗位风险,深入剖析典型案例背后深层次根源,不断创新警示教育形式。省纪委监委坚持对查结的每一个省管领导干部严重违纪违法案件开展剖析、拍摄警示教育片,突出以案说纪、以案说法、以案说德、以案说责,教育党员干部筑牢理想信念、不忘初心使命。杭州市临平区依托辖区内浙江省第二监狱的警示教育资源,将警示教育课堂摆到监区,让党员干部面对面聆听落马干部现身说法。金华市婺城区纪委监委针对不同职级、不同领域、不同类别党员干部特点设计“警示教育定制套餐”,筑牢党员干部思想堤坝。

为推动警示教育走心走实,各级纪检监察机关坚持分众化、提高针对性。日前,由浙江省纪委监委编纂的《年轻干

部违纪违法典型案例选编》被陆续发放到全省广大年轻干部手中。“6000多万,对于一个普通家庭是一个可望不可及的金额,而我却在短短的三年时间内将其侵吞供自己赌博。”“在接受调查的3个月时间里,每次想到结婚不久的妻子,刚出生还不会认人的女儿,还有辛辛苦苦半辈子为了我的父母,不知不觉就鼻酸。”……案例选编记录了近年来被查处的40名年轻干部的心灵忏悔,深刻揭示了年轻干部违纪违法问题产生的根源,警示年轻干部引以为戒。

在宁波市镇海区,该区纪委监委聚焦行政执法领域深化警示教育,精选区安监局、区生态环境分局多起典型案例拍摄专题警示教育片,全区25家行政执法单位1200余名党员干部和一线执法人员接受教育,以案为鉴,全面排查个人廉政风险,筑牢纪律底线。

浙江各级纪委监委还聚焦问题易发、多发的行业领域,通过解剖麻雀、举一反三,深入揭示行业系统领域突出问题,推动各行业领域政治生态持续好转。

浙江政法抖音影响力 第43期榜单发布

本报记者 潘旭萍

今日发布“政法系统抖音账号影响力榜单”第43期榜单,包括党委政法委、法院、检察、公安、司法行政等政法系统新媒体榜单。温馨提示:每周期发布数不超过6条的,不列入榜单。

党委政法委篇

舟山政法 衢州政法 宁波政法
平安南太湖 平安南浔 东海卫
平安滨江 南湖平安 岱山政法
普陀平安帆

法院篇

龙游县人民法院 浙江天平
衢州市衢江区人民法院 海盐法院
温州法院 柯城法院 湖州中院
南浔法院 长兴县人民法院
衢州中院

检察篇

仙检匠 杭州检察 湖小检
天台检察 浙江检察

公安篇

浙江交警 嘉善公安 浙有正能量
东阳警方 温州交警 义乌警队
宁波公安 台州交警 台州公安
浙江公安

司法行政篇

湖州普法-懂点法 上城普法君
温州普法 金华普法 甬城公证

3岁女孩瞬间失去父母 一群“蓝爸爸”主动上门

本报记者 陈立波 通讯员 崔寅伟

本报讯 “以后可以经常带孩子来我们消防队玩,我们很欢迎的……”7月19日下午,宁波市镇海区消防救援大队一行专程赶到辖区一户居民家中,探望一名3岁小女孩,并与小女孩的伯父制订了对孩子的帮扶计划。

原来,就在7月16日下午,镇海当地发生一起车祸,小女孩的父母不幸身亡,这让参与救援的消防员心情沉重。瞬间没了父母的小女孩,成了消防救援人员的“放心不下”。如何让这个孩子与其他孩子一样健康快乐成长,经大队党委专题讨论,决定以大队的名义结对帮扶,用蓝色力量护航孩子成长。

来到小女孩家中后,大队教导员吴凯与小女孩的伯父就孩子日后生活、学习、居住等情况进行了充分沟通,并交换联系电话、添加微信好友,“我们以后就是她的‘蓝爸爸’了,我们会一直关注她的成长,还会常常来看她”。



本报职业道德监督电话:
0571-85310013

“野泳危险,赶紧上岸”

连日来,临海市公安局杜桥派出所民警时常到辖区内山塘水库巡查,对野泳人员进行劝离,严防溺水事故发生。

通讯员 叶明奎 摄



警务站升级后,站长有些“凡尔赛”



调解成功,当事人握手言和

(上接1版)

“联勤力量果然大”

园区平安需要所有人共同守护。传化公路港警务站始终把组织园区业主参与群防群治,与民警一起开展治安巡查、隐患排查作为一项重要工作。作为传化公路港公司的保安队长,张涛金当仁不让、带头参与。如今,兼任警务站义警队队长的他,忙得不可开交,却也乐在其中。

“我找不到回家的路了,能帮帮我吗?”7月13日晚上9点左右,张涛金在园区巡逻时遇到一位老人求助。

张涛金立即将老人的情况汇报给了警务站。与此同时,派出所也接到了老人家属的报警。在确认就是这名老人后,张涛金护送老人去了派出所。“老人家属感谢我,派出所夸奖我。”张涛金略带自豪地说,“我在园区当了17年保安,以前遇到处理不了的问题,也只能无奈作罢,现在好了,有问题随时可以找警务站帮忙,处置更顺畅了,效果自然更好了。”

园区某公司的装卸工丁某因工伤住院2个月。出院后,丁某着急回老家,希望公司一次性给予误工补偿及后续治疗等相关费用,但企业方要求由法院判定赔偿费用。丁某找到张涛金求助,但张涛金调解了几次都没有成功。“不知道警务站能不能帮忙调解?”张涛金将这一情况汇报给了警务站。民警很快便去了企业了解情况,并联系律师提供法律帮助。不到一个星期,企业就同意一次性赔偿36000元,并和丁某签订了和解协议书。“联勤力量果然大。”张涛金感慨。

“我最近来警务站的次数屈指可数。”传化公路港警务站站长周达说这话时多少有些“凡尔赛”,“现在,报到我们派出所的警情已经很少了,很多矛盾还没发生就被驻点力量掐灭了。园区业主

遇到事情大部分也不会打110,因为有时候巡逻车就在旁边,直接去警务站也很方便,或者手机上也可以反映……”

据统计,自警务站实现多方联合驻点以来,园区报警率同比下降26.3%、警情同比下降14.8%、刑事治安警情同比下降40%、矛盾纠纷数下降41.3%,初步实现了“矛盾不出园、隐患不过夜、便民服务不缺位”。

记者手记:

基层的矛盾纠纷调解往往是琐碎,在物流园区,有时候是车子刮蹭,有时候是几百元钱的劳资纠纷,有时候是夜宵摊上喝多了起口角……面对形形色色的人、各式各样的事,第一时间赶到现场、集中力量快速处置,是传化公路港警务站一直在努力做的事情。张涛金说,如今园区的车子越开越大、治安环境越来越好、大家挣的钱也越来越多。这背后,离不开每一名联勤队员的默默守护。就像高最说的,这些力量积累起来,就是守护园区平安的最强堡垒。

如今,传化公路港警务站的大厅里还设有24小时办事服务窗口,医疗箱、充电宝等应急物品一应俱全,这里已真正成为园区群众心中的安心站、暖心站、连心站。