



人物名片

李春波，男，1959年出生，中共党员，双学士学位，高级会计师，教授级高级工程师，现为浙江医药股份有限公司党委书记、董事长。曾荣获中国首批创业企业家、中国百名优秀企业家、浙江省改革开放30年创业创新突出贡献“功勋企业家”、浙江民营经济风云榜十大“风云人物”、浙江省慈善奖个人类、浙江省“光彩之星”、浙江省2012年度经济人物、浙江省经营管理大师、2013年度“风云浙商”等荣誉；获评“2014中国（浙江）全面小康‘特别贡献人物’”、2014年度浙江省杰出浙商、2015年度省优秀中国特色社会主义建设者等；并先后当选为县、市、省人大代表，2020年全国劳动模范、2009年浙江省劳动模范、2001年绍兴市劳动模范。

坚守主业 只做自己熟悉的行业

几十年来，李春波始终坚守本业，“公司的利润百分百都来自主业，公司的发展规划都是基于主业之上再相对进行延伸的”。

“只要你在某些领域如技术、质量、资本、市场达到一定高度，具有世界级的最先进水平的时候，你的技经水平、质量指标、服务态度等优势就会被人知晓，就不愁没有市场了。企业要想持续发展，关键是要对自己企业近期乃至中长期的发展战略进行科学规划并切实把握。如果把握得好，企业将无往而不胜。做好自己最重要！”他说。

2010年，李春波响应省委省政府“浙商回归”、市委市政府“越商回归”号召，毅然把公司总部从外地迁回绍兴，将巨资投入绍兴滨海新城，计划建成总投资78亿元（已投入60多亿元）、规划总用地1280亩的大型生物医药生产基地。目前，昌海生物产业园已成为中国东南沿海一个现代化的国际一流的信息化、智能化生命健康与生物制药生产基地；昌海生物项目已被列为浙江省重点建设立功竞赛先进集体、浙江省扩大有效投资“411”重大项目、建设“两类”浙江重点工程立功竞赛参赛工程等。

身为绍兴滨海新区高端生物医药“万亩千亿”新产业平台链主型企业、国家级“绿色工厂”、2022年度“雄鹰行动”培育企业，浙江医药在做精做强医药主业的道路上迈出了坚实步伐，彰显了企业推动区域经济转型升级的勇气和担当，也展现了企业家面对发展的底气和实力。

在医药行业内，很多人都认为李春波是“狠”角色，因为他敢于把巨资投向高难度高回报的项目。不过，在李春波眼中，“狠”的前提是“准”，所以他每一次都是完完全全看准了再下手的。譬如当年，为获取一株万古霉素高产菌株，李春波拍板投入数千万元，花费了7年时间。成功后，该项目给浙江医药带来了美国 Hospira 公司为期10年、总价8.4亿元的大合同，每年可为公司带来2000万元以上的毛利。

李春波做事执着专一外，还有一股不服输的精神，遇到各种问题总是迎难而上。2011年的3月22日，日本 Kaneka 公司向美国国际贸易委员会（USITC）呈交了诉状，称浙江医药等几家中国公司涉嫌直接或间接侵犯 Kaneka 公司拥有的 7910340 号美国专利。同年6月17日，Kaneka 公司向美国国际贸易委员会提交了“337 调查”申请，要求对被告企业发起调查并发布普遍或有限排除令及禁止令。“在此之前，这家日本企业也用这种手段起诉过中国企业，有的中国企业不敢应诉，但我没有多想，就决定这个官司一定要打。我们要捍卫中国药业

春水扬波 浙江医药正在路上

记浙江医药股份有限公司党委书记、董事长李春波

通讯员 章吕

中国经济快速发展的几十年，也是中国众多企业快速发展的几十年，大浪淘沙，经受住考验的企业正和祖国一起走向辉煌，浙江医药股份有限公司就是其中一员。她合着中国的前行节奏不断壮大，谱写了一曲中国民族药业的华丽乐章。

浙江医药股份有限公司（以下简称“浙江医药”）的前身为创建于1954年的地方国营新昌制药厂，是一家以生产西药原料药、制剂及化工产品为主的综合性化学制药企业。1997年，浙江新昌制药股份有限公司与浙江省医药有限公司、浙江仙居药业集团股份有限公司实行强强联合，成立浙江医药股份有限公司；1999年浙江医药股份有限公司股票在上交所挂牌上市。建厂第一年，企业只有职工13名、固定资产710元、产值9100元、利润53元，现如今已成为年创利润数亿、市值百亿、创造价值难以估量的上市公司。而浙江医药的掌舵人，就是现任公司党委书记、董事长李春波。

在医药行业，他敢打硬仗，令人诚服；在实业界，他坚守主业，受人尊敬；在员工眼中，他以人为本，让人追随……他24岁进新昌制药厂工作至今，带领这家拥有近70年历史的浙江制药企业经历了辉煌的30年。

回顾1997年5月浙江医药股份有限公司成立以来的20多年创业史，李春波感慨颇多：“我们要保持战略定力，坚定不移地发挥工匠精神，孜孜不倦地做好自己本职工作。特别是我们制造业，更要持之以恒抓创新、专心致志做实业，或许三五年之后，又是一次大发展、大飞跃的重要战略时机。”



的尊严。”李春波坚定地说。2012年9月29日，浙江医药收到了来自美国国际贸易委员会执行法官 Robert K.Rogers 发布的就“USITC”关于某种辅酶 Q10 产品及其制造方法调查案的书面初步裁定，该裁定明确：虽然 Kaneka 公司的专利有效，但该专利未能在美国形成国内产业，浙江医药生产的辅酶 Q10 产品不侵犯 Kaneka 公司提出的权利要求。2018年，美国休斯敦地方法院下达了终审判决书，裁定浙江医药不侵权。

科技创新 提高企业核心竞争力

“企业的‘长生不老药’就是创新，如果不创新，你就只能追在别人屁股后面跑，哪天追不上了，企业也就死了。”李春波说，“不过，医药行业的创新可不容易，要耐得住寂寞，因为有时候研发一种新药要10年甚至20年。有些药企研发新药，已经坚持了很长时间，却在快要出成果的时候放弃了，这是非常可惜的。”

李春波在产品、科技研发方面投入力度很大，每年的科研经费占公司销售额的8%以上，通过科技创新，实现了企业的高速发展和良好的经济效益。他主持或参与了39项国家标准的制定，到目前已申请国际国内发明专利600多项、授权发明专利300多项。

付出终有回报，就是因为李春波对科技创新的重视和不断投入，浙江医药的许多产品不仅做到了中国领先，还做到了世界领先，成为了行业的引领者和标准的制定者。

说到浙江医药的创新，不得不提到公司的拳头产品——天然维生素 E 的研发过程。虽然如今距天然维生素 E 开发成功已有10余年，但它背后的故事却一直为公司员工津津乐道。上世纪70年代，浙江医药开始生产合成维生素 E，而天然维生素 E，当时国内没有一家开发成功。李春波如鹰之眼看准了天然维生素 E 就是一座金矿。随后，他在一次国外考察时了解到，国外将植物油下脚料叫“脱臭馏出物”，这种物质中含有非常宝贵的药品生产原料，天然维生素 E 就是从中提取出来的。回国后，李春波立即组织精锐力量立项攻关，并自任工艺组组长，攻关目标锁定“脱臭馏出物”。两年后，课题功完成，并荣获全国科技进步二等奖，浙江医药成为当时中国唯

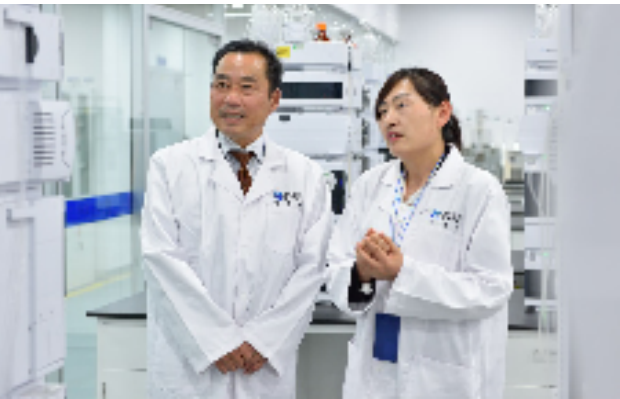


一一家能生产高含量天然维生素 E 的企业，而且在生产天然维生素 E 的同时，还附带研发出4个副产品，形成了“产品树”。2022年除夕那天，浙江医药子公司创新生物正式收到了美国 FDA 核准签发的500mg/瓶等4个规格注射用盐酸万古霉素项目新药申请批准函，成为国内第一批以505(b)(2)形式向美国 FDA 申请新药注册申请并获得成功的药企之一。这对公司来说，是实施全球化经营战略的重要里程碑，也是李春波多年来坚持高质量发展战略的结果。

“过去，我们总是跟在别人后面跑，跑得大汗淋漓还跟不上，即便最后终于跑到终点，却被告知迟到了，或者是路径选择错误。显然，我们只有拿出最好的产品，才有可能跑到别人前面。因此，浙江医药的创新不但要做到中国领先，更要做到世界领先，并最终成为行业的引领者和标准的制定者。”李春波踌躇满志。

没有创新就没有进步，没有创新就没有发展。浙江医药一直瞄准制药领域前沿的一种先进的、代表未来科技主要潮流的方向，并朝着这个方向努力。如与美国圣地亚哥的安博生物（AMBLAX）公司合作开发的单克隆抗体药物，已至国内三期临床未。“从目前世界上来看，这是设计最新颖、结构最合理的一种未来治疗癌症的设计方向。特点类似于精确制导弹同样的道理，它有靶向性，只对突变细胞、癌细胞起作用，对正常细胞几乎没什么损害。”李春波介绍说。

为加快创新药上市步伐，丰富高端抗生素产品群，李春波



了解到台湾太景生物科技有限公司正在国内开发苹果酸奈诺沙星，当时胶囊剂型已进入Ⅲ期临床，并显示了优良的临床效果。2012年6月21日，浙江医药与太景生物科技股份有限公司、太景医药研发（北京）有限公司正式签署《技术授权及合作协议》。2012年底，苹果酸奈诺沙星胶囊完成三期临床研究，并于2013年4月向国家食品药品监督管理总局（CFDA）申请新药证书及生产批文。2016年10月，国家级一类新药奈诺沙星获批上市，这是新型无氟喹诺酮类抗生素，可对抗耐药性细菌，安全性好，特别对皮肤感染、吸入性肺炎等感染性疾病提供了新的治疗武器。

低碳环保 绿色发展谋长远

在多年的企业发展中，李春波一直秉持“发展生产，保护环境”“做好药、少污染，就是对社会最好的贡献”“保护环境就是保护生产力”等理念。他始终认为：“药是给人们带去健康、治病救人的，药厂亦是如此。我们在保证给更多人带来健康的同时，更要顾及到药厂员工和周边居民的身体健

康，必须为他们提供一个良好的生产生活环境。”

在上世纪90年代，公司就率先成立了专门的环保研究所，并投入巨资用于相关设备改造。当时有些人不理解，认为李春波“傻”，拿着钱不去扩大生产，尽干一些看似没用的事

情。但这些人的话压根儿没影响李春波的环保决心，目前公司在环保上的投入前后累计近8个亿，单单每年环保研究所日常小实验的费用就超过2000万元。李春波要求，在浙江医药，环保永远是最先考虑的。投资400万元开发成功的盐酸曲马多产品，就在产前的审核中由于环保问题被一票否决了。对于一些前些年为企业贡献了不少利润的老产品，凡是环保过不了关的，也痛下决心停产。

浙江医药的环保理念，还体现在“变废为宝”中。公司采用绿色工艺，并依托生物技术改造传统产业，大幅度削减“三废”产生量：采用国外最先先进技术对资源进行综合回收，将溶剂、母液、残液、废弃物最大限度地资源化；强化尾气预处理，完善尾气收集系统，生产工艺过程产生的废气有效收集后经适当预处理后进入焚烧炉焚烧处理后排放；废水处理严格按照规范要求设计，选用技术先进可靠、设备先进、工艺成熟稳妥、处理效率高、运行成本较低、操作管理方便的废水处理工艺，确保出水稳定达标。

“浙江医药走循环经济之路已颇显成效，公司利润较十几年前提高了几倍，能耗却同比降低了三分之一。”事实上，浙江医药的循环经济理念，几乎覆盖到了生产中的每一个细节。从废水、废气、固废中掏回有用的资源再返回生产，即便生产规模未变，所投入的辅料却在逐年下降，降低成本的同时更收回了宝贵的资源。现在，公司正朝着李春波提出的“零消耗”目标逐步迈进，公司也获评“2020年浙江省省级绿色工厂”“2021年浙江省无废工厂”。

坚持以人为本 勇担社会责任

“稳定之道，贵在和谐”，李春波深谙此道，从他执掌企业开始，他就一直推行“以人为本”的企业文化，始终将员工的利益放在第一位，全方位关爱员工。他一开始就实施“来去自由”的人才战略，除了工资浮动、给住房、发生活安置费等优惠条件外，特别强调大中专毕业生和科技人员来去自由。

多年来，企业劳动合同签订率100%，“五险一金”的参保率100%，工资每年保持一定幅度的增长，确保广大职工能够安居乐业。员工在公司不断得到培育、塑造和提升，在实现个人价值的同时，也为企业创造了财富，从而实现了企业与员工双赢的良性循环。2009年，在李春波的授意下，公司成立了职工子女教育基金，为考上大学的职工子女支付部分学费和生活费，至今已花费3000万元。公司工会委员会获得了全国模范之家称号，企业食堂获得了省级示范食堂称号，公司也获得浙江省创建和谐劳动关系双爱活动先进企业等诸多荣誉。

李春波在引领企业不断为社会生产出高品质产品、创造自身价值和社会财富的同时，深知“取之于社会、反哺于社会”的道理，多年来，在社会公益慈善事业上不遗余力、倾力奉献。他不仅个人出资在大马学院和当地中学设立奖学金资助困难学生，还带领企业通过省红十字会、浙江慈善联合会、省扶贫办、省残疾人福利基金会等，向灾区、残疾事业等捐款、捐物数亿元。在新型冠状病毒肺炎疫情发生之初，李春波第一时间作出响应，要求公司通过浙江省红十字会捐赠了价值510万元的药品和100万元善款，全力支持抗击疫情。

合着时代脉搏跳动的节奏、伴着改革开放奋进的旋律，浙江医药完成了一次次历史性跨越，走出了一条属于自己的发展之路、留下了溢彩流光的光辉印记。李春波在浙江医药成立20周年暨新昌制药成立63周年的庆典中提出，公司所有干部员工要集群力、献群智，上下齐心，为达成“百年老店”而奋勇前行。在李春波的带领下，浙江医药定会“百尺竿头，更进一步”，开创出一份不负时代的业绩。

春水扬波，浙江医药正在路上。

“杭新商”心声——

为高质量发展 聚势赋能

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，努力在中国式现代化新征程上走在前列，是作为“杭新商”（在杭的新昌商人）的我们需要准的新时代发展脉搏。日前，中共中央、国务院出台《关于促进民营经济发展壮大的意见》，提出“坚持两个毫不动摇”，持续优化民营企业发展环境，让我们民营企业深受鼓舞、倍感振奋，更加坚定了推动高质量发展和壮大民营经济的信心和决心，增添了实现全面振兴新突破的勇气和动力。

我们要抢抓机遇，奋发有为，不辜负这个时代给予的福祉，同时要放眼全球，打造符合自身特色和适合自己土壤环境生长的成长方式。振兴中国的制造业，实业方面要有所作为，坚持自己熟悉的行业，做深做实做强做大，精耕细作，发扬工匠精神，成为某一个领域的翘楚，与国际巨头分庭抗礼，打出属于自己的一片天地，占据应有的席位。

“杭新商”在经济发展浪潮中经过了洗礼和考验，所谓“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”，我们要珍惜来之不易的成果，但更要审时度势，把握时代脉搏，观大势、谋大局、抓大事，虽然风险和挑战无时无刻不在，但更多的是国家给我们创造的良机 and 安定的局面，我们要善于把握，也要倍加珍惜，力争实现高质量发展，完成更大的跨越。

古语有云，“苟日新，日日新，又日新”，其意为自强不息，创新不已。面对当前复杂严峻的国际形势，我们应该秉持科学精神，变革创新，齐心协力应对挑战，共同构建“杭新商”命运共同体；同时对标国际标准，打造“智造”标杆。经济全球化趋势不可阻挡，要实现高质量发展，必须全方位对标国际找差距，从产品质量、标准、设备、工艺、管理、技术等方面全面对标国际先进水平，整合资源，发挥集群优势，创新打造新模式、新标准，蹚出新路径、擘画新愿景，澎湃出企业高质量发展新动能。绿色发展是顺应自然、促进人与自然和谐共生的发展，是用最少资源环境代价取得最大经济社会效益的发展，是高质量、可持续发展。推动经济社会发展绿色化、低碳化，是实现高质量发展的关键环节。我们要协同推进降碳、减污、扩绿、不断增加绿色低碳经济、绿色经济和美利经济占比，走人与自然和谐共生的现代化道路。

“精诚所至，金石为开。”团结就是力量，从商诚信为本，让我们“杭新商”互帮互助、资源互补，共同打造更亲清的商业关系，营造更浓厚的发展氛围，坚持以“八战战略”为统领，以“两个先行”打造“重要窗口”为契机，高水平推动高质量发展，携手奋进中国式现代化新征程！