

浙江对口帮扶陕西云南律师行业发展

本报记者 杨思思 通讯员 陈芬

本报讯 7月30日,记者从省司法厅获悉,根据司法部办公厅发布的《关于建立健全律师行业东中西部对口帮扶机制的方案》,浙江省司法厅对口帮扶陕西省司法厅、云南省司法厅,通过结对帮扶,实现优势互补合作共赢,拓宽东中西部律师的协作领域,让西部地区的人民群众能够享受更多更好的法律服务。

据悉,省司法厅将通过实施三大工程做好帮扶工作——

实施青年律师对口培养工程,与陕西省、云南省分别结对培养青年律师80名、35名,通过帮助开展实战训练、组织跟班学习、搭建成长平台等,提升青年律

师综合素质。

实施律师事务所“1+1”结对帮扶工程,统筹安排58家律师事务所分别与陕西省、云南省律师事务所(48家、10家)建立“1对1”结对帮扶关系,强化党建共建、培养律师人才等,帮助结对律师事务所提升内部管理水平和服务能力。

实施律师协会结对互助工程,通过共享业务培训、加强业务交流、协助人才培养等,开展结对互助,帮助提升陕西、云南律师行业自律管理能力。

近年来,省司法厅积极响应中央号召,认真贯彻落实司法部和省委省政府的决策部署,组织律师、律师事务所赴省内外律师资源不足地区开展志愿服务,广泛传播法治理念、帮助培养法律人才。2009年以来,我省律师共有53人次

踊跃参加“1+1”中国法律援助志愿者行动,在贵州、甘肃、内蒙古、陕西、广西、湖南、海南、四川、新疆、山西等省(自治区)律师资源不足县,为困难群众提供优质法律服务。2019年以来,我省共选派5批65名律师志愿者到省内的磐安县、嵊泗县、洞头区等山区海岛加快发展地区开展志愿法律服务,切实增强当地法律服务供给能力。

今年,为进一步推动区域协调发展,省司法厅拟组织33家律师事务所与省内31个山区、海岛县域司法局开展结对共建。通过结对共建,将充分发挥省内规模律师事务所优势,帮助县域中小律师事务所规范化培育、青年律师培养、法治人才队伍建设,提升法律服务能力,助力全省律师事业高质量发展。

法治助推乡村振兴 专家学者各抒己见

本报记者 汪基建 通讯员 许欣

本报讯 7月29日,浙江省第四届“乡村振兴法治论坛”在衢州市召开,本次论坛主题——中国式现代化背景下全面推进乡村振兴法律问题研究。来自省内外20余所高校以及浙江省市两级法学会、司法实践部门的相关负责人、专家学者等共100多人参加论坛。

论坛提出,要紧紧围绕促进农业发展,关注新型涉农法律问题,深化法学理论研究,提出法律对策建议,更好服务保障农业发展;要继续助力推进民主法治示范村建设,在开展农村法治教育时多与农业法、乡村振兴促进法、种子法等涉农法律相结合,更好服务保障农村发展;要深化农村集体产权制度、农村土地流转管理等方面的研究,为探索农村集体经济所有制有效实现形式、盘活农村集体资产、增加农民财产性收入提供法学理论支持,更好服务保障农民权益。

在论坛主题演讲中,20多位专家就“法律助推乡村振兴”课题各抒己见。

本次论坛共征集论文431篇,论坛对获奖论文作者和优秀组织单位进行了表彰。

联合开展拥军活动

通讯员 徐远智 孙明霞

本报讯 为迎接“八一”建军节的到来,近日,台州市椒江区政协社会和法制委员会、文化文史和学习委员会联合区人民法院,组织区政协法律服务委员工作室,赴某部队开展“八一”拥军系列活动。

在“文化法律拥军 共话使命担当”读书会上,大家一起读书学习、共话使命担当;在法律咨询现场,法官、政协委员一起为战士们答疑解惑;在向部队赠书环节,政协赠送了“文史进万家”系列丛书,法院、法律服务委员工作室分别赠送了民法典、经典案例分析等法律书籍。



“民法典”送进军营

“八一”临近,舟山市普陀区人民法院组织干警来到当地某海军部队开展“送法进军营”活动。图为法院干警为官兵讲解民法典相关条款。

通讯员 陈晓迪 田建红 摄



大风吹断树 警民联手移

近日,台州市椒江区章安街道某路段,一棵碗口粗的树被大风吹断倒在路中间。台州市公安局椒江区分局章安派出所民警辅警得知消息后立即赶到现场,与热心村民一起,将折断的大树移到路边安全地带,确保道路交通安全畅通。

通讯员 何文斌 摄



暑假出行热 服务便民生

连日来,针对暑假出行高峰,天台县公安局出入境管理大队对学生、异地居住人员等人群实行预约服务、延时服务等举措,同时简化办事流程、提供一站式服务。

通讯员 许尚高 许世洋 摄



企业HR 调解联盟“术业有专攻”

见习记者 谷亚亚 通讯员 陈圣木

本报讯 “真是太感谢这位调解员了,她非常能理解我们的难处,一直帮我们跟公司沟通,还手把手教我们各个环节的步骤,效率特别高,把我们的烦心事彻底解决了。”近日,杭州市滨江区西兴街道的来大哥和同事在企业HR(人力资源)调解员的帮助下,拿回了被拖欠的驻外补贴后,特别送来锦旗表示感谢。

这起劳资纠纷涉及多人多地,金额较大,情况比较复杂,能够在短时间内得到及时有效解决,企业HR调解联盟在其中发挥了很大作用。

为将更多劳动纠纷解决在厂区、化解在萌芽,西兴街道因地制宜,充分挖掘高新企业密集、HR资源集聚的优势,首创全省企业HR调解联盟,公开招募、择优选聘企业HR担任兼职调解员。此举不仅大大加快了劳动纠纷化解速度,也彰显了企业群体的社会担当。

“HR本身长期从事劳动关系相关工作,熟悉劳动法规和企业人力资源管理

实务,街道又开设了社会形势、法规政策、职业道德、专业知识和调解技能等方面的课程,线上线下开展培训,使得HR的调解能力有了很大提升。另外,街道对优秀HR兼职调解员给予激励奖励,对高星级调解员进行表彰,大大增强了HR兼职调解员的荣誉感、自豪感。”企业HR调解联盟负责人介绍说。

为了让调解程序更便捷、直观,西兴街道还充分运用数字赋能,整合和拓展了线上线下资源,通过搭建“菜单式”平台,打通“在线矛盾纠纷多元化解”和“一码解纠纷”模式,形成更灵活便利的调解方式。

来大哥和同事就是在平台上搜索“兼职调解员库”查看HR调解员简介、资质及调解成功案例,比较他们的工作经验和调解特长,最后选择了他们更为认可的HR吴女士。

吴女士接到案件后,第一时间联系企业了解情况,借助电话、语音、视频等网络媒介工具构建的线上移动“调解室”,多次往来解释沟通,全程跟进。经

过不懈努力,来大哥和同事平复了激动的情绪,表示理解企业的处境;企业也承诺尽最大努力尽快支付。来大哥和同事在吴女士的指导下,分批完成了材料提交、调解文书确认等线上处理全流程。之后,来大哥和同事陆续按期收到了款项。

吴女士说:“调解的过程也是我们企业HR学习反思、查漏补缺的过程。面对自己调解过的和联盟里分享的案例,我也会对企业内部的用人规范进行完善和提升,‘有则改之,无则加勉’,近两年我所在的企业没有发生一起劳动纠纷。”

据了解,企业HR调解联盟中,有32名兼职调解员,其中75%的成员具有5年以上人力资源管理经验,40%拥有国家中高级人力资源管理师、劳动关系协调员等专业资格证书,是一支“一专多能”的队伍。企业HR调解联盟上线运行以来,累计调处化解劳动争议案183件,成功率达82.9%,企业劳资纠纷发生率同比下降52.3%,实现了社会治理和企业效益双丰收。