

一批新规8月起施行,为美好生活助力

新华社 白阳

一批民生新规8月开始施行。从完善人力资源服务机构管理,到强化养老机构消防安全;从扩大适用个税优惠政策的商业健康保险范围,到规范生成式人工智能服务……法治,为美好生活助力。

经营性人力资源服务机构不得向个人收取押金

《人力资源服务机构管理规定》自8月1日起施行,划定开展服务活动的“红线”,并确定相关法律责任。

根据规定,经营性人力资源服务机构不得向个人收取明示服务项目以外的服务费用,不得以各种名目诱导、强迫个人参与贷款、入股、集资等活动;不得向个人收取押金,或者以担保等名义变相收取押金。

人力资源服务机构应当建立个人信息保护、个人信息安全监测预警等机制,不得泄露、篡改、损毁或者非法出售、非法向他人提供所收集的个人信息,并采取必要措施防范盗取个人信息等违法行为。

养老机构应实行24小时值班制度确保消防安全

《养老机构消防安全管理规定》自8月1日起施行。

规定要求养老机构应当实行24小时值班制度。设有消防控制室的养老机构,应当实行24小时双人值班制度(符合地方性法规要求的可单人值班),且值班人员应当持有消防设施操作员职业资格证书,熟悉消防控制室消防设备操作规程,确保其正常运行。

养老机构应设置在合法建筑内,不应设置在生产储存经营易燃易爆危险品场所、厂房和仓库、大型商场市场等建筑内,不应设置生产场所或其他库房,不应与工业建筑组合建造。

扩大适用个税优惠政策的商业健康保险范围

国家金融监督管理总局印发的《关于适用商业健康保险个人所得税优惠政策产品有关事项的通知》自8月1日起实施,将适用个人所得税优惠政

策的商业健康保险产品范围扩大至医疗保险、长期护理保险和疾病保险等商业健康保险主要险种。

通知同时扩大了产品被保险人群体,投保人可为本人投保,也可为其配偶、子女和父母投保。

针对既往症等人群保障不足的现状,通知要求保险公司将其纳入医疗保险承保范围,开发保障额度更高、责任更丰富的长期护理保险和疾病保险产品。商业健康保险信息平台将建立投保人信息账户,为税收抵扣提供便利。

促进生成式人工智能健康发展和规范应用

《生成式人工智能服务管理暂行办法》自8月15日起施行,旨在促进生成式人工智能健康发展和规范应用。

办法鼓励生成式人工智能技术在各行业、各领域的创新应用,生成积极健康、向上向善的优质内容,探索优化应用场景,构建应用生态体系。支持行业组织、企业、教育和科研机构、公共文化机构、有关专业机构等在生成式人工智能技术创新、数据资源建设、转化应用、风险防范等方面开展协作。

服务提供者应当依法承担网络信息内容生产者责任,履行网络信息安全义务;应采取有效措施防范未成年人用户过度依赖或者沉迷生成式人工智能服务。

预防和制止滥用知识产权排除、限制竞争行为

修订后的《禁止滥用知识产权排除、限制竞争行为规定》自8月1日起施行。

修订后的规定扩充“滥用知识产权排除、限制竞争行为”的内涵,将利用行使知识产权的方式达成垄断协议,滥用市场支配地位,实施具有或者

可能具有排除、限制竞争效果的经营者集中等三类垄断行为均纳入调整范围。

修订后的规定加强对知识产权领域典型、特殊垄断行为的规制,如禁止专利联营实体和专利联营的成员利用专利联营从事垄断行为;禁止具有市场支配地位的经营者利用标准必要专利实施“专利挟持”等。

对锂离子电池组、移动电源实施CCC认证管理

根据市场监管总局发布的公告,自2023年8月1日起对锂离子电池和电池组、移动电源实施CCC认证管理。自2024年8月1日起,未获得CCC认证证书和标注认证标志的,不得出厂、销售、进口或者在其他经营活动中使用。

由于锂电池、充电宝本身所具有的化学特性,当产品生产工艺和结构不符合国家标准等技术要求时,或者在运输、使用环节,遭受极端高温、严重磕碰、长时间过充等特殊情形,易发生热失控,造成电池鼓胀进而引发起火、爆炸、过热或者漏液等安全问题。

进一步加强汽车金融公司监管

修订后的《汽车金融公司管理办法》自8月11日起施行。

办法将汽车附加品融资列入业务范围,允许客户在办理汽车贷款后单独申请附加品融资。允许向汽车售后服务商提供库存采购、维修设备购买等贷款。允许售后回租模式的融资租赁业务,同时规定回租业务必须基于车辆真实贸易背景。

办法允许汽车金融公司设立境外子公司,提供民族品牌汽车海外市场发展所需的金融服务,支持我国汽车产业“走出去”。



本报综合中国青年报、看看新闻等

近日,“微信群里的微笑表情引官司”“你反感别人发微笑表情吗”等话题,引发关注。

据相关媒体报道,28岁的小刘原本在上海一家教培机构工作,5年来她工作成绩突出,然而有一天突然被公司开除。开除理由是,小刘在有客户的公司群里,言语粗鲁、辱骂同事,严重损害公司形象。

小刘解释,自己会说这些言语是因为在微信群里,同事先给她发了一个“死亡微笑”的表情嘲讽她。

时间回到2022年7月的一天,已就职5年的小刘突然被教培机构开除了。

教培机构说,他们接到其他员工对小刘的投诉举报。在小刘看来,这都是因为自己业绩突出,遭到了一些同事的妒忌,而教培机构在辞退她时,给她扣了一堆“帽子”:比如言语攻击他人以及霸凌下属。

教培机构声称对此事进行了两周半的调查,走访了小刘的下属以及周围同事,最后得出的结论是,小刘确实在日常工作中存在用言语对他人进行人身攻击的不当行为,而且不少员工反馈,感受到小刘有职场霸凌的情况。

因为对公司开除的决定不服,小刘提起了仲裁及诉讼,结果一审败诉。

在二审开庭中,教培机构拿出小刘在微信群中辱骂同事的记录。其认为,小刘在有客户的微信群里言语粗鲁、辱骂同事,严重损害公司形象,也违反了公司的规章制度。

面对法官,小刘解释,自己会有这些言语是因为在微信群里,同事先给她发了一个“死亡微笑”的表情,对她的嘲讽,故意激怒她。

这次开庭,合议庭由3位法官组成,60后的劳动争议专家乔蓓华法官,和她的70后、80后同事,都是头一次知道,这个表情在年轻人中还有“嘲讽辱骂”寓意。

在法官看来,在司法裁判中,一个带有多种理解的微笑表情,显然不能推定这个同事是在对小刘进行嘲讽和侮辱,然而,小刘的过激言语,却实实在在有据可查。一切证据都对小刘非常不利。

看到二审法官依然不认可自己的说法,小刘在庭上不停哭泣,庭审也无法正常进行,于是法官暂时休庭,与小刘单独沟通。

最终,经过法官的释法说理,小刘理解了在法律上该如何看待这一事件,同时也认识到自己存在的问题。在法官的努力下,双方达成调解协议,教培机构解除与小刘的劳动关系,考虑其目前的生活状况,给予小刘2万元的补助。

法官告诫年轻人,就工作的问题发生纠纷,要理性表达意见;也希望企业在年轻人初涉职场时,给予他们更多宽容和指引,帮助他们适应、成长,从而实现企业发展与个人成长的双赢。



近日,大连市纪委监委通报4起不担当、不作为、乱作为等违规违纪典型案例。

新华社 王鹏 作