

“蓝朋友”常来村里，还带来绿豆汤和西瓜



消防员深入田间地头开展消防安全宣传



消防员在企业发现私拉乱接电线的消防安全隐患



消防员检查企业疏散通道是否畅通



本报记者 陈立波 见习记者 汤晨琛
通讯员 余昌龙 陈陵蓉

说起去年厂里的那场大火，浙江工正汽车配件厂总经理李大刚至今记忆犹新。那是一个烈日当头的夏日中午，厂房里的电动机突然着火，木结构的房顶随即被引燃。“那场大火烧掉了四五百平方米的房顶。”李大刚回忆，所幸消防员来得及时，及时扑灭了火势，将损失降到了最低。

浙江工正汽车配件厂坐落在诸暨市枫桥镇的兴业路上，当地的枫桥消防救援站创建“枫桥式消防救援队站”出色，前期曾多次到企业排查消防隐患并宣传相关消防知识。所以，这次火灾中，现场的工人快速有序疏散，火势也没有蔓延到其他车间。

地处“枫桥经验”的诞生地，近年来，诸暨市消防救援大队紧紧依靠群众、发动群众，结合本地实际，通过推进灭火救援队、隐患排查队、消防宣传队、服务便民队“四队合一”，在基层消防治理体系建设中走出了一条“枫桥式消防救援队站”创建的新路子。

聚力“救得早” “一键调派、全域响应”

如何打通“国家队”与镇街、村社自有应急和消防救援队之间的壁垒？在“枫桥式消防救援队站”创建中，诸暨市消防救援大队创新打造“一键调派”出警模式。

接处警系统通过接入运营商基站、第三方服务定位，直接显示报警电话的定位信息，借助大数据分析周边站点、水源信息、道路情况等基础数据，依据智能

化算法模型形成调派方案；然后，通过电话、短信、广播全要素通知村志愿队、微型消防站等村社一级消防救援力量到场处置，真正做到“一键调派、全域响应”。

不久前，诸暨市赵家镇一纺织厂发生火灾。赵家镇专职消防队队长方赵琼在手机上收到出警单后，立即通知值班队员们出警，不到5分钟就赶到了现场。眼见厂房已被大火吞没，方赵琼带领队员们侦查火情、维持现场秩序，并配合随后赶到的枫桥消防救援站消防员灭火。“我们寻找到水源之后，立即出水枪灭火，同时调出人员在现场维持秩序，确保村民安全。”方赵琼说，这次火灾没有造成人员伤亡，“一键调派”让我们能够更早到达现场。”

“只有‘贴得近’，才能‘救得早’。”诸暨市消防救援大队大队长方森介绍，自“枫桥式消防救援队站”创建工作启动以来，全市76%的火灾由乡镇队、志愿队处置，微型站、志愿队实现了1分钟响应启动、3分钟到场扑救、5分钟协同作战的“135”响应速度，60%的火灾在半小时内被扑灭。

围绕“防得好” “一专多能、一队多用”

“这个灯的接线不符合要求，需要套管处理。”在浙江工正汽车配件厂的制动模具车间里，消防员一眼看到一处打磨砂轮的边上临时悬挂着一个灯，接线处仅用黑色胶布随意裹了一下，便立即向李大刚指出这一隐患。

“自从枫桥消防救援站的消防员定期前来排查消防隐患，厂里好多处隐患都被揪了出来，比如钢棚挤占了防火间距、车间安全出口的数量不够等。这些都很专业，要不是消防员提出来，我们自己压根就不会知道。在消防员的指导下，我们都及时整改了。”李大刚说，“也多亏整改了，去年那场火灾才没有造成更大的损失。”

“只有‘防得好’，才能更好地保障人民群众的生命财产安全。”方森介绍，消防救援站科学安排执勤力量组建隐患排查班组，战时应急救援、平时巡查宣传。目前枫桥消防救援站已由“单一救援”向“救防宣帮”一体职责转型升级，成为了一支“一专多能、一队多用”的基层消防救援队伍。

着眼“联系紧” 绿豆汤和西瓜轮番“上阵”

今年7月初，枫桥消防救援站推出了“绿豆汤宣讲模式”“西瓜宣讲模式”，一边给村民送清凉，一边宣讲消防安全知识。

枫桥消防救援站站长童慧松说，夏天的傍晚，年轻人喜欢在篮球场上打球，老人也爱在茶余饭后散步，“我们每周会抽两到三天，带上冰镇绿豆汤或大西瓜和一大叠消防宣讲手册，前往篮球场、小公园、广场等人员集中区域送清凉、送安全。很受欢迎的！村民们说我们的绿豆汤和西瓜都特别甜一点的。”

为提高群众的消防安全意识，枫桥消防救援站打出“感情牌”，与村社开展联创共建，并落实消防民情分析制度。

平安不平安，人民说了算。诸暨消防坚持发扬不辞千辛万苦、深入千家万户、为民千思万虑、平安千真万确的枫桥消防“千万精神”，让人民群众成为基层消防治理迭代升级的直接参与者、最大受益者和坚定支持者。

消防安全，事关千家万户，事关百姓平安。诸暨消防激发基层治理活力和效能，将“带枫味”“展枫采”“成枫景”的“枫桥式消防救援队站”创建和创人民满意消防救援队伍活动深度融合，走出了“防前防好防未燃”和“救早救小救初期”的新路子。这条路的那头，是“枫桥经验”更宽广的运用，也是群众更加平安幸福的生活。

(上接1版)

很快，仙华派出所出台了一个“法治体检”方案，“体检”项目包含水晶企业发展中可能遇到的劳资安全、生产安全、财务安全、消防安全等5大类23项“疑难杂症”，并联合工商、消防、行政执法等部门，共同对企业作全方位“健康筛查”，从而避免多部门重复检查，减轻企业的负担。

今年5月，就在进企“体检”时，张学欢无意间发现企业员工小张正被骗子忽悠准备汇款，赶紧喊停，及时帮助挽回损失上万元。小王直呼万幸，企业主也竖起大拇指，“你们不仅帮我们找到了企业发展中‘看得见’的问题，还发现了‘看不见’的风险……”



张学欢等人为企业“法治体检”

办理一案、规范一片

“不是我们不想正规发展，实在是没有这么多财力、人力……”去年，看着仓库里被查到的违规购买、存放的盐酸，小微企业主傅成吉向张学欢“吐槽”，“脏了的水晶需要使用化学物品清洗，我们只能‘挂靠’大企业进行购买。”

听了“吐槽”后，张学欢把园区的小微企业都走访了一遍，发现不少企业都面临这一难题。如果擅自使用易制毒化学品被查实，企业将面临1万元以上5万元以下的罚款。

“企业在面对易制毒化学品问题时，怎样管理才算规范，购销又该如何进行？”张学欢将问题上报后，浦江县公安局特意召开了企业合规首案评析会，邀请司法行政、应急管理等部门以及企业主、专家等，进行了探讨，最终出台方案和办法——探索“1+N”易制毒化学品管理模式，并办结全省企业行政合规“第一案”，全县1000余家水晶小微企业的难题得以解决。

就在不久前，浦江公安深化企业行政合规工作，相继出台《浦江县易制毒化学品独立使用行政合规事项指引》等“一揽子”配套措施，以“办理一案、规范一片”为导向，不断推动“个案合规”向“行业合规”转变。

截至目前，浦江公安已办理企业行政合规案件40余件，减免罚款50万余元，开展各类送法进企活动100余次，有效助力营商环境提质增“温”。

“这两天台风要来，还得再去走一圈，提醒他们收拾好堆在厂外的物品，尤其是空调外机上遮盖板的牢固程度，一定要多检查几遍。园区保安队也得提醒一下，得24小时定岗定位、加强巡逻。”张学欢回到警务站喝了口水，拿上笔记本，又开始了“园区walk”。



张学欢深入企业车间