

入学即入职 利于化解养老人才紧缺难题

罗志华

为化解养老人才紧缺难题,北京市有关部门提出体现职业教育产教融合要求的入学即入职、学习即上岗培养模式。北京劳动保障职业学院、北京信息职业技术学院和北京交通运输职业学院成为该模式的三所首批试点校。今年9月,北京将有一批大二学生提前进入养老院进行实习。随着入学即入职的项目实施,实习时间将被提前到大二上学期,更年轻的学生将走入养老院。

入学即入职的养老人才培养模式具有很多优势,其中最首要的一点是利于学生通过岗位实践,学到更多实用性技能。相对于其他一些学科及相关服务而言,养老

职业教育和养老服务的理论性不是很强,但技能性、实践性很强,适当减少在校内进行理论学习的时间,让学生把更多时间用于实践服务并提升技能水平,尽早在岗位上历练和成长,做这种调整很有必要。入学即入职是学以致用生动体现,不仅利于化解养老人才紧缺难题,也是职业教育的一次制度创新。

该模式的另一大优势,是具有稳定养老人才的实际作用。以往,一些考生不愿意学养老服务专业,学生毕业后流失现象比较突出,是多地比较普遍存在的现象。

入学即入职的培养模式,首先让考生在选择专业时就看到就业前景,进而坚定选择养老专业的信心。学习即上岗还可以发挥岗位的黏性作用,让学生从学校到工

作单位能够做到一脉相承,并且学生进入实习岗位就有工资和社保,学生吃上了定心丸,中途打退堂鼓现象势必明显减少。

这种模式也是养老机构所乐见和期盼的。当前很多养老机构让年轻人免费入住等方式,鼓励年轻人到养老院租住,从而提升养老院的活力。实习生大量进入,不仅可以起到年轻人陪伴老人的作用,而且增加了服务人手。此外,虽然养老机构要给实习生发放基本工资,但他们缴纳社保由财政经费进行合理负担,养老机构的用工成本明显减轻,可谓一举多得。

当然,该模式在试点中难免会面临一些难题。比如在财力方面,财政合理负担是否可持续;在管理方面,在校学生和准职

工的双重身份是否会导致管理漏洞,且劳动者身份模糊是否会导致劳动保障缺乏针对性举措等,都是可能出现的难题。但试点就是要通过不断发现和解决问题,让规则得以逐渐完善,克服难题并形成可供推广普及的模式,正是试点的意义所在。

我国老龄人口、失能或半失能老年人都持续增加,同时养老人才紧缺日益严重,年轻化、高素质养老人才更为紧缺,一些养老院因为缺乏人手,不得不缩减床位和业务。壮大养老人才队伍、提高养老服务品质,已成应对人口老龄化首先需要克服的难题。在此背景下,入学即入职的养老人才培养模式,就显得十分可贵。期待此次试点能够大获成功,更多类似创新也不断涌现,为各地化解养老难题提供借鉴。

业务量增长

2023年前7月
快递业务量同比增长15.5%



国家邮政局近日发布的数据显示,今年前7月,邮政行业寄递业务量累计完成873.7亿件,同比增长12.8%。其中,快递业务量累计完成703亿件,同比增长15.5%。

新华社 王鹏 作

母婴室别成了 中看不中用的 标配

戴先任

近日,有媒体采访发现,一些大型购物中心设有母婴室,但是标记不明显,不易被发现。一些地铁站等场所的部分母婴室重建轻管,卫生条件、环境和设施不尽如人意,私密性较差,个别母婴室被上锁,沦为摆设。一些公园等场所就因缺少母婴室,给哺乳妈妈带来诸多不便,最后只能选择去第三卫生间甚至干脆到女厕所解决。

世卫组织研究发现,母乳喂养可以防止30%的儿童超重、35%的儿童罹患糖尿病。母乳喂养还可以降低婴儿感染疾病的风险,同时降低母亲患乳腺癌、卵巢癌的风险。母乳喂养好处多多,但现实是,这一新生儿最自然、最方便获取营养的渠道,却日渐堵塞。

有数据显示,全球只有23个国家6个月纯母乳喂养率达到60%以上。而我国6个月纯母乳喂养率约30%。我国纯母乳喂养率较低,受到多重因素影响。如现在不少女性不仅要承担抚育子女的重任,很多还在职场上扮演“穆桂英”的角色。她们工作压力大,母乳喂养时间不充分,而一些用人单位挤压哺乳假,让新生儿妈妈没有更多时间给孩子喂奶。另外,像公共场所母婴设施配置率普遍不高,很多企业没有母婴室等,这些都是造成母乳喂养率下降的重要原因。

虽然母婴室逐渐成为商场、地铁等公共场所的标配,但从媒体报道可以看出,部分母婴室重建轻管、体验差,母婴室有数量没质量,让很多外出背奶妈妈面临尴尬。

母婴室建设不能有数量没质量,不能成了形象工程、面子工程,不能成了中看不中用的标配,要真正发挥作用,有效化解背奶妈妈的喂奶尴尬。

据了解,涉及公共场所母婴室的监管部门有交通、卫健、商务等多个行政机关,目前没有相关文件明确各部门的监管职责。九龙治水,导致母婴室建设和使用在监管方面存在缺失,容易出现重建轻管、维护不到位等问题。针对这些问题,须明确主体责任,比如遵循谁建设、谁管理、谁维护原则,拧紧责任链条,对母婴室的建设、管理和维护,建立健全全过程的监管机制,把公共场所母婴室当成民生工程来抓。

另外,我们不仅要重视公共场所的母婴室建设,对工作场所的母婴室建设也要重视起来,切实保障女职工哺乳期的合法权益。背奶妈妈的权益若能得到全方位的保驾护航,有望提高母乳喂养率。这对于鼓励生育、营造生育友好型环境也将大有裨益。

“全市禁止横幅标语”,城市管理不可一刀切

张西流

据媒体援引甘肃定西通渭县委宣传部微信号“通渭发布”消息,定西市住房和城乡建设局近日发布通告称,为进一步推进城市精细化管理,营造整洁有序的城市环境,提升文明城市品位,自通告发布之日起,在全市范围内,禁止任何单位和个人在一切公共设施上设置各类公益性及商业性横幅、标语。

在市场经济环境下,在信息引领社会进步的今天,无论是公益宣传还是商业广告,都已成为一座城市对外展示形象、传递信息最直观、最实用的名片,甚至也是城市烟火气最为生动的一部分。其中就包括常见的横幅、标语。

初次走进一座城市的外地人,也能通过这些广告,了解这座城市,读懂这座城市。如此语境下,甘肃定西在全市范围内,一刀切禁止设置各类公益性及商业性横幅、标语,显然并不合适。

诚然,横幅、标语等广告良莠不齐的现象普遍存在,部分广告既影响市容市貌,也损害城市文明形象,甚至还存

在重大安全隐患,对其进行规范是很有必要的,这也是精细化城市管理的内容。

但一些地方也因此走向了另一个极端,要求整条街保持同一种风格,被吐槽“丑得整齐”。就像甘肃定西此次对全市横幅、标语实行一刀切禁止,市容也许看起来更好了,但城市烟火气恐怕也会随之消减。

相比之下,北京通过地方立法形式,对横幅、标语和户外广告实行行政许可制度,从源头上进行规范,就保证了横幅、标语等广告设置的合法性和安全性。特别是,北京还充分考虑城市不同区域功能和风貌特点,为横幅、标语等广告的创新性设计提供空间,既避免一刀切,也不会千店一面。

这显然需要城市管理者花更多心思,下更大功夫,也需要更多管理智慧。简单、粗暴地对横幅、标语一刀切,无疑就是一种懒政思维。这样的一刀切,显然跟精细化城市管理不沾边,也不禁让人质疑,这真是市容环境需要,还是管理洁癖作祟?

事实上,针对横幅、标语,一些地方也出台过类似规定,但成都等地则在相关规定中强调了“不得擅自”,并不像甘肃定西这样禁止得不容分说。比如,不少地方在道路护栏上设置出行安全提示,就有其现实需要。城市管理者为此留有余地,也是科学、合理的。

尤其值得注意的是,这些年来,城市管理中的一刀切情况,每有发生都毫无例外地招致舆论批评,类似问题至今仍不时曝出,一些地方似乎并没有吸取相关教训。

由此,一些地方闭门造车式的城市管理决策机制亟须反省。城市管理跟市民生活息息相关,相关规定出台之前,多做一些走访与调研工作,征求、听取大多数市民意见和建议,是必不可少的步骤。

城市管理者应争取跟广大市民达成基本共识,获得更多认同。无论整治市容市貌、创建文明城市,还是发展地方经济,齐心协力才有事半功倍的效果,城市管理也才可以做到既给经济发展添翼,又为城市建设添彩。