

## 绍兴柯桥： “拘学同步” 智慧帮扶

通讯员 傅洪梁 刘斌凯

“警察同志，谢谢你们，我已经考出焊工证了。”近日，小王给绍兴市柯桥区拘留所打来电话表示感谢。此前，他因违规电焊被拘留，在拘留所参加了所里安排的电焊理论培训，出所后顺利通过了考试。

“拘室变教室、拘期变学期。”近年来，柯桥区拘留所以公安数字化改革为契机，自主开发“拘学同步云课堂”，打造拘学调一体化品牌，取得良好的法律效果和社会效果。

## 搭建教育管理新平台

什么是公序良俗原则？哪些是夫妻共同债务？网络虚拟财产怎么保护？今年5月，浙江明显律师事务所律师张东旭在柯桥区拘留所给全市监管场所在押人员带来了一场直播课，通过案例分析，深入浅出地讲解了民法典相关知识。

这堂直播课正是依托“拘学同步云课堂”开设的。2022年年初，柯桥区拘留所立足服务实战理念，将拘留所教育管理工作搬上云端，实施线上线下相贯通的管教工作模式，致力将监所办成“特殊法治教育学校”。

“我们按照‘资源在线共享、测试一键安排、应用一屏展示、平台开发延展’四大功能定位和省、市、场所三个层级架构搭建‘拘学同步云课堂’。”拘留所相关负责人介绍，通过线上录播教育、实时视频授课等方式，组织被监管人员开展课程学习，课程已涵盖监所秩序教育、遵纪守法教育、劳动技能培训、心理干预、法治教育等内容，并持续更新。今年，“拘学同步云课堂”全省公安监管场所推广应用，截至目前累计参加在线学习人数超188万人次。

## 强化个性帮扶新举措

柯桥区拘留所不仅重视被拘留人在所教育管理，也十分注重其出所后与社会衔接问题。

“制作纸杯蛋糕的步骤有哪些？糖、色拉油、牛奶等配料的分量配比怎么掌握？”不久前，柯桥区拘留所与柯桥名匠职业技术培训学校合作开设的技能培训工作室，为女性被拘留人开展糕点制作的线下培训。

据介绍，柯桥区拘留所建立了“普适+个性”的精准施教机制，开展入所人员分析，按案别、年龄结构、职业、心理情绪等因素进行被拘留人精准画像，并结合管教民警谈话教育和个人意愿需求，针对性安排学习课程，通过精准施教，既增强职业技能，又提升了法治意识。

## 提升社会治理新效能

近年来，柯桥区拘留所坚持需求导向，突出管教并举，强化“拘调融合”工作，着力打造“拘学调一体化品牌”。充分发挥智慧监管优势，建立矛盾化解工作室，设立人民调解委员会，同时加强与办案单位和相关部门的沟通协作，努力化解矛盾纠纷。

柯桥区拘留所坚持矛盾纠纷必核，制定“一人一策”化解方案，落实针对性法理教育、心理疏导，有效提升矛盾纠纷化解成功率。今年以来，该所已成功化解矛盾纠纷503起，化解成功率超过85%。

## 开学前送安全

开学在即，近日三门县公安局亭旁派出所结合夏季治安打击整治行动，组织警力深入辖区中小学、幼儿园开展校园安全大检查，为师生营造良好的开学环境。

通讯员 林利军



## 服务队进社区

近日，嘉兴市南湖区“民声一键办”服务队走进东栅街道双溪社区宣传“民声一键办”，让服务队的处置更高效、服务更有力。

通讯员 周晨磊



## “小”网格“大”服务

通讯员 吴国洪

本报讯 今年来，建德更楼街道以“大综合一体化”行政执法改革为契机，将基层治理网格与综合行政执法深度融合，打造协同高效、管理精细、情理相融的执法队伍。

延伸治理触角，拓展服务力量。更楼街道推行“执法+网格”巡防模式，由综合行政执法队队员、派出所民警、消防队员与网格员协同配合开展网格“每日查一遍”，实现发现问题、排查隐患、日常宣传同步开展。

强化网格排查，守护百姓安全。以“1+X”为最小基层管理单元，即由一名执法队员协同多名网格员对辖区进行精细管理，实现走村入户、进店问企全覆盖，日常巡查由点到线，河边、工地、市场等重要点位巡查做到“每日必到”。协同开展消防、燃气等安全隐患排查、劝导、整改，做到“每日必查”。发挥基层网格优势，收集民情民意，及时回应群众关心的问题，做到“每日必问”。开展法律法规、垃圾分类、安全生产、反诈等宣传，做到“每日必说”。

严格行政执法，发挥治理效能。建立问题线索反馈机制，网格员做到有问题及时反馈，执法队员做到迅速响应、迅速到场，形成齐抓共管的良好局面。

## 精准教育帮扶

通讯员 李彪 李凯柔

本报讯 近日，武义县司法局联合康福社工事务所组织社区矫正对象开展“指尖创意，巧手编织”平安喜乐车挂件制作活动，引导社区矫正对象遵纪守法、顺利解矫。社工详细讲解了具体的编织方法，并指导社区矫正对象上手实践，一个个精致的平安喜乐车挂件很快成型。社区矫正对象纷纷表示，将以积极的心态面对生活，顺利走好转正路。

## 打造“四亮”品牌

通讯员 刘家珍 郑波

本报讯 在龙游县塔石镇村民的家里或店铺门口，随处可见贴在墙上的“党员民警年历”，上面印有辖区党员民警联系方式、安全防范提醒等信息，方便群众在遇到困难时第一时间联系。这是龙游县公安局坚持党建引领、开展“四亮”品牌创建工作的一项举措。

今年以来，龙游县公安局紧扣“抓党建、带队建、促工作”理念，秉持“找准考核路子、搭建考核梯子、开好考核方子”工作思路，积极探索“支部亮星、中层亮灯、民警亮牌、辅警亮级”的“四亮”品牌创建工作。

以“支部亮星”推动“最强支部”建设。每季度对全局21个党支部进行量化评估，评估排名评定五星、四星和三星党支部，通过“星级榜”推动各项工作扩面提质、全面过硬。5月6日，全省公安机关集中授奖仪式暨“三能榜样·最美浙警”展示活动举行，湖镇派出所荣获集体一等奖。在今年半年度授“星”仪式上，该所就以队伍建设、特色亮点工作排名第一，业务工作排名第一，执法工作排名第二，综合成绩第一被评为五星党支部。

以“中层亮灯”发挥中层干部引领作用。优化升级中层亮灯管理办法，对全局122名中层干部量化“三色”考评指数，明确亮黄灯、红灯的四种情形，提升中层干部抓管理和业务的能力。此外，为新晋中层干部拉紧纪律之弦，出台职务任免、岗位交流“六必谈”工作制度，起好带头人表率作用。

以“民警亮牌”提升民警综合能力。将“红黄亮牌”模式贯穿民警执法勤务、纪律规范、练兵比武等领域，情节较轻的亮黄牌，情节较重的亮红牌，并作为民警评先评优、选拔任用和奖优罚劣的重要依据，激发民警争先创优意识。今年以来，2名民警被亮牌，分管领导及时约谈，重点帮扶指导，找准问题症结，明确整改目标，限期整改到位。

以“辅警亮级”规范辅警队伍管理。对全局540名辅警进行等级评定，实现亮级与薪酬差别化挂钩，完善辅警绩效考核积分机制，常态化开展辅警培训教育。

用好党建工作成效考核的“指挥棒”，树起“四亮”评定的“风向标”，龙游公安将充分展现硬核担当，努力锻造一支公安铁军。

## 共护“蓝色粮仓”

通讯员 马纯佳

本报讯 近日，在9月份全面开捕前，嵊泗县检察院联合县市场监督管理局开展了以渔业资源保护为主题的宣传活动，通过向农贸市场内的水产经营户宣讲省市渔业资源保护政策及相关法律法规，组织签订保护海洋生态资源承诺书，进一步提高各经营户的海洋资源保护意识。活动共发放各类宣传手册300余份，签订承诺书74份。

今年以来，嵊泗县检察院以“守护海洋”公益诉讼专项监督活动为抓手，持续加大海洋生态资源保护公益诉讼案件办理力度。针对农贸市场部分水产摊位存在禁渔期内违法销售梭子蟹幼蟹（经测量头胸甲长不足60mm）的行为，依法向相关行政部门发出检察建议，督促其依法查处、严厉打击非法销售梭子蟹幼蟹的行为，进一步加强市场监管力度。