

# 火灾背后竟是虚假消防检测报告掩盖隐患 数字检察出手破除业界“潜规则”

通讯员 陈萍 韩俊

本报讯 一场火灾的背后，竟是虚假消防检测报告在掩盖隐患，而此类违法现象竟成了业界“潜规则”——杭州市临平区检察院在办理一起火灾事故案的过程中，这一线索刺痛了检察官。

今年4月，临平区检察院对该火灾事故中的责任人员提起公诉。检察官调查发现，消防设施未起效是火灾迅速蔓延的原因之一，而该场所的《建筑消防设施检测报告》竟是假的。出具该份报告的消防技术服务机构确实存在，但承接该业务的检测员在收取了1500元服务费后，未经过实地检测就出具报告，帮助该场所在验收环节蒙混过关。

这一线索引起检察官的警惕，并将目光集中到消防技术服务机构这一特殊的中介组织上。检察官走访调查了解到，自2019年消防执法改革将消防技术服务机构资质许可改为注册备案以来，全省从业机构从100多家激增至近700

家。“机构数量激增、鱼龙混杂，行业竞争变得异常激烈。在利益驱使下，低价恶性竞争、注册工程师挂证、出具虚假报告等乱象滋生，使得安全评价流于形式，埋下隐患。”浙江省消防救援总队法制与社会消防工作处处长黄剑表示，此类违规违法行为确实并非个例。

揪出违规违法机构，特别是出具虚假消防检测报告的机构，需要司法机关与行政部门共同发力。为此，临平区检察院在杭州市检察院的指导下着手研发构建数字监督模型，消除部门间的信息差，破除监管盲区。

最终，检察官梳理出消防技术服务机构的多种异常情形，如被行政处罚后更名“换马甲”经营、检测费用低于实地检测成本、接受委托出具报告时间过短等，据此确定异常机构的排查规则，形成异常机构数据库，再根据司法解释中构成犯罪的情形，从上述数据库中找出监督线索。

“消防中介出具虚假检测报告类案

监督模型”在浙江省大数据法律监督平台上建成后，汇集了全省数据51万余条，精准排查出异常机构479家，刑事、行政、公益诉讼监督线索500余条，覆盖全省11个地市。

根据办案发现的问题以及数字监督模型排查出的线索，在省、市检察院的指导支持下，临平区检察院围绕强化问题源头治理、共同推进社会消防技术服务行业有序发展等方面提出治理建议。

5月底，省检察院向省消防救援总队送达2023年“一号检察建议”，“蓝光”专项行动正式展开。在这场针对消防技术服务行业的联动治理中，刑事打击和行业治理双管齐下，监督模型的数字化规则被转化为消防部门监管预警规则，在协同治理中发挥了重要作用。

不久前，省消防救援总队回函，自专项整治以来，全省共发现问题195处，办理行政处罚145起，查处不具备从业条件或违规从业的机构61家，其中4家涉嫌犯罪的机构被移送司法处理。

## 亲哥俩堵了十年“心”墙 终于拆除了

本报记者 许梅 通讯员 汪凌 颜琪

“墙是我花钱建的，地是归我种菜的，白纸黑字的调解协议写得清清楚楚，你还要赖账不成？”

“谁同意了？那是你们骗我签的。你敢围墙我就敢推倒！”

近日，当开化县人民法院执行干警赶到华埠镇某村江氏兄弟家门口时，两人正争得面红耳赤。眼见要动手，执行干警赶紧拦在他们之间，“老哥，消消气，我们是法院的，今天就是来帮你们处理这件事。”

江智伟（化名）与江卫国（化名）是亲兄弟，两家人比邻而居。考虑到采光问题，大哥江智伟在划定地基时后退了三米，于是两栋房屋间留下了一块近四米的空地。结果，为了争夺这块空地的使用权，兄弟俩争了近十年，多次闹到当地村委会，调解协议写了不下五份，也没能达成一致意见。

2022年6月，江卫国擅自把江智伟在空地上建的挡墙砸开一处缺口，后经村委会主持调解，双方约定：由江卫国修补挡墙缺口，并不得毁损墙内蔬菜。事后，江卫国非但未按协议履行，反而一气之下将挡墙全部推倒，拔掉了空地上的蔬菜。

今年1月，江智伟向开化法院提起财产损害赔偿之诉，请求判决江卫国将拆毁的挡墙恢复原状，并赔偿蔬菜损失。法院经审理认为，原告经村里同意建造的挡墙属于其私人财产，应受法律保护，且村民调解委员会所作的调解协议具有法律约束力，应当按照约定履行，故判决江卫国把挡墙恢复原状，赔偿蔬菜损失200元。

但判决生效后，江卫国明确表示拒绝履行。6月，江智伟向法院申请强制执行，案件进入执行阶段。

“被执行人年事已高，如何说服他配合执行？”“挡墙重建后他会不会再次推倒？”……执行干警张剑波思索起来，决定请村里的“行家”帮忙找到当事人的心结，以和解促执行。他主动联络村委会，村委会随即指派参与过两家矛盾调解的联络员曾某协助执行。

“兄弟俩之前感情还挺好的，不然也不会做邻居……年纪大了，脾气更倔，村里调了好几次就是不听劝。”前往被执行人住所的路上，曾某详细介绍了兄弟俩纷争的由来。

第一次去了那块空地和江卫国家后，张剑波和同事决定“慢慢来”，之后村委会和那块空地成了他们每周的“打卡地”。

两个月后，江卫国家人对张剑波的称呼从“张法官”变成了“小张”“张大哥”，而张剑波也找到了处理难题的“突破口”：“老人间的恩怨持续了近十年，想要一朝化解不是易事，但子女间没有直接利益冲突，同他们摆道理、讲法律是可行的。”随后，执行干警一方面对老人子女释明抗拒履行生效判决书所确定义务的法律后果，另一方面抓住父母健康、血缘亲情、家庭关系融洽等结合点，开展执行和解工作。

“张大哥，我把我爸的思想工作做通了，明天就去找大伯商量补围墙的事。”近日，张剑波接到江卫国儿子的电话。得知这个好消息，张剑波和执行团队第二天便赶到江卫国家。在村干部的组织下，双方当事人及其子女齐聚一堂，江卫国同意按照村里的标准重建矮墙，江智伟也表示自愿放弃索要毁损蔬菜的经济赔偿。

在执行局与村委会的统一协助下，江智伟的菜园恢复了原貌，双方堵了十年的“心”墙也终于拆除了。

## 登上“列车” 学反诈



## 95%的矛盾化解在企业内部，这个警企驿站真牛

（上接1版）

### 15年解决1900多起纠纷

在意尔康人力行政部经理宋成看来，意尔康的工作环境是积极快乐的，警企驿站也要舒心和谐。

如今的警企驿站已经多次升级，不再是当初那间小小的屋子。刚进门，就可以看到一间大接待室，摆放着几张办公桌和沙发。再往里走，就是常用的调解室，长桌上放置着主持人、调解员、甲方、乙方、见证人等桌签，墙壁上则挂有调解团队的照片和警企驿站的调解流程图。角落里有一个橱柜，放有28卷矛盾纠纷调解资料和一些综治档案。

宋成说，从2008年开始，警企驿站开始规范化运行，正式设立调解台账和卷宗，清晰记录下15年间发生的1900多起矛盾纠纷，可供随时查阅、调取、跟进。

翻开最早的一份卷宗，泛黄的纸页夹带着一张张便签条，上面写着事件的情况记录及处理结果。翻到2014年的卷宗，可以看到增加了调解目录、矛盾调解登记表、调解书、当事人情况等具

体内容，处理结果也按照白（口头调解）、红（书面调解）、蓝（资料存档）三色区分。

“我们碰到的矛盾纠纷各种问题都有，不过最多的还是员工间的纠纷。比如，有两个员工在麻将馆打麻将，另一个员工经过时发生了一点口角，几个人就打了起来。后来，双方主动找到意尔康警企驿站，请调解员帮忙调解。”

值得一提的是，如今意尔康警企驿站的服务范围不只是意尔康公司，还覆盖到周边所有企业。而他们的目标就是运用好“枫桥经验”企业版，做到矛盾纠纷不出企业。

### 警企驿站助力温溪治理

青田是有名的华侨之乡，不仅有华人出国经商，也有许多外国人慕名而来，由此也引发了一些涉外纠纷，“比如常见的有涉外婚姻纠纷。”徐鵠说。

他举例道，有个温溪老乡在国外打工，妻子和孩子留在国内，自己常年回不了家。妻子是外国人，和婆婆语言不通，一段时间生活下来，因为沟通不畅导致

矛盾发生，妻子甚至想要离婚。警企驿站了解情况后，主动介入，以情释理，最终顺利化解了婆媳矛盾。

17年的探索实践，意尔康警企驿站化解矛盾纠纷愈发醇熟。碰上简单纠纷，由企业部门负责人包案调处；一般纠纷由联企民警牵头快处；重大矛盾隐患则实行派出所所长负责制，联合乡镇综治、司法等部门化解。截至目前，意尔康警企驿站将95%的矛盾化解在企业内部，成为警企践行新时代“枫桥经验”的生动写照。

此外，温溪派出所还设立“人大代表老徐调解室”，积极推进“侨海通”警务共同体建设，联合当地侨领自发组织的“港侨管事”志愿者队伍，建立起具有侨乡特色的温溪治理模式。

徐鵠说，不久后意尔康警企驿站将搬到新的办公地点，面积更大也更温馨。不管是企业老板还是员工，都坚持将新地点的外立面装修成蓝白配色，“他们说这是一种深入人心的平安色。从某种意义上来说，这既代表着企业对我们公安的信任，也代表着驿站对老百姓的守护”。