

《瞭望》新闻周刊 王劲玉 陈弘毅 周科 陈国峰 曹国厂 刘邓 闵尊涛 覃星星 席敏 谢奔 余勇刚 邓中豪

又见甘宇

新华社 吴光于 张海磊

9月5日是四川“9·5”泸定地震一周年。一年前,四川甘孜藏族自治州泸定县昌源电力开发有限公司职工甘宇和同事罗永、雅安市石棉县王岗坪乡跃进村村民倪太高的故事感动全网,家喻户晓。

震后一年,我们回到故事开始的地方,探访三位主人公当下的生活。

“他比那会获救时候起码长胖了30斤。”同事拍了甘宇的肩膀,打趣地说道。

时光倒转回一年前。

2022年9月5日,四川泸定发生6.8级地震后,在湾东水电站参与施工的甘宇和水电站职工罗永一起排险救人,却错过最佳逃生机会。罗永获救后,继续参与寻找甘宇。直到9月21日,在野外生存了17天的甘宇在石棉县王岗坪乡的猛虎岗被村民倪太高发现。

“这一年来,沉淀了不少,也成熟了不少。”甘宇说,“有时候想起被困山中的那些日子,就对现在的生活充满感恩。”

在家休息两个月后,他返回公司上班。“家人担心我又回到这里不安全,我倒觉得没什么。”2019年进入公司以来,他辗转过好几个项目,“都是在深山中,还挺习惯的。”

不给自己的人生设限,是他从荒野求生中悟到的又一个道理。“当初在那么艰难的情况下都能活下来,相信将来也没有什么会难倒自己。”他说。

因为一年前的一场地震,甘宇、罗永、倪太高三个人的名字被紧紧联系在一起。

如今,罗永与甘宇都在得妥镇上班,见面的机会比以前更多了。

由于地震中对企业的突出贡献,今年5月,罗永成为公司的正式职工。

罗永告诉记者,在他湾东村的老家,药材重楼将迎来收成。

最近,罗永的儿子如愿考上了高中。正读高二的孩子成绩一直在班里名列前茅。“将来他们一定比我有出息。”他的眼里满是憧憬。

工作间隙,甘宇和罗永也会时常聊起住在石棉县的倪太高。

依旧是一身迷彩服,依旧是一脸黝黑,风尘仆仆。在通往猛虎岗的小路上,记者遇见了骑着新买的摩托车,放羊归来的倪太高。一年前,他也是沿着这条路上山,把甘宇找了回来。

地震发生时,倪太高养的羊儿四处逃窜。过去这一年,他家新添了30只小羊羔,受伤的羊儿也康复了。他的一对龙凤胎儿女这个月升入了初中。

在石棉县王岗坪乡挖角集镇的重建项目现场,塔吊林立、机车轰鸣,该项目已完成主体建设,即将进入分房阶段。

倪太高盘算着,等搬进新家,请甘宇、罗永一起来家里坐坐。

项目不远处,大渡河奔流。坚强、善良的人们,乘着他们的生活之舟,顺着河流,勇往直前。



8月29日,甘宇(右)和罗永站在泸定县得妥镇联合村隧道外的大桥上,湾东水电站就建在他们身后的山谷里。
新华社 沈伯韩 摄

腐败年轻化,催生反腐新命题。近日,记者在十多个省份60余个县市调研发现,2021年换届以来,部分“80后”“90后”干部走上领导岗位,择优提拔的年轻干部充实活跃了干部队伍,同时,贪腐“年轻化”和“低职化”现象也露出苗头。

采访中,有专家谈到,少数年轻干部因学习不够、底线不强、敬畏不足,被“围猎”时容易把握不住自己。从中央纪委国家监委网站通报的年轻干部案例来看,有的在岗时间短但腐化堕落快,有的职位不高但贪污金额不低,有的虚荣攀比甘心被围猎,有的利用技术手段获取不义之财等等,反映出腐败年轻化的新特征。预防腐败年轻化,扎紧制度笼子的同时,更应做实做细教育管理监督,帮助年轻干部“扣好第一颗扣子”。



新华社 周秀鱼春 摄

腐败年轻化呈现新特点

通过梳理近年来公开披露的多起涉腐案例,记者发现,腐败分子中的年轻面孔屡有出现。这些案件呈现出诸多新特点:网络成为诱发腐败的重要源头;涉案年轻干部虽然级别不高,但大多身处重要岗位、关键环节,容易出现“小官大腐”;技术犯罪等特征明显,腐败行为具有较强隐蔽性。

“涉网”腐败现象明显。年轻干部多为“触网一代”,他们“与网同行”既受其利,把控不好也会深陷网络赌博、网络游戏、直播打赏漩涡,诱发腐败。

从公布的案例看,一些涉案年轻干部“因网而腐”:有的收受贿赂炒股理财,有的修改网络程序挪用公款超前消费,有的截留民生资金升级网游装备、打赏网络主播等。

级别不高,涉案金额不少。涉案年轻干部很少有处级、厅级干部,大部分是机关、街道的科级或股级干部,但涉案金额往往令人震惊。南方某市公安局人事科“85后”副科长唐某,从2015年至2018年底,利用职务之便将23名亲朋好友姓名加入辅警人员工资表,以冒领工资的方式侵占公款200余万元。

技术犯罪特征明显,具有一定隐蔽性。由于对新技术的接受和掌握程度较高,少数年轻干部甚至通过修改网络程序、代码等方式作案,犯罪手法日趋智能化。河南省濮阳市华龙区机关事业单位社会保障中心原干部穆某将单位收费的二维码篡改改为个人支付宝二维码,违规收取辖区机关事业单位补缴的养老保险费60多万元。

为何刚启航就“偏航”

记者调研发现,少数年轻干部陷入贪腐泥潭,理想信念缺失是内在诱因,“腐败侵蚀”和监督弱化则是外在因素。

有活力、少定力,少数年轻干部学习不够。一些受访市县领导干部表示,年轻干部广泛接触互联网和市场,对基层问题有独到见解,遇事有激情,也容易被错误观念裹挟。湖南中部某县委书记说,年轻干部仍需要在艰苦工作中坚定信念、磨炼意志品质,降低犯错误的风险。

须提高底线意识,提高敬畏心。河北、山东多名地市主官表示,年轻干部的优势是理论功底高、悟性高,不足是阅历较浅、基层实践经历较少,底线意识还不牢。“去年通报的案例里,少数年轻干部对组织对事业没有敬畏心,导致工作不久就出问题。”山东省一名市委书记说。

部分年轻干部过早成为“天花板”型干部。或

是因为前期提拔较快,或是因为上升通道狭窄,少数基层年轻干部提拔后后续教育监督管理没跟上,躺平也快,加剧腐败风险。

“以乡镇为例,参公、事业身份的干部比例很高,这部分干部晋升机会较少,有干部30多岁当上乡镇长,就很难有晋升空间了,如果管理呵护跟不上就容易意志衰退。”湖南中部某县县委书记说。

挣得少、花得多,基层薪酬与年轻群体消费习惯不适。基层干部待遇不高,个别会遇到“挣得不够花”的情况,在“围猎”时容易动摇。“从省直单位到县里任职工资直接砍去一半,乡镇干部的工资更低,个别干部就想着法在工程上捞钱。”山西省一名“蹲苗”县委副书记说。

“对症下药”筑牢拒腐防线

守住年轻干部拒腐防变防线,既要加强监督管理、将制度规范落实落细,也要创造条件更好呵护年轻干部健康成长。

加强初心和使命教育,提升年轻干部教育的针对性和有效性。结合年轻干部的思想特点、群体性特点等,有针对性地加强教育、管理和监督,帮助他们扣好廉洁从政“第一粒扣子”。山西省灵石县委书记韩军说,干部可结合调查研究与主题教育,针对不同类型干部进行专项教育,提升年轻干部的政治素养和工作能力。

同时,抓好主要领导,以领导的示范性带动年轻干部的积极性。深圳市宝安区委书记王守睿说,基层往往是“一级带着一级干、一级做给一级看”,组织的威信在于主要领导,通过主要领导才能带动整个组织。

加强人文关怀,是决定年轻干部成长进步的关键所在。相关部门应为基层年轻干部解决工作和生活中的实际困难,让年轻干部无后顾之忧,将更多精力集中于实际工作,增强年轻干部的归属感、荣誉感和获得感。

广东省梅州市委书记马正勇、山东省荣成市市长郑跃文等人表示,可适当增加机关单位的集体活动,尤其对于交流干部更应给予生活、家庭方面的关心,通过感情凝聚干部。

加强精细化考核,在一线实践中锻炼年轻干部。多位受访干部建议,可通过建立政治档案、实绩档案,制定短、中、长期年轻干部培养计划,突出选拔在一线“战场”中冲在前、做得实、干得好的年轻干部。“我们县里挑选了征地拆迁、乡村振兴、项目建设等20多个急难险重任务作为检验年轻干部攻坚能力的‘主战场’,并且制定了跟踪考核评价办法,及时发现、考核年轻干部。”福建三明一名县委书记说。

『年转』
低职