

政法记者走基层

聚焦产城人融合 打造园区版“枫桥经验”

本报记者 江南 通讯员 崔楠

在投映着钱塘江波光的高楼大厦里,工程师们用一个个代码输出“中国智造”;在现代化的产业园区厂房中,科研人员聚精会神研发创新——这是“国际滨”的一天,新技术、新产业、新业态每天都在这里孵化诞生。不止于创新,杭州高新区(滨江)同样善于传承,以坚持和发展新时代“枫桥经验”推动产城人融合,打造出具有标识度的新样板。

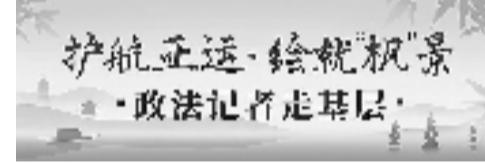
近200个企业园区、7万余家经营主体,平安创建与这些企业和员工密不可分。聚焦企业园区劳资纠纷较多、专业性要求高等需求,滨江区建立了企业园区综合治理微中心。

长河街道华业科技园有260余家入驻企业、7000余名员工。园区随处可见平安宣传画、平安长廊,在一面园区引育企业Logo墙的正中央位置,是“华业科技园治理中心”的招牌。“对园区和企业来说,平安最重要。”园区办公室主任汪兴东由衷地说。街道的“一长二员”最小治理单元经验被运用到企业园区:园区企业管理人员轮值担任楼宇楼道长,园区物业服务人员担任平安护航员,园区运营服务人员担任驻企联络员。搭建

“园区治理中心—园区网格—楼宇街道”三级议事平台,日日有讨论、周周有会议、月月有培训,园区治理服务能力持续提升。

面对劳动纠纷较多、专业调解力量不足的现状,滨江区在全省首创企业HR调解联盟,将精通劳动法规和企业人力资源管理实务的43家大中型企业HR纳入调解员储备人才库。从事党群企业文化工作10年的吴婷是税友集团工会的劳动争议调解委员会主任,也是HR调解联盟成员。三年来,她成功调解案件300余起,涉及金额数百万元,维护了数百名滨江企业职工的合法权益。

矛盾纠纷化解在园区、平安隐患消除在园区、零距离服务企业在园区,园区版“枫桥经验”之于高新区(滨江),既是对“此心安处是吾乡”的生动诠释,也是产城人“三态融合”的创新实践。



儿童学急救

9月7日,世界急救日前夕,德清县乾元镇社治办、东郊社区博爱家园携手圆圆幼儿园开展“儿童学急救 数字赋能 救在身边”活动,孩子们学习急救知识,体验逃生应急演练等,掌握应对突发事件的技能。

倪立芳 刘晓涵 摄

相隔40多年,跨越900公里,他们团圆了

本报首席记者 陈佳妮 通讯员 周宏波

近日,台州路桥区峰江街道钟洋村的吴冬友家热闹非常,门口拉起了横幅、竖起了拱门,远亲近邻也都过来了,这场景比办喜酒还热闹——这天,吴家失散40多年的三女儿终于回来了。

就在前一天,山东省日照市的秦玉芳和丈夫、小女儿从家里出发,自驾前往温岭。出门时,秦玉芳又哭了,心里五味杂陈——高兴的是,亲生父母找到了;伤心的是,她不知道自己为何会离开家。

秦玉芳出生于1980年,养父母只有她一个孩子。她渐渐长大后,养父母说出了她的身世:是从温岭的福利院领养来的。“养母告诉我,当时他们坐了一天一夜的车,路上群山环绕,但没有告诉我具体地点。”

2000年,养父过世;2019年,养母也走了。秦玉芳说,养父母在世时,她怕他们伤心,没有去找亲生父母。两位老人走后,秦玉芳觉得特别孤单,始终渴望来自父母的亲情。丈夫孙锋看出了她的心思,劝她去寻亲。秦玉芳有个熟人,也是从浙江领养过来的。今年5月她向对

方打听,得知是温岭福利院。

孙锋联系温岭福利院打听情况,因为当时都是手写的资料,并没有保留下米,这条线索就这么断了。夫妻俩没有放弃,上网继续寻找,看到温岭市公安局刑科室成功帮助一个失散家庭团圆,赶紧向对方求助。

今年6月,秦玉芳将血样寄到温岭市公安局刑科室。但在“团圆系统”数据中,警方没有比中秦玉芳的生物学父母。

而多年来,吴冬友一家也一直在寻找三女儿。半个多月前,吴家也看到了温岭市公安局刑科室的报道,到公安局求助。吴冬友和老伴李香莲都采了血样入库。就这样,这一家人终于在“团圆系统”中再次重逢。

8月31日晚上9点,经过900公里的车程,秦玉芳一家到了温岭。9月1日上午,他们和刑科室的民警一起,前往亲生父母家。

吴家准备了隆重的欢迎仪式。秦玉芳是老三,家里还有两个姐姐和一个弟弟。“终于找回来了!”一路上,大家纷纷为吴家高兴。家门口,李香莲一把抱住秦玉芳,一家人痛哭流涕。

“当年,我们因无力抚养,只能将出

生不久的老三送往领养家庭。后来几经辗转,双方失去联络……”吴冬友抹着眼泪说。

“没找到,我妈在哭;找到了,她还是哭。”四弟吴建松说,从他懂事起,他就知道有个姐姐在外面,“我们一定要把她找回来,一家人整整齐齐的”。

重逢时刻,格外动人。父母、长辈等都给秦玉芳包了大红包,这些红包放在一起,满满一袋。

两位老人不会说普通话,他们手拉着手坐在一起,两个姐姐帮着沟通。老人说,小女儿是十一月初六出生,秦玉芳终于知道自己的真实生日。

秦玉芳拿出一条绑带,说是被领养时身上唯一的信物,“我委屈了,想妈妈了,就看看这条绑带”。

“这根绑带我认得!”李香莲说,当时她就是用它给小女儿绑棉袄的。现在,小女儿终于找到了。

现场,民警宣读DNA比对结果:吴冬友、李香莲为秦玉芳的生物学父母亲。

秦玉芳说,接下来他们还是回山东生活,不过,“浙江有这么多亲人在,是很幸福的事”。

政法委书记谈平安

杭州高新区(滨江)党委政法委常务副书记夏剑兵:以护航亚运为核心,不断续写平安建设新篇章

《浙江省平安建设条例》是我省平安建设领域首部基础性、综合性法规。我们将以护航亚运为契机,以《条例》宣贯为抓手,坚决扛起主场的担当和使命,不断续写平安建设新篇章。

多维度宣传,全域提升知晓度。以《条例》学习“五进”为抓手,推动“平安法治直通车”入企入园,针对青年群体特征,开展“平安夜市”等“错峰”宣传活动,确保深入人心,不断强化群众法治思维和平安意识。

多维度发动,全力提升参与度。探索创新“法律服务进园区、平安创建在园区、矛盾纠纷不出园区”的新时代枫桥式园区治理模式;持续完善以楼道长、平安员、信息员为主体的“一长二员”机制,积极发动群众参与隐患排查、平安巡防等工作,形成平安护航强大合力。

多维度发力,全面提升满意度。以“平安建设基层基础提升年”为载体,推进平安护航十大攻坚行动,起底各类风险隐患,抓好行业专项整治,实现治安、交通、消防等领域平安水平的整体提升,为“建设天堂硅谷、打造硅谷天堂”营造和谐稳定的社会环境。



(上接1版)

“开展行政复议任命与分级管理工作是行政复议队伍职业化的有益探索、提升行政复议社会公信力的关键一环,更是推进行政复议化解行政争议主渠道建设的有力举措。今后,我们将进一步完善行政复议员资格准入、保障机制、考核机制、激励措施、退出机制、数字化管理能力等,力争为建立健全中国特色行政复议队伍专业化、职业化制度提供‘浙江经验’。”省行政复议局相关负责人表示。

【记者手记】

浙江行政复议任命与分级管理是优化行政复议队伍建设,实现行政复议员“亮证取证”的前瞻性举措。随着9月1日新修订的《中华人民共和国行政复议法》审议通过,它更是成为落实这一法律的有利抓手。

目前我国从事审理活动的专业领域如诉讼、检察、仲裁、监察等,审理人员均有统一称谓,如法官、检察官、仲裁员、监察官等。而行政复议领域的工作人员既缺乏有社会辨识度的称谓,也缺乏有社会认同度的固定身份,更无专业人员应有的地位和待遇。因此探索行政复议任命和分级管理制度,是基于现实和体制改革的需要。

它一方面有利于增强行政复议员的职业认同感,增强队伍凝聚力,从而吸引更多优秀法律人才加入行政复议队伍;另一方面也有利于规范行政复议办案流程,提高办案效率和质量,进一步保障人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。对于当事人来说,办案人员亮证办案,是对其知情权、监督权的尊重与保障,能让当事人快速建立对办案人员的信任,从而提高司法公信力,促进案件办理顺利开展。

事实上,除浙江外,广西、四川、重庆、甘肃、安徽等地也在探索行政复议任命管理制度,但目前各地对于“行政复议员”的称呼不一,关于其资格准入、激励机制、考核机制等也尚不明确。因此,行政复议任命和分级管理制度要真正实现如法官员额制一样,成为推动办案人员专业化、职业化的有效制度仍任重道远,需要各地积极探索、勇于创新、提供样本。