

衢州公安队所勤务“双融合”再深化 “白帽子”“蓝帽子”同做一件事

本报记者 汪基建 通讯员 柴赞 舒诗敏

本报讯 近日,衢州市公安局柯城分局石梁派出所所长邵军有了一个新身份——衢州市公安局交警支队柯城大队石梁中队中队长。这是衢州市公安机关围绕派出所和交警中队的资源整合、力量融合、勤务联合、功能聚合,推进队所勤务“双融合”防控体系建设和体制机制变革后出现的新鲜事,标志着“白帽子”管交通“蓝帽子”管治安的格局将逐渐被打破。

衢州市公安机关道路交通安全管理队所勤务“双融合”防控体系自年初全面启动以来,所队融合不断深入,但基层所队仍存在一定的“重治安、轻交管”情况,“蓝帽子”“白帽子”在业务融合、机制融合方面还不够有力。推进农

村地区派出所所长兼任交警中队长,就是要让“1+1>2”的工作实效最大化。

为有效促进队所勤务“双融合”防控体系建设,避免出现“两张皮”现象,今年5月,衢州公安明确按照“一警多用、一警多能”的目标,围绕农村交通管理勤务,出台了《衢州市公安局推进道路交通安全管理队所勤务“双融合”防控体系的实施意见》,全面推行派出所所长兼任交警中队长,整合全所力量,做好辖区交通管理和事故防控。

为什么重点突出农村?农村地区每100个村、每17公里公路平均才有1名交警,这是衢州农村地区的现状,必须向体制改革要警力,实现警力资源的科学整合、无增长改善。

衢州公安牢牢把握“加强农村地区交管力量,提升农村地区道路交通事故防控

成效”一条主线,探索“派驻型”“赋能型”模式两条路径,全面强化农村地区队所勤务“双融合”,从根本上解决农村地区交通管理工作基础薄弱、力量不足的问题。

“以前交警中队1名民警、3名辅警负责我们辖区的交通警情,如今他们入驻石梁派出所,形成了拥有34名警力的所队‘双融合’模式,日均3.14起交通警情、3.56起治安警情的警力处置更均衡了。”邵军说。

今年国庆假期,石梁派出所民警在静岩村农户家调解矛盾纠纷回所的路上,经过麻蓬景区时遇到了交通拥堵,下车查看后发现是前方两车发生了刮擦。“蓝帽子”现场化身“白帽子”,第一时间通过“浙里快处”进行事故处理认定,随后又对拥堵路段开展交通疏导,及时恢复了道路畅通。

设卡夜查

近日,台州市公安局椒江区分局巡特警大队联合章安派出所,结合勤廉公安建设,上路开展设卡夜查,重点查处毒驾、酒驾以及车内有无携带管制刀具等,震慑违法犯罪、消除安全隐患,确保群众出行安全。

通讯员 何文斌 摄



“湖枫清警”连续24年“零违纪”

通讯员 刘虹 沈茹

本报讯 龙游县公安局湖镇派出所不断擦亮金字招牌,以全国“枫桥式公安派出所”为根基,打造了“崇廉尚廉、敬廉拥廉、学廉效廉”的“湖枫清警”廉政品牌,在从警之路上明确“知从何来、知向何行、知为何求”,保持警队连续24年“零违纪”。

“叮!希望大家在8小时外也要牢记清廉底线哦!”今年以来,湖镇派出所迭代“家属助廉”载体,在开展“助廉开放日”“警属有话说”等活动的同时,定期向家属推送“廉洁小叮”“廉政提醒”等内容,共筑清廉“防火墙”,让家属明明白白“知警事”、敞开心扉“话家事”。

湖镇派出所牢牢把握“公安姓党”政治属性,用“清廉四色”把严的基调、

严的措施、严的氛围长期坚持下去:通过开展“一周一警示、一月一课堂、一季一述廉”等活动,把“党建细胞”与“清廉细胞”有机融合;打造“一馆、一堂、一坊、一室、一园、一廊”“六个一”清廉文化阵地,设置“清风扇、清风屏保、清廉桌签、清廉笔”等“廉警四件套”,形成“人在廉中走,廉在心中生”的共鸣。

“我们目前已抓获各类嫌疑人275名,打掉犯罪团伙10个,追赃挽损300余万元。”湖镇派出所副所长杨磊介绍,派出所聚焦公安主责主业,以精准管理、精准打击、精准执法、精准巡防,全面保障业务质效:搭建“四层三级”管理架构,推行“老中青辅”四大标兵建设,连续三年绩效考核位居全局前列;完善“1+3+N”合成作战机制,成功侦破了一批有影响力的大要

案;自主设计工作“一表三清单”,做到清单管理、跟踪督察、销号督办;推行“警务融洽”建设,组建“平安联盟”“白鸽义警”等队伍,助力辖区平安稳定。

清则流长、廉则行远。湖镇派出所所用“五个第一”串起弘扬风清气正的廉洁文化,为公安工作高质量发展注入源源不断的活水:为新入职民警送上第一本书《公安机关人民警察纪律条令》,使其存戒惧、知敬畏;上班第一件事“对镜正衣冠”,提醒系好从警每一粒扣子;每日晨会“学廉一分钟”,打造灵活生动的“清廉说”微课堂;新警办理第一个案件,必经“四查四审”,告诫严守执法底线;民(辅)警获得第一份荣誉,由所领导送奖上门,不断植入“廉洁基因”、涵养“勤廉之气”。

探索企业版“枫桥经验” 推进“平安企业”建设

通讯员 沈佳乐

本报讯 平安是推动经济社会发展的“基础题”、是打造安全稳定发展环境的“必答题”,也是中国式现代化征程中的“抢答题”。在今年全国安全生产月活动中,浙江万方纺织科技有限公司法定代表人毛伟华以视频方式,向全国6万多视频端口的近100万观众,介绍了公司数十年如一日耕耘不辍、推进“平安企业”建设的经验做法。

该公司始终坚持以人为本,健全一套平安机制。基于贯彻新发展理念推动高质量发展的战略定位,公司在“平安企业”建设中,狠抓组织部署,每月召开“安全生产”“月度运行”和“7S管理”三个例会;以“网格化”管理为抓手,按照“分级负责、无缝对接、全面覆盖、职责到人”原则,逐项逐人落实安全责任;制定出台奖

励激励政策,号召员工发挥主人翁意识,对“平安企业”创建提出合理化意见建议,推动“平安企业”创建行稳致远。

该公司始终坚持数字赋能,建设一个智能平台。2022年,公司建成了“平安企业数字驾驶舱”,通过“数字赋能+网格管理”,加强隐患排查,形成了隐患发现、上报流转、整改反馈的管控闭环,实现安全生产的24小时360°智慧化管控。企业基于AI智能分析等技术的融合应用,对厂房内各个场景实施智能预警、智慧管控,并研发APP,实行教育培训全员覆盖,将安全生产、反邪教、禁毒、反诈、交通安全、法治宣传等知识融入日常,实现了从传统管理手段向全时空数字管理模式的飞跃,夯实了“平安企业”的建设根基。

该公司始终坚持与时俱进,探索出一套企业版“枫桥经验”。围绕“小事不

出车间、大事不出厂区、矛盾不上交”和“发动员工、依靠员工、为了员工”,公司通过“平安企业”创建工作迭代升级,全力探索企业版“枫桥经验”。企业成立矛盾纠纷调解委员会,设立矛盾纠纷调解工作室,通过日常矛盾纠纷预防、排查和普法宣传,及时化解矛盾纠纷,真正将矛盾纠纷消灭在萌芽、消化在内部,维护劳动关系和谐、保障企业合法权益、促进企业健康发展。此外,公司工会、妇委会牵头,成立了“新居民帮帮团”,帮助新居民解决生活、求学、就医等方面的实际困难,并由新居民党员带头,管好班组事、关心工友事、参与社会事,让“新居民”变身“新家人”。公司充分借助社会资源、公益力量,让员工在沉浸式体验中提升安全防范意识和能力,还定期开展反诈宣传和趣味知识竞赛,吹响平安“大喇叭”、守好员工“钱袋子”。

电竞酒店专项检查

通讯员 陈陵蓉

本报讯 近日,诸暨市消防救援大队联合市公安局、市场监管局、应急管理局等部门开展电竞酒店专项检查,加强电竞酒店的消防安全管理。

检查组先后来到诸暨市森瑶宾馆、诸暨宸云畅酒店管理有限公司等单位,重点对各场所的疏散通道、安全出口是否畅通,是否在门窗上设置逃生障碍物,消防器材配置是否到位且完好有效等情况进行了检查。针对检查中发现的消防安全隐患,检查组提出具体整改意见,并要求各电竞酒店严格落实消防安全责任制。

深入社区宣传消防

通讯员 崔寅伟

本报讯 近日,宁波市镇海区消防救援大队党委组织党员先锋小组深入招宝山街道车站路社区,开展党建联建,并向居民讲解火灾预防、逃生自救等消防安全知识,现场传授防灭火“真功夫”,为社区居民搭建消防安全“保护伞”。

消防宣传人员针对社区居民秋冬季节家庭用电、用火不断增多等特点,从初期火灾的处理、火灾报警程序、火场逃生和火灾预防这四方面向居民作了深入浅出的讲解,使大家深刻认识到了火灾事故的危害性和预防火灾的重要性。

严查校外培训机构

通讯员 陶倩

本报讯 近日,泰顺县消防救援大队联合县卫健局、教育局等多部门,对校外培训机构开展消防安全专项检查。

检查中,检查人员发现,育优苗托育服务有限公司存在住宿场所未按要求设置封闭楼梯间、未按要求设置应急照明灯具等消防安全隐患。检查人员当即提出整改意见,对不能立即整改的下发限期整改通知书,同时要求各教育培训机构加强消防巡查,定期开展消防宣传培训,切实增强职工的消防安全意识,确保机构内消防安全环境的良好稳定。

村里来了“指导员”

通讯员 马佳佳

本报讯 近日,绍兴市上虞区消防救援大队百官消防救援站副站长郭焱和队友一起,深入松厦街道潘韩村,挨家挨户上门宣讲消防安全知识。郭焱是潘韩村的“消防驻村指导员”,除了完成站里的灭火救援任务,他还时常和队友来村里排查火灾隐患、传授灭火器使用方法等,并定期召开村民代表大会和小组长会议,安排部署消防安全工作。

据了解,像郭焱这样的消防驻村指导员,大队里有20余人,按照消防站点就近原则分布各个镇街、村居。

传授居民“防火术”

通讯员 程思嘉

本报讯 近日,东阳市消防救援大队队员走进东街社区,为社区工作人员和居民代表上了一堂消防知识课。

大队宣传员引用真实案例,用浅显、生动的语言,讲解了如何发现消防安全隐患、如何扑救初期火灾等知识;针对社区实际情况,讲解了居民楼内的火灾特点、引发火灾原因、火灾扑救方法、逃生技巧等知识;手把手教大家如何连接消防栓与水带、如何使用灭火器等“防火术”,提高了居民的消防安全意识和自救逃生能力。