

用好“土方法”，赋能“季宅模式”

通讯员 叶妮娜

“老洪,要不是有你,我们这笔钱怕是拿不回来了……”近日,有村民向洪志光道谢。如今年届七旬的洪志光自2010年从青田县金坑电站专职副书记岗位上退下来之后,就成为了季宅乡调解中心的一名专职调解员。老洪已参与解纷1000多件,从一名“调解小白”到“首席调解员”,成为了乡里人常挂在嘴边的“靠谱老洪”。

“我也算是‘季宅模式’亲历见证者。”说起“季宅模式”,老洪有点自豪。

“季宅模式”源自于季宅乡基层社会治理服务工作实践,以党委政府为主导,县委政法委、县法院、县司法局等多部门联合推出具有当地特色的民间纠纷调解模式,通过人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”的大调解工作机制,实现“相互衔接、良性互动、案结事了”,做到“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”,已成为化解辖区内基层矛盾纠纷的“金钥匙”。

季宅乡的王某某承揽了同村张

某某的房屋建筑施工并雇佣村里的季某某具体施工,施工过程中季某某不慎腰腿骨折。“你让你们家老季在

医院放心治疗。”老洪对季某某的妻子说。在他和乡政府、司法所的共同努力下,当事方签订了调解协议。季某某的妻子抹着泪道谢。

“股法官,被执行人黄某某主动联系我们,希望我们帮忙一起制定履行方案。”“好的,我们马上就到。”这是季宅巡回调解团队与青田法院船寮法庭执行案件经办人之间的对话。船寮法庭在“执行一件事”下沉后进一步深化“庭调联动”工作机制,构建季宅乡、派出法庭、巡回调解团队三位一体执行联动新模式,助力解决执行难。法庭建立以执行法官为主、一村一常驻巡回调解员为辅的办案模式,充分发挥驻村巡回调解员在当地人熟、地熟、事熟的资源优势,拓宽执行查人寻物、线索提供等信息渠道;与季宅乡巡回调解团队建立联络群,组织专人对驻村巡回调解员开展业务培训,并建立驻村巡回调解员参与协助执行机制。“这个模式很好用。”老洪说。

日前,在季宅乡“共享法庭”内,老洪正在组织观看《“信义少年”叶石云》视频,开展诚信教育。之后,老洪依托“共享法庭”的设备远程连线,以“背靠背”的方式与双方当事人分别“聊天”,一方面共情双方的难处,另一方面点明各自存在的问题。“案子不用执行,钱很快就拿到了”,当事人露出微笑,案结事了。

船寮法庭积极探索将“季宅模式”从诉前调解延伸到判后督促履行,依靠当地党委,依托“共享法庭”,结合“季宅模式”丰富的调解资源,在判后督促中引入“季宅模式”。制定贯穿立案、保全、调解、审判、执行等各环节全过程督促履行清单成为了新常态,法庭以案件清单式管理、销号式督促和判后跟踪回访机制,努力构建以“季宅模式+全过程督促”的执源治理新格局。

“我们着眼于本土资源、用好‘土方法’,赋能‘季宅模式’作更多有益尝试,以审判能力现代化服务中国式现代化,讲好更多青田基层治理故事。”青田县人民法院党组成员、副院长刘益胜说。

老百姓的安全感哪里来?“靖江答卷”这样写

通讯员 任瑾霞

“生活在靖江,我感到很踏实!”杭州市萧山区靖江街道靖安社区居民张肖达大伯感慨地说。张大伯早年做生意,走南闯北,去过大大小小很多城市,如今,他回到出生地安享晚年,每天都会去靖江法治公园散步,还参加了社区的巡防小分队,“我也要为家乡的平安出一份力”。

数据记录了靖江人真切的安全感:2023年,靖江街道和村社两级人民调解委员会调解纠纷数量同期下降5%,17个村社主要道路、公共场所等区域安装“天眼”数量增加了30%。

和顺村建立了村两委班子包干化解疑难纠纷制度,主动寻求司法所、村法律顾问的支援和介入,力争化解每一件纠纷。“我们还择优选聘5名在我们村具有较高威望的老干

部担任人民调解员,他们用‘乡音’说法、用‘乡情’说理,努力消除村民的不信任感和不安全感。”说起“娘舅帮帮团”的组队初衷,和顺村村书记陈立军如是说。

基层治理需要“内外兼修”,靖江街道十分注重普法工作的开展。各村社立足文化渗透,创新融合,着力打造了集“教育性、观赏性、互动性、实效性”为一体的法治文化阵地。靖港村依托全村的法治长廊,联合街道平安办、司法所,开辟民法典宣传专区,每半月定期更新一期民法典等宣传内容,一幅幅图文并茂的挂图、一个个生动形象的案例,把民法典这本“社会生活百科全书”中的实用知识



送到了老百姓的眼前。

为让越来越多的老百姓有能力运用法律知识为自己的生活保驾护航,义南村确定每月15日为“送法到家”宣传活动日,邀请专业律师前来,围绕老百姓关心的法治热点难点,以案释法、提供法律咨询,营造浓厚法治氛围,让老百姓轻松学法。

清廉警营持续输出“公安廉动力”

通讯员 方云 本报记者 汪基建

“本报讯 常山县公安局新都派出所深入挖掘‘守正、清廉’队伍气质,坚持以‘U都廉警·五心向党’党建品牌建设为引领,固化提炼出“七廉工作法”塑造队伍清廉之风,持续擦亮“美丽新都·清廉警营”文化品牌。

进入新都派出所大门,一汪清泉映入眼帘,边上写着“洁身自好树林间,清泉石上流不断”字样,这便是该所“七清”景观之一——清泉。该所除了有清泉、清竹、清石、清廊、清池、清莲、清园“七清”景观,还创新打造党建主题长廊,包括清正庭、朗朗球场、勤廉之道等,将“政治清明、警务清廉、警队清正、经营清朗”的清廉主题与党建文化深入融合,廉文化无处不在,以润物细无声的方式浸润人

心。目前,队伍已连续8年实现“零涉警上访、零有责投诉、零负面舆情、零违法违纪、零涉警诉讼”的“五零”目标。

每位新警来所,教导员黄红飞都会专门为其上一节廉政课,通过参观清廉景观、谈心谈话,介绍榜样故事等方式,为其扣好清廉“第一粒扣子”。“新警到岗第一天,必上廉政第一课,这是我们所的重要廉政教育传统。”黄红飞说。

此外,该所聚焦安保攻坚、岗位调整、遇困受挫等重要节点,通过清廉家访、重温誓词、过党建生日、邀请老所长讲党课等方式,增强民辅警的荣誉感、使命感;通过结合主题教育,加强日常管理,以廉政教育、警示教育、养成教育“三项教育”统一思想,督促守牢清廉防线。今年以来,该所

已开展清廉家访8次,组织家属活动2次,协助民辅警解决实际困难14个。

今年8月,该所邀请辖区内企业,在清朗球场上举行了一场警企篮球赛。今年以来,该所与辖区重点企业党支部建立警企廉盟,共筑清廉防线,期间通过组织篮球赛、台球赛、书法赛等活动,不仅丰富了大家的业余生活,还进一步增强与企业的沟通交流;日常通过完善“一村双警·驻村联企”“U都警事·老唐站台”工作机制,及时发现并帮忙解决企业存在的问题,固化周二入企服务日做法,护航企业安全生产,助力“铁军护航·警助共富”品牌建设,以公安的主动作为、亲清服务提升企业安全感、满意度,为经济高质量发展注入“公安廉动力”。

庭上虚假陈述被罚

通讯员 张宁

“本报讯 近日,宁波市鄞州区人民法院在审理一起财产保险合同纠纷案件时,一汽车服务公司作为第三人在法庭上虚假陈述,被罚款5000元。

事情要从一起交通事故说起。原告傅某驾驶机动车撞上道路警示标牌,造成车辆受损、路产损失,经交警部门认定由其承担事故的全部责任。但傅某不认可保险公司的定损金额,遂自行找宁波某汽车服务公司维修车辆。最终,傅某向该汽车服务公司支付62000元车辆维修价款并开具发票。后傅某向法院起诉,要求保险公司赔偿这笔车辆维修费用。

被告保险公司对这笔维修费存疑,遂向法院申请对案涉车辆修复后配件更换的真实性和配件品质价格进行鉴定。

“维修清单上列明的配件均已实际更换,且更换的配件均是原厂件。”案件第三人宁波某汽车服务公司当庭作出如上陈述。

但根据鉴定结果,事实并非如此。该汽车服务公司并未更换维修清单上的部分配件,且已更换的部分配件为品牌件或拆车件,案涉车辆实际维修费仅为42585元。

在法院向各方送达鉴定意见后,第三人最终承认维修清单中部分配件未更换、部分配件更换的是拆车件。说谎须付出代价,针对第三人的虚假陈述行为,鄞州法院依法对其罚款5000元。目前,第三人已按时缴纳罚款。

指引纺织行业合规

通讯员 赵筱薇

“本报讯 近日,《兰溪市纺织行业合规指引》正式发布。这是纺织领域首部预防性产业合规指引,明确列出了如何依法纳税、如何管理发票、如何规范用工、如何安全生产、如何保护环境等方面的风险要点,为企业规范经营提供具有可操作性的指导。

《指引》聚焦纺织产业特点和发展突出问题,对散落在税务领域、劳动用工领域、安全生产领域、环境保护领域的多部法律法规进行梳理汇总,把相关法律条文和处罚依据清晰地列在风险点后面,同时对如何开展合规、合规责任划分、合规激励奖惩、合规文化建设等机制层面也作了描述,为企业提供既能解决现有问题的业务指导、又能助推产业健康发展的增值保障。

目前兰溪全市已有13家纺织企业根据《指引》启动合规体系建设,逐步完成合规管理机构、合规工作流程、合规制度、合规计划、合规培训等机制建设。该市将持续搭建“行业指引+专项指引”的预防性合规体系,协同推进出台安全生产、劳动用工生态环境、税务、市场监管、清廉领域专项指引。

青年理论学习走心

通讯员 徐以诺

“本报讯 近年来,瑞安法院以“青葵”理论学习小组为载体,实施青年理论提升工程,从学习内容、学习载体、学习机制等入手,用党的科学理论武装青年、用党的初心使命感召青年。去年以来,青葵小组成员共有3名成长为员额法官、6名被推选为办案标兵、10名提拔为中层干部、22名立功受奖。

以“学”筑基,在“常学常新”中提高理论修养,让理论学习有实质。该院选派资深党员干部作为专职辅导员,指导成立4个理论学习小队,定期轮流举办青葵论坛活动。

以“行”促知,在“求新求活”中创新活动形式,让理论学习更实用。该院坚持原汁原味学与沉浸式体验学相结合,让学习既有“理论味”又有实操性。

以“严”树风,在“落实落细”中优化考核机制,让理论学习见实效。该院对青葵小组成员的出席次数、交流发言次数等赋分,作为评选优秀学员、推荐评先评优的一项重要依据,对学习主动性强、积极性高、学习成果突出的青年干警予以表扬表彰,激发他们的学习热情。