

浙江检察以“八项行动”“十项工程”推动“三支队伍”建设

通讯员 龚婵婵

本报讯 日前,浙江省人民检察院出台《全省检察机关贯彻全省“新春第一会”精神推动“三支队伍”建设工作方案》(以下简称《方案》),研究制定“八项行动”“十项工程”,完善服务保障“三支队伍”建设工作格局,助推浙江进一步全面打造勇创新敢争先、能担当善作为的中国式现代化建设者大军。

《方案》明确提出充分发挥检察职能作用,实施打击侵害企业家合法权益违法犯罪、监督优化企业家创业法治环境、服务企业法律需求、护航人才创新创业、保护知

识产权、维护劳动者合法权益、现代“新农人”培育法治保障、助力干部队伍勤政廉政等8项专项行动;推进政治铸魂溯源、领导班子“头雁”、青年英才引培、专业人才体系优化、涉外法治人才培养、“检察官教检察官”、检校合作育才、分类管理创新、检察文化凝心、清廉机关创建等10项工程,锻造忠诚干净担当浙检铁军。

如围绕打击侵害企业家合法权益违法犯罪,省检察院组织开展“检察护企”专项行动,建立侵害企业家合法权益犯罪案件快速响应机制,严格依法惩治阻碍企业正常经营、损害商业信誉、涉企虚假诉讼等经济领域违法犯罪行为;会同公安机关

开展“清廉民企法治护航专项行动”,持续开展“啄木鸟”专项工作,严厉打击企业内部人员职务侵占、挪用资金、商业贿赂等犯罪;加大涉企案件追赃挽损工作力度,把退赃退赔作为依法适用非羁押强制措施、不起诉、从宽处罚的考量因素;依法查封、扣押、冻结涉案财物,会同公安机关开展涉企案件查封扣押专项清理;细化涉侨检察工作机制,切实维护侨胞侨企合法权益。

根据《方案》,省检察院将持续推进专业人才体系优化,加大全国、全省检察业务专家培育力度,推动到2027年全国检察业务专家达到15名左右、省级业务专家达到

50名左右,并发挥其在重大案件办理指导、案件质量评查、送教巡讲、传帮带等方面的中坚和示范作用;提升推进“检察官教检察官”,加大检察师资建设力度,建成全省检察系统师资库,健全完善实案实训、导师传带、业务沙龙等机制载体,广泛开展技能比武、业务辩论、庭审观摩等岗位练兵活动。

《方案》要求,加快建立健全检察机关与各地党委中心工作融入对接的体制机制,推动力量聚焦、统筹加强、部门融合,并把推动“三支队伍”建设情况纳入综合考核,考核结果作为干部政绩评定、晋职晋级和奖励惩处的重要依据。

扫了地,还听了故事

通讯员 汤皓添 高卿凯

本报讯 又一个“学雷锋纪念日”来临,宁波机场边检站联合宁波市海曙区集士港镇人民政府开展“传承雷锋精神,展示边检风采”学雷锋主题党日活动,以实际行动诠释新时代雷锋精神的丰富内涵和时代价值。

到达宁波集士港敬老院后,移民管理警察给老人们剪指甲、测血压,帮助整理寝具,并对老人们居住的房间及室外环境进行清扫,还为老人们科普了反诈知识。

在和老人们拉家常时,民警意外得知,一位老伯曾参加过抗美援朝战争,遂围坐一起,兴致勃勃地听老人讲述战斗故事。



开学第一课 反诈进校园

“听我讲一讲”

通讯员 许尚高 裴银森

本报讯 为提升学校师生的识骗防骗能力、筑牢校园反诈防线,近日,天台县公安局城南派出所开展新学期“开学第一课”反诈进校园活动。

民警用生动有趣的互动方式进行授课,介绍当前电信网络诈骗的新趋势、新手法,剖析真实案例,引导师生们认识到电信网络诈骗的危害性,提醒他们在网购、社交、支付等方面要保护好个人隐私,提高信息甄别和风险应对能力。

民警还结合实际案例,设定各种可能的骗局情境,引导学生们进行模拟和讨论,着重提醒学生们做到“不轻信、不理睬、不转账”。同学们纷纷表示,要将这些知识牢记在心,成为防范诈骗的小能手。

“你来说一说”

近日,温州市公安局龙湾区分局沙城派出所党员民警陈巨匾深入辖区学校,开展反诈宣传,通过剖析针对青少年的诈骗典型案例、课堂互动,引导学生提高反诈识骗能力和自我保护意识。

通讯员 王娟 摄



大学生好奇进去转了转,寒假零工有着落了

本报记者 谷亚亚 通讯员 夏和申

本报讯 刚刚过去的寒假里,家住杭州市富阳区的大学生小夏打了一份零工,在一家餐馆当跑菜工,月薪4000元。“之前路过富阳区永和大厦综合性零工市场,好奇进去转了转,扫了扫码,没想到真找到了这么一份零工。”小夏说,“餐馆就在我家附近,我对这份工作很满意。”

近年来,随着经济的发展和就业形态的转变,零工市场作为一种新型的就业模式,正逐渐崭露头角。富阳区通过促进零工智慧就业,不仅助力就业模式从传统的马路边“人找活”向现代的市场“活找人”转变,更在人社领域的改革创新中迈出了重要一步。

富阳区人社局与支付宝就业、超上

乐聘等第三方合作,运用区块链技术打通用人单位真实性审核到个人实名认证全链路,确保信息真实性和岗位精准智配。

为了让群众少跑腿、数据多跑路,富阳区依托平台形成信息发布矩阵,通过“浙里找零工”、富阳区“就业超市”、“支付宝就业”小程序,为企业和求职者提供政策咨询、岗位信息发布、技能培训查询、人力资源洽谈、劳动维权咨询、便民服务箱、手机充电等一站式公共就业便民服务,群众可以在上面发布招聘找活信息和进行在线沟通,促进招工找活儿“点对点”精准对接,形成线上线下服务相结合的发展格局。

“以前在马路边揽活,现在有了零工市场,再也不怕风吹日晒了。”在富阳区东洲街道用工联盟零工市场,47岁

的务工人员侯先生一边喝着热水,一边浏览着屏幕上满满当当的招工信息。“以前找工作除了靠别人介绍就只能自己到处问。今天从小区出门走两步就看到这里发布挺多工作岗位的,找工作方便多了。”林阿姨在家门口实现了就业,脸上洋溢着喜悦。

对于用人单位来说,通过市场内的招聘活动,可以更加高效地寻找到合适的人才,降低招聘成本和时间成本。同时,市场内的职业介绍和就业指导服务,也有助于提升用人单位的招聘效率和用工质量。

自2023年以来,富阳区已建成综合性零工市场2个,延伸乡镇街道零工服务点“小市场”24个,发布岗位5663个,累计求职2484人,助力超过1374名群众达成意向。

本报职业道德监督电话:
0571-85310013