

5%左右,2024年GDP目标设定传递什么信号?

新华社 谢希瑶 戴小河 岳德亮

国内生产总值增长5%左右——5日提请十四届全国人大二次会议审议的政府工作报告,披露了今年GDP增速预期目标。这个数据对于引导市场预期、指导宏观调控具有重要意义,历来是两会上受到高度关注的焦点。

今年的目标释放了明确的信号:“稳是大局和基础”“进是方向和动力”。

为什么是5%左右?

政府工作报告指出,经济增长预期目标为5%左右,考虑了促进就业增收、防范化解风险等需要,并与“十四五”规划和基本实现现代化的目标相衔接,也考虑了经济增长潜力和支撑条件,体现了积极进取、奋发有为的要求。

全国政协委员、中国社会科学院经济研究所所长黄群慧说,这一增速预期目标,是在正常基数上的中高速增长,实际增长将高于去年,体现了对经济运行态势的科学研判和积极进取的导向。

当天提请会议审查的计划报告,进一步阐述了对于这一目标设定的考虑:从客观需要看,我国仍是发展中国家,正处于全面建设社会主义现代化国家的关键时期,有效应对外部环境变化挑战,在发展中破解各种矛盾问题,调整优化经济结构、稳定和扩大就业、增加居民收入、防范化解重点领域风险、增强发展信心,都需要保持一定的经济增长速度。

值得注意的是,这个目标也兼顾当前和

长远,符合“十四五”规划目标要求,着眼到2035年基本实现社会主义现代化目标任务,也有利于加快经济结构优化、产业结构调整。

实现这一目标的底气何来?

政府工作报告指出,综合分析研判,今年我国发展面临的环境仍是战略机遇和风险挑战并存,有利条件强于不利因素。

计划报告说,从支撑条件看,这个目标同经济增长潜力基本匹配,资源要素条件可支撑,也具备宏观调控政策空间。

全国政协委员、北京大学新结构经济学研究院院长林毅夫说,我国经济还有很大发展潜力,若能用好显著的制度优势、超大规模市场的需求优势、产业体系完备的供给优势、高素质劳动者众多的人才优势,并妥善应对风险挑战,完全有可能实现平稳中高速增长。

如何达成5%左右的增速预期目标?

——宏观政策形成合力。

一般公共预算支出规模比上年增加1.1万亿元;拟安排地方政府专项债券比上年增加1000亿元;从今年开始拟连续几年发行超长期特别国债,专项用于国家重大战略实施和重点领域安全能力建设,今年先发行1万亿元;保持流动性合理充裕……

围绕GDP增长5%左右等一系列发展主要预期目标,政府工作报告明确了“积极的财政政策要适度加力、提质增效”“稳健的货币政策要灵活适度、精准有效”“增强宏观政策取向一致性”等宏观政策取向。

——主要任务务实有力。

政府工作报告部署了“大力推进现代化产业体系建设,加快发展新质生产力”“深入实施科教兴国战略,强化高质量发展的基础支撑”“着力扩大国内需求,推动经济实现良性循环”“扩大高水平对外开放,促进互利共赢”等10项工作任务安排。

全国人大代表、中国科学院科技战略咨询研究院院长潘教峰说,这些重点任务兼顾需求和供给,着眼国内国际两个市场,既针对当务之急、也布局长久之计,且相互支撑、彼此促进,有助于我国经济在应对挑战中把握机遇。

——改革开放激发活力。

政府工作报告明确提出,激发各类经营主体活力。国有企业、民营企业、外资企业都是现代化建设的重要力量。要不断完善落实“两个毫不动摇”的体制机制,为各类所有制企业创造公平竞争、竞相发展的良好环境。完善中国特色现代企业制度,打造更多世界一流企业。

全国政协委员、正泰集团董事长南存辉说,5%左右的增速目标为企业提供了可预期的经济发展环境,我们将继续打“创新牌”、吃“改革饭”、走“开放路”。

政府工作报告强调,实现今年预期目标并非易事,需要政策聚焦发力、工作加倍努力、各方面齐心协力。



采访部长

3月5日,第十四届全国代表大会第二次会议首场“部长通道”集中采访活动在北京人民大会堂举行。

新华社 李鑫 摄



全力聚焦省委“第一会” 服务引才“千万”

本报首席记者 陈佳妮 通讯员 李青青

本报讯 “企业去年生产情况如何?外籍高端人才对出入境方面有没有新需求?”这段日子,浙江省公安厅副厅长连续带队走访杭州西湖大学、阿里云智能集团等,宣讲移民出入境政策、了解企业生产经营情况,帮助解决人员在出入境、停居留等方面的新需求。

为深入贯彻省委“新春第一会”精神,全省公安出入境管理部门以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的姿态,全力聚焦“引才引智”这一关键,积极开展移民出入境海外引才“千千万”工程。

全省各级公安机关及出入境管理部门积极响应,掀起了进企业、访人才、宣政策、送服务的热潮——

杭州公安推行优秀外籍毕业生引育留用工作机制,做精做细外籍人才移民服务体系;宁波公安打造部门报报快速协调机制,着力解决外籍高端人才急难愁盼问题;温州公安推出人才服务“领导带队促沟通、专员定期促服务”的“双促机制”,助力当地涉外企业引才引智;嘉兴公安实施“N个前

端采集员+1个问诊专员”的“N+1”工作机制,破解外籍人才供需信息壁垒;衢州公安与巨化集团集团人力资源部签订涉外领域护航发展战略合作协议,实现涉外增值服服务与企业发展深度衔接共振……

“走遍千山万水、想尽千方百计”助力企事业单位引才工作。在浙江,处处洋溢着服务海外引才的火热氛围,筑巢引凤举措“遍地开花”。

“我在宁波工作了20年,去年12月的时候申请了‘五星卡’,没想到那么快就拿到了新证,我实在是太高兴了!”日前,拿到宁波市公安出入境管理局发放的外国人永居卡,在宁波工作的外籍人员Ercen很激动。

2月23日下午,来自俄罗斯的外籍人员Pavel在杭州市公安出入境管理局与杭州城西科创大走廊合作开展的“欢喜迎龙年,乐享中国味”文化沙龙中,一边包着汤圆一边说:“这个活动很有意思,可以学到中国的传统文化。”

讲好中国故事,传递中国声音。浙江公安出入境管理部门以“浙里移民服务”为平台载体,积极拓展外籍人才在华活动形式,让在浙外籍人才感受到“家”的温暖,进

一步提升他们对浙江的认同感和归属感,更好地服务我省企业外籍人才的“引、留、用”,为企业引才引智增添新动能。

浙江省公安厅出入境管理局相关负责人介绍,近年来,紧紧围绕省委三个“一号工程”,持续打好“请进来强浙江”“走出去闯天下”“简到底惠百姓”出入境便利措施组合拳,不断加大对经营主体、海外人才、涉外企业反映诉求和困难的分析研判,全面铺开工作“一件事”办理,实现永久居留证便利化应用,探索推进签证就近办、“一站式”移民服务等便利服务举措,全力为护航我省高水平开放高质量发展添能助力。

在长兴,来自美国的外籍人员Liu Hongbing Isaax在谈及浙江高效便捷的出入境管理服务时,连连称赞:“这些年生活在浙江,我切身感受到了浙江出入境管理的优质服务,这使我对浙江的好感倍增,我打算在这里长期定居。”

浙江公安出入境管理部门将始终围绕人才强省战略,持续优化外籍人才入境、工作、居留等便利措施,为我省形成开放层次更高、营商环境更优、辐射作用更强的开放新高地积极贡献出入境力量。

学习雷锋好榜样



“学雷锋纪念日”到来,天台县公安局坦头派出所民警走进辖区幼儿园,给孩子们讲述雷锋的故事,引导孩子们从小学习雷锋好榜样,成长为品德高尚、热心助人的栋梁之材。

通讯员 许尚高 杨再兴 摄

本报职业道德监督电话:

0571-85310013