

遗产管理人解决啥问题

《半月谈》熊嘉艺 胡梦雪 邵思聪 唐健辉

收藏品、股票、虚拟资产……随着人们的财产种类、形式日益丰富，“身后”的财产如何管理广受关注。相关民事案件中，继承纠纷情况高发。2024年1月1日起，新修改的民事诉讼法配套民法典，引入遗产管理人制度。法律和现实如何衔接？遗产管理人能帮助群众解决哪些问题？



市民在咨询公益遗产管理人服务

遗产处理“短平快”

广州的林先生近来遇到一件麻烦事。他想为家中祖屋办理租赁登记，但自己不是唯一继承人，又与其他继承人久无联系，导致手续迟迟办不下来。通过法律咨询，林先生决定向广州市越秀区人民法院申请成为遗产管理人，以便对祖屋进行出租和日常维护管理。

遗产管理人，是指在继承开始后、遗产分割前，对被继承人的财产进行妥善保存和管理分配的主体。

2021年，民法典首次确立遗产管理人制度，规定可由遗嘱执行人、继承人，或民政部门、村委会等担任，如有争议时，利害关系人可以向法院申请指定遗产管理人。此次修改的民事诉讼法在“特别程序”中新增一节“指定遗产管理人案件”，又对遗产管理人案件管辖、申请要求、审查标准、救济渠道等作出进一步规定。

“像林先生这样，在遗产难以分割时，以继承人身份向法院申请指定遗产管理人，使家庭财产得到有效管理和使用的案例已越来越多。”广州市越秀区人民法院民一庭庭长张婧说。

修订的民事诉讼法执行后，制度可操作性明显增强。该找哪个法院？如何写申请书？遗产管理人失职怎么办？如今的民事诉讼法中都有答案。此外，指定遗产管理人案件属于特别程序，不收取诉讼费，流程上一审即终审，降低了时间、费用，减少了诉讼成本。

北京市盈科（深圳）律师事务所律师杜芹举例，一般的继承纠纷往往审理时间较长，如果被继承人财产较多，或涉及公司股权和日常运营，需要及时对遗产进行管理，此时，遗产管理人就可以先行履职，相关程序更“短平快”。

柔性解决财产纠纷

遗产管理人的出现，使原本需要“对簿公堂”的纠纷有了更柔性的解决方案。

此前，北京的张先生到中华遗嘱库立了遗嘱。他与妻子李女士是再婚夫妻，曾分别育有子女，直系长辈都还健在，加上兄弟姐妹，家庭关系比较复杂。为了防止家人间发生纠纷，张先生在遗嘱中指定一位信任的朋友担任遗产管理人，以便对其身后财产进行分配处置。

遗产管理人制度是时代的产物。随着社会发展，财产类型扩大到房产、股权、债权、古董、知识产权等，遗产管理趋于复杂，而家事中的争议又难以预估，遗嘱中提前设置遗产管理人，有利于消除潜在的矛盾，让继承更为高效。

“遗产管理人是主大局、促和谐的人。”中华遗嘱库管委会主任陈凯认为，遗产管理人召集相关人员确定解决方案，尽快解决纠纷，防止遗产损失，从而更好地执行被继承人的遗愿，这一制度创设能更好实现遗产的社会功能。

值得注意的是，遗产管理人的职责还包括处理被继承人的债权债务，因遗产不足以清偿债务导致的纠纷也有了较好的解决途径。

举例来说，赵先生去世时留下50万元遗产，但其生前欠李先生50万元，其配偶和子女表示放弃继承。此时，李先生可以向法院申请指定遗产管理人。河南省律师协会婚姻家事委员会主任付丽介绍，在没有遗产继承人的情况下，此前债权人缺乏合法救济途径，有了遗产管理人制度后，可以申请由民政部门或者村委会作为遗产管理人，在遗产范围内清偿债务。

“此前，部分继承人一方面占有和使用遗产，另一方面又借由放弃继承声明逃避债务。遗产管理人制度的出现，能更好地平衡继承人与债权人的利益，防止‘人去债消’。”湖南师范大学法学院教授王葆莳指出。

让遗产管理人更专业

业内人士认为，当前遗产管理人制度的公众认知度不高，专业评价机制有待完善。杜芹指出，法律对遗产管理人制度的规定是原则性的，而操作层面，需要考虑一些十分具体的问题。“比如制作遗产清单阶段，遗产管理人能否通过银行查询被继承人的存款余额等，这需要相关操作细则予以进一步明确。”

2021年以来，多地民政局、公证处、银行、不动产登记中心等开展行动，将遗产管理人纳入工作流程中。在广东，广州市出台工作指引，将遗产管理人制度引入不动产非公证继承登记；深圳市律师协会发布操作指引，推动引导协会律师担任遗产管理人，为相关业务办理提供参考。

河南省郑州市中州公证处公证员刘幸介绍，民法典实施以来，该处公证人员根据咨询者年龄、接受力和财产状况等，引导其立遗嘱并指定遗产管理人，弥补遗嘱仅解决遗产归属的问题。

民法典设置遗产管理制度

“群众在考虑遗产管理人时，可以选择亲友、子女，也可以选择专业人士。在其没有选定遗产管理人时，法律还规定了继承人推选或共同担任、民政部门或村委会作为遗产管理人的兜底办法。”中国政法大学民商经济法学院教授赵廉慧表示。业内学者建议，应当重视遴选、评级、继续教育等行业标准的建立，建立遗产管理人具体的职业伦理规则，搭建规范的行业人才库。

《2022中华遗嘱库白皮书》显示，在中华遗嘱库登记保管的遗嘱中，已有1542份遗嘱指定了遗产管理人。陈凯介绍，2023年起，中华遗嘱库推动“专业遗产管理人人才库”建设，提供便民公益服务，对财产或家庭关系复杂的情况给予必要指引。

新华社 姜琳

当前正值“金三银四”招聘季，就业市场有哪些变化？据权威部门及招聘机构最新数据，今年春节以来，招聘需求稳中有增，部分行业、企业及岗位用人需求明显增长，新技术、新消费、新服务带来的就业机会持续增加。

“从2月下旬至3月下旬，随着企业复工复产，岗位需求释放，春招市场企业招聘规模逐周上涨。”智联招聘执行副总裁李强说。

据全国人力资源市场信息监测中心的大数据统计，春季招聘市场需求稳中有增，全国已累计举办各类招聘活动超3.6万场，发布岗位2900万多个。

分行业看，制造业仍是吸纳就业大户，招聘需求占全国约三成半，其中纺织服装、食品饮料、电子设备、仪器仪表等行业需求较多。服务消费拉动就业效应加快显现。生活性服务业招聘需求快速增长，占比达到全国近三成。

“节后居家服务订单多但人手紧，商圈消费、文娱休闲等火爆出圈，家政、康养护理、零售、住宿餐饮、文化旅游、交通出行等行业招聘需求相应走高。此外，金融服务、租赁服务、信息技术等行业需求也较多。”全国人力资源市场信息监测中心负责人表示。

智联招聘基于38个重点城市春节后一个月的招聘求职数据也显示，服务消费、高端制造、新能源是三大热招领域。其中，物流仓储、旅游度假、酒店餐饮行业招聘职位数同比增速位列前三，分别为28.3%、26.8%、9%；工业自动化领域招聘职位数同比增幅为5.9%。

从地区看，“杭州、武汉、成都、重庆等新一线城市成为人才异地求职奔赴的高地，对年轻人的吸引力加大，许多‘00后’求职者把简历投向了这些城市。大学生返乡就业趋势明显，三四线城市人才粘性上升。”李强介绍。

据全国人力资源市场信息监测中心调查分析，东部省份仍是吸纳就业的主阵地，其中长三角、珠三角、京津冀地区招聘需求占全国招聘量五成左右。增量上，新疆、内蒙古等省份因承接国内产业转移，河南、广西、云南、黑龙江、吉林等省份受“假日经济”带动，招聘需求随之增多。

中小企业稳就业主力军作用进一步增强。99人以下小型企业招聘需求明显增加，100至999人企业需求平稳释放，招聘占比均已达到全部企业的四成左右。各类型工坊、民宿餐吧、买手店层出不穷，“专精特新”企业加快培育，医疗诊所正在兴起，中小企业招聘需求进一步释放。

技能人才需求涨、康养文旅人员缺，也是春招市场一大特点。

技术技能岗位需求扩张明显，同普工的需求结构由“三七开”变为“五五开”。技术技能岗位需求中，生产类超五成，电工、焊工、钣金工等传统工种，以及信息工程师、电气工程师等新兴工种需求多。服务类超四成，护理员、育婴师、旅居顾问、美容师、健康咨询师等需求多。

智联招聘数据显示，春节后一个月，包装工招聘职位数同比增长129.7%，排名蓝领需求首位；客货运司机乘务、家政维修、普工技工、配送理货、机械设备维修等蓝领岗位招聘同比涨幅均位列前二十职业榜单。

不过，由于今年求职总人数继续增加，求职者面临的就业压力依然不减。“春招市场平均每个职位收到28次简历投递，高于去年同期的23次。高端制造、新能源、生物医药等新兴行业潜力被看好，求职竞争较其他领域更为激烈。”李强介绍。



招聘人员与应聘学生现场交流

近期就业市场观察 这些领域招聘需求走高