

遗产管理人解决啥问题

《半月谈》熊嘉艺 胡梦雪 邵思聪 唐健辉

收藏品、股票、虚拟资产……随着人们的财产种类、形式日益丰富,“身后”的财产如何管理广受关注。相关民事案件中,继承纠纷情况高发。2024年1月1日起,新修改的民事诉讼法配套民法典,引入遗产管理人制度。法律和现实如何衔接?遗产管理人能帮助群众解决哪些问题?



市民在咨询公益遗产管理人服务

遗产处理“短平快”

广州的林先生近来遇到一件麻烦事。他想为家中祖屋办理租赁登记,但自己不是唯一继承人,又与其他继承人久无联系,导致手续迟迟办不下来。通过法律咨询,林先生决定向广州市越秀区人民法院申请成为遗产管理人,以便对祖屋进行出租和日常维护管理。

遗产管理人,是指在继承开始后、遗产分割前,对被继承人的财产进行妥善保存和管理分配的主体。

2021年,民法典首次确立遗产管理人制度,规定可由遗嘱执行人、继承人,或民政部门、村委会等担任,如有争议时,利害关系人可以向法院申请指定遗产管理人。此次修改的民事诉讼法在“特别程序”中新增一节“指定遗产管理人案件”,又对遗产管理人案件管辖、申请要求、审查标准、救济渠道等作出进一步规定。

“像林先生这样,在遗产难以分割时,以继承人身份向法院申请指定遗产管理人,使家庭财产得到有效管理和使用的案例已越来越多。”广州市越秀区人民法院民一庭庭长张婧说。

修订的民事诉讼法执行后,制度可操作性明显增强。该找哪个法院?如何写申请书?遗产管理人失职怎么办?如今的民事诉讼法中都有答案。此外,指定遗产管理人案件属于特别程序,不收取诉讼费,流程上一审即终审,降低了时间、费用,减少了诉讼成本。

北京市盈科(深圳)律师事务所律师杜芹举例,一般的继承纠纷往往审理时间较长,如果被继承人财产较多,或涉及公司股权和日常运营,需要及时对遗产进行管理,此时,遗产管理人就可以先行履职,相关程序更“短平快”。

柔性解决财产纠纷

遗产管理人的出现,使原本需要“对簿公堂”的纠纷有了更柔性的解决方案。

此前,北京的张先生到中华遗嘱库立了遗嘱。他与妻子李女士是再婚夫妻,曾分别育有子女,直系长辈都还健在,加上兄弟姐妹,家庭关系比较复杂。为了防止家人间发生纠纷,张先生在遗嘱中指定一位信任的朋友担任遗产管理人,以便对其身后财产进行分配处置。

遗产管理人制度是时代的产物。随着社会发展,财产类型扩大到房产、股权、债权、古董、知识产权等,遗产管理趋于复杂,而家事中的争议又难以预估,遗嘱中提前设置遗产管理人,有利于消除潜在的矛盾,让继承更为高效。

“遗产管理人是主大局、促和谐的人。”中华遗嘱库管委会主任陈凯认为,遗产管理人召集相关人员确定解决方案,尽快解决纠纷,防止遗产损失,从而更好地执行被继承人的遗愿,这一制度创设能更好实现遗产的社会功能。

值得注意的是,遗产管理人的职责还包括处理被继承人的债权债务,因遗产不足以清偿债务导致的纠纷也有了较好的解决途径。

举例来说,赵先生去世时留下50万元遗产,但其生前欠李先生50万元,其配偶和子女表示放弃继承。此时,李先生可以向法院申请指定遗产管理人。河南省律师协会婚姻家庭委员会主任付丽介绍,在没有遗产继承人的情况下,此前债权人缺乏合法救济途径,有了遗产管理人制度后,可以申请由民政部门或者村委会作为遗产管理人,在遗产范围内清偿债务。

“此前,部分继承人一方面占有和使用遗产,另一方面又借由放弃继承声明逃避债务。遗产管理人制度的出现,能更好地平衡继承人与债权人的利益,防止‘人去债消’。”湖南师范大学法学院教授王葆蔚指出。

让遗产管理人更专业

业内人士认为,当前遗产管理人制度的公众认知度不高,专业评价机制有待完善。杜芹指出,法律对遗产管理人制度的规定是原则性的,而操作层面,需要考虑一些十分具体的问题。“比如制作遗产清单阶段,遗产管理人能否通过银行查询被继承人的存款余额等,这需要相关操作细则予以进一步明确。”

2021年以来,多地民政局、公证处、银行、不动产登记中心等开展行动,将遗产管理人纳入工作流程中。在广东,广州市出台工作指引,将遗产管理人制度引入不动产非公证继承登记;深圳市律师协会发布操作指引,推动引导协会律师担任遗产管理人,为相关业务办理提供参考。

河南省郑州市中州公证处公证员刘幸介绍,民法典实施以来,该处公证人员根据咨询者年龄、接受力和财产状况等,引导其立遗嘱并指定遗产管理人,弥补遗嘱仅解决遗产归属的问题。

民法典设置遗产管理人制度

“群众在考虑遗产管理人时,可以选择亲友、子女,也可以选择专业人士。在其没有选定遗产管理人时,法律还规定了继承人推选或共同担任、民政部门或村委会作为遗产管理人的兜底办法。”中国政法大学民商经济法学院教授赵廉慧表示。业内学者建议,应当重视遴选、评级、继续教育等行业标准的建立,建立遗产管理人具体的职业伦理规则,搭建规范的行业人才库。

《2022中华遗嘱库白皮书》显示,在中华遗嘱库登记保管的遗嘱中,已有1542份遗嘱指定了遗产管理人。陈凯介绍,2023年起,中华遗嘱库推动“专业遗产管理人人才库”建设,提供便民公益服务,对财产或家庭关系复杂的情况给予必要指引。

新华社 姜琳

当前正值“金三银四”招聘季,就业市场有哪些变化?据权威部门及招聘机构最新数据,今年春节以来,招聘需求稳中有增,部分行业、企业及岗位用人需求明显增长,新技术、新消费、新服务带来的就业机会持续增加。

“从2月下旬至3月下旬,随着企业复工复产,岗位需求释放,春招市场企业招聘规模逐周上涨。”智联招聘执行副总裁李强说。

据全国人力资源市场信息监测中心的大数据统计,春季招聘市场需求稳中有增,全国已累计举办各类招聘活动超3.6万场,发布岗位2900万多个。

分行业看,制造业仍是吸纳就业大户,招聘需求占全国约三成半,其中纺织服装、食品饮料、电子设备、仪器仪表等行业需求较多。服务消费拉动就业效应加快显现。生活性服务业招聘需求快速增长,占比达到全国近三成。

“节后居家服务订单多但人手紧,商圈消费、文娱休闲等火爆出圈,家政、康养护理、零售、住宿餐饮、文化旅游、交通出行等行业招聘需求相应走高。此外,金融服务、租赁服务、信息技术等行业需求也较多。”全国人力资源市场信息监测中心负责人表示。

智联招聘基于38个重点城市春节后一个月的招聘求职数据也显示,服务消费、高端制造、新能源是三大热招领域。其中,物流仓储、旅游度假、酒店餐饮行业招聘职位数同比增速位列前三,分别为28.3%、26.8%、9%;工业自动化领域招聘职位数同比增幅为5.9%。

从地区看,“杭州、武汉、成都、重庆等新一线城市成为人才异地求职奔赴的高地,对年轻人的吸引力加大,许多‘00后’求职者把简历投向了这些城市。大学生返乡就业趋势明显,三四线城市人才粘性上升。”李强介绍。

据全国人力资源市场信息监测中心调查分析,东部省份仍是吸纳就业的主阵地,其中长三角、珠三角、京津冀地区招聘需求占全国招聘量五成左右。增量上,新疆、内蒙古等省份因承接国内产业转移,河南、广西、云南、黑龙江、吉林等省份受“假日经济”带动,招聘需求随之增多。

中小企业稳就业主力军作用进一步增强。99人以下小型企业招聘需求明显增加,100至999人企业需求平稳释放,招聘占比均已达到全部企业的四成左右。各类文创工坊、民宿餐吧、买手店层出不穷,“专精特新”企业加快培育,医疗诊所正在兴起,中小企业招聘需求进一步释放。

技能人才需求涨,康养文旅人员缺,也是春招市场一大特点。

技术技能岗位需求扩张明显,同普工的需求结构由“三七开”变为“五五开”。技术技能岗位需求中,生产类超五成,电工、焊工、钣金工等传统工种,以及信息工程师、电气工程师等新兴工种需求多。服务类超四成,护理员、育婴师、旅居顾问、美容师、健康咨询师等需求多。

智联招聘数据显示,春节后一个月,包装工招聘职位数同比增长129.7%,排名蓝领需求首位;客货运司机乘务、家政维修、普工技工、配送理货、机械设备维修等蓝领岗位招聘同比涨幅均位列前二十职业榜单。

不过,由于今年求职总人数继续增加,求职者面临的就业压力依然不减。“春招市场平均每个职位收到28次简历投递,高于去年同期的23次。高端制造、新能源、生物医药等新兴行业潜力被看好,求职竞争较其他领域更为激烈。”李强介绍。



招聘人员与应聘学生现场交流

近期就业市场观察 这些领域招聘需求走高