

省人力社保厅:

# “开工第一课”根治欠薪 让务工人员“安薪无忧”

通讯员 许越峰

为营造稳定有序的就业用工环境,2023年初,省人力资源和社会保障厅在全省范围部署启动了“开工第一课”活动,活动聚焦企业用工和劳动者就业过程中对劳动保障法律法规“不知道、不了解、不掌握”等难点痛点问题,提前布局根治欠薪工作,强化源头治理,努力构建和谐稳定的劳动关系。

活动开展以来,全省各地人社部门紧密结合本地用工实际,组织人员纷纷进企业、进园区、进项目施工现场,深入开展岗前教育、政策宣讲、普法宣传、执法检查等活动,积极为我省创造稳定有序的就业用工环境。

截至2024年3月26日,全省累计开展“开工第一课”活动18779场,服务企业26.9万家、劳动者71.5万余人。

## 多措并举 把服务送到一线岗位

签订劳动合同要注意哪些细节?遭遇欠薪或工伤时如何依法维权?近日,由嘉兴市人社局与嘉兴大学联合举办的“开工第一课”活动正式启动,活动结合时下流行的直播式、短视频等宣讲方式,创新搭建“手机课堂”“网上课堂”等N个满足群众“多元”需求的宣传阵地,吸引了千余家企业、近35万人在线观看,取得了良好的社会反响。

“‘开工第一课’活动以‘早介入、早服务、早规范’为抓手,针对企业用工和劳动者就业过程中的难点痛点问题,变事后维权为事先告知,旨在强化源头治理,引导和谐的劳动关系。”省人力社保厅监察执法局局长陈伟介绍说,各级人社部门还针对咨询量和投诉量大的企业开展集中上门服务,进行岗前教育,开展人力资源市



场秩序专项检查整治等专项行动,切实保障劳动者权益。

活动期间,全省各地充分利用各类媒体平台,通过图文、视频、直播等多种形式,丰富“开工第一课”的传播途径。杭州市、宁波市借力“三员两群”,针对企业需求制定课程清单,实现点单式专项开课。绍兴市、丽水市每次活动前充分收集企业劳动者关心话题,结束后听取意见建议,不断提升“开工第一课”质效。文成县收集常见用工问题,录制了“第一课”系列短视频,通过企业LED屏、员工食堂电视、员工微信群等方式循环投放,受到了工友们的好评。开化县抽调100名业务骨干组成企业服务工作战队,开展“一对一”入企精准把脉问诊。

## 靶向发力 从源头根治欠薪问题

近日,宁波市北仑区劳动监察执法服务中心约谈了全区20家重点人力资源企业代表,强化规范用工要点,深入探讨和谐劳动关系做法。

为了从根本上杜绝欠薪问题,全省各地配合“开工第一课”活动,制作《给企业的一封信》《告企业负责人书》和《告劳动者书》,通过媒体发布、短信群发、宣讲活动等渠道,分别向企业负责人和劳动者送

上开工寄语,明确企业方劳动用工管理职责,告知劳动者依法维权渠道,保障劳动者合法权益。

同时,全省各地还依托人社大脑数字应用,分类梳理举报投诉量大的问题,制作重点服务对象清单,对相关企业上门进行点对点帮扶,并同步开展工伤、社保、欠薪等各类违法行为专项检查治理。如金华市详细梳理欠薪线索及涉薪群体案件,对在建工程项目实施绿、黄、红三色监管,进行分类帮扶;衢州人社部门为全市1000余家企业开展“劳动用工体检”,帮助企业查补劳动用工方面存在的薄弱环节和制度漏洞;台州市将企业和劳动者“急难愁盼”问题纳入“领导带头包抓盯办事项清单”,切实帮助纾困解难。

“在全省范围内组织开展‘开工第一课’活动,是人力社保部门贯彻落实‘大走访大调研大服务大解题’活动、有力护航三个‘一号工程’的重要举措之一,也是紧盯群众‘急难愁盼’问题,答好民生保障答卷的实际行动。”省人力社保厅党组书记、厅长吴伟斌表示,通过此项活动的广泛开展,一方面及时发现排除企业用工风险隐患,对企业进行合规用工培训;另一方面畅通劳动者维权渠道,营造合法维权意识,从源头上预防纠纷的发生,构建良好用工生态圈,积极为全省经济社会高质量发展保驾护航。



## 劳动者维权渠道:

劳动者在工作期间,如果被拖欠工资该怎么办?大家可以拨打项目部维权告示牌上公布的属地投诉举报电话,也可以扫“浙江安薪码”或微信小程序搜索“浙江根治欠薪线索反映平台”进行网上投诉,全省劳动监察执法部门将为您执法维权。



# 省人力社保厅发布2024年第一批重大劳动保障违法行为典型案例 和拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息

为深入推进“浙江无欠薪”行动,加大对拖欠工资等违法失信行为的打击力度,依法维护劳动者合法权益,构建和谐稳定的劳动关系。浙江省人力资源和社会保障厅向社会发布2024年第一批重大劳动保障违法行为典型案例和拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息。

## 2024年第一批重大劳动保障违法行为典型案例

一、吴某某拖欠劳动报酬案  
吴某某,身份证号:340826\*\*\*\*\*0011,户籍所在地:湖州市吴兴区织里镇顺祥路21号1单元401室。

2022年10月8日,湖州市吴兴区人力资源和社会保障局接到劳动者投诉,反映吴兴区织里镇顺祥路21号1单元401室经营者吴某某拖欠劳动者劳动报酬。经查,经营者吴某某(无证经营),因经营不善,拖欠21名劳动者劳动报酬251435.5元。

2022年10月14日,湖州市吴兴区人力资源和社会保障局依法下达了《劳动保障监察限期改正指令书》,吴某某逾期未履行,并逃匿。

2023年5月6日,湖州市吴兴区人民法院判决吴某某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年六个月,并处罚金人民币四万元。

二、诸暨市世平袜厂拖欠劳动报酬案

诸暨市世平袜厂,统一社会信用代码:92330681MA7BDNW31X,地址:诸暨市陶朱街道唐山村胡联790号,法定代表人:王某某。

2023年5月26日,湖州市吴兴区人民法院判决吴某某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑一年六个月,并处罚金人民币四万元。因王某某未支付劳动者工资,法院已对本案采取强制执行措施。

局依法下达了《劳动保障监察限期改正指令书》,该单位逾期未履行。

2023年6月12日,湖州市吴兴区人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关。2023年10月13日,湖州市吴兴区人民法院判决王某某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑八个月,并处罚金人民币一万元,责令继续支付王某某等5名劳动者工资60542元。因王某某未支付劳动者工资,法院已对本案采取强制执行措施。

## 2024年第一批拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息

序号	对象名称	统一社会信用代码或工商注册号	法定代表人姓名	法定代表人或自然人身份证件号码	列入名单事由	列入日期	认定部门
1	杭州必扬装饰工程有限公司	9133010456055178M	郭某某	330624*****221X	拖欠193名劳动者工资2301710元。	2024-01-18	杭州市萧山区人力资源和社会保障局
2	安徽中承建设工程有限公司	91341000MA2N3UF482	沙某	342623*****3956	拖欠159名劳动者工资2462946元。	2024-01-23	宁波市鄞州区人力资源和社会保障局
3	宁波硕木建设有限公司	91330203MA2H5L9K16	刘某某	342423*****6770	拖欠91名劳动者工资904360.4元。	2023-12-28	宁波市鄞州区人力资源和社会保障局
4	江西首信建筑装饰工程有限公司	91360100759969976T	吴某某	362233*****1618	拖欠30名劳动者工资342855元。	2024-02-19	温州市龙湾区人力资源和社会保障局
5	浙江门业有限公司	91330501MABX24AG3D	吴某	510823*****1193	拖欠89名劳动者工资1572086元。	2024-01-12	德清县人力资源和社会保障局
6	博元建设集团有限公司	913300007195633730	寿某某	330419*****6238	拖欠560名劳动者工资22796500元。	2024-02-06	嘉兴市秀洲区人力资源和社会保障局
7	绍兴齐宇装饰工程有限公司	91330604MA2JULT62C	梁某某	330682*****0031	拖欠103名劳动者工资1897615.5元。	2024-01-29	绍兴市柯桥区人力资源和社会保障局
8	衢州杰仕健身有限公司	91330881MA29UXAU1Q	胡某某	341102*****0428	拖欠36名劳动者工资474287元。	2023-12-26	江山市人力资源和社会保障局
9	浙江天境景观建设有限公司	9133012662871462W	董某某	330222*****2199	拖欠13名劳动者工资2718536.5元。	2024-02-27	金华市金东区人力资源和社会保障局
10	宁波市海筑建设工程有限公司	91330201MA2GQNPO9W	陈某某	342201*****6711	拖欠4名劳动者工资19307元。	2024-02-01	舟山市普陀区人力资源和社会保障局
11	广东合吉安装有限公司	91440101MA9Y9FY787	于某某	410222*****4518	拖欠57名劳动者工资1607200元。	2024-01-23	临海市人力资源和社会保障局