

浙江省第六监狱:

解开平安监狱建设的密码

见习记者 俞可薇 通讯员 周超

在平安浙江建设20年的时间里,浙江省第六监狱交出了一份独特的平安答卷。这份成绩因何而来,又将如何保持?近日,记者走进省第六监狱,探寻背后的平安密码。

文化润心
菊文化与启明一脉相承



不是花中偏爱菊,此花开尽更无花!

时间的指针拨回上个世纪90年代初,钱塘江围垦而形成的肥沃土壤和菊花插种养、生命力繁殖力旺盛的属性,让省第六监狱找到了两者的适配性。于是,民警和罪犯一起,栽下了第一盆象征着积极向上的菊花。之后,首届金秋菊文化节应运而生,罪犯亲手培育的各种造型菊、盆景菊近500盆,在全监引起巨大反响。

2002年,现任监狱教育改造科科长徐海峰刚参加工作时,令他印象最深刻的就是菊艺节那团团绽放的菊花。老民警告诉他,这是罪犯一年中的大事,年初种下,等待参加菊艺节,心静了,有盼头了,改造也顺了。

彼时,徐海峰是监狱外国籍罪犯监区的一名管教民警,我们文化差别这么大,沟通也很难,怎么让他们好好改造?监区民警或多或少都学了几种外语,但也只能简单说几句。

语言的隔阂成了最大的问题。菊文化在监内的成功,让民警关注到文化润心的重要性,他们开始将中华优秀传统文化带入监区。吉米,是因此改变的其中一个罪犯。对传统手工艺品产生兴趣的他,开始主动学习中文,还在监狱演讲比赛中获得了三等奖,没想到学中文还能让我得到工作机会,非常感谢警官的帮助。新生后的吉米,如今是一名翻译。

现在的外国籍罪犯监区,有了定制的中文学习菜单,建立了中文教学实验基地,组织外国籍罪犯参加汉语等级考试(HSK),走在了全国监狱系统前列。

文化的力量,在监狱扎根,一晃30年,菊文化迭代升级为启明育人、菊韵修心、明理守法、向善自新的启明文化。

启明电视台里,有着政策宣讲解读、日常改造咨询和诉求反馈等内容,广播站也设置了多个固定栏目,讲述罪犯关于忏悔、感恩和爱的故事。这些都基

于启明文化的8+8+X体系,8个实施教育改造的主要载体、8大文化社团,X则意味着监狱和社会力量合作的无限可能。

新的教育改造方式,吸引了罪犯的广泛参与。以8大启明文化社团为例,全年开展超过100场特色文化活动,吸引超过5000人次参加,有效实现了教育人、改造人、帮助人的文化育人目标。

内外联动 绘就大墙好枫景

文化建设就像钉钉子,一锤一下,在时间的不断浸润中,慢慢开出绚丽的花朵。但确保大墙内外的平安稳定,还需要内外联动,及时化解矛盾纠纷,让平安建设落到实处,这也让枫桥经验在监内有了最生动的实践。

监狱民警金文龙的笔记本上,每一页都详细记录着不同罪犯的矛盾诉求。红色的江某和李某因中午分菜发生口角,已初步调解,晚上需再跟进。橙色的张某因婚姻问题和妻子亲情通话后情绪低落,需及时开导。黄色的王某身体不好,调换铺位想法较强烈。不同颜色是紧急程度的分级。金文龙说:每记上一笔都是沉甸甸的责任,每消除一笔都是笑盈盈的喜悦。

一直以来,民警力争从源头治理,将罪犯矛盾化解在萌芽状态,以早发现、早介入、早化解的工作原则,实现违规少、秩序好的良好监管秩序预期。2023年,民警矛盾化解工作室共调处罪犯矛盾纠纷900余起,罪犯违规违纪率同比下降69.52%。

此外,针对解决罪犯囚亲矛盾、囚社矛盾,监狱设立了爱的呼唤专项工作组。自2016年起,该工作组赴四川、重庆、海宁等地,加强与当地相关部门的协作沟通,多次化解罪犯因婚姻、家庭、子女等问题产生的矛盾,有效促进了罪犯安心服刑改造。

值得一提的是,省第六监狱还引进社会资源,共同参与监狱矛盾风险预防和化解。据监狱法制科科长金犇介绍,早在2013年,监狱就率先成立法律援助工作站,先后与法援中心和专业律所签订法治战略合作协议,建立驻监狱矛盾调解工作室,设置法律服务月会商、法律援助绿色通道、法雨春风驿站等工作机制,推进分监区-监区-监狱三级法律咨询网络体系建设,开展法雨春风进大墙、法护平安等系列活动。

十多年来,该法律援助工作站始终坚持对罪犯进行普法教育以及答疑解惑,促使罪犯认罪服法、反思悔过,牢固树立法治意识,增强法治观念,促进本质改造,还被司法部授予全国法律援助工作先进集体荣誉称号。

队伍聚合 监地协作筑平安

民警队伍是做好工作的保障和基础,多年来,正是监狱全体民警的不懈努力,才有了这个难能可贵的成绩。谈到平安监狱建设,省第六监狱政委吴旭峰由衷地说。

民警队伍专业化,是取得这个成绩的秘密武器。为了提升民警队伍的业务水平和执法规范性,监狱立足干什么、学什么、缺什么、补什么原则,突出培训的针对性和实用性,采取减假新制度学习、执法问题实例分析、执法业务经验交流、监狱领导总讲解评的方式,通过执法规范化大讲坛、开展执法规范化工作座谈会、法治沙龙等形式对全监民警进行培训,在全监范围内形成了浓厚的比学赶超氛围。

监狱还积极搭建与社会学习交流的桥梁,组织民警赴公安系统跟班实训,吸收公安法治工作的先进理念,学习借鉴在流程审核、办案考核方面的优秀做法。走出去的同时,也积极请进来,监狱邀请检察官、专业律师团队来监授课,讲解执法规范化要求、监狱执法风险防范与处置等新形势下面临的执法实际问题。

同时,省第六监狱还积极参与社会治理,架起了监地协作的桥梁,主动对接杭州下沙街道,成立单位型的杭铁社区,十多年来,依托社区积极融合地方,延伸治理触角,大力加强巡防队伍建设,开展反诈宣传、矛盾化解和安全联防工作,实现了由单打独斗向多元共治的转型。

树牢安全首位、履职到位、争先进位意识,方能行稳致远。吴旭峰表示,下一步,监狱将大力弘扬融合、道合、和合的三合精神,不断提升民警队伍的凝聚力、向心力和战斗力,为更高水平的平安浙江建设不断探索。

