

诸暨市看守所:

## 坚守监管使命 厚植安全根基

通讯员 吕煜明

监所安全,是监管工作的生命线。一直以来,诸暨市看守所秉持“以法为据、以理服人、以情感人、以文化人”的理念,实现连续29年安全无事故。

近年来,该所将坚持和发展新时代“枫桥经验”贯穿监管工作的全过程,紧抓一个“稳”字,筑牢监管安全“防护墙”;同时,该所坚持刚性执法管理与柔性教育感化并重,打造“身心兼治、法情共融、互信互助”管教体系,走出了一条精准监管、智慧监管、人文监管的良法善治新路径。

该所先后荣获全国公安监管部门信息技术应用先进单位,全省“平安建设突出贡献奖”等多种荣誉。



所长魏国江用“1+2”模式化解在押人员“心病”

### 精细管理 夯实平安根基

午夜,监所内一片寂静。监所监控中心内,正在值班的监控民警目不转睛地盯着大屏、小屏和自己的“责任地”,不敢有丝毫懈怠。

“面对形形色色的在押人员,民警要第一时间发现问题,全力以赴排除不稳定因素,并保障在押人员的合法权益。”民警赵南挺介绍,对行为异常的在押人员,民警时刻保持关注。

今年5月上旬的一个深夜,赵南挺在值班时,发现一名在押人员面色发白、呼吸急促,迅速将情况告知监所医生,并报告值班领导和民警。诸暨市看守所立即启动“135”快反响应机制,相关人员在2分钟内火速赶到监室,经过医生的初步诊断,该在押人员疑似突发心梗,被紧急送往医院抢救,最终转危为安。

“我们通过数字化手段,实现勤务立体化呈现、防控全域覆盖、管理全程留痕、监管全网运行,做到第一时间精确预测各类安全风险,真正让警力跟着监情走,执法跟着规范走,监管安全水平和应急处置能力大大提升。”看守所所长魏国江介绍,近年来,看守所利用“智慧监管”,不仅实现了数字化执法,对监室内的安全隐患也能做到早发现、早处置、早排除。



“沐阳疏教室”工作人员联合“德林”社会服务机构开展心理疏导

### 人文善治 唤醒浪子回头

“黄警官,谢谢你,刚到看守所时,我真的很绝望,感谢你让我迷途知返,我一定会好好改造,服从管理,重新做人。”小蔡(化名)含泪向管教民警黄江洪鞠躬致谢。

小蔡因涉嫌诈骗罪入所后,一直情绪不稳定,时常出现失眠焦虑等症状。黄江洪根据这一情况,制定了“1+2”管教方案。在民警多次耐心劝导、帮扶下,小蔡终于道出心事——自己丈夫身患癌症,这让她十分担心。黄江洪通过“沐阳疏教室”,对小蔡进行心理疏导,同时安排法律援助对其进行帮扶,帮她找回生活信心。

“管教工作就是‘管理+教育’,不仅要维护司法权威,更要传递人性的温度。”黄江洪解释,教育感化是看守所管教民警的“必修课”。

近3年来,诸暨市委政法委牵头,联合检察、法院、信访、司法等部门,吸纳平安类社会组织等社会力量,通过“谈、教、引、化、帮”五字工作法,建立“管教民警+沐阳疏教工作室人员+医生”身心兼治的“一体化”管教模式。



办案民警、监管民警“用心用情”帮扶在押人员化解矛盾纠纷

### 蓄力起航 绘就新“枫”景

前不久,刑满释放的阿勇(化名)给管教民警阮建龙写来一封感谢信。信中,他对在拘役期间帮助自己重拾信心,并教授他电焊技术的老师和民警表示感谢。阿勇说,自己已经在老家找到了一份收入不错的工作。

像阿勇这样文化水平不高、缺少一技之长的在押人员不在少数,让他们在“高墙”内学到工作技能,是诸暨市看守所进行的一项有益探索。

近年来,诸暨市看守所在普及法律知识的前提下,积极拓展教育渠道,联合诸暨市检察院、民政、德林社会服务机构等,建立“拘学同步”合作机制,先后与当地10个职能部门及培训学校、技师学院等单位签署合作协议,建立了常态化合作机制,开设传统面点制作、电焊技术、插花艺术、家电维修等10余项技能培训课,帮助在押人员获取专业技能,为他们回归社会提供“牵引绳”。

春夏秋冬,寒来暑往,在诸暨市看守所,每个监管民警都有许多与在押人员之间的故事。他们用暖心融化了“冰心”,用良法善治捍卫司法权威,始终守护着公平正义,绘就了一幅幅新“枫”景。