

一封寄给局长的感谢信

本报记者 徐新怡 王春苗
通讯员 金凯

本报讯 “我们原本觉得监狱是冰冷无情的,但乔司监狱的警官彻底改变了我们的看法……”近日,浙江省监狱管理局局长王争收到了一封罪犯家属写来的感谢信,满满5页信纸,字里行间都是对监狱工作的感谢与肯定。这背后,有着怎样的故事?

2020年,薛强(化名)因犯罪被判判处有期徒刑13年6个月,进入省乔司监狱服刑。入狱后的薛强对法院的判决一直接受不了,还让家中78岁的老父亲帮他申诉。去年年底,老父亲突发脑溢血生命垂危,薛强在狱中得知消息后,认为是自己拖累了家人,情绪更加消极。后经

诊断,他患上了抑郁症。

薛强糟糕的状态,监区民警看在眼里、急在心里。很快,民警们对他制定了“一对一”教育和管理方案。转化经验丰富的教育民警张宪浓经常找薛强谈心谈话,帮他解决一些改造中的实际困难。慢慢地,薛强开始信任这位张警官。

同时,监区民警清楚,想要治好薛强的“心病”,亲人是关键。“家里好几次接到了监区民警打来的电话,他们向我们讲述了弟弟的近况,和我们商量一起为他治病。”薛强的姐姐薛丽(化名)在感谢信中说,民警还特地安排了一场视频会见。当看到视频那端头发花白的父母时,薛强的泪水夺眶而出,他一度悲观绝望的状态自此有了转变。

为了继续打好“亲情牌”,前不

久,监区民警特意带着薛强写给家人的信,赶到了其老家。“感觉自己从黑暗的深渊爬上来了”,信里,薛强告诉家人说。离开前,民警还特意拍摄了薛强家里的近况,录制了家人鼓励的视频,给狱中的薛强带去希望。

薛丽说,监区民警的走访让家中积忧成疾的母亲和身患重病的父亲得到了极大的慰藉,也让他们感受到了法度之外的温暖,“真心感谢这么用心的监狱民警……”她专门写来了感谢信。

据悉,为了巩固薛强阶段性的转变成果,目前,监区民警为他制定了详细的目标和规划,除了完成每日改造任务外,还鼓励他坚持每天运动、阅读、静思……随着改造信心的增强,薛强的表现也越来越稳定。

清理“三无”船舶

近日,台州市公安局椒江分局前所派出所民警在夏季治安打击整治行动中,发现辖区河道内有5艘“三无”船舶,当即联合当地街道进行清理,净化水域环境。

通讯员 何文斌 摄



用光影讲好检察故事

(上接1版)

让检察工作不再“神秘”

曾经,检察机关在人们的心中总是蒙着一层“神秘色彩”,但近年来,常态化的检察开放日活动让人们走近检察、了解检察,《人民的名义》《第二十条》等爆款影视作品,更让人们在光影中深深地记住了那一个个触动人心的检察故事。在浙江,也有很多这样的优秀作品。

检察机关是国家的法律监督机关,也是唯一参与未成年人司法保护全过程的政法机关。聚焦未成年人司法保护,2022年6月1日我国未成年人保护法修订实施一周年这天,台州市路桥区检察院策划出品的《爱的传承》微电影全网上线。在这部微电影中,检察机关和司法社工通过特殊保护,让从小经历家庭变故的小希扭转歧途,她最终也将这份爱与信念传承下来,成为一名继续保护下一代的司法社工。“一切为了孩子,为了孩子的一切”,这部讲述爱与被爱的作品获评第七届平安中国“三微”比赛微视频类一等奖。

本次“光影里的检察故事”全省

检察机关视频创作策划活动中,回顾捧回大奖的《爱的传承》后,路桥检察院的毛林飞还带来了她的新作品创作计划——拍摄一部金融检察主题视频作品,“作为小微金融改革创新试验区的主要实践地,我们不仅想通过这部作品回顾金融检察工作,还希望以它为载体开展更广泛的金融犯罪警示教育。”

一句“承诺”带来的收获

“我帮你解决户口问题,你好好改造。”这是2020年,一个检察官与“黑户”犯罪嫌疑人的约定。没想到,检察官最终不仅帮嫌疑人上了户口,还帮他找回了失散18年的父母。这个感人至深的真实案例,被浙江检察机关精心策划制作成了微电影《承诺》,并获评第八届全国检察机关“三微”征集展播活动的微电影“十佳作品奖”和“最佳表演奖”、第四届平安浙江“三微”比赛微视频一等奖。一个案例胜过一摞文件,拍成微电影的案例更让人记忆深刻。但这样的案件会不会可遇不可求? 活动中,该微电影的主创人员之一、乐清市检察院的郑佩娜向大家分享经验,“无论是办案还是宣

传,只要比别人再多做一步,就会有意想不到的收获。”

身着“检察蓝”的电影追梦人

优秀作品的背后,是一群在光影中追梦的人。他们很普通,身着“检察蓝”,他们只是全省检察干警的一员;他们也很特别,此次参加活动“练兵”的成员,有全国、全省检察宣传文化人才库成员,写作、拍摄样样拿手,也有的是检察系统的“金话筒”,还有的喜欢唱歌、擅长脱口秀……他们用各自的热爱,努力讲好身边的检察故事。

金华市检察院融媒体工作室去年初成立以来,检察干警们制作推出新媒体作品200多项、打造全省新媒体优秀栏目《金检动态》,多部微视频作品在各级三微作品评比中获奖。湖州市检察院的楼溟霞在分享该院的获奖禁毒微视频《咔》时说,短剧里的很多角色都是同事出演,几年摸索下来,有的已经磨炼成了“老戏骨”。

据了解,此次活动以打造专业化检察视频和主持主播队伍,推动高质量的检察新媒体作品创作为目标,是全省检察机关第一次宣传特色团队专业化建设活动。

一谈二督三审 企业留住人心

见习记者 谷亚亚 通讯员 蒋劲超

本报讯 “现在我感觉自己就是企业的一份子,无论遇到什么问题都可以找工会帮忙解决。”近日,杭州晟杰手袋股份有限公司员工张凤英说,“这种归属感让我更加珍惜这份工作,也更加愿意为企业付出努力。”今年以来,杭州市富阳区总工会围绕构建新时代和谐劳动关系“八大工程”,在全区5A级及规模以上建会企业推行“一谈二督三审”工作机制,不仅有效推动了企业民主管理的深入发展,还显著降低了劳资纠纷的发生率,提升了职工的归属感和认同感,实现了企业与职工的和谐、互利、共赢。

每当有新职工踏入企业的大门,他们得到的不仅是新的工作岗位,还有一份来自企业工会的温暖关怀。通过“一谈”机制,工会主席当面交流,介绍职能、权益与文化,倾听心声、满足需求,营造“有困难、找工会”和“企业把职工放在心上、职工把企业扛在肩上”的良好氛围。

工会不仅关注职工的工作状态,还时刻守护他们的合法权益。“二督”便是企业工会履行职责的重要体现,通过发布《工会劳动法律监督提示函》和《工会劳动法律监督意见书》,工会积极监督企业行政在职工劳动、安全、卫生、休假、休息等方面的执行情况,确保职工的权益得到充分保障。同时,工会还组织职工代表进行巡视检查和民主评议,让职工的声音得到充分的表达和反馈。

当职工因故离职时,“三审”机制则为他们提供了最后的关怀与尊重。企业工会主席在职工离职时签署审核意见,并建立规范的档案制度,为他们后续的职业发展消除了后顾之忧。

值得一提的是,富阳区总工会积极与区法院对接,利用职工服务中心阵地,设置工会“娘家人”共享法庭,通过线上线下调解,推进劳动争议多元化解,提升基层工会劳资纠纷化解能力。

富阳区总工会权益保障部负责人盛民介绍:“共享法庭与‘一谈二督三审’工作机制紧密相连,共同作用于基层社会治理与职工权益保障。前者利用数字化手段,将司法服务延伸至基层,为职工提供便捷法律支持;后者则在企业内部实施从入职到离职的全链条权益保障机制。两者相辅相成,既强化了法治宣传与教育,又有效预防化解劳资纠纷。”自机制实施以来,相关企业劳资纠纷发生率整体下降近20%,相关案例入选2024年全省工会重点工作创新案例。

(上接1版)

“夜校”课堂上,民警还会了解外来务工人员的工资发放情况,提醒他们,遇到欠薪等问题时,应通过合法途径正当维权。

“以前,遇到法律难题,很多员工不知道怎么办。现在民警送课进企业,员工有不懂的,还可以当面咨询。”永康市富新集团管理人员姚姝感叹道:“上了‘夜校’后,员工们的安全防范意识明显增强,被网络诈骗的人数直线下降,更重要的是员工们在业余时间还会主动参与厂区巡逻防控等工作,离职率也降低了,企业生产效益越来越好!”

还是温馨港湾

对外来务工人员来说,派出所“夜校”不仅是解决知识困惑的好地方,还是解决矛盾的温馨港湾。

“这里有人吵架了,快来看看。”6月4日晚,花街派出所民警夏方方接到群众倪大姐的报警,称其家中的租客正在吵架。民警赶到现场后,发现当事人是一对来自云南的新婚夫妻。“她爱网上购物,我说工资由我自己保管。”“工资不肯给我保管,就是不爱我了……”原来丈夫小周和妻子小杨因为工资由谁保管的问题产生了争执。现场,夏方方耐心劝导、情理结合,鼓励双方换位思考,理解对方的立场和感受,并通过阐述道理和感情沟通等方式,对夫妻双方进行耐心劝导。最终,夫妻二人和解。

临走前,夏方方还邀请夫妻俩来参加“夜校”。抱着试试看的心态,小夫妻来了,没想到,在这里,他们不仅学到知识,还认识了好多新朋友,“我们初来乍到,这个课堂中不仅有老乡,还有贴心的民警、调解员,我们感到十分亲切。”

到目前,花街派出所已成功举办“夜校”13场,惠及2000余名群众,帮忙群众解决实际困难230个,成功化解矛盾纠纷120起。