

让“沉睡”的案件变成“真金白银”

天台法院5个月执行到位1000多万元

通讯员 张梦瑶 章浩

首执案件中因确无财产可供执行等原因终结本次执行程序，由终本管理团队继续管理，日积月累，这样经年累积的“终本”案件势必会越滚越多。如何精准识别“失能”案件，腾出精力攻克“失信”案件，推动躺在“终本库”里的“沉睡”案件快速清仓？

今年3月以来，天台县人民法院启动“终本清仓”专项执行活动，对长期未结且涉民生、小标的的案件进行集中执行，着力推动终本案件实质性化解。截至7月底，800多件终本案件得以顺利“清仓”，到位标的额达1000多万元。



天台县法院执行干警到一处建筑工地了解案件被执行人的相关情况

十年积案加速出清

2014年，刘某和王某借贷纠纷一案，经天台法院判决，刘某需向王某支付15万元欠款。判决生效后，刘某未履行义务。王某向法院申请强制执行。

首次执行过程中，经过财产调查，未发现刘某有可供执行的财产，王某也未能提供可供执行的财产线索。且刘某本人长期逃避执行，行踪不定、电话无人接听，案件一度陷入僵局。多次查询、调查无果后，法院依法裁定终结本次执行程序。

今年3月，天台法院组织执行团队对该案件全过程进行复盘，对案件的财产线索进行全面排查梳理，梳理过程中发现刘某近期在天台范围内有活动轨迹。同时，

有人提供线索——刘某曾经开着一辆保时捷跑车回到城区，这成为本案“破局”的一个重要突破口。

执行干警通过查询，发现跑车车主并非刘某，经联系公安机关，找到了车辆的轨迹，并随后找到了刘某本人。面对上门蹲守的干警，刘某当即就将款项转至王某账户，案件顺利执结。

“查人找物一直是执行工作的‘老大难’问题，此次专项行动联合了公安机关、金融机构等部门，全力查找被执行人轨迹、财产等，做到了精准查控，让很多积案得以迅速出清。”天台法院执行局干警陈蒙琦说。

加大打击拒执力度

在“终本”案件清理过程中，有一部分

被执行人即使被找到了，也一再拒绝支付执行款。

2018年，周某和张某发生租赁合同纠纷，天台法院判决周某向张某退还5万元。周某未履行义务，法院遂进行强制执行。

首次执行过程中，未发现周某有可供执行的财产。之后，周某一直在杭州生活，极少回天台。天台法院多次赴杭州查找，均无果。

今年天台法院启动专项执行活动后，得到了一条线索，说周某曾开车回来过，并提供了车牌号。执行干警通过车辆查询到了周某的联系电话。但经多次联系，对方均不配合执行，执行干警随后寄去执行通知书，周某仍拒不执行。今年7月，执行干警依法将其犯罪线索移送公安机关立案侦查。

在侦查阶段，周某支付了执行款，至此该案全部执行到位。但周某的行为已触犯了刑法，仍将承担相应的法律后果。

“今年法院已加大对拒不执行生效判决、裁定等违法犯罪行为的打击力度，截至7月已拘传被执行人200余人次。”执行干警胡伟明介绍。

按下“终本清仓”加速键

“终本案件大部分都是执行案件的‘硬骨头’，虽然难办，但不论标的大小，我们都全力以赴。”天台法院执行局负责人忻鹏宇说，“终本库里最早能找到1990年的案子，标的最小的仅数千元。”

他表示，此次专项执行行动，法院始终秉持“小案不小办，服务保民生”的执行理念，聚焦涉民生、小标的的执行案件，尤其是涉追索农民工工资、抚育费、医疗损害赔偿、工伤赔偿等涉民生案件和申请执行标的额为10万元以下的案件。

清仓过程中，天台法院积极开展全面核查，摸清终本案件底数，并联合多部门对符合执行条件的案件有针对性地进行及时“清理”。

接下来，天台法院将进一步探索长效常态化行动机制，深挖执行潜力，深度探索更多社会力量参与执行的新模式。

“同时，希望申请执行人积极提供被执行人相关线索，以最少流程、最短时间、最大限度地实现案件执行到位，切实增强申请执行人的司法获得感。”天台法院审委会专职委员张德宇说。

遂昌公安推进人才队伍建设

“全链条培育模式”助民警成长成才

通讯员 胡昌清 韦柳希 王黎

近年来，遂昌县公安局主动求变，不断探索新时代公安人才发展路径，在完善“全链条培育模式”人才建设工程上出实招、见真功，为民警成长成才搭建平台矩阵，成效明显，涌现出破案能手等一批优秀人才。

搭建人才梯队 确保健康成长

近日，在遂昌县公安局侦查中心廖贵锋工作室视频侦查能手廖贵锋的研判下，仅用时11分钟，路面巡逻警力就将拉车门盗窃的潘某成功抓获。38岁的廖贵锋从事视频工作14年，仅今年1至7月，协助的破案数就达70余起。

廖贵锋是遂昌公安推进人才队伍建设中涌现出来的代表之一。

遂昌县公安局将人才队伍建设纳入全年重点工作，印发《中共遂昌县公安局委员会进一步加强党委联系服务人才工作实施办法》，分层分类确定联系服务人才对象；通过人才库平台，实现奖惩情况、特长爱好、职业规划、业绩评价等多维信息标签化归集，推动队伍管理和警务工作效能持续提升；同时，搭建结构合理、量质并举的人才梯队，确保人才健康成长。

另外，该局根据实际情况每年选派10余名民警到省公安厅、市公安局跟班学习。回来后，这些民警将所学到的先进

经验及时分享，进一步促进人才的可持续发展。

“警师”良性循环 教官团队送教

遂昌公安云峰派出所青年民警滕顺强如今“出师”了。2021年，滕顺强到妙高派出所见习，“师父”林霄耐心细致、循循善诱，出警、做笔录、研判……手把手地教他各项技能。在林霄的指导下，滕顺强不断成长，逐渐历练成一名素养全面、业务精湛的优秀骨干。

见习后，滕顺强被安排在云峰派出所。今年6月，滕顺强在辖区走访，了解到村民傅先生因与妻子存在情感纠纷，竟在轿车的后备箱里藏着两把菜刀，扬言要找到“第三者”讨个说法。滕顺强当即主动找傅先生谈话，还邀请了公安局心理辅导员周伟云来对傅先生作心理疏导。傅先生的心结终于打开，后备箱里的菜刀也“消失”了。

“年轻人肯学肯做，学习能力也强，成长得很快，现在是所里的业务骨干了。”提起滕顺强，云峰派出所所长黄俊

兴赞不绝口。

遂昌县公安局对青年民警实施青警三年育才计划，定期开展“师徒”座谈交流会，引导师徒双方畅谈感想和收获，形成相互学习相互促进的良性循环。同时，该局着力打造教官团队，将优秀人才纳入教官团队中，今年通过层层选拔，有41人进入教官队伍团队；由各单位提出能力提升需求，通过送教上门等活动，充分发挥教官团队的团队送教优势，针对性补短板、强弱项、促提升，让全警在自主选择学习中开眼界、找差距、拓思路。

2023年以来，该局已结成“警师”师徒32组，累计开展基层送教40余次，参训人员达1000余人次。

基层一线“沾土” 优化警力调配

遂昌县公安局网安大队青年民警罗格林然是一名物联网工程专业毕业的本科生，通过轮训、跟训、专训，2024年1月，他正式从大柘派出所进入网安大队。

2023年以来，遂昌县公安局共招录

32名新警，全部分配到基层一线执法办案单位。该局政委兰理成说：“基层所队是公安工作的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿，新警到基层实践锻炼，是脱去身上‘书生气’、沾上基层‘泥土气’的好机会。”

该局逐步完善人才培育体系，把年轻民警放到基层一线，让他们在难事急事和复杂环境中历练；围绕“全链条培育模式”人才建设工程，第一年轮训期，让青年民警到派出所、交警、情指、法制等部门锻炼，第二年为跟训期，让青年民警脱产针对性地到业务部门去学习，第三年为专训期，针对民警靶向式地专训，为青年民警提供更多历练机会，搭建青年民警成长“快车道”。

同时，该局按照“能者上、平者让、庸者下”的整体思路，在工作岗位安排上，综合评估人岗适配度，整合局里警力，采取“依能按需调配专业人才”，不断完善“市县主战、派出所主防”组织架构，优化警力调配机制。

另外，该局建立人才管理使用保障工作机制，完善分级分类、贡献赋分、使用奖励等配套规定，对考取资格证、入选人才库、练兵比武获得名次、入选攻坚课题项目等工作中表现突出的个人、单位予以通报表扬或嘉奖，择优纳入干部重点培养对象，激发人才活力。

2023年以来，该局入选人才库民警有111人，其中57人次受到通报表扬和嘉奖以上表彰奖励，有14人获得提拔任用。