

“班主任”带领“班干部”干了些啥?

嘉兴经济技术开发区“班级式管理”为安全生产护航

通讯员 王双军 毛雪飞 嘉兴政法融媒体中心 王芳 黄晶晶

在嘉兴经济技术开发区,企业安全生产管理就像班主任带班一样,还有班长、纪律委员、学习委员、宣传干事等班干部群策群力、辅佐管理。那么,经开区的“班主任”带领着“班干部”做了哪些工作呢?让我们一起来解密这里的安全生产管理之道。

“班主任主职”:

传道授业解惑,夯实安全生产基础

经开区政府作为“班主任”,带领各职能部门组织开展教育培训,切实把好安全首关;专项安排安全生产培训教育资金用于开展一般工贸企业主要负责人和安全生产管理人员培训,确保企业主要负责人、安管员应训尽训并取得相应资格证书,确保其持证上岗;进一步强化企业安全生产主体责任和履职尽责意识,保障全区安全生产培训教育工作顺利开展。

今年以来,区建设工程安全生产标准化管理专家库和建筑施工事故预防安全培训师资库的28位专家,为企业送上“建筑起重机械事故防范”“有限空间作业”“高处作业”“消防安全”等32种培训课程,反响极好。经投集团组织召开企业安全生产管理培训会,结合近年来全国出现的重大事故案例,分析当前安全生产面临的严峻形势,从安全法律法规体系、厂房内各类气瓶隐患、特种作业安全隐患、应急物资常见问题等方面,提醒企业强化风险防范。

此外,经开区与省应科院开展高水平专家“诊断式”安全检查服务合作,对全区64家重点高风险企业开展检查督导。为解决企业的困扰、烦恼,让企业少跑路,经开区组织专家服务团入企,为企业安全生产“把脉开方”。专家服务团成员包括各行业监管条线上的专家库成员,主要采用“企业需求+企业负责人+专家联络人”的模式,让企业按需对接专家库成员,实现企业与专家精准对接,切实发挥好专家在隐患排查和复杂疑难问题解决方面技术把关的作用、安全生产环境保护管理技术顾问的作用和业务知识专业技能传帮带的作用。企业用户还可以通过微信小程序向专家发起邀请、向专家提问,突破了线下时间、地点的限制。

学以致用,知行合一。今年7月,经开区组织95支队伍参赛、现场参与人员超过1200人的安全生产“大比武”活动。项目设置与时俱进,根据当下的安全生产形势需要进行了调整,更具实用性,特别针对夏季防汛防台风防溺水等与日常生活生产息息相关的安全保障需求,增设同心救护、水域求生、泛舟救援、筑墙防汛等项目,更加充分检验各行各业安全生产领域技能操作、应急能力、隐患排查等能力。

“班主任副业”:

全能服务总管,织密安全生产防线

主职工作扎实推进,“班主任”的“副业”——后勤维稳保障工作也必不可少。依托“护企安商”工程,经开区打造“一站式”企业线上服务终端“惠守法”,实现涉企综合行政执法业务“一网通办”。该平台以项目招引落地、在建施工及投产运营三大模块为主,汇聚审批事项告知、政策法规分享、执法检查事项、信用修复须知等各项综合执法服务,通过数智赋能、线上线下联动,提升惠企服务的便利度和精准度,进一步缩减涉企办事流程和频次,办理时限平均压缩30%以上。“惠守法”平



组织开展安全生产“大比武”

台上线后,各职能部门提前介入、靠前指导,运用大数据手段对服务全过程进行数字化建档管理,贴心设置“项目一档案”。

今年3月,当地发布《嘉兴经济技术开发区安全生产事故隐患和违法行为举报奖励实施细则(试行)》,明确群众来信、来访、来电投诉举报渠道,完善安全生产举报投诉处理闭环机制,通过企业侧和监管侧共同发力,动员全社会力量共同参与安全管理,进一步织密安全生产“防护网”。

除了建立完善监管侧隐患举报奖励机制、优化保障,经开区还推行“安全基金”管理模式,激发全员参与安全管理的内生动力。

经开区以规上工业生产、危险化学品、建筑施工、城镇燃气等行业领域企业为重点实施单位,推动企业设立专项安全基金用于奖励员工报告安全生产风险隐患和提出合理化建议,推动企业丰富隐患排查治理的形式和内容,着力推进企业侧安全生产的治本攻坚,进一步完善企业安全管理,提升从业人员安全生产参与度。

目前,经开区已有17家企业建立“安全基金”管理模式,累计兑付金额1060余万元。

“班干部细分工”:

多方汇聚合力,携手共护安全生产

2023年9月,经开区首批“首席安全官”上岗。首席安全官是“班长”的角色,既是先进表率又是“班主任”的得力助手,统筹整个企业的安全运行。这些具备

多年安全管理经验、熟悉安全生产法律法规、了解本单位安全风险的人员,承担起企业安全生产计划制定、安全培训教育、隐患排查治理、事故应急救援等工作。

“首席安全官制度的推行,抓住了企业安全管理中‘关键少数’,解决了以往企业安全生产中‘没人管、没人会管、没人能管’的问题。”经开区社会治理部行业监管科负责人说。

当前在经开区,已有92家企业配备首席安全官,通过实施首席安全官制度,进一步规范完善企业安全生产主体责任体系,强化企业安全生产机构能力建设,促进安全生产制度在企业决策环节贯彻执行,保障企业安全发展、可持续发展。

首席安全官是按照“专人、专职、全面负责”的标准,在企业分管安全的副总以上级别管理者中选拔,那么对于广大一线员工而言,又能竞选什么岗位?

他们在类似“纪律委员”的安全纠察员这一岗位上具有得天独厚的优势。作为生产经营单位长远发展的首要保障,他们身居一线作业,熟知规章制度、操作规程、作业流程,能及时发现安全生产中存在的隐患,是落实整改,减少和遏制事故发生的主力军。

当前,经开区坚持因地制宜、管理有效的原则,按一线员工总数5%-10%的比例设置安全纠察员,最广泛地发挥员工在生产一线保安全的作用,把安全生产检查延伸覆盖到每个岗位、每道工序,不留死角。每个生产班组或作业点、每道生产工序一般设置1名安全纠察员,生产班组人员较多时则适当增设,若安全纠察员因工作变动就及时补设。



对重点企业开展高水平专家“诊断式”安全检查



组织开展消防逃生演练



首席安全官暨“安全基金”现场推进会