

一场跨越2700多公里的司法救助

通讯员 翁海珍 徐婉

台州政法融媒体中心 魏雨欣

近日,从浙江东南沿海的海岛,到云南省丽江市的大山深处,一场相隔2700多公里的跨省司法救助,为一个车祸受害家庭带去了希望。

2024年1月,在玉环市打工的罗某某因车祸不幸身亡,肇事者谢某涉嫌醉酒超速驾驶机动车。案件移送至玉环市人民检察院后,检察官发现罗某某近亲属可能符合司法救助条件,随即将线索移送控告申诉部门。

经调查,罗某某的母亲罗奶奶居住在丽江市大山深处,年逾七旬,育有两个儿子。小儿子罗某某去世后,留下两名

幼子。就在小儿子出事后不久,大儿子一家也遭遇变故,留下三名子女,其中两名是未成年人。罗奶奶年老多病,还要抚养五名孙子女,而肇事者谢某仅赔偿3.5万元。

由于罗奶奶听不懂普通话,检察官通过线上视频指导其亲属兼代理律师为她准备申请材料。收到书面请求后,玉环市检察院开辟绿色通道加快案件办理,同时将困难妇女儿童线索移送妇联、民政部门,与云南省当地妇联、民政部门联系后,成立跨省联合救助小组。

经深入调查,罗奶奶及罗某某的两名幼子符合救助条件,属于重点救助对象。玉环市检察院在发放3万元司法救助金的基础上,提请市检察院、省检察院

开展三级联合救助,并协调罗某某所在单位提供6万元人道主义救助金。

为切实改善救助申请人的现实困境,浙滇两地检察、妇联、民政部门还共同制定多元救助方案:民政部门将四名未成年儿童分别纳入低保户和困境儿童保障范围;两地妇联送去慰问金、衣物和生活学习用品,为一名女童申请“春蕾”助学金;对接某慈善机构开展一对一结对帮扶;针对罗奶奶的大孙女在江苏务工的情况,玉环妇联主动对接江苏妇联,拟为其提供职业技能培训。

此外,浙滇两地检察机关还将探索建立跨地区司法救助与社会救助工作衔接、司法救助资金委托管理等机制,实现跨省救助的调查、落实、回访环节有效衔接。

从“被动合规”到“主动合规” 法治服务护航新能源发展

(上接1版)

为解决企业后顾之忧,长兴县委全面依法治县办牵头组建工作专班,通过座谈会的形式集中分析新能源产业发展面临的高频次法律风险,编制发布《长兴县新能源(电池)产业合规指引》,涵盖行政监管风险10条、刑事风险13条、民商事纠纷风险8条;选派4名服务专员一对一入驻4家试点新能源企业开展企业合规工作,帮助落实企业合规制度、开展内部合规培训等,让企业家把认识从“合规减少风险”升级为“合规创造价值”,心态从“被动合规”变为“主动合规”。

“不知名企业冒充我们商标、产品的情况之前也遇到过几次,这也警醒我们要充分了解产品包装、丝印设计等主要流程,确保产品标识合规。”天能集团法务管理部相关负责人告诉记者,通过前期对新能源产业合规指引的学习适用以及法律专家的帮助,集团开始自查自纠,2023年、2024年开展了两轮全面风险自查,针对营销领域编制了重点问题清单和10条工作要点,对产品标识合规、反垄断合规、广告宣传合规等构建长效机制。

“以前在收购企业的过程中也吃过亏,现在集团内部不仅有合规指引,还成立了合规管理委员会,对高风险项目拥有一票否决权利,能够有效规避风险。”相关负责人说。

在打好“底色”的基础上,长兴开始绘制新能源产业合规“法治蓝图”。依托龙头企业资源,发挥省级新能源小镇内产业创新联盟、服务中心、绿色电池创新中心等支撑元素作用,长兴县在全省率先成立新能源产业合规中心,生态、税务、公安等11个部门窗口入驻,集成合规指引编制、企业合规指导、监督管理、纠纷调解等四大功能于一体。据了解,合规中心定期走进新能源企业开展联合式“送法入企”活动,提供零距离法律服务。

“委托生产的电池产品发生质量问题,主体责任怎么认定”“劳动用工合同粗糙,合同到期未签引发的赔偿问题怎么解决”……日前,浙江浙杭(湖州)律师事务所律师梅翔前往位于长兴县的湖州首批培育“合规员”“法律明白人”企业——湖州快驴科技有限公司送服务。结合一个个企业曾发生过的案例,梅翔剖析了企业规章制度、销售制度、人事制度等方面存在的合规漏洞,一对一给出合规建议。

“合规管理不仅要有力度,还讲究执法刚柔并济。”长兴县司法局相关负责人介绍,新能源产业行政监管领域轻微违法行为首错不罚目录也是合规管理的一大亮点。目录明确22种企业轻微违法免予处罚行为,健全“不予处罚”跟踪机制,通过政策辅导、警示教育、规劝提醒等行政指导方式取代“一罚了之”,让企业感受到“有温度的执法”,目前已对19家企业实行“首违不罚”。

本报职业道德监督电话:0571-85310013

湖北正典(杭州)律师事务所 注销公告

因湖北正典律师事务所合伙人会议决定注销湖北正典(杭州)律师事务所,现公告如下:请有关债权人自本公告之日起45日内向本所清算组申报债权,逾期不申报的,视为放弃权利。

湖北正典(杭州)律师事务所 2024年10月29日

凭实力“突围”

近日,武警浙江总队杭州支队组织2024年度冬季警士选晋考核,围绕基础理论、军事素质、专业技能三个内容,通过3000米跑、单杠一练习、炊事、班队列组织指挥等科目,全面检验选晋士兵的综合能力和专业技术水平,为培养高素质专业化的警士队伍打下坚实基础。

通讯员 刘通

“三步走”引导新业态发展步入“健康跑道”

台州政法融媒体中心 郭勤波

通讯员 范倩静

本报讯“你们场所因为违规经营,现对你们依法进行行政处罚。”近日,台州市公安局路桥分局联合市场监管、文广旅体等部门,对一家新业态舞厅进行行政处罚。这也是路桥公安探索新业态管理新模式后开出的首张罚单。

近年来,以数字化、网络化、智能化为主要特征的新业态发展迅速。路桥公安综合日常巡查发现,新业态普遍存在管理难、治安隐患多、相关规范滞后

等问题。为此,今年以来,路桥公安强化与市场监管、文广旅体、应急管理等部门的信息通联,通过划定规范“标志线”、整治违规“抄小道”、扩大共治“伙伴群”“三步走”举措,帮助新业态克服“成长的烦恼”,引导新业态发展步入“健康跑道”。

据介绍,路桥公安出台新业态经营“五必须”管理规定,即新业态场所必须实行包厢门上统一安置观察窗,包厢门必须无内锁装置,场所内监控必须实行全覆盖,场所负责人联系方式必须张贴上墙,消费者到场消费必

须实名制,为新业态规范划定“标志线”;召开全区新业态场所负责人大会,通报违规案件,通过以案说法、以案促改的方式提升经营人合规意识,明确整治违规“抄小道”行为的决心;联合市场监管、文广旅体、应急管理等部门开发“智安助手”APP,强化联合执法,扩大共治“伙伴群”。

今年以来,路桥共开展新业态联合执法8次,通报并整治安全隐患21条,行政处罚2家。截至目前,路桥共有“无人+”新业态场所7类435家,已全部实行“五必须”。

诸暨这个工作站 专为职工解烦忧

通讯员 章航

本报讯“欠我的工资付清了,心情也好了不少。”日前,市民邓女士在电话中对回访的诸暨市总工会工作站调解员小丁说。

邓女士是一名保育员,与雇佣她的托育公司就薪酬一事发生纠纷。总工会工作站收到信息后,会同人社等部门开展联合调处,经过多次协商,成功化解了纠纷,双方对处理结果都很满意。

如今,在诸暨市社会治理中心的总工会工作站里,每天都有人员常驻,为职工提供维权服务。2023年3月,

市总工会工作站入驻市社会治理中心,这是全省首家入驻中心的工会组织。工作站与社会治理中心协调联动,持续开展职工相关矛盾纠纷化解,并积极完善“商、调、裁、诉、援、执”劳动争议多元化解综合机制。

今年5月,暨南街道一个小区的安装工褚先生在網上反映企业欠薪。市总工会工作站在社会治理中心矛盾纠纷多元化解机制赋能下,第一时间联系住建局、暨南街道和建筑企业。经调解员多方沟通调解,不到两天时间就成功化解了这起纠纷。

“入驻市社会治理中心,便于我们

迅速找到矛盾主体的多方协调力量,各部门相互赋能,显著提升矛盾纠纷化解工作效率。”诸暨市总工会副主席周卓平说。为了加强调解力量建设,诸暨市总工会还配备了工会工作者、专职调解员和专业工会律师团队,于全省率先成立职工权益保障调委会。依托市级社会治理中心,承办“12351”职工服务热线的系统工单,受理职工反映的劳动纠纷、法律咨询等职工权益相关事项,并积极开展新就业形态劳动纠纷处理。

入驻中心以来,诸暨市总工会工作站已成功调解纠纷200余件。