

以司法守护“那水、那山、那桥” 绘就一方生态与幸福底色

通讯员 陈定超 蔡知瑾

庆元地处浙江西南部,森林覆盖率达86%,是瓯江、闽江、赛江三江之源,境内生态环境资源丰富,有中国生态环境第一县的美誉。

为守护好绿水青山,庆元县人民法院积极发挥审判职能,不仅依法打击破坏生态环境犯罪,还构建多方参与的联动修复格局,为打造人与自然和谐共生的现代化贡献司法智慧和力量。

“巡河守护令”: 让那水更加清澈

近年来,庆元法院在环境资源审判领域持续深耕,不断探索创新。面对非法捕捞水产品等生态环境违法案件,法院深刻意识到,单纯的刑事惩罚虽能打击犯罪,但生态环境的修复与保护同样至关重要。

2020年,庆元法院在全省率先建立“巡河守护令”制度,由法院向破坏生态环境资源刑事案件接受社区矫正的对象适时发出《巡河守护令》,让水生态“破坏者”变身为“守护者”。

《巡河守护令》将刑事惩罚、生态修复、生态保护等功效融为一体,探索出了一条“生态+司法+执法”的保护道路。为持续推进该项制度落实见效,法院还对巡河守护工作的成效进行回访调查。截至目前,全县已有20余名社区矫正对象参与巡河,有效遏制了水资源破坏。

随着恢复性司法理念的树立和践行,

庆元法院对修复受损的生态环境愈发重视。“司法审判只是生态修复的开始,充分运用司法手段守护绿水青山,才是环境资源审判的终极目标。”环资审判法官杨进江颇有感触地说。通过“巡河守护令”制度的实施,庆元法院正逐步构建起一套科学、高效、协同的水生态保护体系。

“巡山+调解普法”模式: 让那山更加秀美

庆元辖区山地面积大,农村山林权属纠纷不少。在钱江源-百山祖国家公园创建过程中,不少山林权属纠纷逐渐“浮出水面”。

甲村与乙村的某山场被划入公园管理范围内,因历史遗留问题,情况复杂,权属存在争议,村里多次协调均无果。为从源头上化解纠纷,法院组织专业团队多次深入山场进行现场勘查、调查走访。

在充分掌握事实的基础上,法官杨进江组织了一场面对面的调解会议。会上,

他没有急于下定论,而是采取一种推心置腹的沟通方式,逐渐建立起彼此间的信任。随后,杨进江从情、理、法等多个角度和维度对双方进行调解协商。“杨法官,我们都同意‘搁置争议,共享分成’的解决方案。非常感谢您的帮忙!”双方在互退互让的情况下达成一致意见,现场签订调解协议。

近年来,庆元法院积极践行新时代“枫桥经验”,开展巡山护林活动,将调解与普法相结合,在国家公园的创建过程中,已成功协助200余起山林纠纷化解。

追索生态产品价值损失: 让那桥更加“傲立”

庆元境内现存廊桥有130余座,一座座木拱廊桥不仅有着榫卯结构赋予的坚实体魄、巧夺天工的美学技艺,更具备独特的生态产品价值。那么,如果廊桥不慎遭损,该如何赔偿?

“黄某醉酒后驾车与咏归桥发生碰撞,造成西端桥亭受损。黄某除承担刑事责任

外,还被判处缴纳生态产品损害价值30385元。”这天,庆元法院在咏归桥上开展巡回审判,以案释法,向群众讲述生态环境资源的司法保护。

2021年6月,为进一步增强廊桥等文化遗产的传承活力、健全传承体系,庆元法院出台了《关于为庆元廊桥文化遗产保护提供司法服务和保障的实施意见》。同时,联手福建等有关法院助力廊桥申报世界文化遗产名录,建立健全浙闽廊桥文化遗产司法保护机制。

为更好地守护这方碧水与安隅,在廊桥上开展巡回法庭,已渐渐成为庆元法院的“一贯操作”。回观现下,环境保护已深入人心,许多群众自发加入“巡河、巡山、巡桥”队伍,这份坚持与努力,不仅让潺潺的流水、巍峨的山峦、古老的廊桥焕发了新的生机,也为县域绿色发展赋能。

“纤纤不绝林薄成,涓涓不止江河生。”庆元法院在法治征途上,默默守护云雾缭绕的山峰和山水眷恋间的廊桥,不断推进人与自然和谐共生的现代化愿景的实现。

AI面试来了! 求职者如何应对?

新华社 宋佳 梁姊 于也童

“经过前期筛选,现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招,不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现,眼下,越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比,AI面试有何异同?求职者该如何应对?

AI面试加速渗透

一个多月来,应届毕业生牛牛已参加了五场AI面试。最近这次,面试持续半个多小时,一共7道问题,每道准备时间30秒,作答不超过5分钟;如果对回答不满意可以补录1次,AI根据回答内容还进行了2次追问。

今年招聘季,和牛牛一样由AI进行初面的求职者不在少数。招聘平台牛客针对上千家企业和数千名大学生进行的2024年春季校园招聘调研显示,超过一半的受访学生收到过AI面试邀请,其中近八成参加了AI面试。

牛客创始人兼CEO叶向宇说, AI深度学习需求岗位人才画像和以往真实面试数据,基于设定的评估维度和权重,对求职者的作答内容、语言表达、动作表情等量化打分,综合评估其与招聘岗位的匹配程度。

“比如销售类岗位,可能重点评估沟通

表达能力;技术类岗位会加入编程技能测试等。”叶向宇说。

近年来, AI面试呈现加速流行趋势。《2023年中国网络招聘市场发展研究报告》显示, AI视频面试的应用场景占比已达31.8%。

“仅凭AI,就能决定我求职的成功与否吗?”不少受访求职者心存疑虑:AI能否完整呈现面试者的能力水平?

中国科学院自动化研究所研究员王金桥说,目前AI面试主要应用在一些基础性岗位招聘,对于工作复杂度高、人际互动要求高或者难以量化的岗位还不适合。“想要挖掘‘软实力’,真人面试官不可或缺。”

AI面试有哪些优点?

为什么越来越多企业采用AI面试?

多家企业HR给出相似答案:AI面试效率远高过真人。

江苏移动人力资源专家庞瑶以5000

人次的校招举例:“每人快速面试10分钟,10位HR要花5天时间,而AI面试只要不到2天。”

根据官方资料,牛客AI面试产品可以实现“邀约-面试-反馈”全程AI托管;猎聘·Doris“因岗设题”,覆盖全场景人才筛选;海纳AI面试产品支持数十万人同时面试。

叶向宇给记者算了一笔账:人均成本算下来,传统面试单价至少90元, AI面试价格远低于此。

相较于传统面试, AI面试打破了时空壁垒,交流不再受限于语言。“AI面试全天任意时间段可进行。”物流企业HR小达说,再也不用花大量时间、精力协调面试官和候选人的档期了,沟通成本明显降低,候选人爽约也减少约20%。

一位制造业企业HR说,公司打算在东南亚建厂,需要招聘当地员工。“会说马来西亚语的面试官有限,飞到当地面试周期长、成本高, AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余, AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

2023年,光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行,结果显示AI打分一致性更高,而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多个AI面试产品负责人表示,根据前期测验和实际案例反馈, AI评分与真人面试官评分的一致性超过90%,“产品上线前经过‘背靠背’测试,并根据实际反馈不断调整;企业在采用AI面试的同时,也会进行人工复审或抽检”。

如何应对AI面试?

多位业内人士表示, AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升,但仍有进步空间,需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为,历史数据本身可能包含偏见或歧视,如果处理不当,会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足,对面试者的回答产生误判。“这需要招聘企业、产品提供方共同努力,丰富AI技术参数、评价维度等,进一步提升结果的精准度。”

值得注意的是, AI面试不可避免地会收集求职者个人信息,包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍,按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》, AI面试产品需要进行相关备案,产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上,或由企业本地储存,数据加密储存、传输,并设置访问限制,操作可全流程追溯。

求职者如何更好准备AI面试?王金桥建议,可提前练习测试;在全面了解企业和岗位的同时,重视回答的逻辑性,着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系;精准回答AI面试官问题,保持适中语速,避免小动作过多。

据了解,鉴于越来越多的企业采用AI面试,许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导,帮助学生熟悉操作流程,提升面试技巧。