

浙江有力推动“仲裁友好型”司法环境建设

见习记者 蓝昕宇 通讯员 高媛萱

本报讯 11月21日,浙江省高级人民法院召开新闻发布会,首次发布《浙江法院商事仲裁司法审查工作报告(2018-2023)》及十大典型案例,传递出“仲裁友好型”司法环境建设的声音。

记者注意到,会上发布的一起案例正是“仲裁友好型”的生动实践。案件中,Y某、H某均为美国公民,H某委托Y某代为持有在英属开曼群岛注册的某公司原始股,双方在中国杭州签订《股份代持协议》,并约定如果发生争议,提请杭州仲裁委员会仲裁。不久,双方发生争议,但Y某以仲裁机构与争议无实际联系为由,向杭州市中级人民法院申请确认仲裁协议无效。

杭州中院认定,案涉仲裁协议为涉外仲裁协议,因当事人未选择确认涉外仲裁协议效力适用的法律,应适用约定的仲裁机构所在地法律即中华人民共和国法律。依据相关规定,当事人可选择中国仲裁机构仲裁涉外纠纷,杭州仲裁委员会具备受

理资格。Y某主张协议无效缺乏法律依据,法院裁定驳回申请。

商事仲裁作为国际通行的纠纷解决方式,具有意思自治、程序快捷、高度保密、专家裁判、全球执行等独特优势,是我国多元化纠纷解决机制和社会治理体系的重要组成部分。

据了解,浙江法院高度重视仲裁司法审查工作,2018年开启由多部门办理归口到涉外商事审判业务庭统一办理的新模式。全省法院强化“支持仲裁”审查理念,探索完善仲裁司法审查工作机制,仲裁司法审查的统一性、规范性及透明度不断提升。6年来全省法院共受理仲裁司法审查案件2864件,其中申请撤销仲裁裁决类案件2009件,申请确认仲裁协议效力类案件823件,申请承认和执行外国仲裁裁决、认可和执行港澳台地区仲裁裁决类案件32件。

越来越多的商事主体自愿选择通过仲裁方式解决商事纠纷,2018年全省法院受理商事仲裁司法审查案件296件,2023年为646件,几年间增长了118%,体现仲裁

解纷方式社会认可度不断提升。为此,全省法院努力营造“仲裁友好型”司法环境,对符合法律规定的仲裁裁决予以充分尊重和支持,6年来全省平均撤裁率仅为2.05%,远低于2023年全国法院平均撤裁率5.11%。同时对于存在程序瑕疵等符合法定撤裁情形的,浙江法院履行监督职能,依法撤销仲裁裁决或通知限期重新仲裁,引导仲裁规范运作。

浙江作为开放型经济大省,国际商事往来日益频繁,涉及国际仲裁的案件逐渐增多。全省法院始终秉持开放、包容、合作的态度,充分尊重当事人意思自治,严格按照《承认及执行外国仲裁裁决公约》和我国法律规定审查和执行外国仲裁裁决,善意履行公约义务。6年来仅有1起案件因申请人超过申请时效而裁定驳回承认和执行申请。

同时,全省法院加强区域司法协助,6年间审结申请认可和执行香港仲裁裁决案件10件,申请认可和执行澳门仲裁裁决案件1件。除当事人撤回申请和依法移送其他法院管辖的以外,其余裁决均被认可和执行。

一等功背后是什么?



周尔博 摄

本报首席记者 陈佳妮 通讯员 陈谊

在21日举行的全省见义勇为先进人物记功奖励暨见义勇为工作视频会议上,16人被浙江省政府记或追记一等功。这些被表彰者都有一颗勇敢的心,有着共同的名字——平民英雄。

勇敢的背后是坚毅

表彰会上,领奖的人里有一位有些特别:他走路一瘸一拐,可速度却不比身边人慢。看完他的事迹,更是想为他鼓掌——在开化芹江河段,左腿残疾的他已救起过3名溺水者,仿佛在这片水域的“保护神”。

他叫赖建华,1975年出生于开化县苏庄镇的一个小山村。小时候,爬山、游泳是他最喜欢的体育项目。可就在7岁那年,他因患小儿麻痹症致左腿3级残疾。

“事情已经发生了,与其烦恼,不如面对。”这句话让赖建华受益至今。高考那年,学校150名考生只有8人被大学录取,赖建华就是其中之一。

1996年,赖建华大学毕业后回到开化,从车间工艺员干起,一直做到管理层。2016年,他注册了自己的公司。在拼搏事业的同时,他也没放弃自己游泳的爱好。1998年,他第一次被推荐参加浙江省残疾人运动会,就在男子400米自由泳项目中获得第二名,还选入了浙江省残疾人运动队。此后,他多次在各级残疾人运动会中获得优异成绩。

空闲时间,赖建华常常到开化城关镇的芹江河段游泳。2023年11月2日下午,到达河边的赖建华发现,80米开外,一男子正沉入水中。他立即跳入水中,奋力游过去。此时,溺水人王某快沉到3米多深的水底,且

人已昏迷。赖建华迅速潜入水中,一把拉过汪某的手臂,将他拉到水面,拽着他往岸边游并成功施救。

2024年8月3日,赖建华在这片水域晨游时,遇到7名青年在附近玩水。其中一人突然呛水后身体下沉,赖建华迅速游过去,把他成功救到岸边。其实,在17年前,他在同片水域就曾救起过一名溺水者。

赖建华这样的平民英雄,不仅有勇敢的心,更有坚毅的人格。

勇敢的背后是无惧

此次被表彰者中,有6名见义勇为者面对利刃、铁锤、凶器,无所畏惧、直面凶徒。

2023年7月6日下午2点,台州市椒江区洪家街道上洋桥村,网格员及村出纳管海燕与同事沈伟清、林静娴等正在上班。村民陈某到村部找工作人员咨询事情,由于没有得到满意结果,就拿起办公室门口的灭火器对准村部的工作人员喷射,干粉一下子弥漫办公室。

意识到事态严重,沈伟清立即跳上工作台,向外跑去求助。林静娴在向外逃离求助过程中,被陈某用灭火器砸中肩膀后倒地。此时,陈某从随身携带的报纸中拿出刀具,管海燕隐约看到,赶紧大喊:“陈某,你不能用刀!”但对方反身就拿刀刺向倒在地上的林静娴,造成其左臂贯穿性刺伤。

管海燕不顾个人安危,冲过去抡起旁边的实木办公椅,与陈某搏斗,使林静娴得以逃脱。管海燕被刀刺中腹部,仍坚持与其搏斗,后因体力不支摔倒。

倒地后,管海燕被陈某再次用刀刺中胸口下方。这时,身受重伤的管海燕拼尽力气站了起来,抡起旁边的实木办公椅砸

向持刀的陈某,在对方下意识躲闪之际,推开玻璃门冲出门外求救,随后被赶来的120送往医院急救,最终被救了回来。

23岁的田超也是面对利刃,毫无惧色。他勇夺前来公司报复男子的尖刀,救下一名同事;新昌的姚玉龙和梁洪兵,3次和凶徒搏斗,夺下对方手中尖刀,直到处民警赶到;金华的张锦江,在火车站死死将用剪刀在车站行凶的男子摁在身下,制止了更多悲剧发生;在嘉兴务工的刘道来,则是直面沾满血腥的铁榔头,与另外3人合力抱住行凶者,有效防止事态升级。

勇敢的背后是仁爱

勇敢,不分年龄。这些平民英雄中,年龄最大的是80岁老人金松火,他是嵊州市贵门乡丰潭村村民。

2024年3月26日下午,金松火刚把瘫痪在床的妻子安顿好,坐到家门口吃东西。突然,他瞥到邻居独居老人杜某家屋顶冒出浓烟和烈焰,连忙扔下饭碗。“着火了,着火了!”他一边喊着,一边飞奔至火灾现场。

杜某住的是一幢年久失修的木结构老房子。当金松火赶到杜某家时,房子里已是浓烟滚滚。

救人!这是金松火的第一个念头。他赶紧冲进屋内,没看见人,就一边躲避火焰,一边进房间找人。他知道腿部残疾的杜某平日很少下楼,于是穿过火场,冲上已经烧着的楼梯,连头顶什么时候被燃烧的木块砸中烫伤都不知道。

此时二楼火势凶猛,房顶的木条已被烧得摇摇欲坠,火焰不断往下掉。金松火在卧室里找到了还在翻找钱物的杜某。他二话不说,拉起杜某就往楼下拖。由于杜某行动缓慢,金松火只得连拖带拽地带着她艰难穿越火场。

两人都已年过八旬,逃离路程虽然不远,却逃得相当艰难,还没到大门口,他们就已精疲力竭。此时杜某的女婿也闻声赶到,在两人的连推带拖下,杜某终于撤出房子。他们刚迈出门口,房顶就轰然倒塌,所幸杜某只是轻度烧伤。

直到这时,金松火才感觉自己剧烈咳嗽,头部有多处被灼烧产生的水泡。“任何事都比不上生命重要,只要能救下人,我感觉一切都值得。”当民警询问情况时,金松火说。

在危险面前毫不犹豫、奋不顾身,这16名普通人用实际行动谱写了一曲见义勇为的平民英雄赞歌。

“大家长”胖东来这次管对了吗?

法治时评

本报评论员 胡宗昊

胖东来又上热搜。

起因是胖东来创始人于东来20日晚在个人社交平台发文称:从明年起,为了推动美好生活、引导社会文明生活……胖东来人结婚不允许要彩礼或付彩礼!婚礼不能铺张浪费,婚礼酒席只能邀请亲朋,酒席不能超过五桌!如果做不到的,公司从制度建设上制定将取消一切福利!未来的胖东来人是不会靠父母买房买车!完全有能力靠自己主宰创造和享受美好人生。

此文一出,引发众多网友热议。有网友表示,“这个规矩挺好,我也想入职胖东来。”也有人觉得有些规定管得太宽,“感觉不太合理”。

近些年,胖东来一直以“大家长”式的企业形象和管理模式示人,如为员工提供10天“不开心假”,员工不开心、不想上班就可以请假,给大家“任性的资本”;设立“委屈奖”,最高补偿3万元等,可谓是“情绪价值”拉满。

此次新规,无疑也是企业文化的一次大胆尝试。从客观层面看,“结婚不要彩礼或付彩礼,婚礼酒席不超过五桌,不靠父母买房买车”传递出胖东来的一种企业自信,即胖东来的薪酬待遇,足以满足员工买房买车的生活需求。另一方面,不要彩礼、不付彩礼,酒席不超过五桌,是对简约婚礼和移风易俗的倡导。

但是,这次的新规很难经得起推敲。看似为员工好的说法之下,是胖东来发文中“不允许、不能”以及多个感叹号的强硬字眼,伴以“取消一切福利”的震慑,让人一时难以接受。有网友不禁发问,“这个‘大家长’,真的是为我好吗?”

结婚、设宴、买房买车本属于私人事务,员工做好本分的工作,理应享有相应的福利待遇,不应与企业给予员工的福利进行挂钩。有律师分析表示,员工福利分为企业自主福利与法定福利,企业自主福利部分公司有权进行规定,但法定福利比如社保、住房公积金等,公司则无权取消,如果公司要将两者进行挂钩,显然存在不小的法律风险。

其次,在执行上较为困难。根据公开资料,胖东来有员工1万余人,如此多的员工数量,要将“礼金、婚宴、买房买车”等如此细节的规定一一进行落地,实属有难度。况且,但凡婚恋双方中,有一方并非胖东来的员工,此条规定的实施,反而容易激化婚恋双方的矛盾。

胖东来的态度,更像是在传达。作为员工,不仅在企业内得遵照相应制度规定,在工作之余也得听企业这个“大家长”的安排,显然超过了原本劳动者与企业间的契约关系,展现了一种强烈的支配欲。

21日下午,胖东来“改口”称,目前该项规定尚未形成规章制度,只是提前倡导。该公司的工作人员称,公司倡导不要彩礼是希望不铺张浪费,减轻年轻人压力。

诚然,“大家长”胖东来的出发点或许是好的,但企业在追求文化创新的同时,也须警惕过度干预员工私生活的冲动,如何把握好提升员工幸福感与尊重私人事务之间的平衡,是包括胖东来在内不少企业家都应认真思考的问题。

如果只是以“不能”“不允许”的绝对态度,则难以“取消福利待遇”进行震慑,那么无疑是打着“推动美好生活”的幌子,对员工个人生活的一种公然入侵。