

# 十余省份最低工资标准上涨

## 谁将受益、有何影响?

新华社 姜琳 熊轩昂

最低工资事关劳动者基本权益保障,今年以来多地密集上调。据“新华视点”记者梳理,截至目前,今年已有十余省份提高了最低工资标准。

提高标准后,哪些人将受益?对劳动者和企业有何影响?接下来还会有哪些调整变化?

### 哪些省份调整了? 涨了多少?

11月15日,内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》,自12月1日起,将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元,较调整前各增长290元;非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1.6元。

截至目前,今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等十余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右,最高涨了290元;个别省份上涨100元左右。从调整后的水平看,全国已有二十余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准,代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线,用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说,“各地经济社会发展和收入水平差异较大,最低工资标准也会不同,同一省份内,大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准,分别从1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

尽管给员工的薪酬高于最低工资标准,昆明市西山区一家小超市的负责人覃先生,仍将两名员工的工资从2700元调整至2850元。“最低工资的变化能给雇主提供参考和指导。我们跟着它适时提高工资,有助于改善员工的生活,提升工作积极性和满意度。”覃先生告诉记者。

据记者了解,最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴,多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资,但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅近期发布的2023年度企业薪酬调查信息显示,批发与零售服务人员、道路客运服务员、环卫人员、安保人员以及公共游览场所服务员中薪酬最低的10%,平均月工资接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下,适度调整最低工资,是兜住民生底线的重要举措,将推动部分低薪人员收入提升;同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平,避免一部分用人单位故意压低工资,切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

### 谁将受益? 影响几何?

专家表示,尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用,但上调后的受益群体远不止低收入劳动者,对其他劳动者的收

入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看,部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后,其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘低底薪+高提成’的劳动者,比如销售员、中介人员、带货主播等,他们总收入可能不少,但月收入不稳定。调整最低工资标准,可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待遇的基准线、参照线。

比如,职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定,失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到,多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下,自2024年1月1日起,杭州失业保险金标准从原来的2052元/月提高至2241元/月,苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月;从2月1日起,湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档,分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外,按照相关规定,劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂无工作期间的报酬等,均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此,上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来,浙江、河南、湖南等多省份均在调整最低工资标准后下发通知,提高了在职工伤人员的伤残津贴标准。部分省份提出,调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的,补足到全省月最低工资标准第一档。

“最低工资的适度提高将发挥带动作用,带来改善民生的综合效应,让劳动者受惠,也有助于促进消费。”常凯表示。

### 未来还将有哪些调整?

工资一头连着劳动者,一头连着企业。

“最低工资何时调、调多少,在突出保基本民生功能的同时,也需妥善考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境,科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示,最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素,对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式,对最低工资调整进行评估,从而合理确定标准。

记者梳理发现,北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准,再加上今年调整的十余个省份,目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素,企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准,可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到,增强最低工资标准调整科学性、合理性,逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重,将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上,一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度,完善工资指导线制度;另一方面可以更多发挥集体协商的作用,通过协商确定工资标准,形成企业自主调薪机制,建立健全工资正常增长机制,形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。



## 『无人机+热成像』显身手

### 找东北虎、野外搜救、森林防火……

新华社 温竞华

近日,无人机寻找咬伤人东北虎热源的话题登上热搜。无人机如何捕捉东北虎的踪迹?如果藏身山林,又怎么在树丛掩映中准确识别东北虎?这其中,少不了“无人机+热成像”技术的助力。

使用无人机,可以排除地面移动时的地形、植被阻拦等问题,实现自由移动,并且大大提高调查行进速度;利用热成像技术,可以探测红外热辐射而不再是可见光,只要探测目标温度与环境温度有明显的温差就可以被发现,这使得原本隐藏的人或动物显现出来。

专家介绍,这两项技术的融合应用,可有效解决传统调查方法中难以克服的问题,成为科技领域的一大亮点,在野外搜寻、消防救援、农业监测、建筑检测等许多领域得到了广泛应用。

2021年,北迁象群“超萌睡姿”在网络上刷屏。野象看上去很“萌”,但大型野生动物也有凶猛的一面,而且在夜幕下,常规监测手段很难定位野象的精准位置。为此,当时云南省森林消防总队的监测小组启动无人机热成像模式,成功锁定象群。

2024年11月15日,武汉市蔡甸区一处未开发的山林内,一对情侣在徒步爬山时迷路被困山林中。由于山中手机信号弱,消防员无法获取被困者手机发送的准确定位,加之夜间视线受阻,沿途布满荆棘,给搜救带来一定难度。利用无人机红外热成像仪,消防员很快找到了被困者。

在森林防火、道路监测等领域,“无人机+热成像”也同样大显身手。

走进伊春森工集团带岭林业局有限责任公司森林防火指挥中心,指挥人员在电脑上用智能巡检平台操控无人机对施业区进行空中巡护作业。

“无人机一次巡检能够持续约30分钟,航行里程约7公里。”指挥员介绍,无人机搭载可见光与热成像负载搭配使用功能,能够及时发现监控区域内的火点和冒烟点,缩短森林防火巡查时间,并最大限度地保证人员安全。

能见度不到100米的浓雾天气里,一架无人机腾空而起。通过机上红外探测系统,公安交管部门能清晰“看到”高架桥上缓行的车流,并有针对性地作出决策。

2024年2月22日,武汉东湖新技术开发区,一架无人机在空中巡查发现,雄楚大道高架往关山大道方向的匝道有车辆因道路结冰陷车,导致拥堵。公安交管部门随即派出警力铲冰除雪,道路很快恢复畅通。

“‘无人机+热成像’可以产生‘1+1>2’的效果。”北京交通大学物理科学与工程学院副教授陈征介绍,在农业领域,这一技术不仅能通过监测温度变化及时发现作物生长中的病虫害或水分不足、灌溉系统中管道漏水堵塞等问题,还可以助力牧民放牧和转场等。

“目前,热成像技术还面临物体温差小时热灵敏度不足、成像分辨率不高和应用成本较高等问题,未来应在加大技术开发力度的同时,进一步降低成本,拓宽应用场景,让人们的生产生活更加便捷。”陈征说。

