

政法记者走基层

“五联共调”拉满群众“幸福感”

杭州政法融媒体中心 胡紫玲 余悦琴

建德市寿昌古镇历史悠久,地域广阔。寿昌派出所作为农村派出所,警力有限却需应对复杂警情。通过多年探索,小小的派出所找到了自己的答案,实现了及时响应、就地化解矛盾纠纷的目标。

2008年,寿昌派出所创新推出“驻村协警”机制。驻村民警发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势,成为派出所在村里的“千里眼”和“顺风耳”。经过16年的迭代优化,从以往简单的“驻村”,到如今“警网融合”,当地基层治理的触角延伸至每家每户。

面对情况复杂、涉及范围广的矛盾纠纷,寿昌派出所探索实践“五联共调”机制,并将该机制融入各镇街社会治理中心,联合律师事务所、社会心理服务中心、司法所等,作为矛盾化解的中坚力量,并联动住建、妇联等部门,形成“五联共调”工作模式,把涉及多部门职责范围内的矛盾纠纷摆成一盘棋,发挥基层各部门“共智”与“共治”的合力,寻找为群众排忧解纷的最优解。

2024年,村民凌某因女儿婚期将近,就自建房台阶修建问题信访。寿昌派出所介入后,主动对接城建、综治、司法等部门,现场征求意见、商讨台阶改造方案,完成台阶改造。至此,该起信访案实现案结、事了、人和,凌某在女儿婚礼当天给寿昌派出所送上喜糖表示感谢。

去年7月,杭州市全面推进矛盾纠纷“抓源促治五联共调”机制建设,寿昌派出所积极响应,率先揭牌启用杭州市首个“抓源促治五联共调”工作站,在派出所内建立起具有地方特色的多维调节空间。

目前,建德全市范围内11个派出所已经建立“抓源促治五联共调”工作站,自工作站成立至2024年底,市公安局共研判矛盾纠纷1347条,化解1333条,推动矛盾纠纷从“交叉复治”向“一体善治”升级,宜居建德的安全感和幸福感不断提升。



交警深夜除积雪



近日,诸暨交警大队枫桥中队派人赴积雪冰冻严重路段,开展撒盐撬冰雪行动。

中队辖区多为山区,地形复杂,为有效应对雨雪恶劣天气对交通安全的影响,中队在24小时加强路面巡逻,并及时准备专项物资,扫除道路交通隐患。

通讯员 刘纪明 张菲

诚信的力量让他重获新生

每月工资4000元,他4年还清7.9万债务

本报首席记者 许梅 通讯员 王家维

“小段,最近怎么样,工作生活还顺利吗?”近日,海盐县人民法院执行局干警徐晨曦来到西塘桥街道一处工地进行案件回访。远远看到法院干警的身影,小段大步向前迎去:“徐警官,无债一身轻,我现在干活全身都是劲儿……”看到小段被晒得黝黑的脸上露出笑容,徐晨曦也由衷替他高兴。

小段是贵州人,早年来到海盐,在工地上打零工。2020年3月22日,小段驾驶二轮摩托车途经某村时,因避让一辆电动自行车,撞上骑电动自行车的老顾。经交警部门认定,小段承担事故主要责任。经司法鉴定,老顾构成人体损伤十级伤残。法院判决小段赔偿老顾各项损失共计7.9万余元。

2021年1月案件进入执行阶段,

法院经过全面详细排查,发现小段家境困难,有两个年幼的孩子,其父母务农无收入,家中几乎没有存款。

“这笔钱对我们来说是天文数字。”到法院协商的前一天晚上,小段在阳台上坐了一夜。了解小段生活艰难,徐晨曦提出建议:“可以分期还款,法院给你保留基本生活费;老顾那边我们也会尽力做思想工作。”

得知小段的情况,老顾作出让步。2021年2月3日,在法院主持下,双方达成调解协议:小段第一年每月还1300元,第二年每月1500元,此后每年每月递增200元,直至全部款项清偿完毕。

当时,小段月工资仅4000元出头。他给徐晨曦详细列出资金安排:一份快餐要十多元,晚上自己回家做饭;房子租在偏远的地方,月租150元;剩下的钱减去每月还款后,全部寄回老家给父母孩子。

这以后,小段每月准时向法院账户汇款。去年7月,徐晨曦收到小段信息:“警官,我快撑不住了。”徐晨曦很担心,赶紧打去电话。原来,小段的妻子跟他离婚了。在徐晨曦的安慰和开导下,小段的情绪渐渐稳定。

2024年12月底,小段将最后一笔欠款还清。“本来我们很担心他还不了,但这4年来他从来没有拖拉。”小段的诚信履行,让老顾深深感动,他和家人来到法院,手写下《结案申请书》。

今年过年,迈入不惑之年的小段第一次为自己添置了一件新外套,也给两个孩子各买了一双新鞋。“警官,我终于能理直气壮地‘站’起来了。”小段说。

本报职业道德监督电话:

0571-85310013

政法委书记谈平安

政法委书记 钟永明
建德市委副书记、社会工作部部长、

深耕村(社)主战场
全力推进矛盾纠纷源头治理

2024年以来,建德市紧扣“抓源促治、强基固本”主题主线,将村(社)矛盾纠纷预防化解作为工作重心,在强力推进市镇两级综治中心规范化建设的基础上,积极打造“首席调解员”“楼里微光”“五联共调”等特色做法,打通村级矛盾纠纷末梢,全市矛盾纠纷总量实现同比下降,诉前调解成功率稳居全省前列,矛盾纠纷化解“136”格局进一步巩固。

推动观念转变,激发基层组织战斗力。我们

明确村(社)书记为辖区首席调解员,将矛盾纠纷化解作为村(社)两委的首要职责,强力开展“软弱后进”村社整顿转化,对“无越级访、无治安刑事案件、无信访投诉举报”的“三无村社”,在项目建设、资金支持、干部激励上予以政策倾斜,通过以“示范效应”带动“标杆集群”,积极发挥村(社)党组织在矛盾纠纷化解中的战斗堡垒作用。

突出关口前置,强化排查预防执行力。我们持续推进“走村不漏户,户户见干部”2.0版,组织镇村干部、网格员、群防群治队伍等力量,扎实开展矛盾纠纷大排查大起底,确保底数清、情况明;迭代深化“新安·17治理”系统,推进全量矛盾调视图建设,建立“家家户户必访、项目建设必评、邻里建房必议、家事纠纷必调”的四必工作法,依托数智管理和制度支撑,有效推动风险前置管控。

坚持机制引领,提升源头化解吸附力。我们优化“接诉即办制”,推行“有事请找我”,发放民情联系卡1.6万张,让群众矛盾纠纷第一时间找“村里”;优化“首接负责制”,要求村(社)首接责任人全力做好解释疏导、衔接转交及纠纷调处工作,推动全市258个村(社)当天受理、全程跟进;优化“带件入驻制”,对矛盾纠纷多、存在群访风险重点村(社),明确村两委入驻镇级社会治理中心,参与辖区矛盾纠纷研判化解,实现集中合力攻坚。

企业烦忧和员工“薪”愁
双双解开

通讯员 王经展 陈静 本报记者 陈贞妃

本报讯 “我的工资马上就‘齐活’了。”近日,浙江某汽配公司园区内一片热闹。公司会议室里,74名员工有序排队,玉环市人民法院执行干警张绍华等人逐一核实人员身份,协助办理工资款领款手续。

这是玉环法院年前受理的一起欠薪纠纷。2024年12月,汽配公司因为一起担保纠纷被债权人申请财产保全。由于银行账户被依法冻结,企业资金一时周转不开,74名员工工资没能准时发放。今年1月,经玉环市人民调解委员会调解,被欠薪的员工集体向法院申请司法确认,并申请执行工资款。

“银行账户里只有167万元余额,还尚不能覆盖担保案件200余万元的执行标的。”执行干警张绍华说,由于担保案件的保全措施在先,根据法律规定,后立案的欠薪案件不具有优先受偿权。此时距离过年只有一个礼拜,若对公司机器设备启动变价处置,不仅时间会比较久,也可能直接导致原本经营正常的企业直接破产。

有没有双赢多赢共赢的办法?在实地调查公司生产经营和业务往来情况后,张绍华发现,就在2月中旬,公司仍有几笔大额的应收账款到账,“稍微给点宽限期,公司是有能力解决眼前的债务的。”

可时间不等人,员工们还等着工资回家过年。为了平衡各方利益,张绍华决定组织三方和解。一方面,面对焦急的员工群体,张绍华仔细向大家介绍案子执行完毕的可能性。另一方面,他又联合街道负责人与担保案件的申请执行人吕某沟通,提出三方共赢的和解方案。

为保障申请执行人利益,汽配公司承诺于达成执行和解当日付70万元,余款分3个月付清,并由公司管理人员董某作为保证人提供连带清偿责任。1月24日,收到款项的吕某当即申请解封公司账户。张绍华与同事加班加点,准确核对每一笔员工工资,最终,赶在农历春节前,将公司账户余额97万元按个案标的75%分配给74名员工,让大家得以过个安“薪”年。

春节复工后,张绍华又马不停蹄,实时跟进公司应收账款情况。很快,一笔150万元账款准时汇入,员工剩余的工资款全部执行到位。

“没耽搁过年,没少一分钱。”

“今年,我还要在这接着干。”

……

会议室火热氛围中,企业烦忧和员工“薪”愁,双双化解。目前,所有款项已按员工预留卡号全部发放完毕。