



权责清晰还嵌入保险和纠纷调解程序 安吉上万采茶工签下标准化劳务合同

本报记者 郭晓燕 通讯员 金辰蕾 姚瑞

本报讯 3月25日清晨,安吉县溪龙乡茶山云雾缭绕,采茶工指尖翻飞,采摘今春第一捧嫩芽。“往年总担心发生工钱扯皮。现在,合同里把工钱、保险都写得清清楚楚,我们干活踏实多了。”安徽籍采茶工蔡阿姨滑动手机屏幕,向记者展示新签订的标准化劳务电子合同。

劳务合同标准化,源于2022年的一场典型纠纷。当时,茶商程某与中间人蒋某因1.3万元采茶工工资发生争议,诉至法院。法官审理发现,双方仅凭“时价”等模糊字眼达成口头约定,关键条款散落在30余条零碎微信记录中,其中7条关键信息还遭到人为删除。

“每起案件都是观察产业风险的窗口。”安吉县人民法院梅溪法庭庭长潘司乐说,该案暴露出传统口头缔约模式下用工风险的冰山一角。2024年案件一审结,法院就组建专项调研组,历时几个月走访茶农、茶商及采茶工群体,发现近三年的涉茶

劳务纠纷中,90%与约定不明有关。其中,用工主体不明确、用工时间有争议、薪酬计付标准模糊、责任保险缺位、证据留存困难、纠纷解决时间长等是共性问题。

专项调研组针对“茶商直聘”与“中介代招”两类用工模式,创新设计了甲乙丙三方标准化合同模板,既涵盖用工期限、计酬方式、报酬支付等核心条款,又增设争议优先协商调解机制,同步要求茶企为采茶工投保人身意外险。今年白茶开采前夕,安吉法院向核心产区溪龙乡、梅溪镇发出《关于规范采茶用工助推矛盾纠纷源头预防、前端化解的司法建议》,配套发布了合同范本及流动调解机制。

很快,司法建议落地。“合同权责条款像尺子一样清晰,还嵌入了保险保障和纠纷调解程序。”溪龙乡政府相关负责人介绍,收到司法建议后,当地立即建立用工备案制度,要求茶企通过线上平台登记用工信息,并设立流动调解点。

这份标准化劳务合同,也在安吉法院、



县白茶专班、安吉白茶协会的联合推动下,在全县推广。这项由司法系统“诊疗式”治理催生的创新举措,正重塑当地价值数十亿元的白茶产业链基础规则。到现在,已有上万名采茶工完成了签约。



“一桃一柳”现白堤

3月25日,杭城气温继续攀升。西湖白堤,桃红柳绿,春色盎然,“一桃一柳”美景让游客流连忘返。

里尔 摄

减刑假释“两项指数”理论科研项目启动

本报记者 俞可薇 通讯员 田振宁

本报讯 日前,浙江省金华监狱与金华市中级人民法院、西北政法大學科研团队就“减刑假释‘两项指数’理论科研项目”进行签约,标志着该理论科研项目正式启动。

在减刑假释实质化审理背景下,如何精准认定罪犯“是否确有悔改表现”和“有无再犯罪危险”,让减刑和假释更好激励罪犯改造、实现刑事司法正义一直是困扰司

法系统与法学界的重要难题。建立数字化模型量化“确有悔改表现”和“假释后没有再犯风险”判断标准,“两项指数”旨在助力破解减刑假释“唯分数论”“机械量化”等现实问题,是推动刑事执行从“经验判断”向“数据赋能”转型,为全国司法改革提供可复制的理论范式。

此次项目立足于浙江监狱减刑假释“两项指数”的探索实践经验和法院审判数据,依托高校法理综合研究优势,以省金华

监狱和金华市中级人民法院为考察研究基地,对“两项指数”开展理论、法律和实务论证,提升“两项指数”的科学性与创新性,优化减刑假释操作路径,为全国司法改革提供可参考可推广的实践经验。

此次三方合作是“司法实务需求牵引、学术研究靶向攻关”的创新实践,同时该项目的落地将进一步提升监狱执法透明度和公信力,为罪犯回归社会构建更公

正的法治环境。下一步,三方将共同组建科研团队,搭建学术交流平台,做好数据与资源的保密及对接工作,分阶段推进论证工作。

