

国家标准 《住宅项目规范》落地 有哪些看点?

新华社 王优玲

住房和城乡建设部3月31日发布国家标准《住宅项目规范》,要求住宅项目建设应以安全、舒适、绿色、智慧为目标,遵循“经济合理、安全耐久,以人为本、健康舒适,因地制宜、绿色低碳、科技赋能、智慧便利”的原则。

新版住宅国家标准出台,将给百姓未来的居住条件和环境带来哪些改善?

规范提升了住宅空间标准,提高了居住的舒适性。规范明确新建住宅建筑的层高提升为“不低于3米”。

“规范将层高提升了20厘米,这一调整考虑了我国居民身高增长的趋势,能有效改善空间感受。”中国建筑科学研究院高级建筑师曾宇表示。

提升20厘米,既改善空间高度,也给室内天然采光和自然通风带来提升,增加生活便利度的同时,增强了功能灵活性,为多样化装修、技术发展、生活需求变化提供更充足的条件。

在居住环境方面,规范要求每套住宅都有满足日照标准的房间。

随着人民生活水平的提高,居民对安静环境的要求越来越高。住宅项目规范,在住宅隔声和噪声指标方面,提高了住宅建筑卧室、起居室与相邻房间之间墙、楼板的隔声性能要求,提高了建筑外窗的隔声性能,并规定了建筑设备,如电梯、水泵等传播至卧室起居室内的建筑设备结构噪声限值。

“规范对住宅声环境指标要求进行了提升,能大幅减少噪声干扰问题。”中国建筑科学研究院声学研究室主任闫国军说,规范将楼板隔声性能指标由“不大于75分贝”提升为“不大于65分贝”,有利于切实提升居住品质,减少邻里干扰。

抵御严寒和酷暑是建筑的基本功能,室内热环境质量是保证人体健康舒适,提升居住满意度的关键性能指标。规范从冬季保暖、夏季隔热,以及建筑通风三方面对住宅建筑提出基本性能要求,规定严寒和寒冷地区的住宅建筑应设供暖设施,夏热冬冷地区的住宅建筑应设供暖、空调设施或预留安装位置。

此外,规范要求4层及以上住宅设置电梯。对于电梯配置标准的提升,住房和城乡建设部建筑设计标准化技术委员会委员朱显泽说,这能方便老年人和行动不便者的出行需求,方便普通居民日常出行和搬运重物,也有利于医疗救护。目前,我国二三层集合住宅很少,新规基本涵盖绝大多数住宅建筑,可避免未来再面临加装电梯的难题。

应对老龄化社会需求,规范系统强化适老化设计,要求卫生间便器和洗浴器旁应设扶手或预留安装条件;要求每个住宅单元至少应有1个无障碍公共出入口;提高了户门、卧室门、厨房门和卫生间门的通行净宽要求,方便搀扶老年人进出,或乘坐轮椅进出。

在住宅安全性上,规范对燃气、电气等多项标准进行了提升,提出住宅建筑防雷措施,规定住宅建筑的通信设施应采用光缆到户方式建设,要求在住宅建筑的公共空间和电梯轿厢内能随时接听和拨打手机。

“新规范以整体思维提升住宅品质,以住宅项目整体为对象规定其规模、布局、功能、性能和关键技术措施等,有力支撑城镇住宅项目高质量发展。”住房和城乡建设部相关司局负责人说,我国住宅建设进入品质提升新阶段,要不断完善标准规范,推动建设安全、舒适、绿色、智慧的“好房子”,满足人民群众对于改善居住条件的新期待。



『企业不愿放、职工不敢休』 父母护理假如何落到实处

《工人日报》徐新星

“年假用完,多次请事假,请假的次数多了,不仅扣钱,还容易招人烦,毕竟‘一个萝卜一个坑’,大家都挺忙的。”回想起去年母亲患乳腺癌住院的那段日子,在北京一家能源公司工作的崔丽至今难忘。

平时看新闻时,崔丽注意到一些地方推行父母护理假,即子女因父母患病需要照顾时享有的带薪假期。崔丽对此很是期盼,希望能尽快推广。

记者近日采访发现,不少职工和崔丽有着相似的愿望。然而,作为一项新的假期制度,父母护理假目前多由地方在相关规定中加以体现,尚未在全国范围内实行。同时,由于假期成本分担机制不足,面临“企业不愿放、职工不敢休”等情况。



“父母护理假属于新制度安排,必然有一个认知的过程。”吴振东建议,将父母护理假嵌入劳动合同示范文本、入职培训体系,通过人社部门“政策直通车”平台精准推送,定期组织政策解读会。同时,将父母护理假执行情况纳入企业社会责任评价体系,与税收优惠、政府补贴等政策形成联动,并举办孝老敬老常态化宣传活动,全面增强父母护理假的社会认知。

此外,记者采访发现,一些用人单位认为父母护理假并不是劳动法的内容,只是各地依据人口与计生条例、老年人权益保护条例等制度作出的安排,不具有强制性,且现行政策多采用“鼓励”“支持”等倡导性表述,因此存在“企业不愿放、职工不敢休”等情况。

如何破解父母护理假刚性不足等问题?对此,王辉认为,可以结合各地的实施情况,出台全国性的职工父母护理假条例或实施办法,将父母护理假上升为劳动者的法定假期,从而为劳动者请假提供法律依据,并在立法层面对用人单位违反规定应承担何种法律责任予以明确规定,推动父母护理假的落实。

王辉同时建议,制定父母护理假实施细则,明确职工请假时需要提供的证明材料,以及该权益受到侵害可以采取的救济途径。“政府部门作为父母护理假制度的‘监督员’,应积极督导用人单位落实该政策。”

构建责任共担的社会支持系统

“我们公司是劳动密集型企业,如果要执行父母护理假,那么管理和运营成本都会增加,人力资源等部门难不成天天忙于调班等事务?”提起父母护理假,一家食品加工企业人力资源负责人张胜对记者说道。

如何建立成本共担等可持续性的机制,鼓励引导和支持用人单位更好落实父母护理假等制度?吴振东认为,可以考虑探索“企业+保险+财政”成本共担模式,以个人缴纳、企业补贴、政府财政支持及财税补贴的方式设立父母护理假专项基金,以专项基金为基础,探索建立长期父母护理保险,为需要护理的老年人提供经济支持,减轻家庭和企业的负担,形成多方共担的机制。

“同时,可以发挥财政和财税调整作用,将用人单位落实父母护理假的情况与税收减免、优惠政策挂钩。”吴振东举例道,可以根据企业职工享受护理假的实际天数或人数,按一定比例减免企业的税费;对积极落实护理假制度的企业,在政府项目招投标、政策扶持等方面给予优先考虑,还可授予相关荣誉称号,提高企业的社会声誉。

吴振东认为,可以考虑逐步推进“时间银行”互助养老事业和父母护理假的协同发展,发挥社区和邻里护理照料的补充作用,探索建立家庭-社区-企业-社会-政府“五位一体”的护理支持网络。

“对企业而言,落实父母护理假是积极承担社会责任的体现,有助于增强职工的归属感和忠诚度。”在吴振东看来,父母护理假强调的是发挥家庭代际护理功能,而养老问题不仅只有家庭维度,全社会的支持也很重要。

(部分受访者化为化名)

多地升级父母护理假

今年初,叶萍萍的父亲突发脑梗住院。在广州一家银行工作的她经人提醒,向公司提交了父亲的住院证明等材料,成功申请到5天父母护理假。

“身为儿女,这是一个‘宁愿不用休但又不得不去休’的假。因为父母年纪大了,去医院的频率也会增加,这个假很值得提倡。”叶萍萍说。

2021年6月,中共中央、国务院印发的《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》提出,探索设立独生子女父母护理假制度。据不完全统计,目前已有20多个省份响应号召,探索推出父母护理假。

“推行父母护理假制度是践行积极应对人口老龄化国家战略的重要举措,同时也是进一步弘扬中华民族孝文化的有力保障。”武汉理工大学法学与人文社会学院副研究员吴振东认为,进一步发挥家庭代际支持的作用,是老年人老有所养的重要保证,父母护理假的探索为更多老年人居家养老提供了新的选择。

北京市京师律师事务所律师王辉提出,我国第一批独生子女的父母陆续步入老年,在可以看到的未来,数以亿计的独生子女群体将面临如何照护父母的问题,而仅依靠独生子女的力量显然无法解决,通过立法等方式动员各方力量参与其中成为必然,父母护理假就是其中一个具体体现。

据了解,独生子女父母护理假最早由河南设立。2016年5月,新修订的《河南省人口与计划生育条例》规定,独生子女父母年满60周岁后,住院治疗期间,给予其子女每年累计不超过20日的护理假,护理假期间视为出勤。

此后,福建、海南、广西、湖北等地相继在老年人权益保障法配套的地方性法规中明确独生子女护理假。近几年,不少地区还将适用对象由独生子女扩展到非独生子女。例如山东、安徽等地规定,非独生子女每年可获得最多7天护理假,天津、湖北等地达到10天,天数大多是独生子女可享受假期的一半。

假期不足问题待破解

“我们请假要扣绩效工资,还不如请护工”“国有国法,厂有厂规,老板不同意,只能请事假”“连探亲假、年休假都没有很好落实,这个假更别提了”……记者采访河南、广东、陕西等地职工时,一些人这样吐槽。

记者调查发现,虽然越来越多的省市探索父母护理假,并将适用范围扩充到非独生子女,然而,不少用人单位和劳动者并不了解这一制度,不知如何批假,一些单位以事假等形式批假,还有不少人甚至“没有听说过”。