

着力提升基层治理的文化韧性

法治视点

(上接1版)

文化韧性为基层治理提供了行为规范。文化通过内化的价值观念和行为习惯,无形却有效地塑造着社会成员在风险情境中的行动倾向。中华优秀传统文化向来强调“和合”,促使人们在矛盾中倾向于协商而非对抗,历来重视“礼让”,使基层调解具有深厚的文化土壤。这种植根于日常生活的行为习惯,构成了韧性治理最基础、最稳定的秩序来源。

积极主动打造更多文化韧性的实践场景

文化韧性并非是一成不变的,而是在应对风险的过程中得到激发、增强和巩固,文化韧性亦非一蹴而就的短期作业,而是需要保持政策耐心、坚持长期主义,久久为功地加以培育和建设。

一是以韧性治理激活文化资源。很

多传统文化智慧在平时可能不显眼,但一到关键时刻,就能被激活、转化为治理的力量。比如杭州富阳区渌渚镇,依托南宋孝子周雄的孝善文化,把孝善、清廉、乡村振兴结合起来,构建起文化、教育、惠民三位一体的治理格局。通过设立教育基金、开展“银耀富春行”等活动,让孝善文化从历史记忆变成了今天治理的动员力量,让传统美德在基层治理中焕发出新的活力。这种转化,本身就是文化韧性的体现。

二是以韧性治理检验文化韧性。风险事件是对社会韧性的考验,也是对文化韧性的检验。一种文化传统能不能在冲击中凝聚人心、能不能给出有效的应对办法、能不能在事后总结经验教训,这些都在治理实践中显现出来。那些在应对风险中展现出强大调适能力的文化要素,会被保留和强化;而那些不管用的老习惯,则会面临改变的

压力。三是以韧性治理重塑文化认同。共同应对风险的过程本身就是加深认同的过程。当社区里的人在困难守望相助,当不同群体在灾难中携手合作,这些经历就会沉淀为新的集体记忆,丰富和深化大家对文化的认同。同时,新群体比如外卖小哥、外来务工人员,在参与韧性治理的

过程中,也逐渐融入当地的文化秩序,实现文化的融合与新生。

努力实现文化与治理的良性互动

文化韧性与韧性治理是相互成就的关系。文化韧性为韧性治理提供了价值共识、精神支撑和行为习惯,让韧性治理不只是冷冰冰的技术操作。没有文化韧性,韧性治理就难以真正动员群众、凝聚人心。反之,韧性治理也为文化韧性提供了生长空间。韧性治理面对的各种风险,为文化资源的创造性转化提供了实践舞台。在治理过程中形成的新的行为方式、价值共识和集体记忆,又会慢慢沉淀为文化韧性的新内容。所以说,文化韧性不是“老古董”,而是在应对风险中不断生长出来的能力。理解文化韧性与韧性治理的深层关系,对于推进韧性治理具有重要启示。

一是韧性治理必须重视文化建设。要把文化韧性指标纳入韧性治理的评价体系,让文化建设和韧性治理建设同步推进。很多地方韧性城市的实践,偏重硬件、技术和制度,对文化“软实力”关注不够。但真正的韧性,不光要“扛得住”,更要“稳得住”——这靠的就是群体共同认

可的价值和意义。

二是文化建设不能脱离韧性治理实践。文化韧性的培育,离不开现实生活。要积极推动优秀传统文化在韧性治理中活起来、用起来,把历史智慧变成可操作的办法;同时,在治理过程中强化价值引导和心理支持,让大家在应对风险中加深对文化的认同。

三是注重文化的多样性和包容性。现代社会中,不同群体的文化背景越来越多元,韧性治理需要尊重差异,在多元中找到共识,在差异中促进融合。文化的包容,本身就是文化韧性的重要体现,它来自不同背景的人能够在风险面前形成“和而不同”的治理共同体。

文化韧性是韧性治理的深层维度,是风险社会中韧性的重要支撑。它既不是对传统的固守,也不是对现代的盲从,而是在传承与创新的辩证统一中,使社会在面对不确定性时拥有更深厚的底气、更灵活的适应力、更持久的生命力。推进韧性治理建设,需要在文化认同中凝聚共识,在文化传承中汲取智慧,在文化包容中扩展格局,在文化创新中激发活力,使文化真正成为社会抵御风险、生生不息的精神根基。

(作者系杭州市富阳区委党校教师、省委党校平安浙江研究中心研究员)

科学管理体重

3月4日是世界肥胖日。根据《2025年世界肥胖报告》,中国超重肥胖人口占成年人口的比例为41%。

对个人而言,预防肥胖无需复杂操作,关键在于养成健康饮食习惯。每天吃早餐,合理选择零食,在两餐之间可选择适量水果、坚果或酸奶等食物作为零食。足量饮水,首选白开水,少喝或不喝含糖饮料。

除了均衡饮食,运动也必不可少。

新华社 冯德光 作



要把“安全”落到每个细节中

张冬梅

近日,有网友在社交媒体发帖,称自己在高铁上偶遇其他乘客在使用排插,质疑其安全性和合理性。不少网友纷纷留言表示疑惑:排插能带上高铁吗?对此,12306客服人员回应记者称,暂未在高铁禁带物品名单中查询到排插,但高铁上是不允许旅客使用排插的。

可见,在高铁上排插可以带,但不许用。原因很简单,为了安全。就像搭乘飞机时,乘客需要把手机开启飞行模式和不能在高空使用充电宝一样,“安全第一”始终是其重要考量。即便是小小的排插,潜在的安全隐患也不容忽视。此前,中国铁路发文称,列车上的插座仅限于笔记本电脑、手机、平板电脑等小功率电器使用,严禁通过电源插板连接多台用电设备或直接使用大功率电器设备,以免造成线路短路、损坏列车设备,影响列车行车安全。

安全大于一切。高铁出行的平安顺畅,既离不开铁路部门的安全高效运维,也离不开每一位乘客对乘车规则的自觉遵守。说回此次事件,从个别网友发帖质疑到万千网友各抒己见,再到相关话题登上热搜,在这场关于乘车安全的公共讨论中,至少有两点值得关注。

其一,意识再强化。风驰电掣的高铁早已成为亿万民众日常出行、奔赴团圆与梦想的重要载体。在一趟趟高铁的迎来送往中,每个人既是安全的享有者,也是安全的责任人。当人人读懂规则背后的分量,时时、处处都把“安全”置顶,主动识别风险、进行积极干预,比如留意电子设备充电状态,遇到问题及时告知乘务员等,就能让出行少一些隐患、多一些安心。

其二,服务精细化。翻看网友跟帖,最核心、最集中的疑问便是:排插究竟能不能带上高铁使用?明明早有规定,网友们为何疑问重重?这从侧面表明,对乘车规定、安全规则的宣介工作仍有提升空间。比如,可以在充电口等位置设立显著标识,或乘务员加强对充电安全的口头友好提醒。此外,还需增强问题意识,了解个别乘客使用排插充电的原因,关注背后的现实需求,以服务的精细化杜绝安全风险。

安全出行这道民生考题,需要全社会共同作答。一次网络热议、一次官方回应、一次行为纠偏、一次服务精进,都有助于安全知识的普及、安全责任的落实。把“安全”落到日常细节中,这不仅是铁路部门的职责所在,也应该是每个人的责任坚守。

AI变强,饭碗会变少吗?

筋斗云

高质量就业,是两会的热点话题。近年来,中国人工智能亮点纷呈。在感慨人工智能越来越聪明时,也有人焦虑会不会因此“丢了饭碗”。有人大代表提出,“要顺应当前由于技术进步和结构调整所带来的结构性冲击”。

AI变强,饭碗真的会变少吗?

时代向前,技术向新,新岗位就在这“日日新,又日新”中诞生。回看二十年前,谁能想到“外卖骑手”会成为一个数量庞大的职业群体?谁又能预见“网络主播”“跨境电商运营经理”“无人机群飞行规划员”会写进国家职业分类大典?因地制宜发展新质生产力,新产业、新业态、新模式层出不穷,带来的不是岗位越来越少,而是越来越丰富。

再看人工智能的广泛应用,让数据标注员、模型训练师供不应求;AI短视频兴起,AI导演、AI分镜师应运而生;过去汽车工厂岗位以装配、焊接、

检修为主,如今涌现出智能网联汽车测试员、运维员等新岗位……可见,技术从来不是抢饭碗的对手,而是造饭碗的伙伴。

当更多人从机械的重体力劳动中被解放出来,全社会的创造力将被进一步激发,经济发展的质量与效益也必然水涨船高。这也是“十四五”期间,中国经济能够连续跨越新台阶的重要密码。

一个向上而活跃的经济体,为个体发展提供的不是独木桥,而是千万条赛道。只要国家在发展、社会在进步,每个人都有机会找到自己的位置、实现人生出彩。

机会多了,并不意味着可以“躺平”。从传统工业到智能制造,从纸媒编辑到新媒体运营,从柜台售票到线上购票……每一轮技术进步都重塑了岗位需求、就业结构。实际上,人工智能等新技术迭代更快,我们更需要尽快提升自己以掌握新的生产工具。大

家都是变革中的“同行者”,“终身学习”才能拥有最实在的安全感。正因此,建设学习型社会,既是国家层面的战略考量,也是参与其中的每个人给自己留的底气。

把目光聚焦到人工智能本身。《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》明确提出,要“加强人工智能应用就业风险评估,引导创新资源向创造就业潜力大的方向倾斜,减少对就业的冲击”。“十五五”规划建议提出“优化终身学习公共服务”,各地也在推进人工智能教育进课堂、数字技能普及、新就业形态劳动者权益保障,旨在为劳动者托底。

从大历史观来看,人类一次又一次把挑战变成机遇,成就了如此灿烂的文明。“跨时代”的技术,需要“跨学科”的研究,更呼唤“跨年龄段”的“顺应”。提高学习的能力、秉持积极的心态,在这个尊重创新、鼓励奋斗的时代,每个人的努力都不会被辜负。