

公司解雇员工,理由是缺席培训

法院:解除劳动合同违法,应支付工资及赔偿金

通讯员 姜忠行 祝欢

员工未按通知参加岗位技能培训,公司能否以旷工为由解除劳动合同?近日,江山市人民法院审结一起类似的劳动争议案件,给出了明确答案。

2023年4月,张某入职位于江山的某木业公司,被安排在江苏苏州从事项目管理工作。2024年9月,公司向张某发送《岗位技能提升培训通知》,要求其于9月10日前报到参加培训,并明确“逾期未报到参加培训的视为旷工”。张某接到通知后,未按时参加培训,同时要求公司确定培训内容、时间、薪酬待遇等。9月12日,公司作出回复,并取消了张某的考勤权限。9月25日,公司以张某“不服从公司管理及部门工作安排,连续旷工7天以上”为由,认定其严重违反

劳动纪律和公司规章制度,决定解除劳动合同。

张某不服,申请劳动仲裁。后因不服仲裁裁决,张某向法院提起诉讼。

法院审理认为,根据劳动合同法,用人单位只有在劳动者严重违反规章制度的情形下,方可单方解除劳动合同。旷工应根据员工实际未到岗情况认定,而公司内部规章制度中,对缺席培训的处罚确定为“通报批评和罚款”,并未将其界定为旷工。公司以此为由认定张某旷工,依据不足。此外,解除劳动合同属于最严厉的处罚措施,应具备“过罚相当”性。张某缺席培训是否严重到必须解除合同,公司未能充分证明。综上,法院认定公司解除劳动合同违法,应支付张某2024年9月工资及违法解除劳动合同经济赔偿金共计3万余元。

法官说法:

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条、第八十七条规定,用人单位只有在劳动者严重违反规章制度的情况下,方可单方解除劳动合同;若违反规定解除劳动合同,应当向劳动者支付赔偿金。用人单位在适用规章制度时,应遵循“过罚相当”原则,确保处罚措施与劳动者行为之间具有合理性。是否构成“严重”违反规章制度,需结合行业特点、岗位职责、行为发生的时间、场合及对生产经营秩序的实际影响等综合判断。解除劳动合同应作为最后手段,往往在其他处罚手段不足以实现管理目的方可适用。本案中,公司直接以解除合同回应缺席培训行为,缺乏事实和法律依据,构成违法解除。

猎鸟又吃鸟

双重追责

通讯员 许莹聪 岑灿

麻雀、白腰文鸟、红头长尾山雀、北红尾鸲……短短几个月内,在慈溪务工的盛某用弹弓打下了42只不同品种的“三有保护”野生鸟类,也给自己打出了刑事犯罪加民事赔偿。

2025年上半年,盛某看到路边树上有小鸟,抱着消遣的想法,动起了歪心思。他从网上购买弹弓、钢珠,在住所附近频频拉弓瞄准停在树上或电线杆上的各种鸟类并射击。

打中后,他将猎物带回家烹饪,还拍照发给朋友“晒战果”。案发后,公安机关在其租房内查获27只已处理过的鸟类死体,并在其手机里发现了将15只麻雀红烧烹饪后的照片。盛某也承认,短短几个月内,自己一共捕猎了42只“野鸟”。

经鉴定,这些鸟分别是麻雀、白腰文鸟、红头长尾山雀、北红尾鸲,均属于国家保护的“有重要生态、科学、社会价值的陆生野生动物”。麻雀捕食农林害虫、啃食杂草籽,守护农田生态;白腰文鸟助力草木种子传播;红头长尾山雀、北红尾鸲专食林木虫害,堪称森林天然除虫师。

案件移交慈溪市检察院后,检察官发现,盛某的行为不仅涉嫌刑事犯罪,而且损害了野生动物资源,破坏生态环境,符合民事公益诉讼的立案条件。该院公益诉讼部门迅速介入,同步启动立案调查程序,并在网上发布公告,依法督促适格主体提起民事公益诉讼。公益诉讼部门还委托司法鉴定中心进行评估。鉴定意见明确指出:非法猎捕鸟类将直接降低其种群数量,破坏食物链,导致当地农作物、森林病虫害加剧,严重影响生态系统稳定。

公告期满后,无相关机关或社会组织就案提起诉讼。2026年3月,慈溪市检察院依法向法院提起刑事附带民事公益诉讼,请求判令盛某赔偿野生动物资源损失、生态环境修复费用及鉴定费共计4.8万余元。后法院作出判决,支持检察机关全部诉讼请求。盛某因犯非法狩猎罪,同时被判处相应刑罚。

5座车挤了12人

罚款又记分

通讯员 阎元成

5座厢式货车竟挤了12人!近日,这辆“移动炸弹”被宁波交警在G15沈海高速前湾新区东收费站查获。

当日,宁波交警正开展排查工作。在检查一辆5座封闭式小货车时,驾驶人神色慌张,回答问题言语吞吐,称身份证、驾驶证、行驶证都没有带。交警当即指挥车辆靠边停车,接受检查。

当交警打开车辆封闭车厢时,眼前的场景令人心惊,狭小、密闭、昏暗的货厢内,密密麻麻挤了7名人员,空间拥挤不堪,毫无安全防护可言。除此之外,货厢内还堆放着各类农用工具。一旦发生事故,后果不堪设想。

经现场清点,该车驾驶舱乘坐5人,货厢违规搭载7人,整车共计载客12人,远超车辆核定载客人数。

交警询问得知,车上搭乘的是前往余姚务工插秧的务工人员,该车驾驶人为务工承包老板,为图省事、节省成本,违规使用封闭式小货车,一次性运载务工人员及农用工具,冒险驶入高速公路。

为彻底消除道路安全隐患,交警第一时间做好处置工作,调度车辆将车上务工人员安全转运,并依法对驾驶人货车违规载人的违法行为作出罚款和记分的处罚。

交警提醒,封闭式厢式货车的法定用途为载货,严禁违规载人,严禁超员载客,严禁客货混装。

支招

夏至过后,人们该如何消解暑湿侵扰、安度盛夏?

专家认为,顺应夏季阳盛之性,戒躁息怒、恬淡养神,方能让心气舒展、气机条达。

新华社 王鹏 作



三类“冰雹纠纷”咋维权?

《北京日报》徐慧瑶

近期,我国多地遭遇强对流天气,冰雹造成的农作物损毁、高空坠物伤人、车辆受损等纠纷时有发生。不少当事人遭受损失后,认为“冰雹是天灾”“出事只能自认倒霉”,从而放弃维权。对此,法官提醒,冰雹不等于百分百免责,受损当事人的合法权益可通过法律途径得到保障。

广告牌掉落伤人,商家能免责吗?

冰雹天气中,商铺门头广告牌、屋顶彩钢瓦等设施脱落砸伤路人的事故时有发生。商家以“不可抗力”为由推脱责任,站得住脚吗?

“普通区域性的大风冰雹,通常不宜直接认定为不可抗力。”北京市密云区人民法院一级法官图娅援引民法典条款指出,建筑物、构筑物或其他设施及其搁置物、悬挂物发生脱落、坠落造成他人损害,所有人、管理人或者使用人不能证明自己没有过错的,应当承担侵权责任。“设施管理人负有常态化检修加固的义务,如不能证明自己尽到了

管护职责,就要依法承担赔偿责任。”

图娅建议受伤市民,事故发生后立即拍摄现场照片和视频,留存当日气象预报记录;完整保管就医病历、医疗收费票据、误工证明及护理费用票据;先行与商家协商赔付,协商不成可向法院提起建筑物坠落侵权责任纠纷诉讼。

图娅提醒商户,应建立门头招牌、外墙设施的季度检修台账,在强对流天气预警发布前提前加固松动构件、拆除老旧破损挂件。

农作物绝收,理赔被拒怎么办?

图娅介绍,我国普惠型政策性农业保险已将冰雹、暴风、暴雨、霜冻等气象灾害纳入承保责任范围,冰雹是约定理赔事由,保险公司不得以天灾为由拒绝赔付。

她提示投保农户,出险后须注意以下几点:灾害发生24小时内完成电话和书面报案,并留存通话录音和报案编号;及时向气象局申请出具冰雹灾害专项证明,分地块拍摄受灾全景及作物受损细节,并请村委会或乡镇农业部门出具受灾证明;妥善保管保险单及缴费票

据。若遭遇拒赔,可依次通过与保险公司书面协商、向12378热线投诉、向法院提起诉讼等方式分层维权。

不过,若农户在收到预警后未采取覆膜、加固等防灾措施,人为扩大损失,或受灾作物不在投保地块和承保品类内,保险公司可依约拒赔。

车辆被砸坏,车损谁来赔?

图娅表示,根据《中国保险行业协会机动车商业保险示范条款(2020版)》,冰雹已被明确列入车损险法定承保的自然灾害范围,“在投保了有效车辆损失险的前提下,保险公司无权以天灾为由拒绝赔付车辆直接维修费用。”

她提醒车主,冰雹过后应第一时间拍摄全车受损照片和视频,保存气象部门发布的冰雹预警及实况证明;在48小时内向保险公司报案,配合现场查勘定损;维修完成后凭定损单和发票申请赔付。

图娅提醒,若车辆未投保机动车损失险,车辆系人为故意损毁,或在免责期间内受损,保险公司可拒赔。