

# 一个优秀法院的“三板斧”

■通讯员 杨旭

## 能动司法，

## 为企业服务到家

歐美化學是湖州市吳興區一家環保能源方面的高科技外資企業，在湖州已發展了 10 年。今年，這家企業遭遇了一次貨款糾紛，132 萬元的貨款收不回來。企業一口氣在吳興法院提起 7 個訴訟。

法院受理後即確定了調解解決糾紛的思路。“畢竟讓企業拿到應得的貨款是最重要的。”承辦法官於是開始多方聯絡協調。

經過努力，7 件案件均以調解方式結案，被告自動履行了付款義務。這讓歐美化學喜出望外，他們原本以為這批案件將耗掉他們很多時間和精力。

更讓他們意外的還在後面。就在這批案件圓滿地畫上句號後，吳興法院民二庭的法官們又來到了歐美化學：他們仔細詢問和了解企業在生產經營中的司法需求，耐心解答管理者們在日常經營中碰到的法律問題。

“我們企業來湖州發展已經 10 年了，法院的同志來訪還是第一次，既為我們解決了實際問題，又為我們企業發展提出了很好的建議……”企業管理者握着法官的手連連道謝。

為企業做好法律服務和司法保障，這是吳興法院近年來“能動司法”的主要內容，也是亮點所在。

“祇有深入企業、深入基層一線，才能了解企業在生產經營中的困難，了解企業對法院工作的要求和期盼。法院要能動司法，為企業提供優質的司法服務，就必須轉變單純的坐堂問案，主動‘出擊’。”今年年初，吳興法院院長許學鋒在開展“司法進企業送服務”活動時如此動員全院幹警。

這一番話因此成了吳興法院“進企業送服務”的要求總領。此後，在機器轟鳴的工廠車間，在塵土飛揚的施工工地，都可以見到吳興法院法官的身影。

今年以來，吳興法院已組織法官走訪企業 180 多次，舉辦法制講座 12 期，提出司法建議 20 多條，召開座談會 31 次。

在大量的走訪和調研後，吳興法院進一步完善了服務企業的長效機制，建立了重點骨幹企業聯系檔案。截至目前，該院與轄區內的大東吳集團、大港集團等 20 餘家市、區重點骨幹企業建立了長期服務關係。

2008 年的金融危機讓許多企業遭遇生存發展的巨大困難，如何挽救企業，幫企業度過危機，同樣是吳興法院的一個重點研究課題。

“個案研究，區別對待、靈活保全”，這就是吳興法院“挽救企業”的柔性司法方式。對一些暫時發生財務困難的涉訴企業，慎用、活用查封、扣押等司法強制措施，盡量採取資產軟查封、設立擔保等方式維持欠債企業的“造血功能”，幫助企業渡過難關。“防止判一個案件、垮一個企業、多一批失業者的現象發生。”

對此，吳興區織裏鎮一家小型童裝企業的業主朱某深有體會。今年年初，朱某的童裝公司經營陷入困境，37 名來自全國各地的工人為討要 185 萬元的工資，跟朱某鬧僵。

吳興法院織裏法庭了解到這個情況後，主動介入協調。經過座談協商，勞資雙方緩和了對立情緒，並對工資支付金額和方式達成了調解協議。隨後，法官又“越俎代庖”，幫助企業獲得貸款，解決支付工資的燃眉之急。

今年以來，吳興法院審結各類涉企業糾紛案件 1500 餘件，訴訟總金額達 4.7 億餘元，為企業挽回經濟損失 8000 餘萬元。

很多企業因此稱贊：“法院細致周到的法律服務為吳興的投資環境加分！”

在湖州市吳興區法院諸多榮譽中，不久前新增了一個重量級的榮譽稱號：“全省優秀法院”。

這箇简单单的一个“优秀”蕴含的内容何其丰富：优秀”，是能动司法,服务企业的“优秀”；是“调解结合”，化解矛盾的“优秀”；是关爱少年,不断创新未成年犯审判的“优秀”；是强化执行,维护权利人合法权益的“优秀”……

拣取三个侧面，让我们对吴兴法院的“优秀”以管窥豹。



织里法庭的法官走访企业

## 多元调解，“零成本”化解纠纷

審判工作,某種意義上,就是化解矛盾糾紛。在矛盾糾紛的化解上,吳興法院形成了特色的多元化矛盾化解機制,使司法調解、行政調解、人民調解銜接聯動,形成合力。

在這一多元化調解機制的運作下，一批難案、骨頭案得到了妥善處理。

不久前，吳興法院織裏法庭發生了這樣一幕：中年男人王某全神貫注地清點着一刀刀的現金，另一個當事人沈某則在一旁仔細地盯着。就在王某點完了多刀現金後，王某和沈某幾乎同時伸手跟承辦法官握手，而後他們分別握住法官的左右手一同道謝。

這兩個搶着跟法官握手的當事人原本是利益對立的原、被告。王某在吳興區織裏鎮經營一家紡織品公司。兩年前，一場大火吞噬了王某公司的臨時倉庫，損失慘重。

後經消防部門認定，火災的起火部位為王某倉庫隔壁的沈某經營的復棉廠內。為此，王某起訴要求沈某賠償經濟損失 200 餘萬元。

但沈某認為王某的賠償要求太高，雙方情緒對立嚴重。為此，案件承辦法官及時轉變策略，邀請織裏鎮人民調解委員會調解幹部一起參與調處。

在法官和人民調解員聯手後，此案終於在今年 4 月圓滿解決。王某和沈某達成調解協議，沈某一次性賠償王某損失人民幣 70 萬元，並當庭結清。

雙方簽下協議，點完 70 萬現金的那一

刻，王某十分感慨地對承辦法官說：“要不是有這樣的結局，我的企業說不定就倒閉了。”而沈某也激動地跟上：“說實話，事情一天不解決，我的心就一天得不到安寧，壓力太大，根本沒有辦法做生意。這下好了，我可以安安心心地做生意了。”

對吳興法院的調解工作，老板謝某同樣深有體會。

謝某在織裏鎮經營一家童裝面料加工廠，專門從事服裝面料砂洗加工業務。2008 年，謝某幫他人加工了一批服裝，加工款合計 3.1 萬元，但是謝某催討了 2 年祇拿到了 1.1 萬元。

在吳興法院組織的一次企業主法制座談會上，謝某倒出了自己的苦水。法官當場解答了謝某不懂的有關訴訟問題。隨後，謝某開始嘗試着走訴訟途徑。

因為案件事實簡單，吳興法院受理案件後立即組織當事人進行調解。當天，雙方就達成了分期還款協議。此前對打官司一直很猶豫的謝某拿着民事調解書說：“原來打官司并不像自己想象得那麼費事費時！”

在堅持“調判結合，調解優先”的原則下，吳興法院將司法調解、行政調解、人民調解靈活地銜接聯動起來，使大量疑難複雜的糾紛案件妥善化解。今年以來，該院審結的各類民商事案件的調解撤訴率達到 60% 以上，一方面為當事人節省了訴訟成本，一方面真正做到了定紛止爭、案結事了。

## 关爱未来，

## 不断创新少年审判

“謝謝，謝謝法官阿姨，回去後我一定好好做人，不辜負阿姨對我的期望。”17 歲的小石登上從杭州到貴陽的列車時，依依不捨地跟章麗美法官道別。

小石是雲南人，因在湖州市盜竊，被判處有期徒刑 8 個月。

在刑滿出獄後，身無分文的小石找到了當初審判自己的湖州吳興區法院的法官章麗美。章法官知道小石的困境後，幫他買好回家的火車票，並和同事親自將他送上火車。

類似這樣的未成年犯和法官之間的故事，在吳興法院不勝枚舉。

小朱如今已經成了班上的好學生。誰也想不到，他曾經也是個未成年犯。他重新就學的機會是審判他的吳興法院的法官給他爭取到的。重返校園後，小朱異常珍惜，學習進步很快，從原來班級排名倒數幾名趕超到第十幾名。與此同時，小朱和同學之間的關係也越來越和睦。小朱真正成了老師眼中的好學生。

從幫助未成年犯返鄉，到幫助未



小记者团走进吴兴法院参观

成年犯復學、就業，吳興法院在未成年人審判中，把對未成年人的關愛從庭前一直貫穿到判後，從法庭內延伸到了法庭外，並且一直將創新審判進行到底。

自率先實行“圓桌審判”後，2009 年 4 月，吳興法院又推出了對未成年犯的庭前人格調查制度。法院聘請了十餘名退休法官和婦聯主席擔任人格調查員，對未成年犯的家庭情況、社會交往、成長經歷、犯罪前後的表現等進行全方位調查，為審判和量刑提供更全面的依據。至今，這樣的調查已經開展 20 餘次。

2009 以來，吳興法院判處的未成年罪犯中判處緩刑 58 人，至今無一人重新犯罪或因違法被撤銷緩刑。

吳興法院的不少法官有一個義務“兼職”——校外德育導師或法制副校長。

為預防青少年犯罪，增強青少年的法制意識，吳興法院和當地很多學校開展了法制課堂的共建。該院先後同 5 所學校簽訂了“法制教育基地共建協議書”，指派 5 名法官分別擔任法制副校長，或者擔任“校外德育導師”。

法制講座、旁聽庭審、模擬法庭、法制情景劇等等，在法制副校長和德育老師的帶領下，在校學生的法制課開展得豐富多彩。去年至今，吳興法院和學校共同舉辦法制報告會、模擬法庭 20 多場次，受教育學生達到 5000 多人次。



法官上门了解企业经营情况