

纵 深

重庆一公司要求每人每月至少做十件好事,并纳入绩效考核

员工:我们感觉 被雷锋”了 老总:希望员工乐于奉献

■《重庆晚报》陈静 吴显佳

学雷锋做好事本是基于自愿,可近段时间,重庆赛智网络信息技术服务中心的员工却感觉“被雷锋”了——公司实行新的考核标准,要求员工每月做好事不低于十次,并纳入绩效考核。员工们困惑地说,如此做好事已成一种负担。

员工这样在做

做好事短平快

“佳佳這段時間變得越來越熱心了。”重慶曾家岩社區主任甘清尤說,在賽智網絡信息技術服務中心上班的艾佳,以前不怎麼熱衷公益,上月社區組織兩次義務勞動,艾佳都主動報名參加,且常打電話到社區詢問有沒有公益活動。熱衷做好事本不錯,“80後”的艾佳却告訴記者自己是“被雷鋒”了。原來,上月公司出臺新規,要求全體員工每月做不少於10次的好人好事,並將結果作為員工每月績效考核的重要依據之一。

“為完成考核量,我天天變着花樣做好事。”艾佳說,公司每周對員工做的好事進行登記,周五還進行“一講、二評、三公示”集中學習,同事們將自己本周做的好事展示出來,由領導點評。

老总这样自评

通过这种方式培养员工荣誉感

就好人好事量化考核活動,記者前日對活動發起人、賽智網絡信息技術服務中心總經理王雷進行了專訪。

記者:為什麼要在公司推出這樣一個活動?

王雷:我父親是老黨員,我也有20年黨齡了。我認為“贈人玫瑰,手留余香”,希望公司員工也能體會這個道理,在生活中做一個樂於奉獻的人。而且,到我公司上班不僅是在這裡打工,我對他們都有一份責任。

記者:單位領導參加考核嗎?你做了什麼?

王雷:公司包括我17人,每個人都納入考核。我做好事主要是為員工謀福利這方面,比如我在江北三室一廳的房子沒有出租,而是免費提供給員工居住,緩解他們的住房壓力。

記者:你怎樣對員工的好人好事進行量化考核呢?

王雷:單位沒對員工做好事進行監管,即使沒完成規定量也不處罰,不想給員工增加心理負擔,全靠自覺。同時,對做得相對突出的員工

感觉敷衍了事

為完成任務,也為了不在領導面前留下壞印象,“祇能在生活中‘被雷鋒’了”。

“為完成任務,我想盡了各種方法。”同一單位的周磊告訴記者,他向身邊朋友廣發“英雄帖”,甚至將自己的QQ簽名改成“我是活雷鋒,做好事叫上我”。

周磊還認為,因為單位對做好事進行了量化,為完成任務,做好事祇能“短平快”,如公車上讓座、扶老年人過馬路等。他說,有位同事上報了8件好事,每件都是在車上為人讓座,祇是讓座的對象不斷在老人和孕婦之間變化,感覺像是敷衍了事。

同一單位的莫建東說,像周磊、艾佳這樣的同事,雖然對做好事有抱怨,但至少認真做了。有的同事為了應付,謊報自己做了多少件好事。



一不小心被人架着过马路

潘文 画

专家这样点评

引导员工树立正确的人生观

(重庆聚能汽车技术有限公司董事长 甘时勇)

作为一家企业,除了考虑经济效益外,还应考虑社会效益,尽到企业的社会责任。赛智公司开展好人好事评比活动,也许方式方法有待完善,但大力

提倡员工为社会扬正气、树新风,将精神文明落实到具体工作中,引导员工树立正确的人生观和价值观,是值得肯定的。

做好事要量化就是教条主义

(重庆社科院企业研究所所长 王秀模)

企业希望承担起社会责任,使员工懂感恩、知责任,并固化为一种企业文化,把虚喊口号落到实处,这种精神是值得提倡的。但硬性规定好人好事次数的

做法,本身就是教条主义的表现,容易让员工将本应发自内心的真情变成流于表面的敷衍,希望在引导员工承担更多社会责任时,更注重实际效果。

開賭場 放高利貸 稱霸民間借貸市場

高邮“黄市长”猖獗5 年终覆灭

■《法制日报》丁国锋 何寿青 金晓丽

历时7个多月,前后6次延期审理,高邮历史上猖狂一时、被当地黑恶势力一度称之为“黄市长”的黄桂海为首的黑社会性质犯罪集团,日前在高邮市人民法院审判下,最终得以覆灭。组织领导黑社会性质组织的黄桂海,被法院以7项罪名数罪并罚判处有期徒刑17年,并处罚金150万元。其余7名团伙成员分别被判处1年6个月至12年不等的有期徒刑。

虽然这一涉黑案件已尘埃落定,但是,这起案件背后所暴露出的问题,不免让人沉思:这群“乌合之众”是如何“做大做强”的呢?其背后揭示出了什么问题?

开地下赌场攫取首桶“黑”金

從2005年起,江蘇省高郵市突然冒出了一個“地下市長”,帶領着一批社會閑散人員,井然有序地經營出了一個“地下王國”:

開設賭場、通過向賭徒“放水”發放高利貸……這些行為因為沒有及時受到法律嚴懲,一群社會閑散人員逐漸在黃桂海周圍聚集,而黃桂海則在他經營的圈子裏被稱為“黃市長”。

年僅35歲的高郵本地人黃桂海,曾因犯尋釁滋事罪於2000年12月被高郵市人民法院判處有期徒刑3年。刑滿釋放後,黃桂海曾先後開過賓館、寄賣行,從事過水產生意、房產和汽車買賣。因為看到地下賭博盛行、放高利貸有利可圖,他很快就涉足了高利貸“行業”,以3%至20%的月利率非法放貸牟取暴利。

同時,黃桂海採用安排“看場子”、感情拉攏、金錢物質資助或獎勵、為骨幹成員設立禁毒令等方式網羅手下,逐步形成以其為首,梅文書、陳大明等人為骨幹成員,朱廣友等人為一般參加者的較為穩定的犯罪組織。

為維系犯罪組織的生存發展,黃桂海利用組織成員大多是刑滿釋放人員的惡名,對涉足賭博及高利貸的普通群眾形成了“令人畏懼”的心理威懾。在高利放貸過程中,不僅多次採用暴力、脅迫性手段,有組織地實施尋釁滋事、敲詐勒索、強迫交易、非法侵入住宅等違法犯罪活動,還多次利用惡名和暴力手段介入他人糾紛,並通過在一些公共場所尋釁滋事來強化其已有的惡名,鞏固其在高利貸領域的強勢地位。

令人矚目的是,在他們長期稱霸當地民間借貸市場期間,受害者大多不得不變賣房產償還債務,或背井離鄉,社會影響惡劣。

以恶名“经营”实业敛财

“黃市長”的“經營”模式為:他自己負責籌集資金,物色放貸對象,指揮、協調放貸討債工作;其手下的骨幹成員梅文書、陳大明等人則負責放貸討債等工作;梅文書等人則再控制“倖六”、“朱老二”等其他骨幹,採取“派工式”安排放貸、討債等任務。

其中,“黃市長”身邊34歲的得力幹將梅文書,15歲時就曾因偷竊、流氓、尋釁滋事、搶劫等不法行為先後4次被司法機關治安拘留、被勞動教養1次、2次被判處有期徒刑,其橫行鄉裏的惡迹比起“老大”來說,可謂“有過之而無不及”。

2009年4月17日23時左右,梅文書糾集柏俊等4人在當地一家名為“聚香緣”的美食城,以雞肉串變質、食後肚子疼為由滋事。飯店大堂經理及廚師到場調解,却被強迫吃掉了剩下的雞肉串。之後,梅文書等人又強行將生雞肉串塞進廚師口中,強迫其生食。第二天,這群無賴竟然還到當地醫院要求住院檢查,後又糾集十多人到飯店,以討要說法為由,採用堵門、高喊“聚香緣的東西不能吃”等手段起哄鬧事。飯店負責人不得不安排他們享受“免費服務”,並遞上兩條名煙,才將事情平息。

黃桂海在開設賭場、放高利貸之外,還

以其惡名“經營實業”,其中不乏強迫交易的行為。

2003年10月間,黃桂海先以年租金2萬元的價格租用了陸某的門面房的四、五層經營旅館,當時約定租賃期限為3年。在裝修過程中,黃桂海先以3年收不回投資為由,要求延長租賃期限至4年;裝修結束後,又以“損壞家具不要怪他”相威脅,要求陸某與租賃二、三樓的家具經銷商毀約。當陸某被逼與別人毀約後,黃桂海又以在一樓大廳設置吧臺相要挾,逼迫陸某同意退租。陸某被逼無奈,先後支付給黃桂海16萬餘元。

據了解,僅2005年至2009年6月間,黃桂海開設的私人賬戶流入資金累計高達1680餘萬元,此外還擁有房產5處,其中包括別墅1處、商品房2套、商鋪2處,還投資賓館1家、洗鞋店1家,案發前還有近200萬元的高利貸尚未收回。



2010 SHANGHAI CHINA



中國人保
CHINA PEOPLE'S INSURANCE COMPANY LIMITED



PICC

服務專線: 95518 www.e-picc.com.cn