

# 聚峰始为岳 忠诚业竟成

## 绍兴市劳动教养管理所工作巡礼

■本报记者 陈立波 通讯员 许兵 詹舜卿



绍兴市劳教所全景

绍兴市劳动教养管理所坐落在历史悠久、风光迷人的水乡绍兴,始建于1984年,原所址在市区东郊禹陵风景区内;2004年9月易地重建,2006年8月26日整体搬迁至城南街道九里村,占地近百亩,场所设施齐全,整洁美观,人文气息浓厚。

建所以来,绍兴市劳动教养管理所一直以政治建警为要,以场所平安为基,落实“首要标准”,坚持“教育、感化、挽救”的劳教工作方针,发挥自身优势,调动社会资源,积极创新社会管理,大力化解社会矛盾,民警队伍素质得到全面提升,场所安全确保持续稳定,为建设和谐社会作出了应有贡献。

### 管理覆盖全方位 全力确保场所安全

无论风霜雨雪,在绍兴市劳教所的生活、学习、习艺三大现场,你总能看到这样一支队伍,他们身着单警装备,对三大现场进行分时段巡查,确保全天候、全方位、精细化直接管理,消除安全隐患。截至今年8月26日,绍兴市劳教所实现了场所安全“四无”15周年。这一成绩,走在了全省劳教所的前列。

**安全意识全方位强化。**作为承担教育挽救劳教人员重任的执法机关,绍兴市劳教所坚持场所安全是一切工作的前提,从收容第一批劳教人员开始,所党委就把“安全稳定压倒一切”视作各级领导和全体民警必须牢固树立的首位意识,做到建章立制、警钟长鸣,确保场所安全防控体系坚如磐石。场所严格安全维稳工作“零容忍”,把“宁可听骂声、不要听哭声”观念贯穿到队伍的日常管理中;加强民警的警示教育,组织全所民警学习、观看事故案例资料片,及时通报各类典型案例,以达到吸取教训、引以为戒的目的。

**安全措施全方位落实。**绍兴市劳教所严格执行劳教人员一日管理制度,强化人防、物防、技防三道防线。所里组织开展安全系列活动,重点加强对难改造人员和班组长、民管会成员的管理,深挖余罪线索,提高动态预警质量,掌握防范工作的主动权。据不完全统计,自2006年以来,该所通过开展细致的思想工作,共排查出线索106条,其中被批准逮捕31人。劳教所强化节假日及重大政治活动等时期的值班、备勤制度,开展各类突发事件的预案演练;坚持落实所领导联系点制度,对照排查实际工作中的安全漏洞,对存在的问题和隐患进行公示上墙,实行销号式管理。

**安全屏障全方位筑牢。**绍兴市劳教所还积极尝试管理工作的拓展和延伸,组织与市公安局法制部门、市检察院驻检和侦监部门建立劳教工作联席会议制度,及时协调沟通和联手排除劳教人员收容前、入教后的具体问题。针对场所地处城郊结合部、社情民情相对复杂的实际,劳教所与周边村及相关单位保持“共建共联、共防共治”和“定人定员定时”的联络常态,进一步建立警民联防的安全机制。同时,所里还开展“劳教家属开放日”活动,了解劳教人员实际困难,共同推进帮教工作,促进劳教人员安心服教。

绍兴籍劳教人员桑某,自从他进入劳教所后,家里的生活情况每况愈下,每顿饭都只有霉干菜、霉豆腐两个菜,他女儿曾一度辍学,后由当地政府出资才恢复了学业。二大队大队长、教导员获悉情况后,立即与桑某所在地政府联系,帮助落实了低保,并组织所里民警为桑某捐款。桑某很感动,一改往日的表现,表示要积极改造,年底还被评为了所改造积极分子。

### “塑”心工程社会化 全面落实“首要标准”

提高教育矫治质量是确保场所安全的重要基础,也是教育转化劳教人员的必要前提。绍兴市劳教所积极推行“5+1+1”模式,坚持将教育矫治工作和绍兴的人文、文化有机结合,充分调动社会资源,以签订教学协议、设立教育基地、创新共建方式的形式开展特色教育活动,摸索、尝试以“开放性、特色性、规范性、包容性”办教育为指导的工作理念,开启一种教育矫治工作“惠风和畅”的新环境、新局面。

**治本先“疗”心。**绍兴市劳教所在不断探索心理矫治教育上下功夫,积极与绍兴市第七医院联系建立心理健康促进基地,对新入所劳教人员开展心理测试和辅导,充分借助教育谈话、“心桥”周记、心理咨询等工作方法,营造浓厚的改恶向善教育氛围。2005年11月,刚入所一个月的劳教人员高某,在管教民警耐心细致的思想工作下,主动交代了在江苏铜山的杀人余罪。此外,劳教所还邀请市、县、区关工委来所开展亲情帮教,以真情感化劳教人员;定期开放图书阅览室、活动室,开展读书读报评比活动,举办影评、(观读)后感交流,丰富并净化了劳教人员的精神生活。

**“美”心是境界。**绍兴市劳教所从创新劳教工作绍兴特色的教育矫治实际出发,相继与市美协、绍兴艺术学校联合开设了劳教人员书画、艺术教学班,并与绍兴美术家协会共同建立“美在心灵”书画教育基地,将文化特色运用到矫治工作中,以特色促发展、促建设、创示范,逐步把劳教人员改造成具备一定文化艺术修养的合格公民。在省第二届劳教人员文化艺术节活动中,绍兴市劳教所与市艺术学校共同编排的手语操《感恩的心》、器乐演奏《映山红》分别获奖并推荐参加汇报演出,3幅得到市美术家协会书画家专业指导的艺术节参赛作品书画作品,获得了大家的好评。

**增“技”促回归。**绍兴市劳教所结合所内实际,走联合办学的新路子,与浙江工业职业技术学院等学校合作,开设计算机操作等课程,并积极与有关单位联系沟通,帮助解教人员落实就业岗位。同时,劳教所邀请市职业技能鉴定中心来所指导、考核劳教人员的习艺成果,使劳教人员带着一技之长回归社会。

50岁的江某现在是绍兴某涂料厂厂长,6年前曾因赌博被劳教1年。服教期间,民警的帮教让江某全面掌握了化工涂料和胶水的生产、操作技术,提前回归社会后,他利用所学的技术办起了涂料厂。今年5月,江某专程回所向全体劳教人员讲述了他的经历,引发较大反响。

据统计,近10年来,绍兴市劳教所已有500余名劳教人员获得职业技术资格证书;落实岗位培训1300余名。对此,绍兴市委政法委主办的《政法在线》电视



个别谈心

栏目以“管得住、教育好”为题进行了专题报道。

### 队伍建设铸铁军 全心谱写和谐乐章

劳教场所的安全关乎社会的稳定,但这项日复一日、不可能轰轰烈烈的工作留给民警的只有枯燥、单调和辛苦。他们可能不被其他人所了解,有时甚至不被家人和朋友所理解,但他们用自己的行动诠释了劳教民警无私、奉献的精神,在做好无数件看似平凡小事的过程中,积极践行“首要标准”,创造良好的教育改造环境。

围绕政治建警、素质强警这一队伍建设根本,绍兴市劳教所坚持党风廉政建设责任制,向社会聘请执法监



民警队列训练

督员,确保民警队伍公正廉洁执法;认真组织政治、业务培训,开展岗位练兵,不断提高全所民警队伍的综合素质和业务能力,着力建设以专职教师、心理咨询师、个别教育能手等为骨干的民警职业化队伍。同时,劳教所通过提炼核心价值、政治素养、业务能力等有效途径,归纳、提炼“忠诚可靠、剑胆琴心、敬业奉献、争创一流”的绍兴劳教民警精神和工作目标,增强民警对于核心价值的认同感和归属感,集结队伍的“精、气、神”,为场所工作的再次创业腾飞凝聚力量,提升信心。

今年以来,绍兴市劳教所认真开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动,做到一学理论、二学理念、三学先进。在庆祝建党90周年期间,劳教所开展了“寻访红色印记”、落实惠警大行动等调研活动,组织中层以上民警赴福建厦门、安徽宝丰、江苏太湖劳教所等单位考察交流,学习先进的理念和经验。

丰富多彩的活动造就了劳教民警良好的精神面貌和积极向上的工作状态。绍兴市劳教所的全体民警、职工,凭着一颗颗热忱、执着的心,始终追求着劳教工作的快乐与成功,无论面对平静、坎坷、荣誉都依然那么坚定、从容。副所长任海,从事劳教工作28年,舍小家顾大家,放弃与家人团聚的机会,连续8年的除夕夜都在所里值班,为场所实现连续15年安全付出了心血和汗水。2010年,他被评为全国监狱劳教工作先进个人。

建所以来,绍兴市劳教所先后荣立集体二等功2次、三等功3次,荣获省、市先进集体及嘉奖30余次;被省委政法委、省司法厅、省劳教局、绍兴市委、绍兴市委政法委等授予“全省政法系统践行社会主义法治理念先进单位”“省级现代化文明劳教所”“省级优秀劳动教养学校”“市级‘五好’基层党组织”和“优秀政法基层单位”等荣誉称号。

聚峰始为岳,忠诚业竟成。20多年来,绍兴市劳动教养管理所在各级党政领导的关心指导下,在社会各界的大力支持下,通过全所民警、职工的积极努力,从无到有,从弱到强,逐步发展壮大。他们将用信念谱写华章、用赤诚赢得赞誉、用忠诚编织梦想,在深化劳教工作、创新社会管理、服务和谐稳定中,创造出新的辉煌。