

义乌法院“四个一”工程树新形象

全年人均结案325件位居全省前列

本报记者 蒋东晓 通讯员 应金鑫 王宁

去年以来,义乌市人民法院立足审判执行工作,找准法院工作的切入点和着力点,积极推进“四个一”工程,增强工作的积极性和主动性,在圆满完成各项工作的同时,树立了法院队伍的良好形象。

“上下一心” 狠抓执法办案

义乌法院2015年新收各类案件达35799件,同比上升23.2%,其中,行政案件增幅最大,同比上升78.2%;民商事案件、执行案件增幅明显,同比分别上升35.7%和18.4%。面对案件急剧增长的形势,该院全体干警“上下一心”,通过内部挖潜,用苦干、实干加巧干的精神,积极推进执法办案工作。在义乌法院,几乎每个周末、每个晚上都有干警主动加班,尤其在年终清理未结案专项行动中,法院大楼内灯火通明,几乎每个办公室都有人在加班加点,卯足了劲拼命干;同时,该院推进繁简分列,在用好用小额诉讼程序、简易程序的基础上,实行多数案件简办快办、少数案件精办细办,提高办案效率。辛勤的汗水换来了良好的审判业绩:全年办结各类案件34584件,同比上升19.9%。法官人均结案数325件,最多达899件。

在民商事审判中,义乌法院坚持“能调则调、当判则判、调判结合”的方针,共调解撤诉各类案件7611件。在行政审判中,向市政府报送《关于应对新修改行政诉讼法实施的工作建议》,研究分析新法实施可能产生的影响及应对举措,促进依法行政工作。在执行工作中,法院致力实现拍卖价格最大化和拍卖成本最小化,网拍率达到99.7%,同比上升18.3%,成交金额8.03亿元,为当事人节约佣金1865余万元。



义乌法院与义乌市涉外纠纷人民调解委员会建立涉外民商事纠纷诉调对接机制

“始终如一” 服务发展大局

义乌法院始终将服务大局当作工作舞台,找准位置,主动融入,把服务经济社会发展贯穿于司法工作的全过程。如去年义乌被列入国内贸易流通体制改革综合试点城市后,该院经过深入调研分析,及时出台了10条司法保障意见,有力保障了义乌的改革创新。近年来,该院先后围绕义乌外贸改革试点、金融专项改革、企业帮扶、电子商务、三改一拆、五水共治等工作领域,出台了数项司法保障意见和举措,切切实实为当地经济社会发展保驾护航。

面对经济发展新常态,该院注重运用法治思维和法治方式,敢做敢为、善作善成,在实干中破解难题。通过对重大案件集中管辖、破产案件审理,完善“两链”风险下涉困企业司法帮扶机制,化解不良资产,盘活存量资产。此外,该院每月对民间借贷、金融借款等案件进行统计分析,健全企业涉诉风险研判机制,为政府决策提供信息参考。

在搞好执法办案的同时,该院积极延伸职能,努力营造良好的经济社会发展环境。2015年,该院审结了各类知识产权民事案件917件,调撤率88.5%,得到了知识产权权利人的高度评价,充分展示了义乌良好的知识产权司法保护形象。GUCCI古乔古希股份公司曾向该院送来一面“保护知识产权,促进社会进步”的锦旗表达谢意。此外,该院干警还积极开展“法助企业”“送法下乡”等活动,开展“订单式”普法,引导群众、经营者诚信守法,大力弘扬法治精神。



义乌苏溪法庭在义乌最北山村进行巡回审判

“赶争一流”开展改革创新

面对案多人少的困局,该院积极创新工作机制,一些工作走在了全省乃至全国的前列。

近年来,义乌法院已先后构筑了立案庭诉调平台、基层法庭人民调解工作室、道路交通事故人民调解委员会、商会诉调衔接平台和知识产权诉调衔接机制等五大诉调衔接平台,分流化解了大量矛盾纠纷。但是,面对当前矛盾纠纷错综复杂的新形势,该院与时俱进,树立“国家主导、司法推动、社会参与、多元并举、法治保障”的现代纠纷解决理念,拓展诉调衔接平台,力争为群众解决矛盾纠纷提供新渠道。

为应对知识产权民事案件倍数式增长的情况,该院联合中国互联网协会以及义乌市市场监管局、司法局、律师协会、浙江中国小商品城集团股份有限公司等部门,挂牌成立了全省县区级首家知识产权纠纷专业调解的独立第

三方平台,平台成立以来已调解188件案件,取得的成效得到各界认可。浙江省高院、浙江省知识产权局对平台取的做法成效联合刊发工作简报,下一步将在总结成功经验的基础上在全省探索推广。

针对义乌对外商贸交往密切、涉外纠纷多发的情况,该院与义乌市涉外纠纷人民调解委员会建立涉外民商事案件诉调衔接机制,由外商参与调解,提高涉外纠纷当事人的信任度。“洋调解”促进了争议的快速解决,也为群众节省了维权时间和费用。该院构筑多元化诉调衔接平台的做法受到省高院领导的充分肯定,鼓励该院“在新形势下,进一步拓展多元化纠纷机制的作用,不断取得新成效”。

另外,该院还在全省法院较早地探索诉讼服务模式改革,改造升级诉讼服务中心、设立法律援助工作站、开展巡回审判等,为当事人提供全面、便利、快捷的诉讼服务。

“一路同行”带好法院队伍

义乌法院干警比较多,政法编制加上事业编制、聘用制工作人员,超过了300人。面对这个大家庭,该院牢牢把握“作风建设永远在路上”的理念,在抓队伍建设上注重“一路同行”,带出了一支高素质的政法队伍。

该院狠抓司法能力建设,通过开设“法官论坛”和发挥资深法官“传帮带”作用,强化青年干警的业务培训,帮助

青年干警积累实务经验,培养法官品质,为成为一名法理与经验兼备的优秀法官做好准备。据统计,全年个人审判执行办案数在300件以上的青年干警就达54人。有的青年干警在全省、全市法院论文研讨会上获奖,有的调研文章在《人民司法》《人民法院报》《浙江审判》等刊物上发表,涌现出了全省二等功等一批先进集体和个人。

同时,法院狠抓廉洁作风建设,结合“从严管理落实年”活动和“三严三实”专题教育,强力推进作风建设:认真组织全体党员干部学习新修订的准则条例,参加党章党纪、宪法知识测试,进一步强化党风廉政工作的必要性和紧迫性;认真组织干警观看邹碧华同志的先进事迹报告会,用先进典型激励人、鼓舞人,提振精气神,锤炼好作风;主动倾听外界声音,积极配合做好市人大常委会对司法人员依法履职公正司法情况评议活动,结合人大评议进程改进提高作风,并与律师协会召开“构建法官与律师良性互动关系座谈会”,杜绝干警和律师、当事人非正常交往。



举行“法官论坛”，提升干警业务能力