

老爸寒风中修管道,4岁女儿为啥站在旁边?

边城雨 董向伟

这两天,寒潮袭来,大家都躲在屋里避寒气。但是,有张照片却在宁波很多人的朋友圈里“火”了。照片中,一个修理工模样的男子正在抢修水龙头,旁边站着一个年纪很小的小姑娘,风把小姑娘的头发吹起好高,红红的小脸也吹变了形。有网友这样写道:供水企业的管道工,带着孩子奔波在抢修一线,看了令人心疼!

这么冷的天,这么小的孩子为什么要跟着爸爸上工地?

宁波市水务集团自来水公司北仑供水分公司小港营业所所长孙超介绍,事发当天凌晨5点,因为寒潮来临,北仑片区的所有抢修工全部集结,随时准备出发。他正在点名,突然发现多了一个小朋友,问她是谁,她怯怯地说:“我爸叫陈三苏。”

孙超说,陈三苏是江苏人,在宁波市自来水公司当管道工已有近10年,他曾连续两年荣获分公司管道工技能比武第一名,同时还在业余时间学了听漏技术,是个多技能的复合性人才。

为防止山区管道结冻开裂,分公司组织所有管道工对北仑区高山村实施夜间管道放空保护,而陈三苏就是执行此项任务的员工之一。

7日凌晨4点,他悄悄起床时,不小心吵醒了4岁女儿果果,由于他妻子回了老家,孩子无人照看。他本来想把4岁的女儿托付给邻居,但女儿非要跟来不可,最后只能将女儿带在身边。

陈三苏说,女儿平时很黏他,只要他在家,走到哪儿时刻都不离。那天他把女儿带到抢修现场,本来以为女儿会在抢修车上睡一会儿,谁知道她不愿意入睡。他干活时,女儿硬要凑到旁边,陪着爸爸说话。这一幕,被同事拍了下来,发到了公司群里,更有好心人贴到了朋友圈。



“其实,事情很简单。孩子的妈妈回家了,女儿一时没人带。而作为供水人,关键的时候不能掉链子,没有什么。”陈三苏说。

水务环境集团供水部门总经理周正协介绍,在他们公司,像陈三苏这样的管道工还有许多,每当酷暑和寒冬,他们总是顶着烈日和寒风奔走在小巷和山区;当市民们都进入梦乡时,他们却在工地上彻夜辛劳。

“从第一波寒潮到现在,已经累计完成爆管抢修3200余处。眼下,为了确保居民正常用水,陈三苏和其他管道抢修工人仍在24小时随时待命。”周正协说。

供水部门提醒用户:

如遇到用水设施冻结无法用水,请勿用明火烧烤水管。正确的做法是用40℃左右的温热水,沿裸露在外的水管浇淋,或用电吹风吹暖,一般即可解冻;或等气温升高后,用水也可自动恢复正常,切记不能用开水浇淋水表。

海岛民警话平安

近日,台州市公安局椒江区分局大陈派出所民警走进海岛,为岛上居民讲解防火防盗防骗以及防一氧化碳中毒等安全防范知识,“安全为上,平安过年”。
通讯员 何文斌 摄



变相活禽交易!“开心套大鹅”被叫停

赵丽焕 金如丹 林冬 王燕

空地上有序摆满玩具、小食或者工艺品等,从小贩手中购买若干圈圈,玩家站在划定的线外扔圈,套中哪样物品便获得哪样物品,这样的游戏大家应该都见过甚至还玩过。但是,面对五六十只活的大鹅,套中哪只是哪只,这样的玩法你见过吗?

近日,平湖市综合行政执法队直属分队的执法队员在日常巡查时发现,吾悦广场门前的人行道上,有人正在进行这样的活体套圈促销活动,现场拉有“开心套大鹅”的横幅,设置了围挡,内有五六十只活鹅,专供过往行人有偿套取。

现场,一阵阵臭味扑鼻而来,地上都是粪便、羽毛,对环境卫生、城市环境都造成不良影响。

这就是变相售卖活禽的行为!于是,执法队员立即联系了鹅摊负责人,要求立即整改,并对其进行了法律宣传及批评教育。



今年春节快递不打烊! 防疫安全,也有应对

黎莉 刘晓阳

近日,网上流传出“因受疫情影响,全国快递将陆续开始停运”的消息。对此,宁波市的多家快递公司和相关主管部门,都给出了“快递业务春节依旧正常运行”的回复。

顺丰速运宁波公司相关负责人傅女士表示,顺丰不会在春节期间出现停运。此外,她还表示,前不久宁波市已出台了鼓励在甬过年的政策,鉴于每逢春节期间快递件和快递员之间的比例失衡,目前他们已开始吸纳一部分留甬人员成为他们的临聘人员。“有了这些新力量,再加上原来顺丰每年都会配备的值班人员,今年春节期间我们的运力应该还会比往年有额外的提升。”

百世快递宁波地区负责人彭先生的回复也是如此。不过,他还补充道,如果涉及到疫情高风险地区的快递件,可能要具体情况具体分析。“例如近期的石家庄,因为当地的防控要求导致投递车辆无法进入,可能会有收送件暂缓的情况,但我们会尽最大努力保障业务正常进行。”

此外,德邦、圆通、申通的微信公众号及官网也显示,今年

春节不打烊已经成为这几家快递公司的共识。其中德邦快递在公告中表示,2021年2月1日至2月28日,德邦快递的5万多名快递员将继续为包括宁波在内的全国300座城市提供服务,实行全网协同,24小时待命。圆通也表示,将于春节期间一如既往提供服务,并在北京、上海等209座城市推出重点区域时效保障服务。

对于近期和春节期间包裹防疫安全等大众比较关心的情况,宁波邮政管理局相关负责人介绍,目前已要求全行业严格督促从业人员佩戴口罩、检测体温上岗,并加强生产操作中重点环节的消杀工作。特别是对海鲜等冷链食品的外包装进行消毒,并配合相关部门进行入境检验检疫。对于来自高风险地区的邮件快件,在投递前必须进行全面消杀后才能进行投递。宁波国际跨境购企业进口件则需要完成邮件快件、营业场所、分拨中心全链条的消杀工作。对已经发现有确诊病例邮寄快件的品牌,暂缓接收其来自疫情中高风险地区的快件。

同时,宁波市的快递业从业人员中,重点人员目前已经开始接种疫苗,其他人员亦已开展定期核酸检测。

“996”成了招聘标准?

张婉祎

日前,上海小伙小江称是2020应届毕业生,于2020年下半年入职申通快递。该公司副总监曾要求下属9点以后下班,并表示这是为员工负责。小江拒绝,被告知因试用期不合格被辞退。上海青浦区仲裁委裁定申通快递构成违法解除劳动合同行为,判决其依法支付赔偿金。而后申通快递提起上诉,目前该案在进一步审理中。

上述事件是当下职场“996”引发冲突的一个典型事例,其背后是“996”的日渐常态化。与以往的“遮遮掩掩”不同,如今在职场招聘中,一些企业已经将“996”摆在明处,将其列为招聘标准之一。2021年春季招聘已经开始,有许多大学生反映,面试中均被面试官要求针对“996”制度表态,能否接受“996”已经成为求职者的必选项。

那么,当面试官提出了“996”,求职者是否有底气对其说不?

人们应该对“996”说不,因为其违法。《中华人民共和国劳动法》第三十六条规定:国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。第四十一条规定:用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。

按照“996”工作制的时间来计算,员工每天工作10小时以上,一周工作6天,这早已严重超出国家法定的工作时长,侵犯到了员工合法利益。

人们应该对“996”说不,因为其严重伤害身体健康。日前,一名互联网公司年轻员工深夜下班后猝死引发舆论持续热议和广泛关注。舆论哗然的背后反映出此类事件早已触碰到社会痛点,我们不禁要问:是否熬夜加班就是代表着认真工作?劳逸结合、正常上下班就是青年人懈怠、消极的表现?答案显然是否定的。幸福是奋斗出来的,但是奋斗绝不能以健康为代价。应清醒意识到,“伪奋斗式”道德绑架、畸形加班等都是企业为追求利益最大化所提出的伪逻辑,其结果只会透支员工对工作的责任心和认同感。

在这个法治建设深入人心、权利意识逐渐觉醒的时代,“996”这样一个违法行为却反复被一些人宣扬传播,甚至开始成为招聘标准,这显然是一个危险的趋势,由此产生的毒化竞争氛围、加重社会焦虑、动摇主流价值观等等危害不可小视。

“996”在职场大行其道,违法成本太低是主要诱因。对此,只靠劳动者拒绝是远远不够的。相关劳动监管部门不能保持沉默,应及时发声,重拳出击,加强行政执法,严格监管流程,给劳动者维权的底气。同时,应完善相关法律法规,加大惩罚力度,提高违法成本,让违法企业望而却步。社会各界亦应形成更广泛的共识:“996”对中国经济有害无益,只有维护好劳动者合法权益,中国经济才能走得更稳更远。