

涉嫌严重扰乱疫情防控措施和社会秩序 杭州检察机关 提前介入“健康码演示”APP案

本报记者 许梅 通讯员 西检

本报讯 1月17日,“健康码演示”APP案有了新的进展,西湖检察微信公众号发布消息称,杭州市西湖区人民检察院已派检察官依法提前介入该案。

此前,某手机应用市场上出现一款“健康码演示”的应用,根据介绍,这款APP的能够模拟各地区的健康码、复工码、通行码

的不同显示风格。

根据西湖区检察院的最新发布,2020年4、5月份,解某某擅自研发“健康码演示”APP并在网络上发布供人下载。该APP能够模拟各地健康码、复工码、通行码,严重扰乱了疫情防控措施和社会秩序。2021年1月12日,解某某被杭州市公安局西湖区分局立案侦查。近日,杭州市西湖区人民检察院派检察官依法提前介入该案。目前,案件正在进一步侦查中。

从“清欠”向“防欠”转变 浙江推动数字化治理欠薪

新华社 李平

本报讯 针对欠薪中政府监管难、民工维权难等问题,浙江省近年来开发建设欠薪联合预警指挥平台、企业工资支付监管平台、劳动纠纷治理一体化平台、劳动保障信用监管平台等智治欠薪平台,治理欠薪工作逐步从“清欠”向“防欠”转变。

记者16日从浙江省人力资源和社会保障厅了解到,利用数字化治理成果,浙江目前已初步建立覆盖事前、事中、事后的欠薪治理全过程监管闭环。以欠薪联合预警指挥平台应用为例,自平台2019年3月上线运行以来,截至2020年12月20日,已监管223万户企业、8395个在建工程项目,触发有效预警3775条,办结3775条,预警信息的调查核实率和处置结果在线反馈率均达100%。

在企业工资支付监管方面,浙江从用工实名考勤、工资

确认和支付指令3个重点环节着手,打通各行业主管部门、银行机构和工程建设项目间的数据堵点,构建全过程监控、全链条可溯的工资支付监管体系,实现对企业工资支付行为的智慧监管。截至2020年底,浙江通过企业工资支付监管平台累计发放农民工工资389.32亿元。

为切实维护好农民工合法权益,浙江还积极推行基层劳动纠纷综合治理改革,开展劳动纠纷化解申请“一窗受理”,努力实现劳动纠纷化解“最多跑一地”和“矛盾不出企、纠纷不出镇”。同时,浙江通过建立劳动保障信用监管平台,实现对用人单位劳动保障违法信息、信用信息等方面的监管评价。

“下一步,我们将加大运用互联网、人工智能、大数据等现代信息技术,多措并举提升根治欠薪工作的数字化治理能力。”浙江省人力资源和社会保障厅监察执法局局长乐添说。

“卢书记”该咋办？ 原则不能模糊

兰琳宗

大连“街道干部不配合防疫登记还打电话找卢书记协调”事件中,这位街道干部和卢书记都受到了处分。根据相关通报,涉事的街道干部是大连市友谊街道办事处副主任王琛明,卢书记是街道下属社区党委副书记,两者是上下级关系。“如果你是卢书记,应该怎么办”的话题引发了舆论热议。

一些网友认为这是一道难题:拒绝王主任,就要得罪人,容易被“穿小鞋”;给领导“开口子”,出了事自己也要挨处分。一些网友献计献策,讨论“两全其美”的办法,比如跟志愿者说,这是街道办王主任,她的信息我这里有,我在电话里报给你;比如赶去现场帮领导登记,同时还要感谢志愿者坚持原则,社区有他们很放心。有的甚至调侃,卢书记可以接电话的时候说,“喂喂喂,听不见,我这里没信号”。

“卢书记该咋办”引热议,反映出对于基层办事人员来说,拉下脸拒绝他人,尤其是来自领导的要求,确实是件比较困难的事。但热议归热议、调侃归调侃,这个回答里边,原则不能模糊、底线不容失守!面对上级领导不合规的请托、要求,卢书记就是应该理直气壮拒绝,劝说领导按要求进行登记而不是让志愿者给其放行,这是原则问题,没得变通。你今天赶过去现场处理了,帮领导登记了,谎称手机没信号了,那明天呢、下次呢?打圆场、躲避开都不是办法。在劝说领导时,传递的态度必须明确——领导,如果按您打招呼的要求做,我们都违反纪律规矩了!

抵制违规违法的请托,这中间没有模糊地带,否则早晚会出事。对卢书记来说,这次是打招呼让你简单登记放行,你打圆场过去了,那下次领导让你挪用公款帮她报销个人费用你做不做,也还觉得为难?现实中不是没有这样的案例。浙江嘉兴市委原常委何炳荣多次违规要求下属用公款购买高档酒水达1470瓶;贵州高速公路集团有限公司原副总经理覃杰安排下属套取国有资产用于其购买高尔夫会员卡等。按这样的“指示”办,显然违纪违法了。甘肃省庆阳市宁县公安局原副局长樊永刚因为传递、执行上级领导违法撤销刑事立案命令,放纵犯罪,他和上级领导都被判刑。教训可谓十分深刻,该坚持原则就得坚持,切莫因小失大。

“卢书记为难”这种议论的背后也反映出关系学、潜规则在社会上还有不少生存的土壤空间。一些人觉得打招呼有用,找关系可行,不知不觉裹挟其中,从受害者变成了默许者,甚至是歪风邪气的助长者。实际上,这样的潜规则你可能一时受益,但长远看破坏公平正义,每一个人都是受害者。所以,即使看起来拒绝领导打招呼不容易,但为自己、为社会环境都得坚定地做下去。假如每一个“卢书记”都敢于对潜规则、关系学坚定地说不,大家一起努力明规矩、树正气,相信“卢书记该咋办”这个问题也会越来越好回答。

讨论也是一个形成共识的过程。舆论热议卢书记怎么办,不啻一堂生动的教育课。这其中,有对党员干部搞特权的批评、对志愿者坚持的点赞,有对防疫措施改进的建议,是不是可以更信息化、智能化等,都有很多值得思考的地方。更多的人则从卢书记的鲜活案例中吸取了教训,增强对打招呼说不的底气:“抱歉领导,这件事我们都得听规则的,我不能让自己成为下一个卢书记。”

紧急拉练

1月15日,绍兴、丽水两地消防救援支队分别举行了应急保障、应急救援紧急拉动演练,通过应急装备使用、现场紧急救护、山地救援等科目演练,全面展示和检验消防员的应急处置和实战救援能力。

通讯员 余昌龙 汤鹏
本报记者 陈立波



(上接1版)

“办一个案子,影响一类案子”

记者和桑涛的采访之约,是第二次才成功的。作为杭州市检察院第一检察部主任,除了日常办案、开庭,作为全国检察业务专家的他,总是步履匆匆。

2005年,桑涛从淮河之畔来到钱塘江边的杭州。虽仍是一身“检察蓝”,但他觉得,这里的新型案件多,疑难复杂案件多,他喜欢这样的挑战。

在强烈求知欲的牵引下,他曾一年办理近300件公诉案件,成为同事们公认的“办案狂人”。大量的办案积累,锤炼出了精湛的业务能力。30年来,他办理了一大批中央高度关注的重大、疑难、复杂案件,先后获得“全国优秀公诉人”“全国‘严打’整治斗争先进工作者”等荣誉称号。

“我们办案,不仅要关注案件的事实和证据,也不仅关注这一个案子,而要把目光上升到整个国家司法文明的层面,通过办一个案子,去影响一类案子。”桑涛这样说,也这样做。

2018年4月,萧山区检察院在办理一起性侵女童案中,提出了对侵害未成年人案件实行强制报告的思路。时任杭州市检察院未成年人检察处处长的桑涛,敏锐地意识到“强制报告”的重要作用,立即指导区检察院建立起全国首个侵害未成年人案件强制报告制度。之后,杭州市检察院在修改完善的基础上,又建立起全国第一个市级层面侵害未成年人案件强制报告制度。

再接着,杭州首创的强制报告制度推广到全省、全国,最终被写进修订后的未成年人保护法。

2020年初,面对新冠肺炎疫情突袭,他借鉴“健康码”理

念提出利用数字监控手段降低审前羁押率的创新思路。随后,借力杭州“城市大脑”等先进的大数据技术基础,杭州市检察院联合市公安局共同研发刑事诉讼非羁押人员电子监控系统“非羁押”,为解决非羁押人员监管难题提供了“杭州方案”。

薪火相传助“后浪”再攀高峰

法庭上唇枪舌剑的桑涛,其实也很爱动笔头。

2014年,看到身边的检察新人为案件眉头紧锁,他有了一个想法:将这些年来自己办案的经验写下来,帮助他们少走弯路!

于是,每天在忙完日常工作后,桑涛便把时间和精力都用在写书上。整整两年,即使是周末,他也会准时在早晨6点半起床书写,“脑子里想的全是书”。全年无休、夜以继日,过度的劳累让他的眼睛有时肿得像个核桃。

凭着一腔热情和顽强的毅力,他终于完成了5册近300万字的《公诉技能传习录》。在这些书里,他将自己所有的办案经验、技能毫无保留,倾囊而授。

除了《公诉传习录》,桑涛还著有《公诉语言学》《公诉语言艺术与运用》等10余本专著。如今,他的著作就像全国公诉新手们的指路明灯,成为他们的“案头书”“枕边书”。而他,也获评全省、全国检察业务专家,成为全国公诉业界领军人物。

除了写作,桑涛还走上讲坛,常年担任全国检察教育讲师团成员,他讲授的课程被评为“全国检察教育精品课程”。在总结、提炼和传承中,桑涛培养出了一批又一批的“后浪”,杭州检察安机关涌现出12名全国“优秀公诉人”、全国“未成年人检察业务标兵、能手,实现了检察事业的薪火相传。