

台州一对夫妻组建篮球队,免费教社区里的孩子打球

风雨无阻坚持4年,来参加的孩子达1800余人次

本报记者 方正义 通讯员 董凡 实习生 金颖佳 张韵

本报讯 2月20日早晨,林巍领着一群孩子,准时出现在了小区篮球场。“今天我们学习运球,大家分成3组开始训练……”林巍简单交待完课程内容后,球场顿时热闹起来。

林巍在台州市司法局工作,他的妻子罗滢倩在台州海关工作,这对夫妻是小区里有名的“篮球夫妻”,林巍更是孩子们口中“最最可爱的大巍教练”。这事得从2016年11月说起,那时候,这对夫妻在闲聊中萌生了在社区开展志愿服务的想法,“我们夫妻俩都是党员,有‘义务’为身边人做点力所能及的事,否则‘对不起’这个身份。”

行动力非常强的两人当即商量起如何实现这个想法。“我们的服务对象不如以社区群众为主,这样可以兼顾到工作生活。”“既然要做,就要做好长期服务的准备,不能热情一过就丢到一边。”“要不,干脆办个篮球公益班,教孩子们打篮球?咱们小区刚好有现成的篮球场。”“我看行!”

这事就这么定了下来,夫妻俩还进行了任务分工:平时就喜爱篮球运动的林巍负责教学,罗滢倩负责招生和其

他事务性工作。

说干就干,他们当月就办起了第一期公益篮球班。“这个想法是真的好,既能让孩子们锻炼身体、培养兴趣,也让家长们有个不用带娃的空当,大家一定会很欢迎的!”得知这对夫妻的想法,社区干部主动加入了公益篮球班的筹备和宣传工作。

从此以后,每到周六上午,小区的篮球场上就会准时出现林巍和孩子们的身影。4年多来,公益篮球班已开了120多节课,累计授课时间超过了180个小时,参加过篮球学习的孩子达到了1800余人次。其中不少孩子对篮球运动产生了浓烈兴趣,有的成为了学校篮球场上的佼佼者,甚至成功入选了校篮球队。

林巍夫妻俩的行为也影响到了成年人,身边不少同事、朋友和小区居民也纷纷加入了“义教”队伍。现如今,林巍的“教练队”已有了20余名“兼职教练”,大家平时各忙各的,但只要孩子们有需要,总会有人抽出时间过来指导。“做这件事最大的收获,就是陪孩子们一起成长。”林巍说,现在有了更多人加入,让他们更加觉得这事情很有意义。

教学篮球之余,林巍和罗滢倩还结合本职工作,利用



林巍(左)带着孩子们打球

课后休息时间陪孩子们看普法漫画,为他们讲授法律知识。“普通的普法宣传册孩子们未必爱看,但漫画的形式他们都比较喜欢。有了公益篮球班这个平台,普法宣传工作也更‘入心入脑’了。”林巍笑着说,他还特地注册了微信公众号,用图片、文字、视频记录下了孩子们成长的点滴,希望给他们留下一段美好的记忆。



交巡联勤

近日,台州市公安局交通警察局直属一大队联合椒江区公安分局巡特警大队启动“交巡联勤”,通过开展以乱点共治、治安共防、交通共管、警情共处等为主的联合巡逻和联合整治的联勤模式,进一步加强社会面巡逻防控和道路交通安全管理,保障群众生命财产安全。

通讯员 何文斌 罗华鹏 林昊摄

助推打造 世界一流强港 杭甬两地海关 再出22条举措

本报记者 胡宗昊
通讯员 周力 戴冷

本报讯 2月20日,记者从宁波海关获悉,杭甬两关在2020年推出系列支持措施的基础上,再次出台支持宁波舟山港打造世界一流强港建设22条举措,重点从构建杭甬两关一体化监管格局、强化通关协作压缩通关时间、支持全省出口市场采购贸易发展等方面展开合作。

“海关新推出的22条新举措,每条都是全新的‘药引子’,真正打通执行过程中的‘最后一公里’。”宁波舟山港集团业务部副部长陈胜对新举措喜不自胜,他表示,以本次出台的保税油跨港区供应无纸化作业为例,至少能够为进出境船舶在宁波口岸的单次注油作业节省半个工作日左右的时间,为船公司节省泊位使用成本的同时,港口的泊位利用率也将提高。

杭甬两关还将深化数字化改革,对需要水路多次中转的货物,允许企业一次办理全程转关手续,并全面实施转关审放自动化。宁波东南物流集团副总经理甄闯介绍,新举措实施后,“单一窗口”就可办理全程通关手续,这对企业发展是重大利好,“预计在新措施下我们公司有望实现20%—30%的业务增长”。

义乌方舟货运代理有限公司业务负责人陈肖涛对此也赞不绝口,“海关对应用安全智能锁的出口转关货物实施全程作业无纸化和全天候自动核销,对我们货代企业实在是重大利好。今后,我们只需要通过‘单一窗口’提交电子申报单就能完成通关手续,有望实现转关业务办理‘零跑腿’。”

“驻点招工”喜报频传 首批新老员工平安抵玉

曹思思 张丹瑶

从贵州德江到浙江玉环,历经20小时1600多公里的长途跋涉,50名贵州籍新老员工平安抵玉。这是玉环6个“驻点招工”小组“出征”后,招来的首批外来务工人员。

2月20日下午1时许,一辆返岗大巴缓缓驶入玉环客运中心。浙江苏尔达洁具有限公司员工牟晓芬下车就看到公司的“接工牌”,兴奋地寒暄起来,“新年好!这次我还介绍了好几个老乡一起来玉环,他们过两天就来。”

一同下车的,还有30岁的贵州小伙朱猛,他原本一直在老家打工,今年在玉环“驻点招工”小组的牵线下,选择来玉环闯一闯。“往年外出打工,都是正月初十后,今年刚好玉环来招工,感觉政策福利方面都挺好,就想过来看看。”朱猛说,初来玉环,一切都很新鲜,他想留在这里好好打拼。

在就地过年的倡导下,今年有22.4万名新玉环人留玉过年,随着企业订单量和用工需求不断增加,目前玉环各企业用工缺口近2万人。首批员工的到来无疑是雪中送炭。浙江华龙

巨水科技股份有限公司行政总监朱赵福特地提前1小时来到客运中心,喜迎新员工。

企业在后方迎接安置到岗员工,各派驻6省8地的“驻点招工”小组则在前线用尽千方百计“抢人”,为玉环输送回源源不断的劳务人员。

抵达招工地后,玉环6个“驻点招工”小组通过线上宣传、线下招聘会、大专院校合作等途径,深入劳务输出重点地开展现场招聘会,宣讲玉环招工政策,发布企业用工需求,以“老带新、亲带亲、邻带邻”的方式,先后发动1350多名求职者进行交流,达成就业意向360人,并与玉环多家用人单位线上对接。

2月18日,与四川内江各级政府部门、人力资源机构对接;2月19日,组织150名新老员工返玉;2月20日,在东兴区举办2场招聘会……才到内江3天,内江“驻点招工”小组成员黄德波的行程已是满满当当。虽说是第二次“出征”,但今年的任务对他来说挑战不小。“去年是请老员工,有多少人回去我们心里有底。今年主要是纳新,不确定性太多了,再加上疫情防控需要,举办线下招聘会考虑的因素更多。”黄德波说。

贺岁档影院卫生状况如何? 温州多家影院集中受检

李杨慈

疫情防控是否到位、集中式空调消毒情况如何、3D眼镜消杀是否规范……2月19日,温州市卫生监督所联合瓯海区卫生监督部门对大西洋银泰城百老汇影院、万象城卢米埃影院等开展专项检查。

当日下午2点30分,在大西洋银泰城三楼的百老汇影院入口处,2名执法人员对入场观影人员进行健康码检验、体温监测,并不时提醒佩戴好口罩。

随后,执法人员查看了集中式空调通风系统是否正常启用,观影厅内新风设备是否正常开放、是否按要求开展清洗消毒及检测;卫生管理制度是否落实到位,特别是疫情防控的各项举措,比如工作人员是否按要求佩戴口罩、放映电影的场次间隔时间是否不少于30分钟及空场时间是否不少于10分钟等。

面对执法人员询问3D眼镜存放处在哪里,影院工作人员介绍,由于目前处于疫情防控期,影院暂停供应公共3D眼镜,如观影市民未携带3D眼镜前来,需要购买一次性眼镜。

检查中,执法人员发现,影院存在没有详细记录消毒液品种、消毒液稀释比例等问题,当场要求整改。

随后,执法人员转战万象城卢米埃影院以及其他几家影院。从检查结果来看,几家客流量较大的影院各项防控措施落实到位、新风系统运作正常、空气质量检测报告合格,但都存在台账信息不完善等问题。



执法人员在万象城卢米埃影院检查