

渐进式、有弹性、有差别地实施 权威专家前瞻延迟退休改革动向

新华社 姜琳

近日公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,按照“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,逐步延迟法定退休年龄。

这些原则分别指的是什么?接下来到底怎么改?记者专访了人社部中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚。

小步调整 每年延迟几个月 或每几个月延迟1个月

金维刚:小步调整简单理解就是延迟退休改革不会“一步到位”,而是采取渐进式改革,用较小的幅度逐步实施到位,每年延迟几个月或每几个月延迟1个月,节奏总体平缓。

也就是说,政策实施后,退休年龄线会往后慢慢推。比如说,原本满50岁退休的女性,政策实施后,第一年,变成50岁1个月或几个月退休。不同年龄段的人,退休年龄不同。以此类推,经过若干年过渡期完成



改革。

可以确定的是,改革前期,临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会出现一下子晚退休几年的情况。

对年轻人来说,延长的退休年龄幅度会大一些,但未来有很长的过渡期和适应期。

弹性实施 个人会有自主选择 提前退休的空间

金维刚:延迟退休不会搞“一刀切”,不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休,而是要体现一定的弹性,增加个人自主选择提前退休的空间。

这是延迟退休改革最大、最重要的特征。

客观地讲,不论是从不同职业群体、不同岗位的就业稳定性和工作强度看,还是从个人身体状况、家庭需求和价值追求看,都存在较大的差异,由此产生的诉求各不相同,有的人希望多工作,有的人希望早退休。

延迟退休改革,应该充分考虑这些多元化需求。在统一实施的基础上,结合我国的现实国情、文化传统以及历史沿革等情况,增加弹性因素,允许个人根据自身情况和条件,选择提前退休的具体时间,充分体现改革的灵活性和包容性。

分类推进

不同群体、不同性别
将继续保持退休年龄差异

金维刚:延迟退休不是“齐步走”,而是要与现行退休政策平稳衔接。

我国现行法定退休年龄男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁,政策有所不同。实施延迟退休改革将区分不同群体,采取适当的节奏,稳步推进,逐步到位。

对于现有不同职业、地区、岗位存在的一些政策差异,改革后也会保持政策延续性,确保政策调整前后有序衔接,平稳过渡。

统筹兼顾

配套政策和保障措施需协同推进

金维刚:延迟退休不能“单兵突进”。延迟退休改革是一项系统工程,与之相关的配套政策和保障措施非常多,需要统筹谋划、协同推进。

一方面,过去一些与退休年龄相关的政策,要随着延迟退休进行相应调整;另一方面,延迟退休改革也会带来一些新问题和新挑战,需要有相应的配套措施及时跟进。

比如如何通过更有针对性的措施促进大龄劳动者就业创业?如何更大力度对就业困难人员、特别是灵活就业人员给予社保补贴,帮助其再就业?如何进一步加大对大龄失业人员的保障力度,开发适合大龄劳动者的岗位?还有修订相关法律法规等等。

只有统筹兼顾,配套措施到位,才能确保延迟退休改革平稳落地、顺利实施。

于无声处践忠诚

——湖州市国家安全局机关党建工作纪实

(上接1版)

那一夜,星光格外灿烂。此项工作的成功使湖州市国家安全局工作迈上新台阶,赵成新荣获个人一等功。

立功那一天,赵成新翻开他的《红色印迹》,里头有这样一张照片,是妻子的“账本”,记录着他一年多来拖欠的本该陪伴的时间。2016年赵成新结婚,妻子从北方移居湖州,可之后,他几乎很少在夜里10点前回家,陪妻子看电影的次数有也仅有一次。为此,妻子特别写到,“老公今天首次在湖州陪我看电影了!”然而,除了歉意,赵成新无法给妻子更多的承诺。国家安全战线不见硝烟,却暗流涌动,他们不能有任何松懈。



一个团队的精气神是可以互相传染的。2017年赵成新担任副支队长,严峻的隐蔽敌情和巨大的工作压力,迫切需要这个平均年龄只有31岁的7人团队快速成长起来,“破茧计划”应运而生:5名青年干警逐个成为“月度CEO”,承担起“支队长”的职责。

2019年11月,1993年出生的小任担任第一任“月度CEO”时,过得手忙脚乱。“卸任”后,他偷偷向其他“CEO”学技。2020年4月,当他第二次担任时,已经隐约具备了运筹帷幄的架势。

坚定纯洁、让党放心、甘于奉献、能拼善赢。湖州市国家安全局坚决贯彻习近平总书记有关国家安全机关的重要讲话精神,党员干警比技能、比成效、比奉献,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,助推这个基层局取得一个个傲人的荣誉,为维护国家安全作出了重要贡献。

“单位能给你们什么?” 你们的身后,有我!

“年三十怎么过?”今年春节前,还未成家的山东姑娘陈双找局长签字时,局长问。她回了一句:“睡一觉就过去了!”

“去政委家吃饭吧,我们已经商量好了。”还没等她反应过来,局长就将她的年夜饭安排得妥妥当当。“当时,心里就暖得不行。”更让她意外的是,接下去几天,领导和同事的邀约接踵而至,“年夜饭档期都排到正月初六啦!”

虽然工作神秘繁重,但这里的每一名干警都是率真的模样。单位有严格的保密要求,部门与部门之间日常并不“串门”,但每一个人都能感受到来自大家庭的温暖。

随着越来越多年轻人的加入,湖州市国家安全局格外重视谈心谈话、干警家访等制度的落实,及时了解



年轻党员的思想、学习、工作、生活情况,增强团队凝聚力、战斗力。

工作近4年,陈双收获了许多感动:2019年中秋节,局长邀请外地干警一起去家里吃饭,还自己下厨烧了一桌菜。2020年,该局实现“家访”全覆盖,局领导甚至远赴陈双千里之外的山东老家,和她父母热情聊天。当领导在家属联谊卡上写下本人联系电话,表示有困难随时可以找组织时,陈双读高二的妹妹眼中含泪。

陈双说,她在这份工作中找到了归属感,已经在湖州买了房,准备为这项“无名”事业奋斗一生。

而赵成新已在《红色印迹》里贴满了同事给他偷拍的照片。他说,等退休了,领回这些纪念册,他就翻着一张张照片,给后辈讲故事,“你看,爷爷虽然是无名卫士,但也有不少惊心动魄的故事……这就是国家安全机关人民警察的价值。”

生活远比影视剧精彩,他们也比想象中传奇。采访中,记者真切地感受到这支铁军对党、对祖国、对人民以及国家安全事业的赤诚热爱,他们默默奋斗在没有硝烟却激烈严酷的战场,于无声之处书写着忠诚与担当。

(文中所有姓名均为化名)