

官民纠纷“安吉解法”效果好 行政争议案近七成调解撤诉

本报记者 余春红 通讯员 孙国华 徐巧玲

本报讯 “被告不能以已经给了房屋征收补偿款为由,就不给征迁安置宅基地……”“原告已经享有宅基地并建好房屋,被告没有宅基地安置的合同义务……”18日,一起因房屋征收引起的“民告官”纠纷案件在安吉县人民法院开庭审理,原、被告双方在法庭上你来我往,充分发表各自意见。

这样官民纠纷对簿公堂的“诉讼解法”在安吉仅仅是其中一条兜底路径。安吉县法院当天发布的行政审判白皮书显示,该院近7成行政争议都以调解撤诉的方式化解。行政争议的“安吉解法”彰显成效。

安吉法院近年来积极探索行政争议化解新路径,2017年创建了全国首个县级行政争议调解中心,大力推进行政争议协同化解、实质性化解和源头化解。自行政争议调解中心成立以来,共办结行政争议案件405件,调解撤诉的177件,其中2020年调撤率高达68.9%,是同期全省平均数的二倍。

安吉法院当天还发布了行政争议调解十大典型案例,其中协同化解的案例有多个。住在安吉县城某小区的张某2020年跟当地街道办事处打了一场官司,原因是离张某居住的房屋不到2

米处修建了一个篮球场,张某向小区物业、业委会、社区反映后一直没有得到满意的答复,于是一纸诉状递到法院,要求街道办事处出示建造篮球场的审批程序和相关资料。法院受理后,将案件移到了行政争议调解中心,邀请司法局、自然资源和规划局、综合行政执法局一起到现场查看,并共同参与纠纷化解。最后,张某拿到了球场的工程资料,又充分了解了球场项目的来龙去脉后,撤回了起诉。

“协同化解激活了司法调解的主导作用,使行政与司法相互衔接、优势互补。”该院行政庭庭长戴伟民介绍,尤其是重大案件领导领办的协同制度,对房屋拆迁征用等矛盾尖锐、案情复杂、牵涉面广、政策性强的行政纠纷案件的实质性化解往往能事半功倍。

“法治建设既要抓末端、治已病,更要抓前端、治未病。”在行政争议的化解中,安吉县法院也在着力加强诉源治理,比如构建分层递进化解机制,过滤纠纷;推动行政机关激活行政复议纠正瑕疵;针对行政执法中存在的问题,向行政机关发送司法建议,深化府院良性互动,促进依法行政;在政府招商引资、重大项目涉及拆迁等行政行为时,法院依法提供法律参考意见等。



入户宣传织密防骗网

近日,诸暨市城东派出所开展了反诈宣传大走访活动,民警深入社区挨家挨户进行扫楼式反诈宣传,发放反诈倡议书、宣传页,向居民介绍“贷款诈骗”“网络兼职刷单”等诈骗手段及识别、防范技巧,提醒居民提高防范意识。据介绍,该所共对1200户住户进行了精准入户走访,进一步织密防骗网。

通讯员 陈巧琪 蒋建飞

教育整顿政治轮训提升能力素养

通讯员 吴明敏

本报讯 为深入贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于加强政法队伍建设的重要指示和训词精神,进一步引导全区政法干警重温党史、砺炼忠诚品格、提升服务水平,近日,温州市瓯海区在永嘉红十三军教育基地开展为期三天的政法队伍教育整顿政治轮训。

本次教育整顿政治轮训,将专题课堂教学与实地参观教学相结合,以丰富的内容和多样的形式,生动讲述了红色文明在瓯越、中国工农红军第十三军先进事迹等内容,为政法干警开展了一次深刻的党性教育。轮训课程中举办的习近平法治思想讲座、党纪党规培训、廉政教育等内



容,既有理论指导性,又有现实针对性,有效促进政法干警政治理论素养与业务水平双提升,树立起绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的政法铁军意识,真正做到信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。

美容美发7天无理由退卡 宁波鄞州率先试行 以期打通消费堵点

本报记者 陈洋根 通讯员 李逸儿

本报讯 美容美发行业一直是消费热点,但其存在的退卡难、价格乱、套路消费等问题也颇受人诟病。记者从宁波市鄞州区市场监管局了解到,近日该区美容美发行业协会会员承诺做到“八要、八不要”,还有会员承诺预付卡7天无理由退卡。

据协会会长叶万请介绍,在协会举行的“放心消费、守护美丽”动员大会上,50多家美容美发企业签署了公开承诺书,承诺“要依法经营,不要违规违法;要畅通消费,不要欺诈套路;要规范服务,不要误导消费;要科学营销,不要

恶性竞争;要适悔适退,不要强制消费”等,同时协会倡议美容美发企业实行预付卡无理由退卡。“目前协会将无理由退卡期定为7天,但根据企业各自意愿,这个期限有可能延长。据了解,有的企业甚至将其定为15天。”

来自鄞州区消保委的数据显示,2020年该区美容美发洗浴类消费投诉353件,占全部投诉量的6.33%,主要包括承诺无效退款未退、美容美发产品质量差、未明码标价乱收费等。为规范行业秩序、打通美容美发消费堵点,在鄞州区消保委的指导下,区美容美发行业协会开展了“放心消费,守护美丽”活动,并号召全行业经营主体响应。

延迟退休“靴子落地” 还需精准施策

杨建楠

近日公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,按照“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,逐步延迟法定退休年龄。人社部中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚在接受记者采访时表示,延迟退休改革不会“一步到位”,不会搞“一刀切”,会体现一定的弹性,增加个人自主选择提前退休的空间。

自延迟退休进入“计划实施”阶段以来,相关政策何时能够“靴子落地”,一直受到公众高度关注。不同年龄段、不同职业、不同规划的劳动者对延迟退休政策,也各有态度。一方面,年轻人担心这一政策会提高就业压力,父母也无法分出精力帮忙带娃;另一方面,重体力劳动者、工作强度大的从业者担心延迟退休会使身体不堪重负;此外,对于何时延迟、延迟多久、男女是否同步等问题,人们也疑问重重,相关争论从未停止。

可以说,“延迟退休实施细则”这颗定心丸来得及时。不会“一步到位”,不搞“一刀切”,分类推进,统筹兼顾等施策理念正回应了舆论场盛行的几大疑虑。分小步走、弹性实施等具体政策也非常值得肯定。这些改革思路既给了公众一定的缓冲时间,也是为弱势群体、有特殊情况的劳动者兜底。

当然,各级政府也要意识到,改革的顶层设计从纸面到落地的过程中还有很多具体工作要做,例如自愿原则如何落实到位,这既要让权利真正被有效使用,又要避免被部分人钻了空子。这些都考验着相关部门的治理水平和治理能力。此外,配套政策的出台也必须及时跟上。关于与延迟退休相关的配套政策,金维刚在接受记者采访时表示,对于如何通过更有针对性的措施促进大龄劳动者就业创业;如何更大力度对就业困难人员、特别是灵活就业人员给予社保补贴,帮助其再就业;如何进一步加大对大龄失业人员的保障力度,开发适合大龄劳动者的岗位等问题,只有统筹兼顾,配套措施到位,才能确保延迟退休改革平稳落地、顺利实施。

除此之外,政府和企业也必须认识到,改善国内就业环境才是保障延迟退休顺利实施的根本。除了兜底性措施和有针对性的配套政策,对996模式的摒弃和惩治,让性别、年龄、学历歧视等不再成为劳动者的求职拦路虎等,也需要社会各界的不断努力。只有大的就业环境实现良性发展,就业压力减轻,劳动者们对延迟退休的焦虑才会被彻底治愈。

关爱空巢老人

近日,临海市汛桥派出所联合镇卫生院等组成志愿服务队,走进光明村为空巢老人提供免费理发、测量血压等服务,并开展防诈骗知识宣讲。

通讯员 邵秋霞

