

用“绣花功夫”绘法治图景

法治监狱建设在省第二女子监狱的生动实践

本报记者 许金妮
通讯员 黄洁

这是一幅鲜艳动人
的画卷。在金华婺城以
西,一支监狱“娘子军”以
法为绳、护法为魂,成为
法治监狱建设的坚定护
航者和践行者;

这是一个拥有过硬
队伍的集体。连续三年
荣获全省监狱系统先进
集体;“全国司法行政系
统特赦工作实施中突出
贡献单位”;司法部全国
首批“智慧监狱”示范单
位;“修心教育”工作先进
集体称号;全省司法行政
系统抗击新冠疫情先进
集体并记集体三等功
……都是他们收入囊中
的荣誉;

这是一笔十分珍
贵的财富。从领导干
部到基
层民警,尊法、学法、守
法、用法蔚然成风,探索
出了一条以“法治先行”
为导向的示范路;

法,国器也。作为体
现法律威严、维护社会公
平正义的最后一道防线,
省第二女子监狱法治建
设纵深推进、步履铿锵,
自2016年收押运行以
来,一直秉持高站位,通
过严格规范执法、积极开
展普法宣传,着力打造政
法铁军,为监狱的法治化
进程营造了一个风清气
朗的环境。

严守“法度”传递“温度” “向阳”品牌助推法治教育入人心

向阳花木易为春。

对于大墙内的罪犯来
说,法律既是扭正是非观
的准绳,也是照亮阴暗面
的阳光。

为有效保障罪犯合法
权益,持续强化罪犯法治
教育,2018年1月,省第
二女子监狱成立“向阳法
律工作室”。工作室由9
名通过司法考试的民警组
成,旨在用专业的法律知
识为罪犯提供常态化法律
援助和法治教育。

罪犯胡某锒铛入狱后,家
里的老人孩子全靠其丈夫
外出打零工来
养活。一次,胡犯丈夫回家
路上不幸遭遇了车祸,货
车司机以车辆系老板所
有为由,不愿赔偿。拨打亲
情电话得知此消息的胡犯
十分难过。恰逢常态化
咨询时期,胡犯及时向监
狱提出法律援助。向阳法
律工作室的民警通过答
疑解惑,积极前往胡犯家
中与其丈夫取得联系,在收
集和掌握充足证据后,帮
助其拟好起诉书,历时三
个月,最终经过调解成
功保障了胡犯家属的权益。
“谢谢你们,今后我一定不
辜负警官的期望,学法守
法、好好改造。”“目睹”警
东奔西走为自己解决问题
的整个过程后,胡犯深受感
动,由衷地说道。

像这样暖心的例子还
有很多。据了解,截至目
前,通过向阳法律工
作室参与咨询的罪犯累
计达810余人次,参与咨询
的罪犯家属达220余
人次,开展普法知识讲
座累计30余场,录制法治
教育讲课10余节……除
此之外,2019年监
狱率先与金华市司法局
开展监地协作,共建
公共法律服务基地,由5名
专业律师组成专家团,每
季度为罪犯和罪犯家
属开展法律咨询,全面构
建社会大普法格局。同时,
监狱引入省内知名律
所担任常驻法律顾问,从
专业的角度助推监狱法
治工作。

如果说,为罪犯提供
法律援助能让罪犯体
会依法治监的公正,那
么,“无孔不入”的普
法教育,则进一步加强
了罪犯对法律的敬畏。
近年来,监狱还打造
以“向阳”文化为品
牌的修心教育项目,将
法治教育与罪犯的修
心教育结合起来。如每
周一的学习教育日由监
狱向阳普法讲师团以
课堂化教学的方式向
罪犯全面普及法律知
识;录制法律视频学
习片、邀请专家教授进
监开展讲座;组织罪
犯开展现身说法、警
示教育活动等。

“播种”也带来了“收
获”。截至目前,罪犯三
课教育期末考试及刑
释考核中法治教育合格
率均达到100%。2020年
12月,向阳法律工作
室也荣获浙江省普
法办第二批社会大普
法“六优”培育行动“优
秀普法工作室”称号。

用好“数字”推进“改革” 综合执法办案体系守牢正义“最后关口”

一个监狱的法治文明
程度,不仅体现在罪犯
是否遵纪守法上,更体
现在执法者的规范执
法上。一直以来,减刑
假释工作颇受罪犯和社
会的关注。频见报端的
违规减刑假释案件让
人们不免疑惑,应该如
何避免正义的“最后一
公里”失守?

为了扎紧减刑假释工
作的制度“篱笆”,省第
二女子监狱在刑务师的
培养上狠下功夫,采用
“一培训、二比武、三考
核”的模式,根据考
试结果对刑务师等级作
出评定,保障刑务岗位
民警的整体业务水平,从
而打造了一支业务能力
过硬的刑务师队伍。截
至目前,监狱共有中级
刑务师7名,初级刑务
师76名。2020年11月,
监狱在全省监狱系统
刑务岗位技能练兵比武
中,取得了团体一等奖、
个人一等奖2人的好成
绩。

更值得一提的是,监
狱巧借数字化改革东
风,率先试点打造综合
执法办案体系,在现有
刑务办案中心和刑罚执
行一体化办案系统基础
上,切实打造兼具办案
实体化管理和信息化平
台改革,实现一条龙办
案、数字化流转和全流
程监管的综合执法办
案体系。在操作流程上,
从分监区民警会议到监
狱长行政办公会议,每办
理一个案件,必须经过10
项程序,4次会议研究,
6次公示,确保让罪犯、家
属及社会公众在每一起
减刑、假释案件中感受
到公平正义。同时,监
狱积极开展减刑、假释
标准化工作,在省局的指
导下,牵头编制《浙江省
办理减刑假释案件证据
指引》,致力于将规范
减刑假释案件证据的收
集、制作和采信标准,提
升监狱执法办案工作质效
和执法公信力。

此外,监狱积极组
建法律顾问、公职律
师、法制监督员等各
类专业法务人员以及
人大代表、媒体记者、教
授学者等9名各界精英
人士组成的社会监督团
队,作为监狱的“第三只
眼”,适时开展执法巡
查、案件评查,进一步
健全执法制约监督制
度,从而更好地保证了
执法规范透明。

学习“走出去”经验“传下去” 两个关键词打造高素质法治队伍

在省第二女子监狱,
有这样一个生动的画
面:身着制服的民警
不是拿着一堆材料
步履匆匆,而是一个
又一个地接工作电
话。尽管忙碌如斯,
依然腰板笔挺,声音洪亮,
展露着良好的精神面貌。

如梅坚毅、如兰蕙
质、如竹正德、如菊明志。
“四君子”的精神在监
狱女警的身上体现得淋
漓尽致。这背后,离不开
法律素养的加成和法治
文化的熏陶。

为政之要,惟在得人。
如何让法治文化为队伍
建设加成?又如何让高
素质的法治队伍助推
现代化监狱的建成?
监狱给了两个关键词:

“走出去”“传下去”。

所谓“走出去”,就是不
圈地为牢,鼓励民警走
出监狱看、学、思。

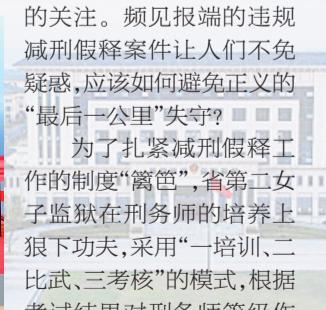
为了提高民警的法律
素质,让民警熟悉、了解
公检法司各条线的工作,
近年来,监狱深化监地
融合,多次组织民警到
金华市中级人民法院、
金华市公安局、浙江师范
大学法政学院、金华市法
律援助中心、永康市司
法局等开展蹲点挂职学
习,并前往兄弟单位和
优秀律所考察调研,不断
为民警“充电”。

所谓“传下去”,就是注
重以老带新和青年民
警的培养,避免青黄不
接。

监狱推行“启蒙培养
导师化”,利用“扬帆”
培养,为青年民警配
备专业导师和“一对一”
导师,让新来的民警跟
着经验丰富的导师干,直
到有了独当一面的工作
能力和工作水平,再逐步
脱离导师指导。在这过
程中,导师要负责青年
民警在业务能力、法律素
养和政治觉悟方面的提
升,监狱层面会对导师进
行考核,以提高导师传
帮带的工作积极性。

“优化监狱法治工
作,让罪犯在监狱高
墙内深刻体会到正
义、公平、规范等价值
标准,促使罪犯积极改
恶向善,自觉遵守法律
法规,由‘被动改造’
转变为‘主动改造’,只
有这样,才能真正将罪
犯改造成为守法公
民。而民警作为监狱的
执法者,必须时刻做到
执法公正、纪律严明,
这就要求我们必须打
好队伍建设这张‘牌’,
确保监狱各项工作能
够始终沿着法治化的
轨道前行。”省第二女
子监狱监狱长樊向慧
说道。

从严格规范执法,到依法
维护罪犯合法权益,再到
法治队伍的建设,省第二女
子监狱狠下“绣花功夫”,
织好、织牢、织细法治监
狱建设的角角落落,一次
又一次地交出亮眼的法
治答卷。



英姿飒爽的民警队伍