

正月前的最后一次榜单,看谁最“虎”?

浙江政法微信排行榜第324期

本报记者 许金妮 文 马丽红 技术支持

再过一周,虎年就来了。临近年末,各家微信公众号的角逐也进入白热化。在最后冲刺阶段,到底谁最“虎”呢?欢迎大家加入本报组建的浙江政法微信协作群(QQ群号457362088,加群请扫二维码),不仅可以交流夺榜经验,还有机会获得每周的榜单推介。

本报冲榜热线:0571-85311275;QQ:512864451。



快来加入QQ群

一、政法委篇

本期政法委榜单,“微嘉园”拔得头筹。该公众号有5篇推文跻身热文榜前十,是本周当之无愧的“实力担当”。

浙江政法微信影响力排行榜-党委政法委								
统计时间:2022年01月16日-2022年01月22日								
公众号	发文	阅读	头条	平均	在看	点赞	WCI	
1 微嘉园 jshdtx	6	54992	8562	9165	1270	5396	919.24	
2 平安千岛湖创建 gh_c73b64274343	2	26472	26472	13236	2363	3316	902.50	
3 平安六和塔 hzsmeme	5	27318	27318	5464	505	544	820.17	
4 平安宁波 nianan36	14	39631	10158	2831	534	977	806.52	
5 平安南湖观澜 jshdtx	2	8616	8616	4308	815	1418	683.73	

浙江政法微信五大热文-党委政法委								
统计时间:2022年01月16日-2022年01月22日								
公众号	标题	阅读	在看	点赞				
1 平安六和塔 hzsmeme	《镇级政法委员谈平安》临平区:活力创新 智慧引领 构建数字新南苑	22978	484	507				
2 平安千岛湖创建 gh_c73b64274343	《坚守为民初心 勇担护航重任》县委政法委员会全体(扩大)会议	22699	2198	3075				
3 平安宁波 nianan36	常务副书记访谈 慈溪市:守牢底线 破难创新 为高质量发展共筑共美现代化新慈溪提供政法保障	17516	262	568				
4 微嘉园 jshdtx	第二弹 嘉兴法院曝光97名失信被执行人,附高清照片+住址!(下)	17359	248	1086				
5 微嘉园 jshdtx	最新终生禁驾名单曝光! 竟全员85后.....	12249	232	1017				

二、法院篇

本期法院榜单,“杭州中院”以13万+的阅读量高居榜首,其推出的《快来投票!选出您心目中的“最美杭法人”!》获得热文榜第一名,该文一经推出,便获得了广泛关注。感人的事迹、“最美”的评选,吸引人点击阅读。

浙江政法微信影响力排行榜-法院								
统计时间:2022年01月16日-2022年01月22日								
公众号	发文	阅读	头条	平均	在看	点赞	WCI	
1 杭州中院 hangzhouzhongyuan	11	13W+	13W+	12257	1096	1553	1098.80	
2 湖州市中级人民法院 huzhoumifayuan	7	18320	18000	2617	1188	215	739.34	
3 杭州法院 tongfufayuan	9	14640	8203	1627	960	981	672.65	
4 宁波鄞州法院 nbyzfayuan	6	13340	13340	2223	175	197	648.15	
5 温州市中级人民法院 wenzhoumifayuan	16	14048	10933	878	409	421	645.08	

浙江政法微信五大热文-法院								
统计时间:2022年01月16日-2022年01月22日								
公众号	标题	阅读	在看	点赞				
1 杭州中院 hangzhouzhongyuan	快来投票!选出您心目中的“最美杭法人”!	92134	436	711				
2 杭州中院 hangzhouzhongyuan	“五洋债”案件案款发放公告(一)	12773	76	134				
3 湖州市中级人民法院 huzhoumifayuan	央视报道 这起横跨苏浙皖三省的特大污染环境案当庭宣判:28人获刑,最高被处罚金20万元	11759	1040	65				
4 杭州中院 hangzhouzhongyuan	邀您投票,选出杭州法院“优秀微创新案例”!	11380	65	96				
5 玉环市人民法院 yuhuanfayuan	失信曝光 被执行人曝光名单第二百七十二期	6240	8	9				

离职报告多写3个字,赔了公司2.9万元

小心!别掉进离职文书的“坑”

《工人日报》刘旭

最近,此前在辽宁省大连市一家软件开发企业工作的彭晨宇很郁闷。原本是主动辞职的他,却因为图省事套用网上有漏洞的辞职报告模板,结果无奈支付了前“东家”一笔经济赔偿金。

记者调查发现,现实中,劳动者在离职时因为离职文书与用人单位发生劳动争议的情况不在少数。看似“差不多”的文书内容,在劳动者维权时却会带来“差很多”的结果。

图省事套用模板,成被告有理说不清

2021年3月,彭晨宇因企业5年未涨工资决定离职。他提前30天向人力资源部门提交了纸质辞职报告,报告是他根据从网上下载的模板改写的,文末有“请批示”字样。

当年4月,彭晨宇打包办公用品离开企业。让他意想不到的,5月20日收到了法院传票:企业状告他旷工,并要求赔偿经济损失2.9万元。

经审理,大连市金州区人民法院认为,彭晨宇提交的辞职报告上有“请批示”字样,属于协商解除劳动合同关系,不符合劳动合同法第三十七条规定的“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同”的情形,而是适用劳动合同法第三十六条规定的“用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同”的情形。因此,在双方未协商一致的情况下,彭晨宇的行为属于旷工,应赔偿用人单位

经济损失。

企业以“统一模板”为名埋“坑”

“看上去‘差不多’的模板内容,在劳动者维权时却会带来‘差很多’的结果。”上海段和段(沈阳)律师事务所律师孟宇平介绍说,在她接手的劳动纠纷案件中,除了员工自己套用辞职模板“吃哑巴亏”的情况,用人单位以“统一模板”之名“忽悠”劳动者的情况也不鲜见。

沈阳一家汽车零配件企业的材料员赵晓姝就是这样“中招”的。离职时,企业以快速支付经济补偿金为由要求她在《离职申请书》上签字,并表示,这是公司的统一模板,都是格式条款。劳动仲裁时,《离职申请书》中“双方再无其他争议”一句却成为关键证据,导致仲裁庭没有支持她关于补发加班费的申请。仲裁庭表示,赵晓姝是完全民事行为能力人,没证据表明她被公司胁迫,故签字同意无其他争议就不能再申请补偿。

在相关案件审理中,沈阳一基层人民法院法官郑虹也向记者证实,出现这种公司离职文书统一使用模板,与事实不符的情况,法官只能根据证据判决,“白纸黑字的文书最有说服力,员工要对自己签过字的文书负责。”

劳动者应学会“堵漏避坑”

辞职报告、辞职申请书、离职通知书、离职协议……记

者检索发现,网上关于离职文书的模板,名称五花八门,内容要素也不尽相同。

北京市盈科(大连)律师事务所律师梁照强介绍说,劳动者离职一般分为3种情况:一种是主动离职,需要提前30天通知用人单位;另一种是协商一致离职;还有一种是被迫离职。“不同公司对离职文书的要求不尽相同,并没有统一模板之说,网上的离职文书模板缺乏权威性和针对性。”他解释说,通常劳动者主动离职,应提交《辞职(离职)通知书》,原因勾选“个人原因”,企业无须支付经济补偿;协商一致离职,应提交《离职(辞职)协议书》,文中应写明离职时间,补偿形式及金额;而被迫离职应提交《被迫解除劳动合同通知书》,写明被迫离职原因及索要补偿金额,比如未及时缴纳社保、未及时足额支付劳动报酬等,作为后续维权的证据。

郑虹认为,企业应承担起风险提示的责任,主动告知劳动者对离职文书的要求,避免事后出现纠纷。另外,劳动监察部门应加强监管,对于刻意“套路”员工的问题企业予以处罚。

孟宇平建议,劳动者辞职时认真对待离职文书,学会“堵漏避坑”,特别是要写清离职原因和补偿金额等内容,慎用“申请”“批示”“请求”等词语,对于不确定的条款,要敢于提出疑问。如果被迫套用模板或接受格式条款,可以在备注中说明情况,并复印留下证据。无法鉴别离职文书是否有“坑”,不要立刻签字,可向工会、人社部门的法律专家或律师求助。