

继母子争赔偿款，法官解了纷还弥合了亲情

宁波鄞州136家“共享法庭”打开基层解纷新思路

通讯员 邵雪栋

宁波市鄞州区法院积极推进“共享法庭”全域覆盖，目前已建成136个“共享法庭”站点，着力发挥“共享法庭”建设成效，不断提升基层治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。

诉讼服务的“便捷驿站”

小杨的父亲因意外事故不幸过世。父亲身后的赔偿款怎么分配？为了这事，小杨将继母李某诉至鄞州法院大嵩法庭。

原告小杨认为，赔偿款应均分。但被告李某认为，她为办理丧事支出的款项应先予扣除，她与丈夫共有的房屋及债务也应一并处理。

由于原、被告对案件诉求争议较大，致使两人关系紧张，已不适合面对面沟通协商，承办法官熊兴华便安排在原、被告所在村的“共享法庭”进行背靠背调解，组织双方当事人分别来到“共享法庭”，既避免了双方针锋相对，又便利了当事人就近调解。

经过调查询问，承办法官发现，双方当事人的矛盾症结在于“争议房产到底折价多少”。本着平等保护各方利益的原则，法官组织当事人及代理人实地勘查房屋，促使双方缩小了争议价款范围。

初步调解意向达成后，借助“共享法庭”，承办法官、原告本人及村书记通过视频连线，与被告李某及代理人直接对话，最终敲定了调解方案，确定了房屋的归属及赔偿款的分割，并主动履行。

通过“共享法庭”助力，承办法官不仅顺利化解了这起纷争，还弥合修复了这对继母子的亲情裂痕。案结事了后，李某再三叮嘱小杨不要乱花钱，“把钱留着讨媳妇用！”

多元解纷的“联动平台”

姜山法庭在辖区三镇、司法所、矛调中心及三镇下辖的97个村、社区、居民会均设立了“共享法庭”联络人，确保基层纠纷早发现、早介入、早化解。

去年年底，云龙镇新村办工作人员通过云龙“共享法庭”站点联系到姜山法庭法官徐旭霞，称该镇下辖的某村村民曾将集体土地上的房屋出售给外村人，因目前该村正实施新农村建设拆迁，村民与购房人发生纠纷，拒绝向村里上交土地证，导致拆迁工作停滞。

因涉案人员众多，现场调解有着诸多不便，姜山法庭立即通过“共享法庭”联络员名单，组织云龙镇新村办、双方当事人和当事人所在村负责人进行视频连线，开展在线调解。最终，村民同意先将土地证上交给云龙镇，使得拆迁工作顺利推进。

姜山法庭后续又多次联系纠纷双方，准备运用“共享法庭”凝聚的多股基层力量，积极促成这起纠纷的就地化解。

基层自治的“指导窗口”

应云龙镇某村村委会邀请，云龙镇“共享法庭”小巷法官缪苗参与了村委会利用村庄道路规划停车场引发纠纷的听证准备会议。

会前，缪苗通过“共享法庭”联席会议功能与村委会进行了视频连线，线上了解了这起纠纷的具体情况及双方的诉求。之后，缪苗赶至该村参与了听证准备会，主要针对村集体所有土地规划停车场的合法性问题发表了意见，并对纠纷的解决提出了建议。

这是“共享法庭”在提升基层组织自治能力方面的又一次有益探索和实践。只要基层群众有需求，“共享法庭”就随时响应，从而真正实现基层自治、法治、德治、智治的



法官缪苗通过“共享法庭”视频连线村委会进行回访，了解纠纷处理进展。

四治融合。

纠纷化解的“前沿阵地”

鄞州法院法官黄文娟是南部商务区“共享法庭”的小巷法官。

近日，南部商务区一家企业的人力资源部门负责人通过“共享法庭”在线视频功能，线上咨询“末尾淘汰制是否合法有效”“劳动合同中如何约定争议处理方式”“劳动合同中手写与打印不一致的情况下以哪个为准”等问题，黄文娟和南商管委会调解员一一答疑解惑。

“司法触角再延伸，把各类矛盾纠纷化解在诉讼之前”，之后，黄文娟与“共享法庭”庭务主任通过“共享法庭”线上开了一场联席会议，就如何妥善处理及减少南部商务区的企业用工纠纷等问题进行了商讨，初步拟定联合文娟工作室、区人社局仲裁院以及南商管委会等多方力量，合力预防化解劳动关系领域重大风险，共同推进“共享法庭”建设。

创新构筑“五大婺法工程”

打造高水平渗透融入型现代化都市核心区法院

丁胜

2022年是党的二十大召开之年，也是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的重要之年，这意味着对法院工作提出了更高的要求。当前和今后一个时期，金华市婺城区法院将创新构筑以“悟规律、塑能力、扛责任”为主题的“五大婺法工程”，着力打造高水平渗透融入型现代化都市核心区法院。

深悟群众工作规律，锻塑突破性回应力，扛实为民要责，以群众的满意度作为检验工作成效的标尺。

强信访，在“五位一体”信访机制的前提下，建立12368投诉件、8890转办件、群众来信来访全覆盖的“民情”数智平台，做到初信初访马上办、信访积案集中办、重信访提级办；强执行，进一步健全执行难综合治理大格

深悟司法运行规律，锻塑规范性公正力，扛实办案本责，让人民群众以看得见、摸得着的方式感觉到公平正义就在身边。

打造审判产品精作机制，制定审判执行全流程规范化标准，建立高效庭前准备机制、实质庭审中心作用、全程释法说理体系，让天理、国法、人情交相辉映、相得益彰；打造

深悟守正创新规律，锻塑创造性执行力，扛实改革主责。

推进诉源治理迭代升级改革，在重大财产处置、信访治理、“大综合一体化”行政执法改革等方面探索“嵌入式”府院联动，进一步推进“共享法庭”村社全覆盖打造便捷式非诉服务；推进诉讼制度分层分类改革，完善案件繁简分流、快慢分道机制建设，加强案件跨域分流与协同，

深悟人才人事规律，锻塑阶梯性成长力，扛实队建硬责。

强化职业全周期管理，建立从始业培训、职业规划到退休关爱的全过程职业保障机制，凸显职业荣誉感、优越感、归属感；强化岗位全天候流动，有序开展审判和综合部门间双向轮岗、法院内外交流换岗，打破“一岗定终生”

局，以“执行一件事”改革促协同，以“自动履行率”指标促信用，以“执行信息化”建设促综治；强公信，把弘扬社会主义核心价值观和培育司法核心价值观相结合，以城区法庭强发展大局承载、城郊法庭强基层治理能力、山区法庭强乡村振兴助推为战略导向，找准法庭定位，组建特色法庭，谋划法庭联盟，不断聚合法治力量、聚焦核心价值、聚力窗口建设。

裁判尺度统一机制，强化类案检索前置，探索建立以岗位流动性和适度专业化为宗旨的民间借贷、金融借款、婚姻家庭、交通事故等专业审判团队，扎实开展覆盖办案全节点的常规评查、重点评查、专项评查，减少因自由裁量导致的同案不同判；打造司法能力提升机制，推进司法辅助事务集约化改革，加强司法工作人员分类管理和履职保障，让每一位法院干警能办案、会办案、敢办案。

应对好基层法院管辖案件量增加的现实压力；推进法院工作模块集成改革，以数字化改革为引领，以高效化解“百姓诉讼的难、法官办案的苦、部门协调的烦”为目标，以“民情直达、诉服直通、府院直联、督管直办”为框架，立足“党建统领、司法督查、攻坚破难”三驱动，“审执办案、审务管理、案件质量、应急保障”四核心，将法院工作以条块的形式独立化、明晰化。

陋习、击破“法官单中心”僵局、冲破“干事比忙闲”陈规；强化干部全要素培养，建立干警个人成长档案，打造全面、公正、客观的担当作为激励体系，通过人才培养机制的不断优化，建设一支革命化、正规化、专业化、职业化的法院队伍。

（作者系金华市婺城区人民法院党组书记、院长）

深悟党建统领规律，锻塑内生性承载力，扛实政治首责，以政治素养的提升带动整体工作的变革。

读懂思想正立场，邀请党委政府和上级法院专家讲课，打造“极思广议”中层思政论坛和“婺城法韵”青年思辩论坛等不同层次、不同主题的法院政治学习特色品牌，提升理论学习的广度和深度；读懂大局准定位，建立“府院联通、上下直达、网格智联”的定向全网对接机制，优化“进网格、进企业、进群团、进校园、进项目”模式，由单人作战向团队作战转变，以司法建议、专题专报等为党委政府和上级法院提供专项数据助决，以有力司法服务促进高质量发展；读懂政法构格局，深入学习贯彻《政法工作条例》，深化政法单位之间协同贯通机制，把非党员干部纳进支部活动，发挥党支部战斗堡垒作用，确保党支部功能长新、监督管理职责长行。