

工作量难认定、工作时间被延长、劳动者被“云监控”……

“云办公”模式频现 权益保障也要“在线”

《工人日报》周子元

早上8点,就职于北京某互联网企业运营岗位的乔雅歌被闹钟叫醒,她拿起身旁的手机和电脑,开始了一上午的工作。分析昨日平台数据、参与视频晨会后,她才开始洗漱、吃早餐。这样灵活的“云”上办公状态,在此前很长一段时间成为她的工作日常。

远程多人会议、协同编辑文档、在线汇报审批……特别是疫情期间,“云办公”模式加速普及,成为传统办公模式的重要补充。

采访中,记者发现,由于工作和生活界限模糊、管理边界不清,“云办公”在省去通勤成本、提升沟通效率的同时,也给劳动者带来了新烦恼。专家表示,随着“云办公”模式上线,劳动者的权益保障也要“在线”。

“云办公”渐普及

“一份表格通过在线编辑文档可以同时发送给所有需要填写的人员,还可以看到在线人员状态和修改记录,能快速完成统计工作。”乔雅歌形容这种“云”上办公体验很高效。

在移动互联网推动下,即时通信类、视频会议类、云存储服务类、任务管理类等同办公软件大量出现,推动办公模式从传统的“本地桌面”向“云端在线”过渡。特别是疫情期间,灵活办公、居家办公需求激增,“云办公”应用范围也更加广泛。



专家表示,“云办公”具有众多优势,最直观的是减少员工受通勤距离、天气、路况、疫情等外部环境影响,降低通勤成本,具有灵活性,能提高工作效率,且对孕期、哺乳期女性较为友好。对企业来说,“云办公”可以相应减少场地面积,降低场地租金,工作过程和工作成果透明、留痕,方便追溯管理。

记者在多个招聘平台上看到,目前,“云办公”职位大多是互联网技术性岗位或兼职,没有区域限制,求职者可以应聘全国甚至海外的岗位。

工作量难认定 工作时间被延长

“在家办公没有合适的桌椅,一天下来腰酸背痛,而且居家办公,领导会更重视每天的产出,工作压力其实更大。”乔雅歌告诉记者,“云办公”也让工作和生活的界限变得越来越模糊,“灵活办公”有时变成了

“随时在线加班”。

“云办公”的另一个槽点在于企业管理的边界。

前不久,一家企业要求员工全员居家办公时安装电脑监控软件,每5分钟自动截屏抓拍,每天截屏不够89次就算旷工。该企业的员工表示,“几次抓拍不到就要扣除全部绩效,以至于大家都不敢去上厕所。”

中国人民大学劳动人事学院副教授周广肃表示,企业担心员工居家办公“摸鱼”,员工吐槽活在监控之下,“云办公”对企业的管理边界、管理制度提出了新考验。“云办公”一定程度上确实让员工“脱离”了企业监管,是否认真工作、项目能否如期推进,如何精准计算工时、核对工作量进而发放工资绩效,这些都需要公司更新管理细则。

此外,“云办公”应用服务本身也存在改进空间。各大线上会议平台都曾出现网络卡顿、通道爆满等情况,共享数据也存在

“云端”数据泄露等安全风险。一些“云办公”软件通过前期用户培养,逐渐转为付费使用,也会增加员工和企业的成本。

管理方式应适应 “云办公”趋势

周广肃表示,“云办公”带来的不仅仅是工作地点的改变,更代表着工作模式的改变,公司管理方式的更新以及办公理念的革新,特别是要关注“云办公”模式下劳动者权益受损的情况。

2022年12月27日,最高人民法院发布的《关于为稳定就业提供司法服务和保障的意见》对居家办公期间的工资发放标准作出明确——除依法按协商程序降低劳动报酬外,用人单位安排劳动者通过居家办公或者灵活办公等方式提供正常劳动,劳动者请求按正常工资标准支付其工资的,人民法院应当依法支持。

周广肃建议,劳动者要提高维权意识,在“云办公”时,注意保留足够的工作证据,比如,记录工作时间、定位工作地点、保存完成工作任务时的聊天记录等等。这样一来,一旦出现工伤意外、劳动争议等情况,可以通过这些证据证明自己处于办公状态,便于后期依法维权。

周广肃认为,目前在制度和规则设计方面,需要对“云办公”模式下劳动者权益保护的相关规定进行完善,此外,公司管理的规章制度也要适应“云办公”发展趋势,及时作出调整。

“第三届全球农创客大赛”结果出炉

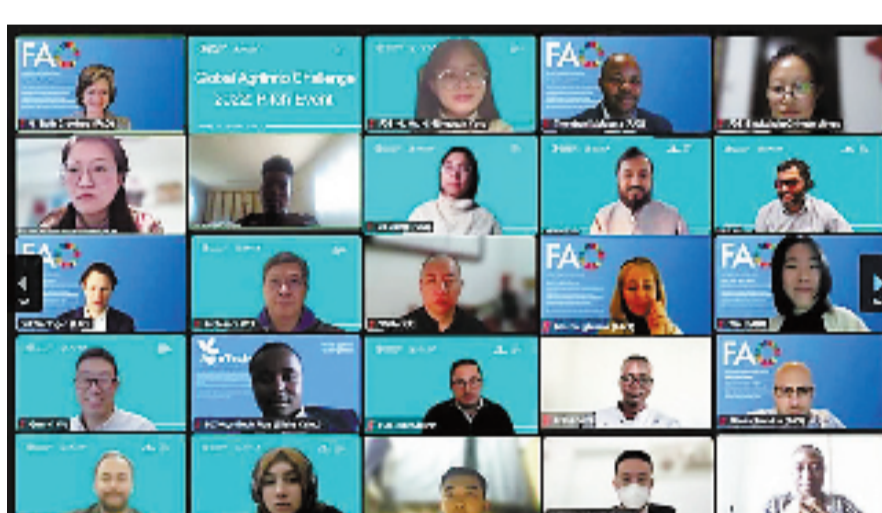
以数字化提升农产品安全等领域创新成果喜人

通讯员 李康 本报记者 唐佳璐

近日,“第三届全球农创客大赛”决赛结果正式揭晓。在98份申请中,有7支队伍进入总决赛。经过激烈角逐,最终来自中国的Hi, Mr. N!团队的智能农业机器人项目,荣获本届大赛金奖。

这次大赛由联合国粮食与农业组织(FAO)、浙江大学和杭州市人民政府联合主办、杭州市人才办、杭州市农业农村局、建德市人民政府与浙江大学食物经济与农商管理研究所承办,农业农村部对外经济合作中心、拼多多提供支持。

中国农业农村部对外经济合作中心副主任李志平在开幕致辞中表示:“全球农创客大赛为年轻的企业家和创业者提供了一个舞台,让他们与世界分享他们出色的解决方案和成就。青年群体在数字农业的创新和创业方面发挥了重要作用。”



参加第三届全球农创客大赛的评审团、参赛团队、主持人和嘉宾

“农创客大赛” 加速农业食物系统转型

与前两届大赛相比,“第三届全球农创客大赛”聚焦如何能够加速农业食物系统转型实现“消除贫困”“零饥饿”“性别平等”联合国2030可持续发展目标。

此次“第三届全球农创客大赛”吸引了来自中国、美国、德国、尼日利亚、肯尼亚等25个国家和地区的选手报名参赛。

在决赛的最后,评委会主席、联合国粮食与农业组织创新办公室代理主任Beth Crawford表示:“今天的比赛让我们再次看到年轻一代的思考和创新,看到他们是如何更高效、更可持续地应对农业粮食系统数字化转型中遇到的挑战。”

在大赛中拔得头筹的是Hi, Mr. N!

团队,该团队展示的是一款用于精准检测、精准施肥的智慧农业机器人。

传统农业中,农民全凭经验对农作物进行灌溉、施肥、植保,这不仅会造成作业效率低下,肥水药浪费严重,也难以保障农产品产量和质量安全。

经过近十年的攻关,浙江大学何勇教授、冯旭萍副研究员及其科研团队研制了一款高度和宽度可自动调节的智能农业机器人(Hi, Mr.N),通过光谱技术手段,可以准确快速获取作物不同生育期的生长状态,根据作物实际氮需求形成处方图,实现肥料精准化管理。

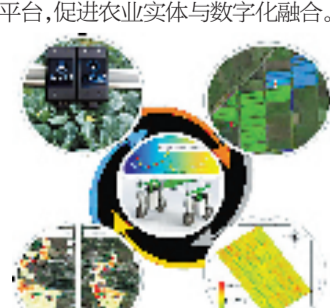
何勇表示,作物氮含量的精准检测是攻克的关键难题,团队构建了多种作物的广适应性模型体系,可以节省20%-30%的肥料使用。上述研究成果已经应用于茶叶、草莓、棉花等多种作物上。

持续加码农业科技

“得益于国际机构、政府、高校与企业的紧密合作,‘全球农创客大赛’已成功举办三届,激发了全球青年投入农研科研的兴趣与热情,并推动一系列科研成果的应用转化。”全球农创客大赛项目组组长、浙江大学-FAO数字农业创新创业团队负责人、浙江大学食物经济与农商管理研究所所长卫龙宝表示。

作为对全球农创客大赛提供全方位持续支持的企业,拼多多以农产品起家,通过引导优化农产品供应链,助力农产品上行及乡村振兴。其创新“农地云拼”模式,通过拼购模式,把原来在时间和空间上极度分散的需求,汇聚成相对集中的订单,不仅极大优化了中间交易环节,降低了销售成本,还减少了流通时间,帮助农产品打开销路,助力农民提质增效。

拼多多坚持对农业及农业科研的长期投入。自2020年开始,拼多多联合中国农业大学、浙江大学等顶尖机构连续举办三届“多多农研科技大赛”,以智慧农业技术解决方案为目标,为年轻的研究人员提供发挥才华的启动平台,促进农业实体与数字化融合。



作物氮养分检测智能机器人