

出纳遇到网络诈骗

《人民法院报》吴立春 张斌 戴强

员工履职风险主要由用人单位承担

犯罪分子利用网络通讯工具冒充公司领导,对公司员工实施诈骗导致公司经济损失,由此引发的劳动争议该如何认定?

近日,江苏省常州市中级人民法院审结了这样一起劳动争议案件,该案中公司出纳在试用期被骗,导致公司百万元损失,后公司与该出纳签订赔偿协议,约定由出纳全额赔偿,双方对此发生争议并对簿公堂。

最终,法院认定该出纳系履职行为,双方间赔偿协议无效,员工履职风险应主要由公司承担,员工承担与其过错相适应的赔偿责任。

公司百万损失谁担

出纳被骗致公司损失百万

2021年2月1日,沈某人职常州市某安装工程有限公司(以下简称工程公司),双方签订劳动合同书一份,约定:沈某为工程公司提供劳动,从事出纳工作,试用期自2021年2月1日至2021年4月30日,试用期内每月工资4000元。

2021年4月1日,某诈骗分子通过工程公司法定代表人陈某某邮箱向沈某发送如下信息:“人员变动较大,整理一份在职人员花名册发到我这个邮箱,备注好部门名字。”沈某以为对方就是公司老总陈某某,遂按其要求将公司在职人员花名册发到对方邮箱,并留言请对方查收。随后,沈某通过微信向陈某某发送信息:“陈总,在职人员花名册已发邮件,请查收。”但陈某某未作回复。

第二天,该诈骗分子又通过陈某某邮箱向沈某回复:“好的,你现在加公司高层QQ工作群,我有工作安排。”沈某遂按其指令加入该QQ群。

2021年4月6日,沈某按QQ群中“陈某某”要求,向其提供了工程公司各银行账户余额明细,后又按其要求分别将五笔总共107万元的款项汇入其指定的周某银行账户。

但事后经核实,上述周某银行账户系诈骗账户。沈某联想到之前向陈某某发微信没有回复,这才如梦方醒,于是打电话报警。后常州警方将该案作为刑事诈骗案立案侦查。

同日,工程公司与沈某协商处理该被骗款项赔偿事宜,双方签订协议一份,约定沈某在3个月内赔偿公司全部损失107万元及利息等。4月24日,沈某向工程公司支付2万元赔偿款后,不同意继续支付,双方遂发生争议。

工程公司就该案申请劳动仲裁后,常州市某区劳动人事争议仲裁委员会出具不予受理通知书。工程公司遂向法院提起民事诉讼,要求沈某支付拖欠的赔偿款105万元及利息。

公司的损失该由谁承担

一审法院审理后认为,工程公司、沈某之间的劳动关系明确,沈某银行转账行为系与其出纳工作岗位相关的业务活动,属于职务行为,其因履行该职务行为而使工程公司遭受的损失也应由工程公司承担,但沈某明显存在重大过失,应负相应的赔偿责任。据此酌情认定沈某应赔偿工程公司损失7万元,扣除已支付的2万元,尚需支付5万元。一审宣判后,工程公司不服,上诉至常州中院。

二审法院审理过程中,工程公司与沈某围绕被骗损失应当由谁承担展开了激烈的唇枪舌剑。

工程公司上诉称,公司提起的是合同类民事诉讼,法院应按合同纠纷审理,而不应按照劳动争议处理。沈某的行为虽属职务范围,但已大大超越其职权范围,且对如此大额的转账,只是通过QQ信息传达,明显超出常人认知范围。因此,案涉款项被骗完全是因沈某

重大过失造成。

工程公司还认为,当事人自愿签订的协议是合法有效的,赔偿协议是双方自愿签订,沈某未提供证据证明该协议无效或者可撤销,且其已履行部分义务,应依约继续履行。

沈某辩称,本案涉及刑事犯罪,刑事案件能否追回损失或者追加损失的多少,对于公司起诉标的额是否合理,存在法律事实及因果逻辑上的关系。沈某是否存在过错、应当承担的责任比例,应通过刑事案件综合考虑及评价。

沈某指出,其在履职过程中受到他人欺骗造成公司损失,本身不具有主观故意,不应将公司风险转嫁由劳动者承担。即使认定其有过错,也只能在每月工资范围内扣减,即便公司解雇自己,也应当按其实际工资及生活水平合理扣减。

员工履职风险应归于单位

常州中院经审理,分别从本案是劳动争议还是一般民事纠纷、员工职务行为造成损失应由谁来承担、案涉协议是否有效等几个方面对本案争议焦点逐一进行评析。

首先,我国劳动争议调解仲裁法第二条规定,用人单位与劳动者因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议,属于劳动争议,适用该法。本案中,双方之间签订有劳动合同,双方劳动关系明确,沈某的银行转账行为发生在其履行劳动合同过程中,属于履职行为,由此而产生的权利义务关系应受劳动法律法规调整,双方之间并非平等民事主体,故本案应属劳动争议,而非一般民事纠纷。

其次,劳动者的职务行为取得的利益应由用人单位享有,风险也应由用人单位承担,但劳动者在履职过程中因故意或者重大过失造成用人单位损失的,应当承担相应的赔偿责任。本案沈某的银行转账行为系与其出纳工作岗位相关的业务活动,属于履职行为。但沈某在一审中自认其无任何财务和出纳的工作经验,在明知自己系试用期出纳的情况下,未尽谨慎义务,对大额转账支出的要求,未向公司领导确认就直接转账,并造成公司损失,故其对本案的发生存在重大过失。

再次,我国劳动合同法第二十六条规定,用人单位免除自己的法定责任,排除劳动者权利的劳动合同无效。本案中,案涉赔偿协议将公司损失全部转移给沈某,明显排除劳动者权利,也缺乏公平合理性,应属无效。

最后,本案中工程公司在沈某人职时未进行相关业务培训,也未提供证据证明将公司资金管理办法告知沈某;工程公司未严格执行相关财务制度,将公司资金账户密码交由尚处于试用期的沈某保管并赋予其转账权限,日常财务工作管理流程不规范、存在漏洞,对公司产生的损失负有责任。沈某微信告知陈某某已通过邮箱向其发送在职人员花名册,且公司银行账户变动有银行短信通知,案涉被骗资金分五笔转出,陈某某作为公司负责人和银行短信接收人,未保持警惕、未及时回应,也间接促成了骗局的发生。

据此,常州中院二审驳回上诉,维持原判。

5家烟酒商店

凌晨遭洗劫

跨越3省7市的

特大盗窃团伙被端

通讯员 饶于民 余遐
本报记者 汪基建

昨天上午,记者从开化县公安局获悉,曾在开化县城疯狂盗窃沿街店面的跨省盗窃团伙12名成员全部抓获。

2月13日,开化县城的张先生进入自己位于开元路上的烟酒商店时傻了眼,店里60多条香烟、100多包散烟、10多瓶白酒,还有抽屉里的4000余元现金不翼而飞了。

张先生急忙向公安机关报案,而该起案件已是开化警方当天上午接到的第5起盗窃报案。

接报警后,该局立即抽调警力成立专案组。民警在调取店铺附近监控发现,案发当日凌晨3时许,4个鬼鬼祟祟的身影在解放街烟酒商铺外徘徊,见四下无人,他们手脚并用,连锤带打将门拽开后,一溜烟离开。5分钟后,他们突然折返,1人在外放风,另外3人径直走进店里,不久便拿着包匆匆逃离。利用相同手段,4人又盗取了隔壁4家烟酒店的物品。

专案组民警根据视频监控,掌握了这4名嫌疑人的体貌特征,立即扩大侦查范围,通过路面监控发现,这4人背着包,在距离店铺1.5公里的地方,上了一辆事先准备好的车辆。

很快民警发现,该车辆上了高速,往江西方向逃窜。经循线追踪,确定4人系江西弋阳县人。事不宜迟,民警立即赶赴江西抓捕嫌疑人。

在当地警方的大力支持下,民警摸排了嫌疑人行动轨迹。这是一盗窃团伙,一共有12人。2月20日,团伙成员全部落网,警方成功摧毁了这个跨越3省7市的特大盗窃团伙,破获特大跨区域系列盗窃营业场所案件数十起,涉案金额达20余万元。

据警方透露,该团伙分工明确,有组织者、盗窃者、销赃者。自2023年1月开始,作为组织者的艾某、叶某某,负责提供车辆、规划盗窃地点及逃跑路线,他们找来社会闲散人员张某某、陈某某、高某某等人,在江西上饶市内盗窃烟酒店,并由陈某某负责销赃。考虑到团伙成员都居住在江西上饶,在本地盗窃风险极高,艾某便在网络上搜索全国各地的高档烟酒店等,确定作案目标。他们先后在江西上饶,浙江湖州、义乌、开化、常山,安徽黄山、安庆等城市实施盗窃,将盗得的高档烟酒,通过小卖部、批发部变现。

目前,案件正在进一步侦办中。

