

民警王苏洪： 和在押艾滋病患者打交道的“知心人”

通讯员 储文丽

初见王苏洪,很多人印象最深的是他那随时都挺直的腰杆,无论站着还是坐着;他面容消瘦,但眼神坚毅。

自18岁参军、上了军校直至转业前,王苏洪一直从事军医工作,15年的部队生活与行医经验,他早已将“责任”与“仁心”融进骨髓。2007年10月,33岁的王苏洪转业后进入义乌市公安局;2013年初,他来到义乌市看守所工作。



王苏洪(穿警服者)在监内宣讲艾滋病防治知识

人物名片：

王苏洪,义乌市公安局看守所民警、三中队中队长。他先后荣立三等功2次,多次获得个人嘉奖、获评优秀共产党员,荣获公安部颁发的“2013年以来全国监管工作突出个人”“十佳民警”“信义金华 最敬业民警”“浙江省千名好民警”等称号。

从“橄榄绿”到“藏青蓝” 热血不改、勇担重任

刚到看守所第一天,王苏洪就接手管理2个未成年人监室和1个醉驾人监室。面对完全陌生的工作环境,面对几十个情况不同、性格迥异的在押人员,王苏洪没有给自己迟疑的时间,二话不说,全身心投入到了新的工作中去。

在极短的时间内,王苏洪快速学习监管业务,不断向同事取经,了解监内情况,

掌握里面的动态。

就在监管工作越来越上手之时,王苏洪接到一项重要任务。

2014年7月,因在押结核病人越来越多,看守所决定增设结核病监室,但对于谁来管理这一问题却迟迟没有定下来。“可能被传染”是大家最担心的问题。当看守所领导找到王苏洪的时候,他没有一丝犹豫,

毅然挑起了这个担子。服从命令,是王苏洪在部队学会的第一条铁律。

此后,王苏洪凭借借学医的优势及之前的监管经验,很快将几个病号监室管理得秩序井然。王苏洪深知,监管场所的管理最需要体现的就是公平,每个在押人员的身心 and 人身权利必须得到保证。每当有新的羁押人员进来时,王苏洪都会对他们说:

“不管你们是怎么进来的,大家在人格上都是平等的。”

2015年10月,义乌市看守所在金华地区成立首个艾滋病管理监室,管理的重任依旧落到了王苏洪的肩上。组建初期,因为没有现成的经验可循,王苏洪就到各地考察学习,自学艾滋病管理技巧。

以情化人 把他们当平等的人看

提起艾滋病,很多人“谈之色变”,更别说切身接触艾滋病患者了。监室里“歇斯底里”的在押艾滋病患者不在少数。

2017年1月13日18许时,一名戴着防暴头盔和牛皮手套的艾滋病患者管某被羁押至义乌市看守所,该人情绪异常、执意求死,收押工作根本无法正常进行。王苏洪见状,便一直守在管某身旁,冒着危险,抵近观察,耐心劝说,直至凌晨1点多,终

于让管某卸下防备。

之后的每一天,王苏洪都会去找管某谈心,并且给予生活上的照顾。真诚总是最能打动人的,渐渐地,管某对王苏洪产生了信任,也慢慢有了对生的渴望。在反复的接触过程中,王苏洪了解并发现,管某的口才以及调解能力都不同一般,便想以此为切入口,让他在发挥特长的过程中找回对生活的信心。之后,但凡同监室在押人

员存在矛盾或问题的,王苏洪便让管某协助民警释疑解难。此举成效颇佳,管某的脸上洋溢起了自信的笑容,所在的监室也多次被评为“文明监室”。

“是你的耐心和诚恳让我重新认识了世界,我曾经想过走极端,也想过出去报复,但如果现在我还执迷不悟的话,还有什么脸来面对你和那些为我真诚付出的人?”这是管某离所前对王苏洪说的话。

不仅仅是管某,监室的每一名病患在押者,王苏洪都以诚待之。在陪伴这些特殊管理对象的时间里,王苏洪监管的监室没发生过一起意外。走进监室,里面干净整洁,在押人员见到王苏洪,纷纷热情地和他打招呼,都把他当成“知心人”。

“做好监管工作,首先要把他们当平等的人看,用情感去接触他们、用心去交流。”这是王苏洪总结出来的监管经验。

保持初心 用真心去摆渡、去救赎

虽然王苏洪管理的几个病号监室看起来和普通监室并没有什么区别,但其中的辛酸苦辣只有他自己最清楚。最初旁人的不理解、家人的不敢言,都让王苏洪承受了

莫大的压力,“那种讲不出的苦才是真的苦,但好在所做的一切都有所‘回报’”。

在看守所工作的10年中,王苏洪收到了不少信和明信片,他都一一保存。这些都是出去

的在押人员写的,大多表达对王苏洪的感激之情,也有在信里承诺要重新开始,好好做人的。

“有时也会碰到‘二进宫’的,他们见到我都低着头走,说是违背了当初的承诺。”

王苏洪觉得,光靠监管去纠正一个人的行为其实很难,但是有悔过的心是感化初见成效的开始,“我会一直保持初心,用真心去摆渡、去救赎。”

基层治理现代化怎么推进？杭州临平区打造“乔司样本”

通讯员 费彪 沈鹏飞

本报讯 6月10日,“循迹溯源学思想促践行”基层治理现代化的乔司实践理论研讨会,在杭州市临平区举行。理论研讨会立足临平区乔司街道近二十年社会治理领域的建设成就,以“构建富有活力和效率的新型基层治理体系”为主题,通过参观考察、主旨演讲、成果发布、圆桌对话等形式,交流分享乔司街道基层治理发展模式经验,探讨临平区推进基层治理现代化的实施路径。

现场发布“杭州市临平区乔司街道基层治理创新发展成果”,为临平区民情调研点授牌,并为临平区“钱江潮头哨”十佳哨

兵颁发证书。

现场还发布了临平区基层治理创新发展计划——“七星善治·平安临平”计划:通过一星聚“人”、二星聚“安”、三星聚“力”、四星聚“和”、五星聚“理”、六星聚“韵”、七星聚“智”,构建网格智治组织体系、公共安全防范体系、志愿服务发展体系、矛盾预防化解体系、法治服务保障体系、平安和谐文化体系、数智治理支撑体系,纵深推进平安临平建设,创新推动临平区基层治理发展。

省委党校浙江发展战略研究院院长吴兴智在主旨演讲中表示,结合乔司实践带来的启示,建议践行“枫桥经验”需强化四种能力:强化矛盾发现与预防能力、强化群

众动员与引导能力、强化规则维护与执行能力、强化走“网上群众路线”能力。

圆桌对话环节中,围绕“党建引领推动基层治理体系和治理能力现代化”这一话题,来自中国人民大学、浙江省新时代枫桥经验研究院、临平区乔司街道、南苑街道文仪社区以及公益服务中心的5位嘉宾,就“‘枫桥经验’和‘浦江经验’的意义和关系”“乔司实践模式给当前基层治理体系和治理能力现代化带来的经验启示”“当前基层干部治理能力面临哪些挑战”“如何发挥好党员在基层治理中的引领作用”等问题展开热烈讨论。

近年来,临平区在党建统领的基础上,注重机制创新,强化数字赋能,不断增强基

层治理体系和治理能力建设,着力打造一流善治之区。特别是乔司街道注重发挥乔司作为乡镇综治中心首创地的优势,根据时代变化和流动人口矛盾纠纷的新情况新特点,在既有的镇街综治中心及治理平台的基础上,整合区域内的信息流、人员流、资源流,秉持“系统治理、综合治理、源头治理”总体要求,有效发挥社区、政府、社会等方面的治理力量、机制、资源、手段,构建起以党建为引领的整合式社区治理体系,创造性地探索流动人口矛盾纠纷“融治理”模式,有效拓展基层综治中心的功能和边界,破解基层流动人口矛盾纠纷治理难题,让这个全国首创的乡镇综治中心在新时代焕发出了蓬勃生机。