

温岭市:

传民意解民忧,民主恳谈描绘基层治理新“枫”貌

(上接1版)



羊毛衫行业工资集体协商会举行



在松建村开展第一场民主恳谈会

“鸡心领是一件衣服的门面,这也是一项技术活,五毛五这个价钱不能接受,太低了。”

“这个价格悬殊太大了。不过五毛五我们是不能接受的,先定六毛八,我们也退一步。”

……
8月8日,新河镇羊毛衫行业第二十轮能级工资集体协商会在一间会议室里举行。会议确定了该镇羊毛衫行业11个工种53道工序以及技术工、管理人员和普工的工价。

在入秋前举行羊毛行业工资集体协商会,是温岭每年的惯例。1985年,温岭新河镇羊毛衫产业兴起。到2002年,新河镇已拥有116家羊毛衫企业,年产值超过10亿元。然而,由于没有统一的行业用工规范,企业间用工存在无序竞争,且拖欠和克扣工资也时有发生,由此引发了一些纠纷,令工人、企业主深受困扰。

2003年,新河镇一间会议室里醒目地挂着一条书写了“羊毛衫行业职工工资恳谈会”几个大字的横幅,台上台下坐满了人,过道更是被工人围挤得水泄不通。这是为了平衡劳资双方利益,新河镇举行的一场由政府主导、工会出面、劳资双方共同参与的民主恳谈会。与以往“台上讲话台下听”不同的是,会上工人代表们争相举手发言、各抒己见。经历了6次协商、10次恳谈,填写了500份意见表和3次调整基准价,最终确定了行业普遍认可的最低工资标准。

时任新河镇羊毛衫行业工会主席陈福清介绍说,自从全面实施行业工资集体协商以来,新河镇羊毛衫行业劳动纠纷争议逐年下降。目前,行业工资集体协商已经逐步推广至全市制鞋、船舶修造等23个行业,覆盖9000多家企业,惠及近40万名职工,其中水泵、轴承、工量刃具等行业基本实现工资纠纷零投诉,大大促进了和谐劳动关系的构建。

恳谈放在阳光下,板凳摆到工地里

作为温岭民主恳谈的发源地,松门镇为有效推动职能前移,打通服务群众“最后一公里”,将民主恳谈延伸至一线,把板凳搬到了家门口。今年3月,松门镇在某工地现场举办了一场“污水工程质量怎么样,村民说了算”板凳圆桌恳谈会,针对幸福、松东、东城等11个村的污水管加强工程,以方便灵活的“板凳会”形式,听取群众心声,现场说事议事,解决群众的实际问题。

“总算要弄这个了,臭味扑鼻的污水不见了,我们住起来更舒心。”松东村村民十分期待最近正在进行的污水管道工程。

近年来,松门镇每季度都会邀请村民在工地现场举办板凳圆桌恳谈会,面对面交流图纸设计、工程施工等问题,并沟通整改方案和措施,做到问题当面说、矛盾现场解、纠纷现场化,切实做到改善居民生活环境,提升群众

生活幸福指数。

现在,民主恳谈早已成为镇村干部决策办事的普遍自觉。通过平等对话了解各方分歧点,通过民主协商找到最大公约数,大家一起议、一起干,再难的事也变得容易多了。



太平街道品质管理民主恳谈会



松门工地民主恳谈

基层社会治理的新“法宝”

民主恳谈不仅是“啃硬骨”的“法宝”,更是推进基层社会治理的“金钥匙”。近年来,温岭市聚焦社会治理难点堵点,推进民主恳谈与平安建设、基层治理深度融合。

2020年温岭市创新民主恳谈方式,以数字化改革为契机,强化民主恳谈数智赋能,运用网络开展民主恳谈,将群众声音移至线上,凝聚各方智慧,助力基层社会治理;制定《温岭市农村社区民主协商规程》,明确协商、监督和建议等职责,推动村级矛盾纠纷化解,确保恳谈结果符合政策法规、

契合基层实际、体现群众愿望。

2021年,温岭将通过恳谈发现的“顽瘴痼疾”提请人大立项,创新开展人大“三问一评”监督机制,有效破解“多头管理、无人认领”的治理困局,形成问题联治、矛盾联调、工作联动、平安联创良好局面,获评2022年度“全国社会治理创新案例”。

干巴巴的说教没人听。24年前,温岭成功将“干部对群众的说教”变成“干部与群众的对话”,引起民间热烈反响,一度成为温岭的“焦点访谈”。从“说教”到“对话”、从“田头”到“案头”、从“线下”到“线

上”,24年来,温岭的民主恳谈工作渐行渐宽,从个人矛盾的化解到公共利益的协商,再到参与政府决策,民主恳谈会的主题随时代而变,但其内涵始终不变,其生命力的旺盛源于足够接地气。

如今,民主恳谈在温岭的镇街、企事业单位和各部门全面展开。据统计,大到重大项目决策,小至群众烦心琐事,温岭各领域已累计组织了3万余场民主恳谈会,参与群众超过50万人次,经过协商决策的各类项目资金达250多亿元,平均每年举办恳谈会1800场左右。



新河镇城西村在村晒谷场举行民主恳谈会