

厚植“法治沃土” 全面优化营商环境

“枫桥经验”新赋能

本报记者 张昉宇
见习记者 孔珂依
通讯员 朱莹 郑文倩

作为中国民营经济大市,绍兴走向富裕的每一步都离不开民营企业的发展。改革开放以来,绍兴的民营企业不断绽放活力,在稳住经济大盘中挑起了大梁。市场体量越庞大,市场关系就越复杂,劳动纠纷、知识产权、企业破产等问题层出不穷,为提升绍兴的营商环境,“法治”成为了解题的突破口。

2023年,绍兴市政法系统把全面优化法治营商环境摆在了更加突出的位置。根据浙江省营商环境优化提升“一号改革工程”总体方案等文件精神,并结合绍兴经济发展特色,绍兴市委政法委统筹推动政法系统开展优化法治营商环境十大项目。“一子落,满盘活”,随着十大项目的落地,绍兴市政法系统在营商环境优化过程中不仅解决了一批堵点难点问题,还全面打造了一批标识性成果,提升了经营主体的安全感、获得感、幸福感,并使其在法治轨道上放心投资、安心经营、专心创业。



浙东巨邑,婺越通衢,身为诸暨重镇的枫桥镇自古就承载着厚重的文化底色,并在此之上不断倾情描绘。60年前,枫桥干部群众敢于实践和探索,创造了“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决”的“枫桥经验”,形成了一种创新的基层治理模式。

历经60年岁月洗礼,绍兴以一件件具体实践为“枫桥经验”注入了新时代的活力,绍兴市政法系统也在此基础上树立起“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的工作理念,将“枫桥经验”转化为助力企业发展和优化法治营商环境的可靠支持和不竭动力。

高效率响应企业需求

“现在只要手指点点,就能完成意见反馈,这让我们创业更专心、发展更安心。”绍兴一名企业主仅用几步就在线上“企业家法治会客厅”完成了咨询与投诉,不禁感慨地说。

政企之间良性、有效、顺畅的沟通,是优化营商环境的重要内容之一。该如何搭建政企对话渠道、打开协力解决困难窗口?绍兴市政法单位在摸索中找到了方向。

2022年以来,绍兴市人民检察院牵头打造了“企业家法治会客厅”,以“线上+线下”形式,及时掌握、积极疏导企业法治诉求,全方位、全流程、全要素为企业提供便捷、个性的法治服务。

目前,线上会客厅已经在市委统战部、市检察院、市工商联官方微信公众号上设置了专栏,包括“课程定制”“专家解惑”“知识产权保护”等九大板块,涵盖企业生产经营中涉法涉诉需求的方方面面,并不断更新完善。

主动靠前服务,律师服务团队也在行

知识产权作为企业重要的无形资产,代表着企业的核心竞争力。在绍兴,纺织、黄酒、新材料等特色产业已拥有自己的知识产权,在企业发展蒸蒸日上的同时,其知识产权也面临着被侵犯的风险,企业想要维权时却常遇到取证难、周期长、打不起、赔偿少等难题。

今年以来,绍兴市公安局建立起知识产权保护预警服务机制,通过开展常态化走访、指导建立企业防范体系等形式,堵塞管理漏洞,加强和创新企业知识产权保护源头治理。

“感谢公安将我们企业列入易受知识产权犯罪侵害企业名录,帮助我们分析知识产权管理的问题和隐患,提高了我们企业的‘免疫力’,再也不担心被侵权了。”在该机制的保护下,绍兴某纺织企业负责人高兴地说。

绍兴市公安局牵头开展防范在先、服务在前“枫桥式”知识产权保护工作以来,已帮助220余家企业建立90余项内控机制,前置化解各类知识产权纠纷273起,全市知识产权创新率上升26.8%、发现隐患处置率提高

动。绍兴市司法局牵头开展“法护营商·法助共富”专项行动,依托“律动浙里”等服务平台,整合行业资源,组建由70名优秀律师为成员的民营企业律师服务团,发挥律师服务团队专业优势和党员律师示范作用,聚焦企业需求,量身定制法律服务,为企业打造优质、普惠、精确、高效、健康的专业法律服务。

绍兴某房地产公司因内部问题长期拖欠装修承包单位共计3790多万元工程款,导致装修承包单位资金紧张,欠付了农民工巨额工资。民企律师服务团成员所在律师事务所接受委托后,立即向法院提起诉讼并申请财产保全,足额冻结了该房地产公司的银行存款,装修承包单位顺利从法院领取了先予执行款1000万元解决了工资拖欠问题。

到目前,“法护营商·法助共富”专项行动已累计开展法律服务4.4万次,法律“体检”5.8万家,调处企业矛盾纠纷4778件,法治宣传5366场,指导企业争取政策支持519次。

破难题纾解企业之困

“执行难”若不能得到有效解决,不仅会使企业在判决胜诉后的合法权益难以实现,一定程度上还可能导致实体经济发展受到制约。

今年3月以来,绍兴市中级人民法院在全市范围内开展“优化法治化营商环境”集中执行百日攻坚“雷霆行动”,主要针对涉及民生、金融、小微企业等领域的各类执行案件,以买卖合同纠纷案件执行为重点,通过开展执行规范、执行合同、拒执犯罪打击、执转破、

74.3%、知识产权犯罪发案率下降47.1%。

除了从外部保护企业知识产权,还需要从内部帮助企业维系劳动关系。为此,绍兴市中级人民法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,构建劳动争议“源头预防—前端化解—多元解纷—一诉讼断后”全生命周期工作体系,确保矛盾纠纷少发生、纠纷发生少诉讼、纠纷诉讼少对抗。

此前,嵊州某纺织公司5名劳动者以公司拖欠工资为由向嵊州市人民法院提起诉讼。法院了解发现该公司濒临破产且尚欠70余名劳动者共计30余万元工资,于是第一时间向辖区街道办事处通报情况,并很快形成“由法院理清法律关系作出示范调解或判决、由街道办事处监管公司财产保障劳动者合法权益”的方案。最终,在多部门联合调解下,该公司自主处置了设备,买方将设备款打入街道办事处指定账户,按照法院先行判决的方案进行和解。

这起案件是绍兴市探索构建劳动争议全生命周期治理体系的一个缩影。据统计,今年1至10月,绍兴地区仲裁收案同比下降9.51%,法院审理的劳动争议一审案件收案同比下降31.24%,未出现因工资等问题引发的群体性信访事件。



信用修复、信访清零等“六大攻坚”,集中执结一批涉企执行积案、化解一批信访案件、惩处一批失信“老赖”,为营造稳定公平透明、可预期的营商环境提供有力司法服务和保障。

截至目前,绍兴市中级人民法院已传唤被执行人9496人,拘留、罚款3.42万人,执行到位金额187.66亿元;移送公安机关追究拒执犯罪166件175人,宣判拒执犯罪163件178人;执行完毕以企业为申请执行人的案件3487件,执行到位金额13.34亿元,有力推动绍兴市场法治化营商环境持续优化、提振经营主体信心和发展活力。

作为市场经济基础性法律制度,破产制度保证了被淘汰企业顺利退出市场,发挥着调节社会主义市场经济体制、优化资源配置的重要作用。然而,在传统模式下,破产案件审理周期长、涉及人员多、信访压力大、资产处置难等问题一直是痛点、难点。为了让企业及时止损、令受困生产力得到有效解放,绍兴市中级人民法院依托“企业破产一件事”系统,打造了多跨协同全流程数字化破产办案模式,通过优化破产案件审理环节,大大提升了破产时间、破产成本、破产回收率、破产框架力度指数4项指标,由此前的全省中下水

平冲进全省前列。“企业破产一件事”改革也入选2023年中国法院信息化发展报告蓝皮书,获评全国政法智能化建设创新案例、浙江省数字化改革“最佳应用”。

通过不断探索总结数字化破产办理经验,绍兴还将促进营商环境的好做法推广至全省,并不断推动应用迭代,深化“府院联动”权限配置研究,为破产法修订提供实操经验。

合规经营是企业发展行稳致远的前提。为加快推进涉案企业合规改革,绍兴市检察院持续完善涉案企业合规第三方机制建设,探索简式合规工作,推动企业依法守规经营,服务经济社会高质量发展;并以典型案例为发力点,实现“办一个案件,拯救一个企业,规范一个行业”工作目标。自改革以来,绍兴已对14家涉案企业开展合规工作,帮助10家企业实现“司法康复”。

今年4月,绍兴市上虞区人民法院也率先探索在审判阶段以法院为主导推动涉案企业合规改革,成功办结审判阶段企业合规改革第一案。目前,绍兴市中院、检察院正持续做好积极引导企业依法合规发展工作,加快建设“民事、行政、刑事”三位一体的合规责任体系。

