

薪资翻一番！绍兴公安首聘“年薪制”辅警

本报记者 陈佳妮 通讯员 杨迪

全省特警无人机反制竞赛个人第一名、大数据应用模型创新大赛铜奖、全省警犬复训班教官、最美浙警(辅警)……近日，绍兴市公安局6名具备极强专业技能的优秀辅警经过层层选拔，受聘成为首批“年薪制”辅警，薪资约为普通辅警的2倍。

在当天的聘任仪式上，6名辅警接过沉甸甸的聘书，其中一个手上缠着白色纱布的人格外引人注意——那是无人机“飞手”赵贤才。

“昨天发生了点小意外。”与公众认知里的特警不同，赵贤才戴着一副黑框眼镜，个子不高，身材偏瘦，但作为无人机“飞手”，他用专注严谨的精神灌注技术，不断突破创新，先后获得2021年全市公安机关警体运动会无人机科目第一名、2023年全省公安特警警务实战比武无人机防御反制竞赛个人第一名等好成绩，也是全省辅警队伍中唯一一个浙江安防协会中级工程师。

据赵贤才回忆，前一天上午，他像往常一样在操场训练。随着轰鸣声响起，无人机冲出发射架，奔赴目标空域。就在这时，飞机突发故障，凭借经验，他本想简单检查下判断是什么问题，哪知第二次通电，飞机桨叶开始飞速旋转，直接“砍”伤了他的手掌，所幸反应及时，没有大碍。

“在训练中受伤是不可避免的。”赵贤才说，他2016年偶然接触到无人机，就产生了浓厚的兴趣。

2020年，绍兴公安一则招聘无人机飞手、应用工程师的消息吸引了他的注意。顺利加入警队后，面对警务无人机这个全新的领域，赵贤才开始了“相当疯狂”的钻研——很长一段时间里，他白天照常训练，晚上通宵研究，后半夜眯一会儿再照常上班。



“我从小就崇拜警察，如今能够发挥所长、整治犯罪，很有成就感。”赵贤才说道。

今年5月，在浙江公安特警训练基地的停机坪上，赵贤才操控一台小巧的穿越机呼啸而起，直冲几百米外漂浮的氦气球飞去。“啪”地一声，巴掌大小的气球被精准击破。这是全省公安特警实战比武特别设置的无人机防御反制大赛上的精彩一幕。当日，来自全省11个地市的公安特警参赛队员齐聚一堂，进行无人机防御反制能力大比拼。

赵贤才参加的是第一个科目：复杂电磁环境下空飘物打击。比赛场地位于一个空旷的大草坪，两面山体环绕，在高低远近不同位置树立着6根长杆，上面各系着一个巴掌大小的氦气球，参赛选手的任务，是在尽可能短的时间内击破这6个气球。

宽阔的比武场上，气球的颜色跟周边环境近似，且山体等依附地形存在直视障碍，用眼睛找全这6只气球都费力，可以想见，单凭穿越机摄像头的第一视角来搜寻目标并准确击破，难度有多高。

眼明手快脑子活，复杂电磁环境下空

飘物打击比赛是对飞手全方位的综合考验。轮番比试下来，最好成绩不断被刷新，最终赵贤才以48秒64的最好成绩获得该项目的个人第一名，经过4天的角逐，他所在的绍兴巡特警支队夺得总团体第一名。

“我们实施‘年薪制’辅警，就是要通过政策工具箱，让更多能力强、专业精的优秀辅警能够留在绍兴公安队伍中发光发热，贡献自己的力量。”绍兴市公安局人事训练处处长亓侃介绍。

今年以来，绍兴市公安局为不断优化辅警人才资源配置，破解优秀辅警流失问题，创新人才选拔和竞争择优机制，经过充分调查研究，出台了《绍兴市公安局“年薪制”警务辅助人员管理办法》(以下简称《办法》)。

记者注意到，“专业化”是绍兴公安聘用“年薪制”辅警的硬指标。《办法》中明确规定“年薪制”辅警应是具有专业技术、有特殊工作技能或拥有高、精、尖公安专业技术的优秀辅警，主要集中在无人机、警犬训练、计算机、新媒体、交通规划、视频侦查等

领域，具有专业壁垒较高、替代性低的特点。

“年薪制”辅警并非终身制。据了解，绍兴市公安局“年薪制”辅警招聘将每年组织1次，在专业岗位上具备特殊能力和专业技术、取得优异成绩的在编在岗优秀辅警均可参加应聘。为了确保聘任科学合理、公平公正，绍兴市公安局制定聘用量化考评细则，经过用人单位推荐、民主测评、资格审核、评审面试、研究决定、公示、办理聘用手续等程序后正式聘用。受聘的“年薪制”辅警将“一年一考核”“三年一评定”，表现不佳、目标任务未完成者会转为普通辅警。

“年薪制”辅警是绍兴公安近年来大力实施辅警队伍管理改革的一次探索。为打造拴心留人工作环境，绍兴市公安局开展辅警层级化管理，出台优抚慰问、表彰奖励、教育培训、招录清退等辅警队伍管理举措，特别是深化辅警管理改革写入绍兴市委《关于加强新时代绍兴公安工作的实施意见》，一项项举措为持续加强辅警队伍规范化建设注入强劲动力。

“很多男生一个引体向上都做不了” ——部分高校大学生身体素质下降现象调查

新华社 谭漠晓 舒静 张力元 周畅 岳冉冉

记者近日走进一些高校发现，部分学生身体素质堪忧。很多男生做引体向上非常吃力，立定跳远跳不远，不少学生短跑爆发力不足，存在“长跑恐惧”。

教育部2014年印发的《高等学校体育工作基本标准》要求，加强学校体育工作管理，创新教育教学方式，指导学生科学锻炼，每年对所有学生进行体质健康测试，指导学生有针对性地进行体育锻炼。如何落实相关要求，不断提升大学生体质？

“没有劲”“跑不动”

“我校40%的男生体测引体向上项目拿不到分，很多男生一个都做不了。体测优良率每年都在下降。”山东某高校体育部负责人说，十几年前大部分男生都能拉到10个甚至更多。

记者曾到云南大学实地调研体测课。男生1000米成绩多在及格线上下；某个班的女生跑800米，到了最后50米，明显非常吃力，冲过终点后弯腰佝背，表情痛苦。

北京体育大学运动与体质健康教育部重点实验室主任张一民曾参与修订《国家学生体质健康标准》，长期关注大学生体质健康状况。“即便基于学生体质状况，一些项目的及格标准有所降低，但体测结果仍不尽如人意。”他说。

张一民说，以大学男子组1000米为例，1989年60分及格是3分55秒，2014年是4分32秒，降低37秒。这相当于，1989年长跑刚及格的学生已到达终点，2014年的学生还在距离上百米开外的地方跑着。

2021年，教育部公布的第八次全国学生体质与健康调研结果显示，大学生身体素质下滑问题严峻，肥胖、耐力不足等问题突出。

北京一名体育老师说，为逃避体测，部分学生会购买“病历”装病请假，声称膝关节积水、半月板损伤。

有的学生为体测过关甚至还会找“枪手”。记者在社交媒体上看到，有大学生发帖“求代测”或“替考”，主要集中在中长跑等项目。

身体素质为何下降？

记者调查发现，大学生身体素质下降，既有学生不愿锻炼的原因，也和一些高校对体测不重视、体育课设置不合理相关。

一部分高校未严格执行《国家学生体质健康标准》，对体测不重视。根据《国家学生体质健康标准》，普通高中、中等职业学校和普通高等学校学生毕业时，测试成绩达不到50分者按结业或肄业处理。

多所高校体育部负责人表示，出于各种考虑，这一规定在不少高校并未严格执行。

行，有的甚至直接忽略，导致学生心理上对体育锻炼、测试产生松懈。

一些高校体育课设置不合理。记者调查发现，当前很多高校的体育课程设置雷同，与大学生的运动需求脱节，影响其上课积极性。

“现在上体育课基本还是在操场上学田径、足球、篮球等，和十几年前差不多。”一些高校学生反映，现在年轻人喜欢的瑜伽、运动减脂、户外拓展之类的“新体育课”几乎没有。

教育部学生体质健康抽样复查数据显示，截至2020年，大学生的不及格率约为30%。

部分大学生锻炼意愿不强。受访体育老师表示，一些学生上体育课在操场边玩手机，“以前足球场上常看到学生们抢场地，现在就只有零星几个人”“晨练时间，运动的学生寥寥无几”……

多措并举增强大学生体质

专家表示，要严格执行相关标准，提升学生重视程度。2021年，云南大学出台的“最严体育校规”曾引发网上热议：从2021年秋季入学的大一新生开始，任何一个学年体质测试不及格的话，将拿不到毕业证。

“这并非云南大学首创，而是教育部的规定。”云南大学体育学院院长王宗平说，学校严格执行相关规定后，学生体测合格

率大幅提升，从2018年的68.6%提高到2022年的90.3%。

清华大学体育部主任刘波建议，学校可以基于自身条件开设更多特色课程，帮助学生提升运动兴趣。目前，清华坚持本科四年开设体育课，涉及竞技体育、休闲体育、民族传统体育和体疗课等50多个课项，为研究生开设体育选修课。

此外，应优化体育课成绩构成、评价方式，严防体测造假。合肥工业大学体育教师成守允说，学校进行了体育教育课内外一体化改革，将“体育健身”纳入“第二课堂成绩单”必修模块之一，作为学生毕业硬指标。体育课成绩与学生课外锻炼挂钩，体育课内课堂测试及期末考核占60分，理论学习占10分，课外健身占30分，课外健身中健跑运动不少于60%，通过智慧系统预约其他体育运动不超过40%。

为防范替考等造假行为，合肥工业大学采用验证学生身份证件的方式，人证合一方可测试；安徽大学则通过身份证件和面部识别检测双重认证，一旦发现替考现象将严肃查处。

尤为重要的是，要体教融合，养成良好锻炼习惯。在清华大学，本科新生会齐聚一堂，通过“体育第一课”体会“无体育，不清华”的体育传统与精神。也有不少学生因为参加新生赤足运动会、校园马拉松，找到热爱的体育项目，收获属于自己的成就感和归属感。