

安“薪”过年

执破融合,69名劳动者全都拿到薪酬

通讯员 徐以诺 本报记者 高敏

本报讯 “到账了!这下终于安心了。”日前,温州某鞋业有限公司一名员工特地向瑞安市人民法院法官道谢。

某鞋业有限公司是一家小微企业,2023年以来就陆续有多起案件进入执行程序,其中部分案件系追索劳动报酬案件,共涉及13名劳动者,涉案工资达59.6万元。

瑞安法院执行法官现场调查走访发现,该公司处于严重资不抵债的状态。年关将近,劳动者的工资可经不起漫长的等待,为此法院多次召开紧急会议商讨解决方案。此时,恰巧有案外人有意愿购买公司存放的大量铝檀,交易一旦达成就可以迅速实现对劳动者的工资支付。

但不经拍卖程序,而由案外人直接作价受让铝檀的前提是需要征得所有执行案件申请人和公司的同意,此时有不少申请人担心公司会低价处置该批货物。为此,执行法官专门前往当地市场调查铝檀价格并启动快速评估机制,委托及督促专门机构出具评估报告,同时允诺申请人会对整个交易过程进行全程监督。最终,在执行法官的努力下,所有申请人和公司都同意由案外人购买这批铝檀以尽快实现财产的变现。

很快,案外人与该公司以高于评估价的交易价达成购卖协议。当天下午,执行法官在交货现场依法对71.116吨铝檀进行清点、过磅、装运、登记。经过8个多小时的奋战,

次日凌晨3时,该批铝檀全部完成交付。由案外人支付的100余万元全部汇入法院案款专户。

在这批次欠薪案件中,另有56名劳动者被该公司拖欠工资合计51.5万元,但由于尚未经过诉讼程序,他们无法直接通过执行程序获偿。为此,瑞安法院积极转变思路,多次与该公司法定代表人沟通,由其配合启动破产程序,通过破产程序优先清偿所有工资债权。

法院立案受理该公司破产申请并在当天摇号确定破产管理人。在接受指定后,破产管理人迅速召集全部职工签署债权真实性承诺书以明确工资债权金额,为后续工资款的优先发放做好准备。

经法院努力,69名劳动者全都拿到了他们期盼已久的薪酬。



10万司法救助金,解了员工燃眉之急

通讯员 杨晓伟 沈碧滢

本报讯 “检察官,非常感谢你们的帮助,提前向你们拜个早年,祝你们春节快乐。”近日,胡大姐给嘉兴市南湖区检察院打来电话,表达感谢之余,给检察官送上了新春祝福。

40多岁的胡大姐在南湖区一家服装厂打工,2021年厂子因经营不善倒闭,老板郑某某拖欠胡大姐等17名员工工资21万余元。此后,虽然被人社部门罚款,也被法院裁定执行,但郑某某仍未履行工资支付义务。

线索移交公安机关后,公安机关调查发现,2022年4月,郑某某卖掉了自己名下一套房产,使用其前妻杨某名下的银行账户收取部分购房款60万元,用来偿还个人债务和个人车贷,但工人工资却分文未还。

“郑某某的行为已涉嫌转移财产逃避支付劳动者的劳

动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的报酬,且拖欠工资时间跨度长、涉及人数多、涉及金额大,情节恶劣。”案件移送审查起诉后,南湖区检察院于2023年10月以拒不支付劳动报酬罪对郑某某提起公诉,法院经审理于2023年11月判处郑某某有期徒刑一年,并处罚金8000元。

郑某某受到了法律制裁,但被拖欠工资的工人生活依然有些艰难,像被拖欠了4万元工资的胡大姐,不仅要照顾2个孩子的学习和生活,还要照顾80多岁的老人和身体残疾的哥哥。

掌握情况后,南湖区检察院审查认为胡大姐等被拖欠工资员工的情况符合司法救助条件,依法启动了司法救助程序。不久前,检察院将108200元司法救助金全部及时发放到胡大姐等17名员工手中,最大限度缓解工人们的燃眉之急,让大家安“薪”过年。

“老娘舅”出马,184万元尾款到账了

见习记者 邓新圣

本报讯 “尾款为什么迟迟不支付?我们工友何时才能拿到这笔钱?”不久前,外地在杭打工的方师傅和工友们向杭州市上城区九堡街道社会治理综合服务中心求助,想要项目方及时支付合同约定的尾款。

方师傅和工友们来自湖南、湖北,一直在九堡街道某工地做室内装修工作。临近年关,本想拿上辛苦钱回家过年,可项目方张某却以装修过程中质量不达标、施工超期为由拒不支付剩余尾款184万元。

今年1月中旬,方师傅和工友们找到了九堡街道社会治理综合服务中心,九堡劳动保障监察中队、九堡派出所、“老娘舅”调解工作室决定尽快将事实调查清楚。经过调

查,他们发现张某和方师傅除质量和超期问题外还存在其他争议,张某认为工友们的工资前期已经支付,剩余款项为材料款,而方师傅则认为剩余款项为工友工资。

据了解,该项目已于2023年10月完工,施工过程中项目方从未就质量问题提出异议。

“老娘舅”调解工作室负责人单国良接手此事后,从情、理、法三方面释法明理。首先,张某前期支付款项并未明确款项具体内容;其次,根据《保障农民工工资支付条例》规定,农民工有按时足额获得工资的权利,任何单位和个人不得拖欠农民工工资。期间,单国良还多次组织九堡法庭法官对当事人进行普法。最终,张某承诺及时支付剩余款项。

近日,剩余款项184万元已全部发放到每一名工友手中。

“主任坐堂”,一批欠薪案被集中化解

湖州政法融媒体中心 曹勤

本报讯 “太感谢了,让我这么快拿到了应得的工钱,这下总算可以安心回家过年啦。”在湖州市吴兴区社会治理中心矛调大厅,木工施师傅激动地说。

近日,该矛调大厅来了4名讨薪的农民工,轮值的吴兴区社会治理中心常务副主任吴新惠接待了他们。原来,施师傅他们是八里店镇某工地木工,因实发工资与约定的数额不一致,所以找到了这里。吴新惠现场拨通了工地项目负责人电话,要求对方派人来现场协调处理此事。一个小时后,相关负责人赶到现场,经过多部门参与协商,对方支

付了施师傅4人工资差额,欠薪纠纷顺利化解。

为有效解决农民工“烦薪事”,吴兴区社会治理中心推出“主任坐堂”接待模式,抽调乡镇街道、人社、住建等单位的工作人员集中办公,中心主任、副主任日常坐班,了解讨薪农民工的诉求和困难,并给予他们精准的指导和帮助。

据了解,“主任坐堂”接待模式推行一周多来,已受理集中欠薪案件15起,涉及欠薪金额200余万元,目前已成功化解处理14起,还有1起正在妥善处理中。

吴兴区劳动保障监管服务中心主任沈少卿介绍说,2023年吴兴区通过“线上预警、线下摸排”,提前发现并化解欠薪隐患,把根治欠薪工作贯彻全年,让劳动者过个安“薪”年。

(上接1版)

这天一早,曹文兵刚从广东抓捕回来,没来得及换行李,就开车2个多小时,赶到北苑派出所“报到”。刚进门,是一派繁忙的景象——接警大厅里,值班民警边跑边沟通工作,门外出警车始终没有熄火过。看了一眼系统里的接警单,7月28日,警情83个。曹文兵很吃惊,自己所在的尖山派出所地处山区,一个月接警量才100来个。

警情一多,节奏就快。“原本打算先熟悉辖区,谁知道除了接处警和第一天买生活用品外,再也没迈出过所里一步。”和山区不同,义乌民警的分工很细,追求“快”字;而在磐安,则追求慢工出细活。

“强度如此之大,你行不行?”曹文兵回忆那段日子,痛并充实着。在义乌,他接触到了在磐安从未接触过的涉外案件,“感觉眼界开阔了不少,知识面也变广了。”

3个月里,曹文兵不断学习:义乌在处理重大警情上的经验丰富,如何落地?如何把事件影响控制到最小?在他的笔记本里,一字一句都是宝贵经验。回到磐安后,曹文兵感觉自己多了,“一天100多个警都能处理,所里的活肯定能搞定。”

而从义乌交流到兰溪的业务骨干俞骁,则把自己的反诈工作经验留在了当地,把兰溪诸葛派出所的农村矛盾调解机制等做法带回义乌上溪。“在这里,觉得自己像‘全能超人’,所里人少,事情却一点没少,怎么统筹、怎么协调,都是学问和讲究。”俞骁感觉收获很多。

截至目前,金华全市5批次600余名业务骨干完成了沉浸式、体验式实战练兵,有效推动局际、所际之间警务理念、经验做法及骨干个人“看家本领”的深入交流,并广泛建立起警务联动合作渠道,真正推动全市派出所工作“一盘棋”。

紧盯“关键少数”
筑好干部蓄水池

2023年10月,金华全市116名派出所长收到通知——举行为期一周的以派出所“主防”为主题的全市派出所所长培训班。

“一周?工作怎么办?”

“培训有没有干货?”

.....

开班第一天,拿到“学员手册”时,这些疑问被一一打散。每天的课程都是专业领域的“大咖”来讲,涉及智慧警务、基层治理、派出所主防等,所长们个个聚精会神,课堂上都是“刷刷刷”的笔记声。

“每晚2小时的分组研讨,不少所长介绍了自己所里的亮点,让我受益匪浅。”金华市公安局江南分局三江派出所所长朱国坚回忆,2年前他刚被任命为所长,第一天上岗时,心里直突突,“所长到底要怎么当?”

这样的“焦虑”,不止他有。武义桐琴派出所所长陈文星2023年刚接过所长“重任”,也面临同样问题:在这个岗位上,我能做什么?我能不能做好?怎样才能更好更快地提升工作能力?

讲台授课+现场教学+分组研讨的培训模式,就是金华公安筑好干部“蓄水池”的实招之一,以分享、创新、体验、交流、互动为一体的开放式课堂形式,拓视野、提素质、强能力。

“这次培训,我一直问自己:别人为什么做得好?好在哪里?”陈文星说,每个派出所的优点他都一一记下来,准备以后实地学习。作为“老牌”先进所的三江派出所所长,朱国坚说,一次集中培训掀起了持续的交流热潮,很多好做法好点子都在期间迸发。

试玉要烧三日满,辨材须待七年期。培养和锻造一支优秀的干部队伍,需经历千锤百炼。让能干事者有舞台,金华公安构建起系统性练兵格局,聚焦“青蓝民警”,强化成材培育;聚焦“关键少数”,强化履职能力;聚焦“中坚力量”,强化换岗交流;聚焦“第二警队”,强化整肃纪律。

注入“源头活水”的金华公安,正在激活一江春水——五度蝉联全省公安机关警种大比武冠军;连续13年参与国家统一法律职业资格考试,通过人数608人,比例居全省第一;全市从警5年的新警中执法办案数占总数的27.3%,优秀案件率29.65%,成为基层执法办案“主力军”。