



王成国在绍兴越城、嵊州、新昌调研时强调 忠诚履职 担当作为 卓越争先

为实现开门红季季旺全年胜贡献政法力量

本报记者 王乃召 王志浩

本报讯 2月20日至21日,省委常委、政法委书记王成国赴绍兴市越城区、嵊州市、新昌县,深入乡镇(街道)、基层政法单位,宣讲全省“新春第一会”精神,就做好新一年度政法工作展开调研。

2004年,时任浙江省委书记习近平同志到嵊州调研考察,强调要让“民情日记”更有生命力,取得更好的实效。在石璜镇雅璜村“民情日记”实践中心,王成国看图文、观实物、听案例,重温习近平总书记殷殷嘱托,全面了解嵊州创新发展“民情日记”的生动历程。他说,“民情日记”是贯彻党的群众路线的生动体现,民情民意是做好各项工作的指挥棒,民之所需、民之

所盼就是政法工作的着力点。要深刻学习领悟习近平总书记重要指示批示精神,深入践行以人民为中心的发展思想,充分运用“民情日记”这一载体和抓手,做深做实“访民舍、记民情、想民心、议民事、解民难、帮民富”这篇文章,确保政法工作牢牢扎根于群众基础之上,确保及时有效解决群众急难愁盼问题,增强人民群众获得感幸福感安全感。

绍兴市越城区社会风险评估指导中心,是全省首家县级风险评估指导中心。王成国来到这里,观看应用演示,充分肯定了中心在打造实体化、制度化、机制化、规范化、智能化重大决策社会风险评估体系上所作的探索。他指出,社会风险评估工作意义重大,要进一步总结提升、提质

扩面,特别要把法治风险评估纳入其中,确保重大决策、重大项目、重大活动等依法依规、科学规范、有序推进。

在嵊州市甘霖镇社会治理中心,王成国走访企业之家、人民建议征集站、综合信息指挥室等功能区,指出,镇级社会治理中心是群众身边的化解矛盾纠纷、解决群众诉求的重要平台,要坚持和发展新时代“枫桥经验”,整合力量资源,依法规范流程,健全完善解决群众诉求闭环机制。在共享法庭区块,他特别强调,要制度化推进法官、法官等政法干警下基层“坐诊”,充分运用数字化成果,及时受理和回应群众司法需求。

在嵊州市公安局警企会客厅、市检察院、市法院经济开发区法庭,王成国考察了“企情日记”数字驾驶舱、助企服务矩阵,听

取了“非标油”综合治理法律监督模型、“立调审执破”一体化联动等工作汇报。他说,要认真抓好《浙江省政法机关服务保障民营经济高质量发展若干措施》的落实,秉持“无事不扰、有事必到”理念,在帮企、惠企、暖企、护企、安企等工作上出实招、求实效。筑牢亲清警企关系,做到清而有为、亲而有度,依法依规为企业办实事、解难事。巩固发展“非标油”综合治理法律监督成果,坚持标本兼治,拓展公益诉讼内容,力争在强化相关行政执法监管方面再破题再提升。深化“立调审执破”一体化联动机制,在破产审判工作中坚持权利平等原则,坚守公平正义底线,进一步提高群众和企业司法获得感。

(下转2版)



古镇老街热闹迎元宵

元宵临近,金华市金东区多个乡镇举办了特色活动,把古镇老街装点一新,营造出浓浓元宵氛围。图为金东区岭下镇坡阳古街上的热闹景象。

新华社 徐昱 摄

新春伊始,浙江公安解码用“人”之道

本报首席记者 陈佳妮 通讯员 张范 陈谊

农历甲辰龙年的第一个工作日,浙江召开具有“风向标”意义的“新春第一会”,释放了强烈信号:全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍,以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军。

浙江公安紧跟而上:2月20日,对内召开全省公安机关全员人才队伍建设暨全警开训动员大会,就着力打造新时代公安人才建设示范高地进行系统部署;21日,对外召开解读推进全员人才队伍建设的新闻发布会。

浙江公安将如何聚焦“人才”?在人才引进和培养方面,又有哪些具体政策和措施?来看浙江公安的用“人”之道。

如何“定义”人才

“整个警队就是一个人才库,人人都可以成为专家。”省公安厅党委副书记、常务副厅长黎伟挺简明扼要地点出浙江公安机关“全员人才”队伍建设的理念。

去年,浙江省公安厅就通过专题调研,在省委人才办的悉心指导下,研究制定了《关于加强新时代全省公安机关全员人才队伍建设的实施意见》。这其中,对“全员人才”的建设讲得非常明晰——构建以公安专业人才为主,技能人才、考级考证、特长人才等为扩容的全员人才队伍。

今年,就顶尖层级人才库,省公安厅已经定下“小目标”:形成100名领军人才、

1000名高级人才、100名特聘人才。

在对内动员大会上,首批领军人才、高级人才、优秀“双师”人才、优秀人才工作室,就走上了领奖台。其中,不少都是先进典型“老面孔”。

“这鲜明的爱才惜才、敬才用才导向,让我倍感振奋。”省公安厅刑侦总队的吴微微是“省厅领军人才”之一。她与DNA打了一辈子的交道,正是在她和同事的努力下,比中对“浙江第一悬案”的犯罪嫌疑人,成为破案的关键一环。

此外,“健康码”研发者之一的杭州市公安局科技信息局的钟毅,成为“省厅高级人才”;踏踏实实培育经侦专业人才的金华市公安局“蒋益群工

作室”,成为优秀人才工作室。

如今,人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用更加明显,浙江公安对人才的渴望也更为迫切。比如连续2年举办“公安大脑”专业人才脱产集训班;积极探索“订单式”人才培养模式;全面开展“双师”人才培训班等,既瞄准高精尖人才、一流人才队伍的打造,又注重普通专业人才、实用技能人才的全面培养。

(下转2版)

